



**Kecskemét Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése  
Esélyteremtési Bizottság**

**2022. július 26-án  
tartandó ülésére**

**Tárgy: Pályázatok kiírása intézményvezetői munkakörök betöltésére**

**Az előterjesztést készítette: Ladics Monika irodavezető – Humánszolgálatási Iroda  
Csonka Imre osztályvezető – Társadalompolitikai Osztály**

**Kezelési megjegyzés:**

**Döntési változatok száma: 1**

**Mellékletek: közgyűlési előterjesztés**

**Véleményezésre megkapta:**

**Egyéb szervezet, külső szakértő:**

**Megtárgyalta:**

**Törvényességi észrevételem nincs:**

**Jegyzői tisztség betöltetlensége miatt:**

  
**Dr. Temesvári Péter**  
aljegyző

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS  
POLGÁRMESTERE**

---

Ügyiratszám: 16.731-2/2022.

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése**  
**Esélyteremtési Bizottság**  
**2022. július 26-i ülésére**

**Tárgy: Pályázatok kiírása intézményvezetői munkakörök betöltésére**

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II. 14.) önkormányzati rendelete 2. melléklet 1.4.1. pontja alapján a fenti tárgyban készült, mellékelt közgyűlési előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, és döntését a határozat-tervezetben foglaltak szerint meghozni.

Kecskemét, 2022. július 19.

  
Szemereyné Pataki Klaudia  
polgármester

**HATÁROZAT-TERVEZET**

**/2022. (VII. 26.) EtB. sz. határozat**

**Pályázatok kiírása intézményvezetői munkakörök betöltésére**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése Esélyteremtési Bizottság megtárgyalta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 16.731-2/2022. ügyszámú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozta:

A bizottság a fenti tárgyban készült közgyűlési előterjesztést a közgyűlés számára elfogadásra javasolja.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Pászti András bizottsági elnök



**Kecskemét Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének**

**2022. július 28-án  
tartandó ülésére**

**Tárgy: Pályázatok kiírása intézményvezetői munkakörök betöltésére**

**Az előterjesztést készítette:** Ladics Monika irodavezető – Humánszolgáltatási Iroda  
Csonka Imre osztályvezető – Társadalompolitikai Osztály

**Kezelési megjegyzés:** 2 db határozat- tervezet

**Döntési változatok száma:** 1

**Melléletek:**

**Véleményezésre megkapta:**

**Egyéb szervezet, külső szakértő:**

**Megtárgyalta:**

Esélyteremtési Bizottság  
Értékmegőrzési Bizottság

...../2022. (VII. 26.) EtB. számú határozat  
...../2022. (VII. 26.) ÉmB. számú határozat

**Törvényességi észrevételem nincs:**

**Jegyzői tisztség betöltetlensége miatt:**

  
**Dr. Temesvári Péter**  
aljegyző

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS  
POLGÁRMESTERE**

Ügyiratszám: 16.731-1/2022.

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének**  
**2022. július 28-án tartandó ülésére**

**Tárgy: Pályázatok kiírása intézményvezetői munkakörök betöltésére**

**I.**

**Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház**

A Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezetőjének határozott idejű munkaviszonya 2023. január 31. napján lejár.

Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) 39. § (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a vezető feladatainak ellátására pályázatot kell kiírni. A pályázati eljárást az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI. 15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szabályozza.

A Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése értelmében a szakmai munka folytonossága érdekében a pályázatot a munkáltatói jogkör gyakorlója legalább hat hónappal a határozott idejű jogviszony megszűnése előtt hirdeti meg.

Az Emtv. 41. § (1) bekezdése szerint „A munkaviszony legfeljebb öt évre jön létre. Ha a felek eltérően nem állapodnak meg, a munkaviszony február 1-jével kezdődik, és január 31-vel végződik.”

Javaslom, hogy a munkaviszony időtartama 2023. február 1-jétől 2028. január 31-ig terjedő időszakra szóljon, így figyelembe tudjuk venni a törvényben meghatározott időpontok alapján az évad tervezését, előkészítését.

A pályázati felhívást a munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki és köteles azt megjelentetni a Kulturális és Innovációs Minisztérium honlapján. A közzététel napjának a minisztérium honlapján való megjelenést kell tekinteni.

A Korm. rendelet 2. § (3) bekezdése értelmében a pályázat benyújtásának határideje a közzétételtől számított harminc munkanap.

Az intézmény költségvetési szervként működő előadó-művészeti szervezet, melynek vezetőjével a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni az Emtv. 39. § (1) bekezdése alapján.

A pályázat kiírásával kapcsolatos rendelkezéseket és a pályázati feltételeket a Korm. rendelet 3.§ (1) és (2) bekezdése határozza meg.

A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell a vezetői munkakör betöltésének feltételeit, a javadalmazást, a munkaviszony kezdő és befejező időpontját, a munkába lépés napját, az előadó-művészeti szervezet éves költségvetésének tervezett fő előirányzatait, valamint a fenntartó által meghatározott, így különösen az előadó-művészeti szervezet művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival és a foglalkoztatással kapcsolatos elemeket.

A pályázati kiíráshoz kapcsolódóan pályázati dokumentáció és személyes konzultáció lehetőségének biztosításával megfelelő tájékoztatást kell nyújtani a pályázó számára a szervezetről, beleértve annak aktuális gazdasági helyzetét is.

A beérkező pályázatok véleményezésére a Korm. rendelet 4.§ (1) bekezdése alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója szakmai bizottságot kér fel, melynek tagjai:

- a Színházművészeti Bizottság négy,
- a miniszter egy,
- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház munkavállalói és a munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak által egyszerű többséggel választott egy,
- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színháznál a pályázati felhívás közzétételét megelőző hónap 1. napján a legnagyobb létszámmal rendelkező szakszervezet egy, továbbá
- a fenntartó két képviselője.

Javaslom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy a szakmai bizottság tagjai sorába a fenntartó képviselőjeként Prof. Dr. Sztachó-Pekáry István alpolgármestert és Dr. Fekete Gábor bizottsági elnököt kérje fel.

A szakmai bizottság tagjai közreműködésükért díjazásban nem részesülnek, de igazolt utazási költségeik megtérítésére jogosultak.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy döntsön a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezető (igazgató) munkakörének betöltéséről szóló határozat-tervezet mellékletét képező pályázat kiírásáról és a beérkező pályázatok véleményezésére szakmai bizottság létrehozásáról.

## II.

### Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága

Az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetője 2018. január 1-től 2022. december 31. kapott magasabb vezetői megbízást. Az időközben bekövetkezett jogszabályi változások következtében az intézményvezető közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakult át, így jelenleg e jogviszonyban végzi intézményvezetői feladatait. A jogviszony átalakulásától függetlenül azonban az intézményvezető megbízása 2022. december 31-én lejár, ezért az intézményvezetői munkakör betöltésére pályázatot kell kiírni.

Az intézményvezető megbízása az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet alapján történik, ugyanakkor – mivel az intézmény szociális feladatokat is ellát – a pályázat kiírása és a benyújtott pályázatok elbírálása során az egészségügyi szakmai szabályok mellett a szociális intézményi feladatokra irányuló szakmai előírásokat is figyelembe kell venni. A pályázati felhívás e szabályok figyelembevételével került meghatározásra.

Az egészségügyi, illetve szociális munkakör betöltésére irányuló pályázati szabályokat figyelembe véve javaslom, hogy a benyújtott pályázatokat egy eseti bizottság véleményezze. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat a bizottság személyesen meghallgatja, amelyről jegyzőkönyvet kell készíteni, ebben rögzíteni kell a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

Javaslom a bizottságba felkérni:

- Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesterét, vagy az általa kijelölt alpolgármestert,
- Kecskemét Megyei Jogú Város Jegyzőjét vagy az általa kijelölt képviselőjét,
- a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesületének képviselőjét,
- a Közalkalmazotti Tanács tagját, valamint
- a Magyar Orvosi Kamara képviselőjét.

Javaslom továbbá a szakértői tevékenység ellátásáért a Magyar Orvosi Kamara képviselőjének, valamint a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesülete képviselőjének, mint külső szakértőknek nettó 40.000,-Ft/fő megbízási díj megállapítását. A szakértői díj fedezete Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2022. évi költségvetéséről szóló 36/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendeletének 4611161 számú, „Egyéb működési kiadások” elnevezésű előirányzatán rendelkezésre áll.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy döntsön az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői munkakörének betöltéséről szóló határozat-tervezet mellékletét képező pályázat kiírásáról és a beérkező pályázatok véleményezésére eseti bizottság létrehozásáról.

Kecskemét, 2022. július 19.



**Szemereyné Pataki Klaudia**  
polgármester

## HATÁROZAT-TERVEZET

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése**

**...../2022. (VII. 28.) határozata**

**Pályázat kiírása intézményvezető munkakör betöltésére (Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezető munkakör)**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 16.731-1/2022. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1.) A közgyűlés úgy dönt, hogy a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezető (igazgató) munkakörének betöltésére 2023. február 1. napjától 2028. január 31. napjáig tartó határozott időtartamra pályázatot ír ki a határozat melléklete szerint és gondoskodik a pályázati felhívás Kulturális és Innovációs Minisztérium honlapján, valamint Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapján történő közzétételéről.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

2.) A közgyűlés a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezető (igazgató) munkakör betöltésére beérkező pályázatok véleményezésére szakértői bizottságot hoz létre, melynek tagjai

- a Színházművészeti Bizottság négy,
- a miniszter egy,
- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház munkavállalói és a munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak által egyszerű többséggel választott egy,
- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színháznál a pályázati felhívás közzétételét megelőző hónap 1. napján a legnagyobb létszámmal rendelkező szakszervezet egy képviselője, továbbá
- a fenntartó képviseletében Prof. Dr. Sztachó-Pekáry István alpolgármester és Dr. Fekete Gábor bizottsági elnök.

A közgyűlés felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy tegye meg a szakértői bizottság létrehozásához szükséges intézkedéseket.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

## **PÁLYÁZATI FELHÍVÁS**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) és az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI. 15.) Korm. rendelet előírásainak megfelelően pályázati felhívást tesz közzé a **Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház** (6000 Kecskemét, Katona József tér 5.) intézményvezető (igazgató) munkakörének betöltésére.

### **A munkakör betöltésével járó lényeges feladatok:**

- a színházi társulat és az intézmény egyszemélyi felelős vezetőjeként biztosítja az intézmény rendeltetésszerű működését,
- felelős az intézmény finanszírozási egyensúlyának megőrzéséért, az észszerű és takarékos gazdálkodásért, a költségvetési előirányzat betartásáért,
- gyakorolja az intézményben foglalkoztatottakkal kapcsolatos munkáltatói jogokat,
- gondoskodik a kecskeméti színháztudományok hagyományainak ápolásáról, az intézmény közönségkapcsolatainak erősítéséről, a látogatottság növeléséről,
- együttműködik a hazai és nemzetközi kulturális intézményekkel, szakmai szervezetekkel, szövetségekkel,
- törekszik a fenntartói költségvetési támogatást kiegészítő pályázati és szponzori hozzájárulások megszerzésére, növelésére,
- képviseli az intézményt a fenntartó önkormányzat, valamint a hatóságok előtt.

### **Az előadó-művészeti szervezet jogállása, a gazdálkodásával kapcsolatos információk:**

Saját gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szerv.

### **A Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház költségvetésének főbb előirányzatai:**

#### **2022. év:**

##### **Bevételek:**

Állami támogatás:	529.623.000 Ft
Önkormányzati támogatás:	446.450.085 Ft
Működési bevétel:	271.358.150 Ft

##### **Kiadások:**

Személyi juttatások:	791.728.000 Ft
Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó:	112.280.803 Ft
Dologi kiadások:	328.182.432 Ft
Beruházások:	15.240.000 Ft

2022. évi 8 órára számított álláshelyek száma	172 fő
ebből: szakmai	77 fő
intézményüzemeltetési	95 fő



**A vezetői munkakör betöltésével járó, a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, a foglalkoztatással kapcsolatos elemek:**

**a vezető vállalja, hogy**

- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház évadonként legalább 98.000 fős fizetőnézőt fogad és legalább 350 előadást tart,
- a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház együttműködik a város kulturális, köznevelési, gyermekvédelmi és gyermekjóléti intézményeivel,
- biztosítja a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház jelenlétét az országos művészeti életben, fenntartja és bővíti annak szakmai-művészeti kapcsolatrendszerét,
- kapcsolatot tart fenn külföldi színházművészeti szervezetekkel és intézményekkel,
- erősíti a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház regionális szerepét,
- teljesíti az alapító okiratban és a közös működtetési megállapodásban rögzített feladatokat,
- gondoskodik a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház működéséhez jogszabályban előírt belső szabályzatok elkészítéséről,
- gyakorolja a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház munkavállalói felett a munkáltatói jogokat,
- gondoskodik a költségvetési szerv működtetéséről, a használatban lévő vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséről,
- gondoskodik a költségvetés tervezéséről, az előirányzatok módosításáról, átcsoportosításáról és felhasználásáról,
- felügyeli és ellenőrzi az intézményben folyó szakmai, gazdasági munka színvonalát.

**Az előadó-művészeti szervezettel szemben támasztott teljesítménymutatók:**

- a műsorterv gazdagításával törekedjen a kecskeméti színjátszás hagyományainak megőrzésére, a művészeti színvonal emelésére,
- törekedjen az elért fizető nézőszám megőrzésére, lehetőség szerinti emelésére,
- fordítson kiemelt figyelmet a széles korosztályt felölelő műsorpolitika kidolgozására,
- gondoskodjon arról, hogy évadonként legalább 10 bemutatót tartson,
- törekedjen a hazai és nemzetközi szervezetekkel minél jobb együttműködésre, a nemzetközi jelenlét megerősítésére,
- repertoárja kialakítása során kezelje kiemelten a kortárs és klasszikus magyar szerzők műveinek bemutatását,
- évadonként legalább 1 bemutatója legyen a Kecskeméti City Balettnek,
- gondoskodjon a közönségkapcsolatok folyamatos erősítéséről, fejlesztéséről,
- sikeres pályázati feltételek és döntések esetén kerüljön továbbra is megrendezésre a SZÍN-TÁR,
- évadonként 1 opera és 2 gyermek-ifjúsági előadás kerüljön bemutatására.

**A munkakör betöltésének feltétele:**

- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,

- szakirányú felsőfokú végzettség: felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász, vagy közgazdász szakképzettség,
- legalább ötéves, az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendelet 8.§ (4) bekezdése szerinti szakmai gyakorlat, vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat,
- a vezetői munkakör munkaviszony keretében látható el,
- a munkaviszony a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vezetői állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával az Emtv. 39. §-a alapján jön létre.

#### **A munkakör betöltésének időtartama:**

A munkaviszony 2023. február 1. napjától - 2028. január 31. napjáig tartó határozott időtartamra szól.

**Munkába lépés napja:** 2023. február 1.

#### **Bérezés és egyéb juttatások:**

A munkabér összege a felek közötti megegyezéssel kerül megállapításra, figyelemmel az Emtv. 39/A. §-ában foglaltakra.

#### **A pályázatnak tartalmaznia kell:**

- a pályázó szakmai önéletrajzát,
- iskolai és szakmai végzettséget igazoló bizonyítvány másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a pályázó kéri-e zárt ülés tartását,
- beleegyező nyilatkozat arról, hogy a pályázat tartalma a megbízón és a szakmai bizottság tagjain kívül más személlyel is közölhető,
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy vele szemben az Emtv. 41. § (2) bekezdése szerinti összeférhetlenség nem áll fenn,
- nyilatkozatot vagy nyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról,
- az intézmény vezetésére, gazdaságos és hatékony működésére, menedzselésére vonatkozó konkrét vezetői elképzeléseket.

#### **A pályázat benyújtásának határideje:**

A Kulturális és Innovációs Minisztérium honlapján történt közzétételt követő 30 munkanap

#### **A pályázat benyújtásának helye:**

Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánszolgáltatási Iroda, 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.

#### **A pályázat benyújtásának módja:**

A pályázatot zárt borítékban „Pályázat a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház intézményvezető (igazgató) munkakörének betöltésére” megjelöléssel 1 példányban kell benyújtani.

A pályázat kiírója a pályázati kiírással kapcsolatban a konzultáció lehetőségét biztosítja.  
A pályázat elkészítéséhez tájékoztatást Ladics Monika, a Humánszolgáltatási Iroda vezetője nyújt az érdeklődőknek. (6000 Kecskemét, Kossuth tér 1. tel.: 76/513-524)

**A pályázat elbírálásának határideje:**

A jelölteket az Emtv. 39. § (3) bekezdése alapján létrehozott szakmai bizottság a pályázati határidő lejártát követő 30 napon belül meghallgatja. A pályázatok elbírálására a szakmai bizottság ülését követő első testületi ülésen kerül sor.

## HATÁROZAT-TERVEZET

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése**

**/2022. (VII. 28.) határozata**

**Pályázat kiírása intézményvezetői munkakör betöltésére (Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezető munkakör)**

A közgyűlés megtárgyalta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 16.731-1/2022. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1. A közgyűlés úgy dönt, hogy az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői munkakörének betöltésére 2023. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra pályázatot ír ki a határozat melléklete szerint.
2. A közgyűlés felkéri Dr. Temesvári Péter aljegyzőt, hogy a határozat melléklete szerinti pályázat Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapján történő közzétételéről gondoskodjon.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Temesvári Péter aljegyző

3. A közgyűlés a beérkező pályázatok véleményezésére a szakértői bizottságba felkéri
  - Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesterét vagy az általa kijelölt alpolgármestert,
  - Kecskemét Megyei Jogú Város Jegyzőjét vagy az általa kijelölt képviselőjét,
  - a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesülete képviselőjét,
  - a Közalkalmazotti Tanács tagját,
  - a Magyar Orvosi Kamara képviselőjét.
4. A közgyűlés szakértői tevékenység ellátásáért a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesülete képviselőjének, valamint a Magyar Orvosi Kamara képviselőjének, mint külső szakértőknek nettó 40.000,-Ft/fő megbízási díjat állapít meg, melynek fedezete Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 2022. évi költségvetéséről szóló 36/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendeletében rendelkezésre áll.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

## **PÁLYÁZATI FELHÍVÁS**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése pályázatot ír ki az **Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága** (6000 Kecskemét, Piaristák tere 7.) **intézményvezetői munkakörének** betöltésére.

### **Az intézményvezető lényeges feladatai:**

- az intézmény egyszemélyi felelős vezetőjeként biztosítja az intézmény szakszerű működését, használatát,
- felelős az intézmény ésszerű és takarékos gazdálkodásért, a költségvetési előirányzat betartásáért,
- gyakorolja a munkáltatói jogokat az intézményben foglalkoztatottak tekintetében,
- képviseli az intézményt a fenntartó önkormányzat és más hatóságok előtt.

### **A munkakör betöltésének várható időpontja:**

A megbízás 2023. január 1-től 2027. december 31-ig terjedő határozott időtartamra szól.

### **A megbízás feltétele:**

- orvostudományi egyetemi szintű végzettség, és mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser képesítés (a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletében, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendeletben foglaltak alapján),
- legalább 5 éves szakmai és legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- a munkáltatóval az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényben foglaltak alapján egészségügyi szolgálati munkaszerződés megkötése.

### **Munkakör megnevezése:**

Intézményvezető

### **Illetmény és egyéb juttatások:**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény alapján.

### **A pályázatnak tartalmaznia kell:**

- a pályázó szakmai életrajzát,
- az igazgatóság vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- iskolai és szakmai végzettséget igazoló bizonyítványok másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (10) bekezdésében meghatározottak szerint,
- a korábbi jogviszonyokról, munkaviszonyokról kiadott munkáltatói igazolást,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a pályázó hozzájárul-e a személyét érintő ügy nyilvános ülésen történő tárgyalásához,

- a pályázó nyilatkozatát, mely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésének e) pontjában meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4. §-ában meghatározott összeférhetetlenségi okok vele szemben nem állnak fenn,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy intézményvezetői megbízása esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz.

A kiíró a beadási határidőn túl hiánypótlásra lehetőséget nem biztosít.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

2022. augusztus 31.

**A pályázat benyújtásának helye:**

Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánszolgáltatási Iroda  
Társadalompolitikai Osztály - 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.

**A pályázat benyújtásának módja:**

A pályázatot zárt borítékban „Pályázat az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői munkakörének ellátására” megjelöléssel 1 példányban kell benyújtani.

**A pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást biztosítja:** Ladics Monika, Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánszolgáltatási Iroda vezetője (6000 Kecskemét, Kossuth tér 1. tel.: 76/513-524)

**A pályázat elbírálásának határideje:**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének 2022. októberi ülése.