



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Alpolgármestere**

ELŐTERJESZTÉS

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése

**2015. június 25-én
tartandó ülésére**

Tárgy: A Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda), a Corvina Óvoda, valamint a Kálmán Lajos Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázatok elbírálása

Az előterjesztést készítette: Ladics Monika irodavezető
Humánszolgáltatási Iroda
Közösségi Kapcsolatok Osztálya

Kezelési megjegyzés: Határozat-tervezet

Döntési változatok száma: 1

Mellékletek:

Szakértői vélemények

Véleményezésre megkapta: Az intézmények alkalmazotti közösségei és szülői szervezetei

Egyéb szervezet, külső szakértő: Szakértői Bizottság

Megtárgyalta: Esélyteremtési Bizottság	.../2015. (VI. 22.)	EtB. sz. határozat
Bolgár Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	BTNÖ. sz. határozat
Görög Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	GTNÖ. sz. határozat
Horvát Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	HTNÖ. sz. határozat
Lengyel Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	LTNÖ. sz. határozat
Német Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	NTNÖ. sz. határozat
Örmény Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	ÖTNÖ. sz. határozat
Roma Települési Nemzetiségi Önkormányzat	.../2015. (VI. ...)	RTNÖ. sz. határozat

Törvényességi észrevételem nincs:

Dr. Határ Mária
jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
2015. június 25-én tartandó ülésére

Tárgy: A Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda), a Corvina Óvoda, valamint a Kálmán Lajos Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázatok elbírálása

Tisztelt Közgyűlés!

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 57/2015. (III. 26.) határozatával úgy döntött, hogy 2015. július 1. napjával megalapítja a Belvárosi Óvodát, a Corvina Óvodát, valamint a Kálmán Lajos Óvodát, továbbá döntött pályázat kiírásáról a Belvárosi Óvoda, a Corvina Óvoda, valamint a Kálmán Lajos Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 84/2015. (IV. 30.) határozatának 3. pontjában az 57/2015. (III. 26.) határozat I. 2. pontját az alábbiak szerint módosította: „A közgyűlés úgy dönt, hogy 2015. július 1. napjával megalapítja a Ferenczy Ida Óvodát, a Corvina Óvodát, valamint a Kálmán Lajos Óvodát.”

Fentiekre tekintettel szerepeltetjük az intézmény nevét az alábbiak szerint: Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda).

A pályázati felhívás a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal (továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán 2015. április 20-án jelent meg.

A pályázat benyújtásának határidejét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdésére figyelemmel a felhívásnak a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételétől számított 30 napban jelölte meg a testület, így a benyújtási határidő 2015. május 20-a volt, mely határidőig az alábbi személyek nyújtottak be pályázatot:

- **Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda): Fekete Istvánné**
- **Corvina Óvoda: Kapásné Pusztai Edit**
- **Kálmán Lajos Óvoda: Kőváriné Kis Katalin**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése meghatározza a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételeit.

A pályázatok mindhárom pályázó esetében megfelelnek a pályázati felhívásban szereplő, az állás betöltésének feltételeként feltüntetett formai, szakmai követelményeknek.

Az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja értelmében a fenntartó a vezető megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, a szülői szervezet, valamint a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén – ha nem rendelkezik egyetértési joggal – a települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az érintett országos nemzetiségi önkormányzat véleményét.

Az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a nevelőtestület döntési jogkörébe tartozik az intézményvezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény kialakítása.

Az Nkt. 83. § (5) bekezdése értelmében a vélemény kialakításához minden olyan információt hozzáférhetővé kell tenni a véleményezési joggal rendelkezők részére, amely a fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésére áll.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 189. § (1)-(2) bekezdései alapján az alkalmazotti közösség abban a kérdésben foglal állást, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását, a nevelőtestület pedig az alkalmazotti közösség értekezletét megelőzően alakítja ki véleményét a pályázó által benyújtott vezetési programról.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve **a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.**

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 57/2015. (III. 26.) határozata 7. pontja alapján, valamint a 84/2015. (IV. 30.) határozata 6. pontja alapján felkért bizottságnak a pályázatokat átadtuk, a bizottság meghallgatta a pályázókat. Írásba foglalt véleményük az előterjesztés mellékletét képezi.

Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda)

A nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek határozatképesek voltak.

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők (80 fő) közül 66 fő támogatta, 14 fő nem támogatta Fekete Istvánné vezetési programját.

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők (145 fő) közül 139 fő támogatta, 3 fő nem támogatta Fekete Istvánné vezetői megbízását. 3 fő tartózkodott.

A Szülői Szervezet a pályázó vezetési programjáról fogalmazta meg véleményét, amelyben támogatták Fekete Istvánné vezetési programját. Óvodaszék jelenleg nem működik az intézményben.

Corvina Óvoda

A nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek határozatképesek voltak.

A nevelőtestületi értekezleten a jelenlévők valamennyien (75 fő) támogatták Kapásné Pusztai Edit vezetési programját.

Az alkalmazotti értekezleten a jelenlévők valamennyien (146 fő) támogatták Kapásné Pusztai Edit vezetői megbízását.

A Szülői Szervezet a pályázó vezetési programjáról fogalmazta meg véleményét, amelyben támogatták Kapásné Pusztai Edit vezetési programját. Óvodaszék jelenleg nem működik az intézményben.

Kálmán Lajos Óvoda

A nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek határozatképesek voltak.

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők (101 fő) közül 99 fő támogatta, 2 fő nem támogatta Kőváriné Kis Katalin vezetési programját.

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők valamennyien (173 fő) támogatták Kőváriné Kis Katalin vezetői megbízását.

A Szülői Szervezet a pályázó vezetési programjáról fogalmazta meg véleményét, amelyben támogatták Kőváriné Kis Katalin vezetési programját. Óvodaszék jelenleg nem működik az intézményben.

A Nkt. 67. § (8) bekezdése alapján az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat vezetési programjával kapcsolatos – e törvény alapján véleményezésre jogosultak által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a közoktatási intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Az illetmény és egyéb juttatások megállapítása az Nkt., különösen annak 8. melléklete - A köznevelési intézményekben alkalmazottak számára járó pótlékok és azok mértéke az illetményalap százalékában - és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rend.) előírásainak megfelelően történik.

Az Nkt. 8. melléklete a vezetői pótlék mértékének alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg. Javaslom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy az intézményvezetők magasabb vezetői pótlékának mértékét az illetményalap 40 %-ában határozza meg.

A Bolgár Települési Nemzetiségi Önkormányzat, a Görög Települési Nemzetiségi Önkormányzat, a Horvát Települési Nemzetiségi Önkormányzat, a Lengyel Települési Nemzetiségi Önkormányzat, a Német Települési Nemzetiségi Önkormányzat, az Örmény Települési Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a Roma Települési Nemzetiségi Önkormányzat határozata a közgyűlés ülésén kerül kiosztásra.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II. 14.) önkormányzati rendelet 36. § (12) bekezdése alapján a pályázati anyagok a frakcióvezetők és az érintett bizottság tagjai részére másolatban átadásra kerültek. A pályázatok a Polgármesteri Hivatal Közösségi Kapcsolatok Osztályán megtekinthetők.

A további véleményezésre jogosultak véleménye, a nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek jegyzőkönyvei a Polgármesteri Hivatal Közösségi Kapcsolatok Osztályán megtekinthetők.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy egyik pályázó sem kérte a személyét érintő ügy zárt ülésen történő tárgyalását.

Javaslom, hogy a Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda) vezetésével Fekete Istvánnét, a Corvina Óvoda vezetésével Kapásné Pusztai Editet, a Kálmán Lajos Óvoda vezetésével Kőváriné Kis Katalint bízva meg a Tisztelt Közgyűlés 5 évre.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztésben foglaltakat a mellékelt vélemények figyelembevételével megtárgyalni és döntését meghozni szíveskedjen.

Kecskemét, 2015. június

Mák Kornél
alpolgármester

Fekete Istvánné óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Belvárosi Óvoda/Ferenczy Ida Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallása alapjának tartja a gyermekek tiszteletét, elfogadását, megbecsülését, a szakmai munka módszertani és alkotószabadságát modern, pedagógiai eszközökkel, a szakmai munka iránti igényességet. Fontos számára az alkalmazotti közösség motiválása a közösen kitűzött célok elérésében, a személyes példamutatás előtérbe helyezésével.

1.2. Helyzetelemzés:

A helyzetelemzés reálisan és szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, tagintézményenként a helyi adottságokat, a színvonalas nevelő-oktató munkát, a személyi és tárgyi körülményeket, a gazdasági egység működését. Vázolja saját terveit, a lehetőségei figyelembe vételével.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó az óvoda szervezeti irányítását három szinten jelöli meg: hosszú, - közép és rövidtávú intervallumban. Hangsúlyt fektet a már meglévő eredmények továbbfejlesztésére, az intézmény egyéni arculatának megőrzésére, a törvényes működés biztosítására, a szülők, és a fenntartóval való együttműködésre. A megfogalmazott célok reálisak, megvalósíthatóak.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

Fontos céljának és feladatának tartja biztosítani az intézmények rendjét, szakszerű működését, takarékos gazdálkodást, a csapatmunkát, a gyerekek biztonságát, az óvodai nevelés magas szintű megvalósítását.

A pályázat kiter a kapcsolatrendszer hatékony működtetésére, családokkal, iskolákkal, szakmai szervezetekkel, szakszolgálatokkal, egyházakkal.

A fejlesztési törekvésekhez jól megválasztott feladatok végrehajtásával az intézmény továbbviheti meglévő értékeit, ill. megújulhat.

2. Összegzés

Fekete Istvánné pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.

Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus.

A helyzetelemzés alapos, a vezetési program konkrétumokat tartalmaz, mely a szakmai munka továbbfejlődését, hatékonyságának növelését szolgálják.

A pályázó 34 éve dolgozik az intézményben, 16 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. Részt vett az elmúlt évek innovációs törekvéseiben, elkötelezettsége, motiváltsága egyértelmű.

Fekete Istvánnét magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.

Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja

Rácz Katalin
szakértői bizottság tagja

Nagy Attila
szakértői bizottság tagja

Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja

Kőváriné Kis Katalin óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Kálmán Lajos Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallása alapjának tartja az intézmény eredményeit, értékeit meghagyva a magas színvonalú óvoda működtetését, amely a testület munkájára épül, biztosítva a szakmai önállóságot a feladat-ellátási helyeken. Vezetési elvei, szakmai hitvallása tükrözi az innovatív személyiséget. Szakmai tapasztalatait folyamatos képzéssel bővítette, melyet módszertani kiadványok, publikációk, előadások is bizonyítják.

1.2. Helyzetelemzés:

A helyzetelemzés reálisan és szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, tagintézményenként a helyi adottságokat, a szociológiai háttérrel, a színvonalas nevelő-oktató munkát, a személyi és tárgyi körülményeket, a gazdasági egység működését. Vázolja főbb eredményeiket, fejlesztéseiket, majd saját terveit, a lehetőségei figyelembe vételével. A helyzetelemzés tényszerű adatokon alapuló, széleskörű megállapításokat tartalmaz.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó a megfogalmazott célokat az eddig elért eredményekre, a kialakított hagyományokra, értékekre építve határozza meg, mellyel új távlati célokat tűz ki:

- Jogsabályok figyelembe vételével szakmai és emberi kapcsolatokra épülő intézményvezetés.
- Az óvodák egyéni arculatának erősítése.
- A közvetlen környezetnek, a társadalmi elvárásoknak, az intézményhasználóknak való megfelelés – minőség nyújtás.
- Jó munkahelyi légkör kialakítása, az alkalmazotti közösség fejlesztése.

Céljai reálisak, egyértelműek, melyek segíthetik a nevelési program hatékony megvalósulását.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

A vezetői program a helyzetelemzésre alapuló, a célokhoz illeszkedő fejlesztési lehetőséget tartalmaz. A tervezés magában foglalja a vezetés, szervezet, személyzet, minőségfejlesztés minden területét, melyekhez rövid, közép és hosszú távú vezetői feladatokat kapcsol.

Fejlesztési elképzelései reálisak, megvalósíthatóak.

2. Összegzés

Kőváriné Kis Katalin pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.

Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus, kiváló minőségi jegyeket tartalmaz.

A helyzetelemzés alapos, a vezetési program konkrétumokat tartalmaz, mely a szakmai munka továbbfejlődését, hatékonyságának növelését szolgálják.

A pályázó 24 éve dolgozik az intézményben, 14 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. Karizmatikus vezető. Részt vett az elmúlt évek innovációs törekvéseiben, elkötelezettsége, motiváltsága egyértelmű.

Kőváriné Kis Katalin magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.

Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja

Rác Katalin
szakértői bizottság tagja

Nagy Attila
szakértői bizottság tagja

Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja

Kapásné Pusztai Edit óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Corvina Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallásának alapja az elért eredmények, a közösségben még meglévő és biztató lehetőségek, - mint szaktudás, képzettség, kreativitás, innovatív szemlélet, céltudatosság, célratörés, szorgalom, rugalmas és modern gondolkodás, önálló munkavégzésre való készség, az alkotás-befogadás átélésére való készség, magas szintű együttműködési készség, csoportdinamika.

1.2. Helyzetelemzés:

Szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, intézményvezetői struktúrában gondolkodik, nem a mindennapi teendők kimunkálására teszi a hangsúlyt, hanem az intézményre, mint szervezetre. Szemlélete átfogó, a gyermekek mindenek felett álló érdekét tükrözi.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó a megfogalmazott célokat az eddig elért eredményekre, a kialakított hagyományokra, értékekre építve határozza meg.

Fontos számára a nyitott, befogadó légkör fenntartása, a támogató nevelési, tanulási környezet továbbfejlesztése, a gyermekbarát, ugyanakkor rendre törekvő, biztonságos rendszer működtetése, amelyben a kisgyermek a legmagasabb szinten bontakoztathatja ki képességeit. Céljai világosak, reálisak, egyértelműek, melyek segíthetik a program hatékony megvalósulását.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

A Pályázó határozottan körvonalazza a szervezet fejlesztési lehetőségeit, láttatja a változás irányait, elképzelése van a kialakítandó minőségjegyekről.

Fejlesztési elképzelései reálisak, megvalósíthatóak.

2. Összegzés

Kapásné Pusztai Edit pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.

Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus, kiváló minőségi jegyeket tartalmaz.

A konkrétan megfogalmazott feladatok azt bizonyítják, hogy tisztában van az óvodák helyzetével, a rendszerszemléletben elkészített vezetői program igazolja, hogy tájékozott a korszerű pedagógiai, módszertani kultúra terén, vezetéselméleti ismereteit a gyakorlatban kiválóan tudja alkalmazni. A feladatokat tényekre alapozva vette számba, azok reálisak, teljesíthetők.

A pályázó 33 éve van a pályán, 20 év vezetői tapasztalattal rendelkezik.

Kapásné Pusztai Edit magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.

Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja

Rácz Katalin
szakértői bizottság tagja

Nagy Attila
szakértői bizottság tagja

Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja

KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS
K Ö Z G Y Ű L É S E

Iktatószám:

HATÁROZAT-TERVEZET

K I V O N A T

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
2015. június 25-i ülésén készült
jegyzőkönyvéből

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
.../2015. (VI. 25.) határozata

A Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda), a Corvina Óvoda, valamint a Kálmán Lajos Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázatok elbírálása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Mák Kornél alpolgármester 19.088-13/2015. számú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozta:

1.

- a) A Közgyűlés **Fekete Istvánnét** bízza meg a Belvárosi Óvoda (Ferenczy Ida Óvoda) intézményvezetői feladatainak ellátásával 2015. július 1. napjától 2020. július 1. napjáig terjedő időszakra.

Alapilletményét **323.212,-** Ft/hó összegben, magasabb vezetői pótlékát az illetményalap **40 %-ában (66.300,-** Ft/hó összegben) határozza meg.

- b) A Közgyűlés felhatalmazza Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert a magasabb vezetői megbízás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

2.

- a) A Közgyűlés **Kapásné Pusztai Editet** bízza meg a Corvina Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátásával 2015. július 1. napjától 2020. július 1. napjáig terjedő időszakra.

Alapilletményét **314.924,-** Ft/hó összegben, magasabb vezetői pótlékát az illetményalap **40 %-ában (66.300,-** Ft/hó összegben) határozza meg.

- b) A Közgyűlés felhatalmazza Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert a magasabb vezetői megbízás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

3.

- a) A Közgyűlés **Kőváriné Kis Katalint** bízta meg a Kálmán Lajos Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátásával 2015. július 1. napjától 2020. július 1. napjáig terjedő időszakra.

Alapilletményét **290.062,-** Ft/hó összegben, magasabb vezetői pótlékát az illetményalap **40 %-ában (66.300,-** Ft/hó összegben) határozza meg.

- b) A Közgyűlés felhatalmazza Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert a magasabb vezetői megbízás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester