



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Polgármestere**

ELŐTERJESZTÉS

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Jogi és Ügyrendi Bizottság**

**2023. február 13-án
tartandó ülésére**

Tárgy: Javaslát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények 2023. évi bérfejlesztésére

Az előterjesztést készítette:

Varga Miklós irodavezető
Gazdálkodási és Intézményüzemeltetési Iroda

Dorcsák Annamária osztályvezető
Költségvetési és Intézményüzemeltetési Osztály

Czakó Anita osztályvezető
Pénzügyi Osztály

Dr. Fölföldi Klára osztályvezető
Jogi Osztály

Kezelési megjegyzés: RENDELET-TERVEZET ÉS HATÁROZAT-TERVEZET

Döntési változatok száma: 1

Melléletek: 1 db közgyűlési előterjesztés

Véleményezésre megkapta:

Egyéb szervezet, külső szakértő:

Megtárgyalta: ../2023.(II.14.) VPB. számú határozat

Törvényességi észrevételem nincs:


Dr. Temesvári Péter
jegyző

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

Ügyiratszám: 4.202-2/2023.

ELŐTERJESZTÉS

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Jogi és Ügyrendi Bizottság
2023. február 13-i ülésére**

Tárgy: Javaslát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények 2023. évi bérfejlesztésére

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.14.) önkormányzati rendelete 2. melléklet 4.4.3. pontja alapján a fenti tárgyban készült, mellékelt közgyűlési előterjesztést megtárgyalni és döntését a határozat-tervezetben foglaltak szerint meghozni szíveskedjen.

Kecskemét, 2023. január 31.

**Szemereyné Pataki Klaudia
polgármester**



HATÁROZAT-TERVEZET

.../2023. (II.13.) JÜB. számú határozat

Javaslát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények 2023. évi bérfejlesztésére

A bizottság megtárgyalta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 4.202-1/2023. ügyszámú előterjesztését, és az alábbi határozatot hozta:

A bizottság a fenti tárgyban készült közgyűlési előterjesztést a közgyűlés számára elfogadásra javasolja.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: dr. Vancsura István bizottsági elnök



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Polgármestere**

ELŐTERJESZTÉS

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése

**2023. február 16-án
tartandó ülésére**

Tárgy: Javaslát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények 2023. évi bérfejlesztésére

Az előterjesztést készítette: Varga Miklós irodavezető
Gazdálkodási és Intézményüzemeltetési Iroda

Dorcsák Annamária osztályvezető
Költségvetési és Intézményüzemeltetési Osztály

Czakó Anita osztályvezető
Pénzügyi Osztály

Dr. Fölföldi Klára osztályvezető
Jogi Osztály

Kezelési megjegyzés: RENDELET-TERVEZET ÉS HATÁROZAT-TERVEZET

Döntési változatok száma: 1

Mellékletek:

Véleményezésre megkapta:

Egyéb szervezet, külső szakértő:

Megtárgyalta:

Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság
Jogi és Ügyrendi Bizottság

../2023.(II.14.) VPB. számú határozat
../2023.(II.13.) JÜB. számú határozat

Törvényességi észrevételelem nincs:


Dr. Temesvári Péter
jegyző



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Polgármestere
6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.**

4.202-1//2023.

ELŐTERJESZTÉS

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének
2023. február 16-án tartandó ülésére**

Tárgy: Javaslát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények 2023. évi bérfejlesztésére

Tisztelt Közgyűlés!

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2023. évi költségvetése úgy került 2022 decemberében elfogadásra, hogy az garantálja a város fenntartásában lévő intézményeinek működéséhez szükséges költségeinek fedezetét. Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2023. évi költségvetéséről szóló 23/2022. (XII. 8.) önkormányzati rendelete elfogadását követően pozitív gazdasági folyamatok, valamint az állam által a megnövekedett energiaköltségekre biztosított plusz forrás lehetővé teszi azt is, hogy a város alkalmazásában álló emberek egzisztenciális biztonságát is fenntartható, az országos átlag feletti bérfejlesztési politikát valósíthassunk meg.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) alapján 2023. évben – teljes munkaidő teljesítése esetén, havi munkabér vonatkozásában – a minimálbér összege 232.000,- Ft, a garantált bérminimum összege 296.400,- Ft összegben került meghatározásra.

Az önkormányzati intézményekben megvalósuló munkahelyvédelmi és bérfejlesztési intézkedések az elmúlt években és 2023-ban ágazatonként az alábbiak szerint alakultak.

Szociális és egészségügyi ágazat

A szociális ágazat vonatkozásában a Korm. rendelet alapján megállapított kötelező legkisebb munkabér emelkedés várhatóan állami támogatásból kerül finanszírozásra.

2020-ban már elkezdődött egy szociális bérfejlesztés, mely munkavállalónként, havonta 20.000,- Ft bérkiegészítést tartalmazott, melyet az önkormányzat saját forrásból biztosított. 2021. évben további 20.000,-Ft/fő/hó – melyből már nem csak a szakdolgozók, hanem az intézmények gazdasági részlegének munkavállalói is részesültek – valamint 2022-ben további 10.000,- Ft/fő/hó került beépítésre a költségvetésbe önkormányzati forrásból.

A Kormány 2018. év végén kihirdette az egészségügyi szakdolgozók és védőnők 2019-2022. évekre vonatkozó bérfejlesztéséről szóló határozatát, mely szerint az egészségügyi szakdolgozók 2019. július

1-jétől 8%-os, 2020. január 1-jétől 14%-os, 2020. november 1-jétől 20%-os, 2022. január 1-jétől 30%-os bér-, illetve illetménynövelésben részesültek.

Az ágazatban dolgozók 2020. évtől az alábbi pótlékokban részesülnek:

- szociális ágazati összevont pótlék,
- egészségügyi pótlék,
- bölcsődei pótlék,
- bölcsődei helyettesítési pótlék,
- pedagógus végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők szakmai pótléka.

A fenti pótlékok érezhetően emelik az ágazatban dolgozók bruttó illetményét, hiszen például 2023. évben 32%-ra emelkedett a szakmai pótlék a 2022. évi 20% helyett.

A fent felsorolt pótlékokon felül az önkormányzat munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítést is biztosít a szociális ágazatban dolgozóknak, mivel társadalmilag kiemelkedő jelentőségű feladatokat látnak el. Az állam által – a pótlékokkal – biztosított folyamatos béremelkedés mellett, az önkormányzat továbbra is jelentős összegű saját forrást vetett be az illetménykiegészítés biztosítására. 2023. évben átlagosan 10%-os béremelkedéshez szükséges forrás biztosítását javaslom.

Köznevelési ágazat

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 32/A. §-a alapján 2017. január 1-től a nevelő munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak az illetményük 7-10%-ának megfelelő pótlékban részesülnek, a kezdeti differenciálást követően ezen pótlék egységesen 10%-os mértékben került biztosításra.

2022. január 1-től a 669/2021. (XII.2.) Korm. rendelet alapján a pedagógusok szakmai pótléka 10%-ról 20%-ra emelkedett, melyet a 2023. évi költségvetés is tartalmaz.

2023. január 1-jétől pedig 20%-ról 32%-ra történő emelésről rendelkezik az 574/2022. (XII.16.) Korm. rendelet, melyhez a szükséges fedezetet biztosítja az önkormányzat.

Az óvodák gazdasági feladatait ellátó gazdasági hivatalban 2021. november 1-jétől 25%-os bérfejlesztésre került sor, a nyugdíjazás miatt megüresedett álláshelyek betöltése, valamint a meglévő közalkalmazottak megtartása az emelés előtti illetményekkel ellehetetlenült, amely veszélyeztette a szakszerű munkavégzést.

A köznevelési ágazatot érintően átlagosan 12%-os béremelkedéshez szükséges forrás biztosítást javaslom.

Kulturális ágazat

Az önkormányzat által fenntartott kulturális intézményekben a bérfejlesztések 2020. évben kezdődtek meg. Első lépésként az Emberi Erőforrások Minisztériuma és az előadó szervezeteink közös működtetése keretében előírt beépülő béremelések teljesítésével, melynek során:

- a **Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház** esetében átlagosan **39 %-os**,
- a **Ciróka Bábszínház** esetében átlagosan **27 %-os** béremelésre került sor.

A második lépcső, a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvénynek megfelelően, a kulturális illetménypótlék összege beépítésre került a kulturális dolgozók

munkabérébe. A kulturális illetménypótlék éves összege 75.072.673 Ft, melyet – a Magyarország 2021. évi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 2. melléklet 1.5.1 pontja szerinti – az önkormányzatot megillető támogatás 53.835.161 Ft-os emelkedése csak részben finanszírozott, így a kulturális pótlék beépüléséhez szükséges különbözetet az önkormányzat saját forrásból biztosította.

2021. évben – az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő kiegészítő támogatásának felhasználásával – beépülő jellegű béremelésben a Kecskeméti Planetárium Művelődési Ház, a Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár és a Kecskeméti Katona József Múzeum munkavállalói részesültek több lépcsőben, melynek eredményeként átlagosan **18%-os bérfeljesztés** került megvalósításra, továbbá a garantált bérminimum emelkedése is beépítésre került a munkabérekbe.

2022. január 1-től a kulturális ágazatot érintő bérfeljesztésről szóló 682/2021. (XII.6.) Korm. rendelet alapján 20%-os bérfeljesztésre került sor az Emberi Erőforrások Minisztériuma által nyújtott támogatásból.

A Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény (továbbiakban: Költségvetési törvény) 3. melléklete alapján a 2022. évi 20%-os bérfeljesztés folytatódik 2023-ban: a települési önkormányzatok kulturális feladatainak bérjellegű támogatása jogcím a kulturális feladatokat ellátó intézményekben foglalkoztatottak bérjellegű kiadásainak támogatását szolgálja. A Költségvetési törvény szerint az önkormányzatokat megillető, szervezetenként megállapított támogatás éves összege megegyezik a 2022. évben biztosított forrás összegével.

További átlagosan 10% mértékű bérfeljesztés biztosítását javaslom az ágazatban dolgozók részére.

Egyéb ágazat

Intézmény- és Piacfenntartó Szervezet

A minimálbér és garantált bérminimum, valamint az egyéb juttatások változásával a dolgozók bére 2020-ban átlagosan **12%-kal** emelkedett. 2021. évben két alkalommal nőtt a dolgozók munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítése, ami a garantált béremeléssel és egyéb juttatások növekedésével **35%-os** béremelést eredményezett. 2022-ben az emelkedés **2,4%-os** volt az egyéb juttatások növekedésének következtében.

Ezen ágazatot érintően átlagosan 10%-os bérfeljesztés valósul meg 2023-ban.

A fenti ágazatok tekintetében a javasolt bérfeljesztéseken túl a munkavállóknak biztosított éves cafeteria keret összegét 26%-kal javaslom megemelni.

Polgármesteri Hivatal, Városrendészet

Fontos, hogy a város és a közösség érdekében folyamatosan dolgozó, a helyi közszolgáltatások biztosításában, a közigazgatási feladat- és hatáskörök ellátásban közreműködő köztisztviselők anyagi megbecsülésben is részesüljenek, a város lehetőségeihez igazodva. A szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselők megtartása érdekében indokoltnak tartom e két intézményben is, hogy béremelésre kerüljön sor. Mivel a többi intézménytől eltérően itt nincs szakágazati pótlék rendszer, így ez az illetményalap megemelésével tud megvalósulni.

A községi tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 132. §-a alapján a köztisztviselői illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Költségvetési törvény 65. §-a alapján a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap 2023. évben 38 650 forint. A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2023. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál és a közterület-felügyeleténél foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

Az illetményalap a hivatalnál és a városrendészetnél foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – 2020. január 1. napja óta – 55.000,- Ft.

Jelen előterjesztésben arra teszek javaslatot, hogy az illetményalap 2023. évre vonatkozóan 60.500,- Ft összegeben kerüljön megállapításra, így a Polgármesteri Hivatal és a Városrendészet munkavállalói esetében 10%-os mértékű béremelés valósulna meg.

A bérfejlesztésekhez 2023-ban nagyságrendileg 1.1 Mrd forint plusz önkormányzati finanszírozás biztosítása válik szükségessé, mely a gazdasági teljesítőképesség és a költségvetés helyzet figyelembevételével részben állami támogatással részben saját erővel biztosított.

Az önkormányzat által irányított költségvetési intézményekben foglalkoztatottak létszáma 1.861 fő, így a fentiekben részletezett és javasolt intézkedésekkel ennyi fő esetében valósulna meg bérfejlesztés.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztést megtárgyalni, a rendelet-tervezetet és a határozat-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

Kecskemét, 2023. január 31.

Szemereyné Pataki Klaudia
polgármester



HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a köztisztviselői illetményalapról szóló 24/2022. (XII.8.) önkormányzati rendelet módosításához

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (továbbiakban: Jat.) 17. § alapján az előzetes hatásvizsgálattal a jogszabály előkészítője felméri a szabályozás várható következményeit. A Jat. 17.§ (2) bekezdése alapján az előzetes hatásvizsgálat keretében az alábbi tényezők vizsgálata szükséges:

1. Társadalmi hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtása hatással van a helyi társadalomra. A rendelet biztosítja az önkormányzat és általa irányított költségvetési szervezetekben foglalkoztatottak 2023. évre vonatkozó bérfelajánlását.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelet-tervezet magában foglalja Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata által irányított költségvetési szervek költségvetésének módosítását.

3. Környezeti hatások

A rendeletnek környezeti hatása nincs.

4. Egészségi következmények

A rendeletnek egészségi következménye nincs.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 34. § (1) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat költségvetési rendeletében megjelenő bevételek és kiadások módosításáról, a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosításról a képviselő-testület dönt, elmaradása esetén a költségvetési egyensúly nem biztosítható.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

8. Indoklás közzététele

A Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III.13.) IM rendelet 20. §-a alapján az indokolást közzé kell tenni.

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS
KÖZGYŰLÉSE**

HATÁROZAT-TERVEZET

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
...../2023. (II.16.) határozata**

**Javaslat Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő
intézmények 2023. évi bérfejlesztésére**

A közgyűlés megtárgyalta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 4.202-1/2023. iktatószámú előterjesztését, és az alábbi intézkedések megtételét rendeli el:

1. A közgyűlés úgy dönt, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben foglalkoztatott – kivéve a Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalánál és a Kecskeméti Városrendészetnél foglalkoztatott – munkavállalói számára az átlagos 10 %-os, a köznevelési ágazatot érintően átlagos 12 %-os bérfejlesztést 2023. március 1-től megvalósítja.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

2. A közgyűlés úgy dönt, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben foglalkoztatott – kivéve a Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalánál és a Kecskeméti Városrendészetnél foglalkoztatott – munkavállalói számára a 2023. évi cafeteria keretet 125.000 Ft/fő összegben állapítja meg.

Határidő: értelemszerűen

**Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester
és az érintett intézményvezetők**

3. A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2023. évi költségvetéséről szóló 23/2022. (XII. 8.) önkormányzati rendelete soron következő módosításakor a szükséges fedezetet biztosítsa az érintett intézmények részére.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2023. (II. 16.)
önkormányzati rendelete**

**a köztisztviselői illetményalapról szóló 24/2022. (XII.8.) önkormányzati rendelet
módosításáról**

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 79. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.14.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 4.4.3. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Jogi és Ügyrendi Bizottság, és a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II.14.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 5.4.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A köztisztviselői illetményalapról szóló 24/2022. (XII. 8.) önkormányzati rendelet 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. §

A közgyűlés hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 2023. évben 60.500 forint.”

2. §

A köztisztviselői illetményalapról szóló 24/2022. (XII. 8.) önkormányzati rendelet a következő 4. §-sal egészül ki:

„4. §

E rendeletben foglalt rendelkezéseket 2023. január 1. napjától kell alkalmazni.”

3. §

Ez a rendelet 2023. március 1-jén lép hatályba.

