



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Alpolgármesterei**

ELŐTERJESZTÉS

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság**

**2022. május 17-én
tartandó ülésére**

Tárgy: Választással és díjazással kapcsolatos döntések meghozatala

Az előterjesztést készítette: Dr. Svircevic-Bodnár Ágota irodavezető
Szervezési és Jogi Iroda
Dr. Fölföldi Klára osztályvezető
Jogi Osztály

Kezelési megjegyzés: **HATÁROZAT-TERVEZET**

Döntési változatok száma: 1

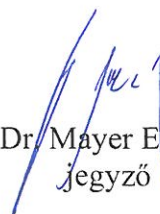
Mellékletek:

Véleményezésre megkapta:

Egyéb szervezet, külső szakértő:

Megtárgyalta:

Törvényességi észrevételem nincs:


Dr. Mayer Endre
jegyző

ELŐTERJESZTÉS
*Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság
2022. május 17-én tartandó ülésére*

Tárgy: Választással és díjazással kapcsolatos döntések meghozatala

Tisztelt Bizottság!

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II. 14.) önkormányzati rendelete 2. melléklet 5.1.3. pontja alapján a Tisztelt Bizottság dönt az önkormányzat kizárólagos és többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok esetében a választással és a díjazással kapcsolatos ügyekben.

I.

1./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő **Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft.** 2022. évi bérfejllesztés keretében javaslatot tett a társaság ügyvezetője havi díjazásának megemelésére is.

Átfogó bérfejllesztés az elmúlt 3 évben a társaságnál nem valósult meg, az emelés mértékének kialakításakor figyelembe vették az azonos elbírálás, az átláthatóság és a társaságon belüli arányosság elveit. Az emelést követően Ivkovicné Béres Tímea ügyvezető havi díjazása a korábbi bruttó 400.000, - Ft-ról bruttó 480.000, - Ft-ra változik.

Ügyvezető asszony a társaság alapítása, 2018. július 01. napja óta látja el az ügyvezetői feladatokat, eddig végzett eredményes munkája alapján javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, döntsön úgy, hogy személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 480.000, - Ft összegre emeli meg.

2./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő **KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft.** felügyelőbizottsága Nagy Gábor Tibor ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2022. január 01. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2021. január 01. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, kinevezésekor személyi alapbére havi bruttó 941.325, - Ft-ban került meghatározásra, a 2021. évi átlagos 5 %-os alapbér fejlesztesben nem részesült. A társaság 2022. évi üzleti tervében átlagos 12,5 %-os, differenciált alapbér fejlesztést irányzott elő.

Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 1.058.990, - Ft összegre emeli meg.

3./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** felügyelőbizottsága Hári Ernő ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2022. január 01. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2019. május 13. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, 2021. január 01. napjától havi bruttó 896.000, - Ft díjazás mellett. A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.-nél

a 2021. évben a 2021. évi infláció alatti béremelés (3,5 %) valósult meg, a garantált bérminimum összege 2022-től éves hatására nézve 19,5 %-kal emelkedett, az országos ágazati jövedelempolitikai intézkedés 2022. évi hatása 16,2 %. A felügyelőbizottság Hári Ernő ügyvezető éves bruttó személyi alapbérének csupán 8 %-os emelésére tett javaslatot. Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 970.000, - Ft összegben határozza meg.

4./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata többségi tulajdonában álló **Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.** felügyelőbizottsága Horváth Attila ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2022. január 01. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2008. október 15. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, személyi alapbére 2021. január 01. napjától havi bruttó 1.413.000, - Ft-ban került meghatározásra. A társaság felelős és eredményes gazdálkodásának köszönhetően a pandémiás veszélyhelyzet és a világpiacra elszabaduló energiaárak emelkedése ellenére kiemelkedő, a társaság történetének eddigi legnagyobb eredményét érte el. A társaság 2022. évre az üzleti terv és annak I. számú módosítása alapján 15 %-os bérfeljesztést tervez.

Javasolom Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 1.625.000, - Ft összegre emeli meg.

A személyi alapbér emelések mind a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) rendelkezéseinek, mind Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok Vezetői Javadalmazási Szabályzata, valamint a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Vezetői Javadalmazási Szabályzata rendelkezéseivel összhangban kerültek meghatározásra.

A **Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.** felügyelőbizottsága a fentiekkel összhangban emellett a felügyelőbizottság elnöke és tagjai részére megállapított tiszteletdíj 15 %-os emelését javasolta.

Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. felügyelőbizottság elnökének tiszteletdíját havi bruttó 146.000,-Ft-ról 168.000,-Ft összegre, a felügyelő bizottság tagjainak tiszteletdíját havi bruttó 117.000,- Ft-ról 135.000,-Ft összegre emeli meg.

A felügyelőbizottság tagjai tiszteletdíjának emelése mind Taktv. rendelkezéseinek, mind a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Vezetői Javadalmazási Szabályzata rendelkezéseivel összhangban kerültek meghatározásra.

A fenti társaságok 2022. évi üzleti tervét a Tisztelt Bizottság 2022. május 10. napi rendkívüli ülésén elfogadta, illetve a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. esetében a társaság taggyűlésének elfogadásra javasolta.

II.

Az önkormányzat alábbi kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok könyvvizsgálóinak megbízatása 2022. május 31. napjával lejár, így a társaságok vezető tisztségviselői megküldték önkormányzatunk részére az állandó könyvvizsgáló személyére vonatkozó, a felügyelőbizottságok által támogatott javaslataikat, az alábbiak szerint.

1./ A **Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg a Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyhangú egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával a 2022. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legkésőbb 2023. május 31-ig tartó határozott időre, a 78/2021. (X.19.) VPB. számú határozatban megállapított évi 1.000.000, - Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

2./ A **Kecskeméti Kortárs Művészeti Műhelyek Nonprofit Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg az ERGI-AUDIT Kft. - személyesen eljáró könyvvizsgáló: Erdősné Fischer Gizella Terézia – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával, a 2026. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, 2022. június 01. napjától 2027. május 31-ig terjedő időszakra, évi 1.080.000, - Ft+Áfa díjazás ellenében.

3./A **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg a Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyhangú egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával a 2022. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legkésőbb 2023. május 31-ig tartó határozott időre, az 56/2020. (VI. 30.) VPB. számú határozatban megállapított évi 2.160.000, - Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

4./ A **Kecskeméti Turizmusfejlesztési és Marketing Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg a KÓCSÓ Könyvszakértő Kft. - személyesen eljáró könyvvizsgáló: Kócsó Márta – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával a 2022. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legkésőbb 2023. május 31-ig tartó határozott időre, a 78/2021. (X.19.) VPB. számú határozatban megállapított évi 150.000,- Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:130. § (2) bekezdése szerint az állandó könyvvizsgálót határozott időre, legfeljebb öt évre lehet megválasztani. Az állandó könyvvizsgáló megbízásának időtartama nem lehet rövidebb, mint a legfőbb szerv által történt megválasztásától a következő beszámolót elfogadó ülésig terjedő időszak. Az állandó könyvvizsgáló megbízásáról a Ptk. 3:130. § (1) bekezdése alapján a társaság legfőbb szerve dönt, a Taktv. 4. § (1c) bekezdése alapján a könyvvizsgáló személyére az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével tesz javaslatot a társaság legfőbb szervének.

Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak az állandó könyvvizsgálók személye kapcsán a felügyelőbizottság egyhangú egyetértésével benyújtott vezető tisztségviselői javaslattal megegyező döntés meghozatalát. A könyvvizsgálónak javasolt személyek nyilatkoztak arra vonatkozóan, hogy nem áll fenn velük szemben a tisztségük betöltését kizáró, vagy összeférhetlenségi ok, a személyüket érintő ügy zárt ülés keretében történő megtárgyalását nem kéri.

III.

A **BÁCSVÍZ Zrt.** kezdeményezte a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról szóló szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) módosítását.

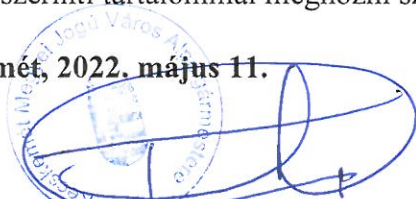
A javaslat szerint csökken az éves prémiumban részesülők köre, valamint változnak az éves prémium kifizethetőségének feltételei. Kiemelendő, hogy veszteséges működés és a prémiumfeladatok teljesítése esetén legfeljebb a prémium 80%-a fizethető ki. Fenti változásokon túlmenően meghatározásra került a részvénytársaság vezető állású munkavállalójának definíciója is.

A fenti módosítások következtében az egyéb vezetők javadalmazásáról szóló részek, valamint a könyvvizsgálót érintő részek a szabályzathoz törlésre kerültek. A kollektív szerződés rendelkezései a vezető állású munkavállalókra nem alkalmazhatók. A korábbi szabályozásban az egyéb vezetőkre vonatkozó kitételek miatt került utalás a kollektív szerződésre, de a javasolt módosítások miatt ez a rész is szükségtelenné vált.

A Szabályzat 5. kiadása szerinti módosítását a társaság igazgatósága 19/2022. (IV. 29.) számú igazgatósági határozatával elfogadta, míg a társaság felügyelőbizottsága 18/2022. (IV. 29.) számú felügyelőbizottsági határozatával jóváhagyta azt.

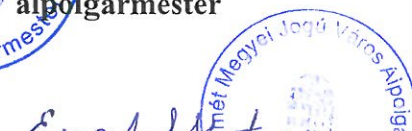
Kérjük a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntését a határozattervezet szerinti tartalommal meghozni szíveskedjen.

Kecskemét, 2022. május 11.


Falu György Tamás
alpolgármester


Gaál József
alpolgármester


Dr. Homoki Tamás
alpolgármester


Engert Jakabné
alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

...../2022. (V.17.) VPB. számú határozat

Választással és díjazással kapcsolatos döntések meghozatala

A Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság megtárgyalta Engert Jakabné, Falu György Tamás, Gaál József és Dr. Homoki Tamás alpolgármesterek 12-6/2022. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

I.

1. A bizottság úgy dönt, hogy a Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 480.000,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.
2. A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

3. A bizottság úgy dönt, hogy a KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 1.058.990,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.
4. A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

5. A bizottság úgy dönt, hogy a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2022. január 01. napjától havi bruttó 970.000,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.
6. A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

7. A bizottság javasolja a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. taggyűlésének, hogy a társaság ügyvezetőjének személyi alapbére 2022. január 01. napjától havi bruttó 1.625.000,- Ft összegben kerüljön meghatározásra, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

8. A bizottság javasolja a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. taggyűlésének, hogy a társaság felügyelőbizottsága elnökének tiszteletdíja havi bruttó 168.000,- Ft, a felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja havi bruttó 135.000,- Ft összegre kerüljön emelésre.
9. A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. taggyűlésén Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatát képviselje személyesen, vagy az általa meghatalmazott személy útján a fenti tulajdonosi álláspontok szerint.
10. A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

II.

1. A bizottság úgy dönt, hogy a HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft. állandó könyvvizsgálójának Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft-t (cégjegyzékszám: 03-09-104037, székhely: 6000 Kecskemét, Vágó utca 25. fszt. 1.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné (an: Balogh Ilona, lakcíme: 6000 Kecskemét, Kerkápoly utca 9.) – választja meg a 2022. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2023. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 1.000.000,- Ft + Áfa díjazás ellenében.
2. A bizottság úgy dönt, hogy a Kecskeméti Kortárs Művészeti Műhelyek Nonprofit Kft. állandó könyvvizsgálójának ERGI-AUDIT Kft-t (cégjegyzékszám: 03-09-104133, székhely: 6230 Soltvadkert, Bajcsy-Zs. utca 6.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Erdősné Fischer Gizellát Terézia (an.: Szűcs Gizella, lakcíme: 6230 Soltvadkert, Bajcsy-Zs. utca 4.) - választja meg a 2026. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2027. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 1.080.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.
3. A bizottság úgy dönt, hogy a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. állandó könyvvizsgálójának Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft-t (cégjegyzékszám: 03-09-104037, székhely: 6000 Kecskemét, Vágó utca 25. fszt. 1.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné (an: Balogh Ilona, lakcíme: 6000 Kecskemét, Kerkápoly utca 9.) – választja meg a 2022. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2023. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 2.160.000,- Ft + Áfa díjazás ellenében.



VÍZ- ÉS CSATORNASZOLGÁLTATÓ
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

SZABÁLYZAT

A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK,
FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK,
VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK JAVADALMAZÁSÁRÓL

5. kiadás

Hatályba léptette:

.....
Kurdi Viktor
elnök-vezérigazgató

Kecskemét, 2022. május

Jelen dokumentum csak belső használatra nyomtatható és fénymásolható, külső személy(ek) részére történő továbbadása az elnök- vezérigazgató hozzájárulása nélkül nem megengedett!

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5. Oldalak száma: 2/8.

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	2
1. Cél	3
2. Jelen szabályzat hatálya.....	3
3. Hivatkozott dokumentumok.....	3
4. Fogalom meghatározások	4
5. Eljárás, felelősség	4
5.1 A vezető tisztségviselők javadalmazása.....	4
5.2 Felügyelő bizottsági tagok javadalmazása	5
5.3 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak javadalmazása	6
5.3.1 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak bérfejlesztési szabálya.....	6
5.3.2 Az éves prémium megállapítása	6
5.3.3 Az éves prémium kifizetése.....	6
5.3.4 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásaik	7
5.3.5 Munkaszerződés alapján a vezető állású munkavállaló részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások.....	7
5.4. Közzététel.....	7
6. Feljegyzések kezelése.....	8
7. Melléklet.....	8

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5. Oldalak száma: 3/8.

1. Cél

Ezen szabályzat célja, hogy a részvénytársaság vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módja és mértéke átlátható, a valódi teljesítményt díjazó egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, egyben feleljen meg a törvényi előírásoknak és a tulajdonosi elvárásoknak, a részvénytársaság Közgyűlésének jóváhagyását követően.

2. Jelen szabályzat hatálya

2.1. Időbeli hatály

Jelen szabályzat a közgyűlés által történő elfogadás napján lép hatályba és határozatlan időre szól.

2.2. Személyi hatály

A szabályzat kiterjed a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselőire, felügyelő bizottsági tagjaira, az Mt. 208. § bekezdése szerinti munkavállalókra.

2.3. Tárgyi hatály

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

- az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók és a tisztségviselők javadalmazási elveinek szabályozására,
- a jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók prémium fizetési feltételeire,
- az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók költségtérítésének szabályozására
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározottak szerinti javadalmazási szabályok meghatározására.

3. Hivatkozott dokumentumok

- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.)
- A BÁCSVÍZ Zrt. Alapszabálya
- A BÁCSVÍZ Zrt. Közgyűlésének/2022. (.....) számú határozata
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- A tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5. Oldalak száma: 4/8.

4. Fogalom meghatározások

Köztulajdonban álló gazdasági társaság: az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik,

Többségi befolyás: az olyan kapcsolat, amelynek révén a befolyással rendelkező egy jogi személyben a szavazatok több mint ötven százalékával - közvetlenül vagy a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személy (köztes vállalkozás) szavazati jogán keresztül - rendelkezik, azzal, hogy a közvetett módon való rendelkezés meghatározása során a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyt (köztes vállalkozást) megillető szavazati hányadot meg kell szorozni a befolyással rendelkezőnek a köztes vállalkozásban, illetve vállalkozásokban fennálló szavazati hányadával, ha azonban a köztes vállalkozásban fennálló szavazatainak hányada az ötven százalékot meghaladja, akkor azt egy egészként kell figyelembe venni. A befolyás számításánál nem kell figyelembe venni a huszonöt százalékot el nem érő közvetett befolyást.

Közzététel: a részvénytársaságra jogszabály által előírt elektronikus közzétételi kötelezettség teljesítése.

A részvénytársaság vezető tisztségviselői:

- Igazgatóság tagjai és elnöke

5. Eljárás, felelősség

5.1 A vezető tisztségviselők javadalmazása

A BÁCSVÍZ Zrt.-nél Igazgatóság választását a részvénytársaság jelentősége, mérete és működésének jellege indokoltá teszi.

A vezető tisztségviselő természetes személyek száma maximálisan 5 fő.

Polgári jogviszonyon alapuló díjazásuknak arányban kell állnia különösen:

- a gazdálkodó szervezet által működtetett vagyont értékével és annak változásaival
- a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményeivel
- a gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatottak létszámával
- a munkavégzésük színvonalával és mértékével
- a felelősségük mértékével.

Az Igazgatóság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkor kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5. Oldalak száma: 5/8.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselő megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

5.2 Felügyelő bizottsági tagok javadalmazása

A BÁCSVÍZ Zrt.-nél mint köztulajdonban álló gazdasági társaságnál kötelező felügyelő bizottság létrehozása.

A Felügyelő Bizottság természetes személy tagjainak száma a részvénytársaság jegyzett tőkéjének mértékére tekintettel 6 fő, melyből 2 fő munkavállalói küldött.

A Felügyelő Bizottság elnökének megválasztott személyt a tulajdonosok által jelölt tagként kell figyelembe venni, és tevékenységére, valamint visszahívására a munkavállalók által jelölt felügyelő bizottsági tagokra vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

Polgári jogviszonyon alapuló díjazásuknak arányban kell állnia különösen:

- a gazdálkodó szervezet által működtetett vagyon értékével és annak változásaival
- a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményeivel
- a gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatottak létszámával
- a munkavégzésük színvonalával és mértékével
- a felelősségük mértékével.

A Felügyelő Bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a Felügyelő Bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5.
		Oldalak száma: 6/8.

5.3 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak javadalmazása

5.3.1 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak bérfejlesztési szabálya

A gazdálkodó szervezet vezető állású munkavállalója a részvénytársasággal munkaviszonyban álló – a Kollektív Szerződés hatálya alá nem tartozó – munkavállalója. A vezető állású munkavállaló személyi alapbérét a részvénytársaság Igazgatósága külön határozatban állapítja meg. A részvénytársaság vezető állású munkavállalója az a személy, akinek a munkaszerződésében az Mt. 208. §-ban írtak szerint ez a megnevezés vagy az Mt. 208. §-ra vonatkozó utalás szerepel.

5.3.2 Az éves prémium megállapítása

A vezető állású munkavállaló prémiumban részesítésének feltételeit évente, az alapbérnek legfeljebb 25 %-os mértékében az Igazgatóság határozza meg külön kitűzési irattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, a foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez igazítottan.

Az éves prémium alapja a munkavégzés alóli felmentés vagy a munkavégzéstől való eltiltás nélküli ténylegesen kifizetett alapbér.

A kitűzési határidő a tárgyév április 30-ig tart. A prémium feladatokat tárgyév október 31-ig lehet módosítani.

Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

Kizárólag a részvénytársaság vezérigazgatója jogosult prémiumban való részesítésre, a részvénytársaság munkavállalói közül.

5.3.3 Az éves prémium kifizetése

A prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában, írásbeli kiértékelés alapján, esetleg csökkentetten.

Nem kerülhet sor prémium kifizetésére, amennyiben az üzleti év végén a részvénytársaságnak lejárt köztartozása van.

Amennyiben a részvénytársaság éves gazdálkodása veszteséges, a prémium összegének legfeljebb 80 %-a fizethető ki.

Jogszáll vagy a gazdasági társaság legfőbb szerve által előírt beszámolási vagy adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a prémium maximum 20%-kal csökkenthető.

Prémiumelőleg fizetésére írásos rendelkezés alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Prémiumelőleg évente egyszer fizethető az éves prémium 50%-át meg nem haladó mértékben. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy a prémiumelőleg összege – a visszafizetés hiányában – az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5. Oldalak száma: 7/8.

5.3.4 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásai

A részvénytársaság vezető állású munkavállalója – a munkaszerződése alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (külföldi kiküldetés napidíja, a részvénytársaságnál működő Kafetéria rendszer elemeire az éves bérmegállapodásban rögzített keret mértékéig, lakásépítési, vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása, védőruha, védőeszköz, tisztítószer ellátás a Munkavédelmi Szabályzat szerint, élet- és balesetbiztosítás a részvénytársaság minden főfoglalkozású munkavállalójára kiterjedő mértékben, üzemorvosi és foglalkozás-egészségügyi ellátás), valamint hűségjutalomra, továbbá munkáltatói joggyakorló döntése alapján vagy szakmai felügyeleti szerv által adományozott kitüntetésre, jutalomra.

5.3.5 Munkaszerződés alapján a vezető állású munkavállaló részére a munkaviszony megszűntetése esetén járó juttatások

2010. január 29. napját követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Kollektív Szerződés hatálya alá nem tartozó munkavállaló esetében a felek megállapodása az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem térhet el, a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 228. § (1) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. Ez időpontot követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés esetén külön megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 207. § (4) bekezdésében foglaltak szerint meghatározott mértékű lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére.

A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az Igazgatóságnak a felügyelő bizottság véleménye ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

A 2010. január 1. napja előtt kötött munkaszerződésre az abban foglaltak az irányadók, a legközelebbi munkaszerződésnek a javadalmazásra vonatkozó részének módosítása esetén változnak a juttatások.

5.4. Közzététel

A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselők, a felügyelő bizottsági tagok, az Mt. 208. § szerinti munkavállalók

- a) nevét,
- b) tisztségét vagy munkakörét,
- c) munkaviszonyban álló személy esetében

BÁCSVÍZ Zrt.	Szabályzat	
	A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról	Kiadás: 5.
		Oldalak száma: 8/8.

- ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve személyi alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,
- d) az igazgatósági tagok és a felügyelő bizottsági tagok esetén
- da) a megbízási díjat,
- db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,
- dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.

Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a gazdasági társaság – mint munkáltató – vezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős.

A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatók el.

A közzétételt az azt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig kell teljesíteni.

6. Feljegyzések kezelése

Fenti szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

7. Melléklet

A BÁCSVÍZ Zrt. Közgyűlésének/2022. (...) számú határozata.