

INDÍTVÁNY

Szemereyné Pataki Klaudia
Polgármester Asszony részére

Az indítvány tárgya:

A 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezetőinek szóló utasítás a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatban.

Tisztelt Polgármester Asszony!

Az Országgyűlés 2018. december 12-én elfogadta a Munka Törvénykönyv módosítását (2018. évi CXVI. tv. - a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról).

A módosítás értelmében:

- Az egy évben elrendelhető túlóra mértéke 250 órától 400 órára növekedett.
- A munkaidőkeret maximális időtartama 1 évről 3 évre növekedett.
- A rendszeres munkaidő maximális mértéke 12 hónap átlagában 48 órára emelhető.

A törvény módosításának hatályba lépése után a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik túlmunkára.

A munkaidőkeret 3 évre emelése azzal jár, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll rendelkezésére a túlórák elszámolására, illetve cserébe szabadnapok biztosítására.

A törvényt módosítás ellen a szakszervezetek széles körű tiltakozásokat szerveztek. Érveik közül néhányat – amelyek az indítványunkat is alátámasztják – kiemelünk:

- A módosítás a munkavállalókat sújtja és a multinacionális cégeknek kedvez, amelyek az alacsonyan tartott munkaerő költségekkel akarják növelni a profitjukat Magyarországon.
- A fejlett országokban a munkaidőkeret csökkentése van napirenden, pl.: Németországban heti 35 óra a kötelező munkaidő, sőt 2019. január 1-től a fém- és elektronikai iparban 28 óra. Nálunk pedig a törvényt módosítás a munkaidő növelését teszi lehetővé.

- A törvény elfogadása után mindezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőbeni túlmunkára.
 - A munkaidőkeret 3 évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.
- Ráadásul a munkavállalók nem mondhatják a szolgáltatóknak, hogy nekünk csak 3 év múlva fizetnek, ezért mi is csak ekkor szeretnénk törleszteni a gáz-, villany-, stb. szolgáltatás díját.

Néhány érvet emeltünk csak ki, amelyek alapján reményeink szerint képviselő társaink megfontolják az indítványunk támogatását.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112 § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságoknál az egyedüli tulajdonos az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.


Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati gazdasági társaságokban önkormányzatunk egyedüli tag, lehetősége van utasítani a cégek vezetőit, hogy ne éljenek a 2019. január 1-től hatályos Munka Törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a 250 óra rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Javasljuk a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy kérjük fel Polgármester Asszonyt a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló cégek a fentiek szerint ne éljenek a Munka Törvénykönyv módosításának lehetőségével.

Kecskemét, 2019. február 18.

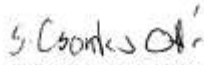
Tisztelettel:


Dobos József
képviselő MSZP


dr. Falusi Norbert
képviselő LMP


Király József
képviselő MSZP


Radics Tivadar
képviselő Jobbik


Süli Csontos Ottó
képviselő Jobbik


Szőkéné Kopping Rita
képviselő DK

Határozat-tervezet

A Kecskemét Megyei Jogú Város 2019. február 21-i ülésén megtárgyalta Dobos József, dr. Falusi Norbert, Király József, Radics Tivadar, Süli-Csontos Ottó és Szőkéné Kopping Rita képviselők a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló, utasítás a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatos indítványát és a következő határozatot hozta:

A Közgyűlés – mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója – utasítja a Kecskemét Megyei Önkormányzat 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra munkaidőt ne lépjék túl, valamint a 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

A közgyűlés felkéri Polgármester Asszonyt a határozat végrehajtására.

A határozatot kapták:

- Közgyűlés tagjai
- Közgyűlés jegyzője
- A 100%-os önkormányzati tulajdonban álló cégek vezetői