



**Kecskemét Megyei Jogú Város
Alpolgármesterei**

ELŐTERJESZTÉS

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság**

**2023. május 11-én
tartandó rendkívüli ülésére**

Tárgy: Választással és díjazással kapcsolatos döntések

Az előterjesztést készítette: Dr. Patay Balázs irodavezető
Szervezési és Jogi Iroda
Dr. Fölföldi Klára osztályvezető
Jogi Osztály

Kezelési megjegyzés: **HATÁROZAT-TERVEZET**

Döntési változatok száma: 1

Mellékletek:

Véleményezésre megkapta:

Egyéb szervezet, külső szakértő:

Megtárgyalta:

Törvényességi észrevételem nincs:


Dr. Temesvári Péter
jegyző

ELŐTERJESZTÉS
Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése
Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság
2023. május 11-én tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy Választással és díjazással kapcsolatos döntések

Tisztelt Bizottság!

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II. 14.) önkormányzati rendelete 2. melléklet 5.1.3. pontja alapján a Tisztelt Bizottság dönt – többek között – az önkormányzat kizárólagos és többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok esetében a **választással és a díjazással kapcsolatos ügyekben.**

I. Állandó könyvvizsgálók megválasztása és díjazásuk megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló egyes gazdasági társaságok könyvvizsgálóinak megbízatása 2023. május 31. napjával lejár.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság 18/2023. (II. 14.) VPB. számú határozat 2. számú melléklete tartalmazza a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos és többségi tulajdonában álló gazdasági társaságoknál könyvvizsgálatra felkérhető könyvvizsgálókat.

A társaságok vezető tisztségviselői megküldték önkormányzatunk részére az állandó könyvvizsgáló személyére vonatkozó, a felügyelőbizottságok által támogatott javaslataikat, a vezető tisztségviselők által javasolt valamennyi könyvvizsgáló szerepel a 18/2023. (II. 14.) VPB. számú határozat mellékletében.

1./ A HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft. könyvvizsgálatát jelenleg a Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné – látja el. Az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével az ERGI-AUDIT Könyvelő és Könyvvizsgáló Kft.-t – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Erdősné Fischer Gizella – javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával, 5 évre, havi 90.000,- Ft+Áfa díjazás mellett.

2./A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. könyvvizsgálatát jelenleg a Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyhangú egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával 2025. május 31-ig tartó határozott időre, az 56/2020. (VI. 30.) VPB. számú határozatban megállapított évi 2.160.000,- Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

3./ A Kecskeméti Turizmusfejlesztési és Marketing Kft. könyvvizsgálatát jelenleg a KÓCSÓ Könyvszakértő Kft. - személyesen eljáró könyvvizsgáló: Kócsó Márta – látja el, az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával a 2023. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legkésőbb 2024. május 31-ig tartó határozott időre, a 78/2021. (X.19.) VPB. számú határozatban megállapított évi 150.000,- Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

4./ A **Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg az NC&C Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Czibulka Ákos – látja el. Az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével az N-GLOBAL Számviteli Kft.-t – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Dr. Nagy Melinda – javasolja megbízni az állandó könyvvizsgálói feladatok ellátásával a 2025. évi számviteli beszámoló elfogadásáig, legkésőbb 2026. május 31-ig tartó határozott időre, 60.000 Ft+Áfa/hó díjazás mellett.

5./ A **Kecskeméti Városgazdasági Nonprofit Kft.** könyvvizsgálatát jelenleg Kalán Terézia látja el, és az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével a továbbiakban is őt javasolja megválasztani a társaság könyvvizsgálójának 5 évre, változatlan, 100.000,- Ft + Áfa/hó díjazás ellenében.

6./ A **Kecskeméti TISZK Nonprofit Közhasznú Kft.** könyvvizsgálatát az N-GLOBAL Számviteli Kft. – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Dr. Nagy Melinda – látja el, és az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével továbbra is e társaságot javasolja megbízni a könyvvizsgálói feladatok ellátásával, 5 évre, az 56/2020. (VI. 30.) VPB. számú határozatban megállapított évi 1.320.000,- Ft+Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:130. § (2) bekezdése szerint az állandó könyvvizsgálót határozott időre, legfeljebb öt évre lehet megválasztani. Az állandó könyvvizsgáló megbízásának időtartama nem lehet rövidebb, mint a legfőbb szerv által történt megválasztásától a következő beszámolót elfogadó ülésig terjedő időszak. Az állandó könyvvizsgáló megbízásáról a Ptk. 3:130. § (1) bekezdése alapján a társaság legfőbb szerve dönt, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 4. § (1c) bekezdése alapján a könyvvizsgáló személyére az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével tesz javaslatot a társaság legfőbb szervének.

Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak az állandó könyvvizsgálók személye kapcsán a felügyelőbizottság egyhangú egyetértésével benyújtott vezető tisztségviselői javaslattal megegyező döntés meghozatalát. A könyvvizsgálónak javasolt személyek nyilatkoztak arra vonatkozóan, hogy nem áll fenn velük szemben a tisztségük betöltését kizáró, vagy összeférhetlenségi ok, a személyüket érintő ügy zárt ülés keretében történő megtárgyalását nem kéri.

II. Egyes gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek és felügyelő bizottsági tagjai díjazásának megállapítása

1./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő **Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft.** ügyvezetője, Ivkovicné Béres Tímea a társaság alapítása, 2018. július 1. napja óta látja el az ügyvezetői feladatokat, munkaviszonya 5 éves határozott időtartamra szól, személyi alapbére 2022. január 1. napjától bruttó 480.000,- Ft. Ügyvezető Asszony megbízási jogviszony keretében látja el továbbá a Kecskeméti Junior Sport Kft.-nél a kosárlabda sportág szakmai igazgatói feladatokat, havi bruttó 1.100.000,- Ft megbízási díj ellenében.

A Kecskeméti Junior Sport Kft. javaslatot tett az ügyvezető munkaviszonyából származó bérének és sport szakmai igazgatói megbízási díjának rendezésére, mely során figyelembe vették az azonos elbírálás, az átláthatóság és a társaságon belüli arányosság elveit, továbbá, hogy az ügyvezető bére illeszkedjen a társaságnál kialakított bérstruktúrába. A rendezést követően 2023. január 1. napjától Ivkovicné Béres Tímea, mint ügyvezető munkaviszonyból származó havi díjazása a korábbi bruttó 480.000,- Ft-ról bruttó 800.000,- Ft-ra emelkedne, egyidejűleg sport szakmai igazgatói megbízási díja havi bruttó 1.100.000,- Ft-ról 780.000,- Ft-ra csökkenne.

2./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló **HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft.** felügyelőbizottsága a társaságnál megvalósítandó átfogó bérfejlesztés keretében, a társaság ügyvezetője alapbérének 10 %-os emelésére tett javaslatot.

Az emelést követően az ügyvezető havi díjazása a korábbi bruttó 900.000,- Ft-ról bruttó 990.000,- Ft-ra változna.

Javaslom a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a **HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét havi bruttó 990.000,- Ft összegre emeli meg.

3./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló **Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.** felügyelőbizottsága a társaságnál megvalósítandó átfogó bérfejlesztés keretében, a társaság ügyvezetője alapbérének 20 %-os emelésére tett javaslatot.

Az emelést követően az ügyvezető havi díjazása a korábbi bruttó 880.000,- Ft-ról bruttó 1.056.000,- Ft-ra változna.

Javaslom a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a **Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét havi bruttó 1.056.000,-Ft összegre emeli meg.

4./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő **KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft.** felügyelőbizottsága Nagy Gábor Tibor ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2023. január 1. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2021. január 1. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, 2022. január 1. napjától személyi alapbéré havi bruttó 1.058.990, - Ft-ban került meghatározásra. Tekintettel a gazdasági társaság vagyonának nagyságára, felelősségének mértékére és a foglalkoztatottak számára, továbbá a 2022. évi éves infláció mértékére, a felügyelőbizottság az ügyvezető személyi alapbérének 10 %-os emelésére tett javaslatot.

Javaslom a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a **KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 01. napjától havi bruttó 1.164.900, - Ft összegre emeli meg.

5./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** felügyelőbizottsága Hári Ernő ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2023. január 1. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2019. május 13. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, 2022. január 1. napjától havi bruttó 970.000, - Ft díjazás mellett. A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.-nél a 2022. évben a 2022. évi infláció alatti béremelés valósult meg, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum kormányrendeletben megállapított összege 2023-tól 14 %-kal emelkedett, az országos alágazati jövedelempolitikai intézkedés 2023. évi hatása állománytól függően 10-15 % növekedést mutat éves szinten. A felügyelőbizottság Hári Ernő ügyvezető éves bruttó személyi alapbérének 15 %-os emelésére tett javaslatot.

Javaslom a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.115.000, - Ft összegben határozza meg.

6./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata többségi tulajdonában álló **Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.** felügyelőbizottsága Horváth Attila ügyvezető havi bruttó személyi alapbérének 2023. január 1. napjától történő emelésére tett javaslatot.

Ügyvezető úr 2008. október 15. napjától látja el az ügyvezetői feladatokat, személyi alapbéré 2022. január 01. napjától havi bruttó 1.625.000, - Ft-ban került meghatározásra. A társaság felelős és eredményes gazdálkodásának köszönhetően az energiapiacra kialakult veszélyhelyzet ellenére kiemelkedő, a társaság történetének eddigi legnagyobb eredményét érte el. A társaság 2023. évre az üzleti terv alapján 20 %-os bérfejlesztést tervez.

Javaslom Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a **Kecskeméti TERMOSTAR**

Hőszolgáltató Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.950.000,- Ft összegre emeli meg.

A személyi alapbér emelések mind a Taktv. rendelkezéseinek, mind Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok Vezetői Javadalmazási Szabályzata, valamint a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Vezetői Javadalmazási Szabályzata rendelkezéseivel összhangban kerültek meghatározásra.

A **Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.** felügyelőbizottsága a fentiekkel összhangban emellett a felügyelőbizottság elnöke és tagjai részére megállapított tiszteletdíj 20 %-os emelését javasolta.

Javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, hogy döntsön úgy, hogy a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. felügyelőbizottság elnökének tiszteletdíját havi bruttó 168.000,-Ft-ról 202.000,-Ft összegre, a felügyelő bizottság tagjainak tiszteletdíját havi bruttó 135.000,- Ft-ról 162.000,-Ft összegre emeli meg.

A felügyelőbizottság tagjai tiszteletdíjának emelése mind a Taktv. rendelkezéseinek, mind a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Vezetői Javadalmazási Szabályzata rendelkezéseivel összhangban kerültek meghatározásra.

7./ Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló **Városi Alapkezelő Zrt.** felügyelőbizottsága 31/2023. (IV.25.) sz. FB határozatával Dr. Várady Zoltán vezérigazgató havi díjazásának 10 %-os emelésével a korábbi havi bruttó 1.910.000,- Ft helyett havi bruttó 2.101.000,- Ft összegű alapbér megállapítására tett javaslatot. A felügyelőbizottság a díjazásra vonatkozó javaslat kidolgozása során figyelembe vette a vezérigazgató sikeres és eredményes munkáját, azt, hogy vezérigazgató úr vezetése alatt a társaság működése stabilá és eredményessé vált, elvégezte a belső szabályozási környezet kialakításával kapcsolatos igen nagy munkát, a befektetési állomány folyamatosan növekszik a társaságnál, valamint figyelembe vették a gyorsuló ütemű inflációt is.

Vezérigazgató úr 2019. július 1. napja óta látja el a vezérigazgatói feladatokat, eddig végzett eredményes munkája alapján, valamint a fenti körülményeket figyelembe véve javasoljuk a Tisztelt Bizottságnak, hogy a felügyelőbizottság javaslatával egyezően döntsön úgy, hogy személyi alapbérét 2023. április 1. napjától havi bruttó 2.101.000,- Ft összegre emeli meg.

III. Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok Vezetői Javadalmazási Szabályzatának módosítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság a 163/2022. (X.11.) VPB. számú határozatával hagyta jóvá Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Vezetői Javadalmazási Szabályzatát (a továbbiakban: Vezetői Javadalmazási Szabályzat).

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény módosítása folytán szükségessé vált a Vezetői Javadalmazási Szabályzat VI. fejezet 5) pontjának módosítása, a szóhasználat hatályos jogszabályi rendelkezéseknek való megfeleltetése érdekében.

A Vezetői Javadalmazási Szabályzat VII. fejezet 2) pontjának módosítása javasolt továbbá az alábbiak szerint: „2) Jutalom csak abban az esetben adható, ha az üzleti tervben elfogadott költségek nagyságrendjét nem érinti.”

A fenti módosítást indokolja, hogy a jelenleg hatályos Vezetői Javadalmazási Szabályzat nem ad lehetőséget arra, hogy a gazdasági társaságnál a gazdasági év végén esetlegesen mutatkozó, vezetői kompetenciákat nem érintő veszteség esetén, amelyet külső körülmények – úgy mint a jelen gazdasági helyzetben is jelentkező gazdasági és energiaválság, az előre nem tervezhető,

nagy mértékben megnövekedett rezsiköltségek, és az ebből fakadó, soron kívül beütemezett többletberuházások költségei – okoznak, az egyébként megfelelő, a megváltozott gazdasági és piaci helyzethez rugalmasan alkalmazkodó, megfelelően reagáló, a gazdaságos működést továbbra is szem előtt tartó vezetői attitűd honorálása megtörténhessen. A Vezetői Javadalmazási Szabályzat módosításának hozadéka, hogy az minden tekintetben szolgálja a tulajdonosi szándék teljesülését, a kiemelkedő kompetenciájú, kellőképpen motivált vezetők megtartását, hiszen a VII. fejezet 1) pontjában rögzített, jutalom nyújtását megalapozó indokokat a fent részletezett gazdasági körülmények sem zárják ki, a lakosság színvonalas ellátásában tapasztalható fejlődés, a kiemelkedő munkateljesítmény továbbra is megalapozhatja az arra érdemes vezető anyagi elismerését.

A határozat-tervezet mellékletét képező szabályzatban áthúzással jelöltük a törlést, illetve *félkövér, dőlt* betűtípussal a módosítást.

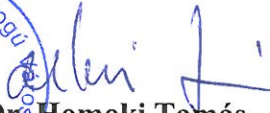
Kérjük a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozat-tervezetek szerinti döntéseket meghozni szíveskedjen.

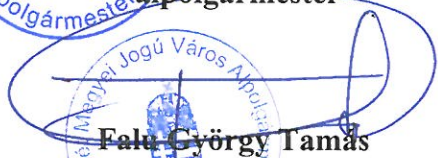
Kecskemét, 2023. május 2.


Engert Jakabné
alpolgármester


Dr. Sztachó-Pekáry István
alpolgármester


Gaál József
alpolgármester


Dr. Homoki Tamás
alpolgármester


Fala György Tamás
alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

- I. **A HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása**
- II. **A HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

I.

A bizottság úgy dönt, hogy a **HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft.** állandó könyvvizsgálójának az ERGI-AUDIT Könyvelő és Könyvvizsgáló Kft.-t (cégjegyzékszám: 03-09-104133, székhely: 6230 Soltvadkert, Bajcsy-Zs. utca 4.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Erdősné Fischer Gizella (lakcíme: 6230 Soltvadkert, Bajcsy-Zsilinszky utca 4.) – választja meg a 2027. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2028. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, havi 90.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.

II.

A bizottság úgy dönt, hogy a **HÍRÖS AGÓRA Nonprofit Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 990.000,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Hírös Agóra Nonprofit Kft. ügyvezetőjét az I-II. pontban foglalt döntésekről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

.../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

- I. A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása
- II. A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

I.

A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** állandó könyvvizsgálójának a Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft-t (cégjegyzékszám: 03-09-104037, székhely: 6000 Kecskemét, Vágó utca 25. fszt. 1.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Fenyvesi Gábor Károlyné (lakcíme: 6000 Kecskemét, Kerkápoly utca 9.) – választja meg a 2024. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2025. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 2.160.000,- Ft + Áfa díjazás változatlanul hagyása mellett.

II.

A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Közlekedési Központ Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.115.000,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. ügyvezetőjét az I-II. pontban foglalt döntésekről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

.../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A Kecskeméti Turizmusfejlesztési és Marketing Kft. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1./ A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Turizmusfejlesztési és Marketing Kft.** állandó könyvvizsgálójának a **KÓCSÓ Könyvszakértő Kft-t** (cégjegyzékszám: 03-09-108531, székhely: 6000 Kecskemét, Fagyöngy utca 1.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Kócsó Márta (an: Juhász Veronika, lakcíme: 6000 Kecskemét, Fagyöngy utca 1. – választja meg a 2023. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2024. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 150.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.

2./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti Turizmusfejlesztési és Marketing Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

- I. A Kecskeméti Televízió Nonprofit KFT. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása
- II. A Kecskeméti Televízió Nonprofit KFT. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

I.

A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Televízió Nonprofit KFT.** állandó könyvvizsgálójának az N-GLOBAL Számviteli Kft.-t (cégjegyzékszám: 03-09-111933, székhely: 6000 Kecskemét, Vak Bottyán utca 18. I/4.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Dr. Nagy Melinda (lakcíme: 6000 Kecskemét, Dévény utca 2.) – választja meg a 2025. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2026. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, 60.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.

II.

A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.** ügyvezetőjének a személyi alaphérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.056.000,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti Televízió Nonprofit KFT. ügyvezetőjét az I-II. pontban foglalt döntésekről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A Kecskeméti Városgazdasági Nonprofit Kft. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

- 1./ A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Városgazdasági Nonprofit Kft.** állandó könyvvizsgálójának Kalán Terézia egyéni vállalkozót (6000 Kecskemét, Kagyló utca 1.) választja meg a 2027. évi számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2028. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, havi 100.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.
- 2./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti Városgazdasági Nonprofit Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A Kecskeméti TISZK Nonprofit Közhasznú Kft. állandó könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1./ A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti TISZK Nonprofit Közhasznú Kft.** állandó könyvvizsgálójának az N-GLOBAL Számviteli Kft.-t (cégjegyzékszám: 03-09-111933, székhely: 6000 Kecskemét, Vak Bottyán utca 18. I/4.) – személyesen eljáró könyvvizsgáló: Dr. Nagy Melinda (an: Hatvani Margit, lakcíme: 6000 Kecskemét, Dévény utca 2. – választja meg a 2027. évi, számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáig, legfeljebb 2028. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra, évi 1.320.000,- Ft+Áfa díjazás ellenében.

2./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti TISZK Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1./ A bizottság úgy dönt, hogy a **Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft.** ügyvezetőjének a 26/2023. (III.23.) VPB. számú határozat alapján, 2023. július 1. napjától 2028. június 30. napjáig tartó 5 éves határozott időtartamra ismételten megválasztott Ivkovicné Béres Tímea, mint ügyvezetői feladatokat ellátó munkavállaló, személyi alapbérét 2023. január 01. napjától havi bruttó 800.000,- Ft összegben határozza meg, munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

2./ A bizottság úgy dönt, hogy Ivkovicné Béres Tímea, mint kosárlabda szakág szakmai igazgató megbízási díját havi bruttó 1.100.000,- Ft-ról 780.000,- Ft-ra csökkenti, a szakmai igazgatói feladatok ellátásáról szóló megbízási szerződést a megbízási díj módosítása mellett jóváhagyja.

3./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft. ügyvezetőjét az 1-2. pontokban foglalt döntésekről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

.../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

- 1./ A bizottság úgy dönt, hogy a **KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft.** ügyvezetőjének személyi alapbérét 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.164.900,- Ft összegben határozza meg, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.
- 2./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Kft. ügyvezetőjét a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

- I. A Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása
- II. A Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. felügyelőbizottsága tagjai díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

I.

A bizottság javasolja a **Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.** taggyűlésének, hogy a társaság ügyvezetőjének személyi alapbére 2023. január 1. napjától havi bruttó 1.950.000,- Ft összegben kerüljön meghatározásra, ügyvezetői munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

II.

A bizottság javasolja a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. taggyűlésének, hogy a társaság felügyelőbizottsága elnökének tiszteletdíja havi bruttó 202.000,- Ft, a felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja havi bruttó 162.000,- Ft összegre kerüljön emelésre.

A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a társaság taggyűlésén Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatát az I-II. pontban foglalt tulajdonosi álláspont szerint képviselje személyesen vagy az általa meghatalmazott személy útján.

A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Kecskeméti TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. ügyvezetőjét az. I-II. pontban foglalt döntésekről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

.../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

A Városi Alapkezelő Zrt. vezető tisztségviselője díjazásának megállapítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1./ A bizottság úgy dönt, hogy a Városi Alapkezelő Zrt. vezérigazgatójának személyi alapbérét 2023. április 1. napjától havi bruttó 2.101.000,- Ft összegben határozza meg, munkaszerződésének megfelelő módosítása mellett.

2./ A bizottság felkéri a gazdasági társaság felügyeletét ellátó alpolgármestert, hogy a Városi Alapkezelő Zrt. vezérigazgatóját a fenti döntésről tájékoztatni szíveskedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: 3/2022. polgármesteri utasítás alapján a gazdasági társaságok felügyeletét ellátó alpolgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

..../2023. (V. 11.) VPB. számú határozat

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok Vezetői Javadalmazási Szabályzatának módosítása

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta Engert Jakabné, Dr. Homoki Tamás, Dr. Sztachó-Pekáry István, Falu György Tamás és Gaál József alpolgármesterek 2728-3/2023. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1./ A bizottság úgy dönt, hogy a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatának a határozat 1. számú mellékletét képező egységes szerkezetbe foglalt módosítását 2023. május 11. napi hatálybalépéssel jóváhagyja.

2./ A bizottság felhatalmazza Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert arra, hogy Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatának a határozat 1. számú mellékletét képező módosítását aláírja.

3./ A bizottság felkéri Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert, hogy a fenti alapítói döntésről a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok ügyvezetőit tájékoztassa.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KIZÁRÓLAGOS TULAJDONÁBAN LÉVŐ GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK

– a 2023. május 11. napjával hatályba lépő –
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt

VEZETŐI JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Bevezető

- 1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alapító a jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
- 2) A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését abban az esetben is, ha az önkormányzat közfeladatait az általa alapított gazdasági társaságok útján látja el.
- 3) A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.
- 4) Jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

I. fejezet Személyi és tárgyi hatály

Személyi hatály

- 1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed
 - a. a vezető tisztségviselőre [Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112.§ (1) bekezdés], (továbbiakban: Vezető) és
 - b. a más vezető állású munkavállalóra [Mt. 208 § (1) és (2) bekezdés] (továbbiakban: Vezető állású munkavállaló)
 - c. a felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
- 2) Külön rendelkezés hiányában a Vezető közvetlen irányítása alatt álló és – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított munkavállaló a szabályzat hatálya alá tartozó Vezető állású munkavállalónak minősül [Mt. 208.§(1) bekezdés]. A társaság szervezeti és működési szabályzatával összhangban a munkaszerződésben fel kell tüntetni, hogy a Vezető állású munkavállaló a jelen szabályzat rendelkezései hatálya alá tartozik.
- 3) A szabályzat hatálya kiterjed a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában alatt álló alábbi gazdasági társaságokra (továbbiakban: gazdasági társaságok):
 - KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Közlekedési Központ Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Városgazdasági Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Városüzemeltetési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Televízió Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Városfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

- Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
 - Kecskeméti Társadalomtudományi Ismeretek Szolgáltató Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- 4) A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra, továbbá a javadalmazáshoz kapcsolódó teljesítménykövetelmények kimunkálására terjed ki.
1. A jövedelemnél kiterjed
 - a. Vezetők javadalmazására, ezen belül a megbízási díj vagy a személyi alapbér, a teljesítményhez kötött juttatás (prémium), a jutalom fizetési feltételeire, a biztosítható költségtérítésekre és egyéb juttatásokra, a munkavégzéssel összefüggő gépjármű-, valamint mobiltelefon használatra és a cafeteria juttatások biztosításának feltételeire;
 - b. a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára;
 - c. a Vezető állású munkavállalói munkabérre, ezen belül a személyi alapbérre, teljesítményhez kötött juttatásra és jutalomra;
 2. A juttatások körében a szabályzat kiterjed
 - a. a természetbeni juttatásokra,
 - b. személygépkocsi használatra; továbbá
 - c. az egyéb juttatásokra, ide tartozik a társaságnál esetlegesen működő cafeteria rendszerrel összhangban álló juttatás.
 3. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen
 - a. végkielégítés mértékére,
 - b. felmondás esetén járó juttatásokra.

II. fejezet

Hatásköri szabályok

- 1) A szabályzat elfogadása a Ktgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a társaság legfőbb szerve (a továbbiakban: Alapító) hatáskörébe tartozik.
- 2) A Vezető és a vezető állású munkavállaló díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját az alapító határozza meg. Kivételt képez ez alól a Vezető állású munkavállaló személyi alapbére, melyet jelen szabályzat V. fejezet 5. pontja szerint a Vezető állapít meg.
- 3) A társaság Vezető állású munkavállalói [Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés] tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
- 4) Az Mt. 207. §-ában foglaltak alapján a Vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogok gyakorlója állapíthat meg.

- 5) Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkor jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy a megbízó dönt.

III. fejezet

A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

- 1) A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
- 2) A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
- 3) A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.
- 4) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
 - az azonos elbírálás,
 - az átláthatóság,
 - a társaságon belüli arányosság,
 - a felelősséggel való arányosság,
 - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
 - a hatékonysággal való arányosság,
 - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
 - a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
 - a versenytársakhoz viszonyított arányosság,
 - a minimálbérhez viszonyított arányosság,
 - az inflációval való arányosság,
 - pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
 - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
- 5) A társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

IV. fejezet

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

- 1) A felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra lehetnek jogosultak - az Alapító ellentétes döntésének hiányában - amelynek összegét az Alapító határozza meg.

- 2) A testület elnöke számára – többletfeladataikra tekintettel – a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg.
- 3) A Ktgt. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
- 4) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. [Ktgt. 6. § (4) bek.]
- 5) Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni az Alapító felé és ebben az esetben választása szerint illeti meg javadalmazás a betöltött tisztségek után.

V. fejezet

A Vezetők és Vezető állású munkavállalók javadalmazása

- 1) A Vezető megbízási díját vagy munkabérét megbízási, illetve munkaviszonyának létesítése alkalmával az Alapító határozza meg.
- 2) A gazdasági társaságok Vezetői megbízási jogviszonyon alapuló díjazásának vagy munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
- 3) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezetői megbízatás után részesülhet javadalmazásban. [Ktgt. 6. § (4) bek.]
- 4) Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be Vezetői megbízatást, úgy azt köteles bejelenteni az Alapító felé és ebben az esetben választása szerint illeti meg javadalmazás a betöltött tisztségek után.
- 5) A Vezető állású munkavállaló személyi alaphérét jelen szabályzat rendelkezéseivel összhangban a Vezető állapítja meg, melyről a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni. Ennek során a munkáltatói jogkör gyakorlója az éves inflációra is figyelemmel a társaságnál végrehajtott bérfejlesztés mértékét veszi figyelembe, amely elvtől esetileg, illetve a társaság teherviselő képességére tekintettel eltérhet. A személyi alaphér módosítása során a munkaszerződés módosításának szabályaira figyelemmel kell lenni.

VI. fejezet

Teljesítményhez kötött juttatások (prémium)

- 1) A Vezető és a Vezető állású munkavállaló prémiumát az arra jogosult szerv az általa évente előre, külön határozatban megállapított teljesítménykövetelmények alapján határozza meg. Az üzleti terv főbb számainak teljesítése mellett teljesítmény követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal történő ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Teljesítménykövetelmény kitűzése és ehhez fűzött prémium megállapítása csak lehetőség, az arra jogosult szerv nem köteles évente, illetve nem köteles valamennyi gazdasági társaság esetében teljesítménykövetelmény kitűzésére. A teljesítmény-követelmények kitűzésére a gazdasági társaság tárgyévi üzleti tervének elfogadását követően kerülhet sor.
- 2) A teljesítmény-követelmények meghatározásánál a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.
- 3) A közszolgáltatást végző, ügyfelekkel folyamatos kapcsolatban álló gazdasági társaságok esetén a teljesítmény-követelmény meghatározásánál figyelembe kell venni a jogszabályban, vagy egyéb kötelezően alkalmazandó szabályzatban meghatározott határidők megtartását, az ügyfél elégedettséget, az ügyfelek számának alakulását, a piaci részesedést és annak alakulását. Figyelembe kell venni továbbá a EBITDA (kamatok, adózás, értékcsökkenési és amortizáció nélküli eredmény), mint pénzügyi mutatószám alakulását, mely tükrözi a társaság aktuális üzleti eredményességét. A közhasznú szervezetnek minősülő társaság esetén figyelembe kell venni, ha a szolgáltatás színvonala növekszik. A teljesítménykövetelmény meghatározásánál továbbá figyelemmel kell lenni a vevői tartozások állományának csökkentésére.
- 4) A prémium éves mértéke nem haladhatja meg a Vezető és a Vezető állású munkavállaló szerződés szerinti éves javadalmazásának az 50 %-át.
- 5) A prémium éves mértékének egynegyede abban az esetben fizethető ki, ha a Vezető az üzleti tervben szereplő mérleg-szerű **adózott** eredményt eléri. A prémium éves mértékének további egynegyede az üzleti terv túlteljesítése esetén fizethető ki, azzal, hogy ezen összeg teljes egészében illeti meg azt a Vezetőt, aki az üzleti tervben foglalt tervszámokat legalább 10 %-kal teljesíti túl. Ettől kisebb mértékű túlteljesítés esetén a Vezetőt csak az arányos részre jutó összeg illeti meg.
- 6) Abban az esetben, ha az arra jogosult szerv a gazdasági társaság által elkészített és elfogadott üzleti terv módosításáról dönt, mely érinti a Vezető és a Vezető állású munkavállaló üzleti tervhez kötött teljesítmény követelményét, úgy az üzleti terv módosításának elfogadásával egyidejűleg az arra jogosult testület felülvizsgálja a Vezető és a Vezető állású munkavállaló prémiumkitűzésében szereplő, üzleti terv teljesítéséhez kötött tervszámot, illetve feltételt is.
- 7) Prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető. Amennyiben a gazdasági társaság önkormányzati támogatásban részesül, úgy olyan prémium feltételt is meg kell határozni, amely a kifizetést ezen önkormányzati támogatáson túli bevétel mértékéhez köti, vagy

amely az egyébként az éves költségvetésben biztosított önkormányzati forrásnál kisebb mértékű felhasználásra vonatkozik. A kitűzhető prémium teljes összegének legalább 40 %-a az így meghatározott prémiumfeltételek teljesüléséhez kötött.

8) A teljesítmény követelmények teljesülésnek kiértékelésére és a teljesítmény követelmények teljesülése esetén a prémium kifizetésére, a gazdasági társaság adott évi számviteli törvény szerinti beszámolójának elfogadását követően kerülhet sor.

9) Prémium kifizetését kizáró tényezők:

- a) amennyiben a gazdasági társaságnak az üzleti év végén lejárt köztartozása van.
- b) ha a gazdasági társaságnál az üzleti évre vonatkozó átlagkereset-fejlesztés meghaladta az üzleti tervben meghatározott mértéket.
- c) amennyiben a gazdasági társaság veszteségesen működik.
- d) amennyiben a gazdasági társaságnál bármilyen bírósági, vagy más hatósági eljárás van folyamatban a vezető jogviszonyának fennállása alatt kifejtett tevékenységével összefüggésben, a prémium kiértékelése, illetve annak kifizetése az eljárás lezárásáig felfüggeszthető. Ebben az esetben a prémium kiértékelésére az eljárás lezárását követően kerül sor. Ha az eljárás eredményeképpen a vezető felelőssége megállapításra kerül, az az eljárás lezárását követően prémium kifizetést kizáró tényezőnek minősül.
- e) ha a gazdasági társaság a tárgyévi beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése a gazdasági társaság ügyvezetésének intézkedési, döntési hatáskörébe tartozó ok miatt korlátozó, elutasító könyvvizsgálói záradékot tartalmaz, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza.

10) Prémiumot csökkentő tényezők:

- a) jogszabály vagy az Alapító által előírt adatszolgáltatási (ideértve a Vezetői Információs Rendszer működtetéséhez szükséges, valamint az egyéb, eseti adatszolgáltatást is), működtetéséhez szükséges, valamint, közzétételi kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a juttatás jelen fejezet 4. pontjában meghatározott összegét 20 százalékponttal csökkenteni kell.
- b) ha a Vezető vagy a Vezető állású munkavállaló az általa képviselt gazdasági társaság üzleti tervét, valamint beszámolóját az Alapító által előírt határidőre és tartalommal nem készíti elő, a kifizethető prémium mértéke 20 százalékponttal csökkenthető.
- c) prémiumcsökkentő tényezőként szükséges figyelembe venni azt, ha a Vezető vagy a Vezető állású munkavállaló a peres, nem peres és más hatósági eljárásokkal összefüggésben meghatározott határidőket elmulasztja (így különösen, de nem kizárólagosan abban az esetben, ha a cégeljárásban előírt határidőket nem tartja be, bírósági vagy más hatósági eljárásokban jogorvoslati határidőket elmulasztja).
- d) prémiumcsökkentő tényezőként szükséges figyelembe venni, ha a Vezető vagy a Vezető állású munkavállaló az alapítói határozatokból eredő kötelezettségeket vagy határidőket elmulasztja.

A c) és d) pontok esetén a kifizethető prémium mértéke esetenként 10 százalékkal csökkenthető.

- 11) A prémium kitűzésére jogosult további prémium kifizetést kizáró és csökkentő tényezőket állapíthat meg az egyéni prémiumkitűzések során.
- 12) Prémiumelőleg kifizetésére a felügyelőbizottság előzetes támogatása mellett abban az esetben kerülhet sor, amennyiben az előírt feltételek időarányosan teljesültek és a kitűzött feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. A prémiumelőleg összege legfeljebb a kitűzött éves prémium 70 %-a lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett előleget vissza kell fizetni, vagy az előleg összege – visszafizetés hiányában – munkabérből történő levonás útján érvényesíthető, illetőleg a díjazásból visszatartható, levonható.

VII. fejezet

Jutalom

- 1) Ha a lakosság színvonalas ellátása területén a korábbi időszakhoz képest fejlődés tapasztalható, kiemelkedő munkateljesítménnyel alátámasztható esetben a Vezető a felügyelőbizottság javaslata alapján, a Vezető állású munkavállaló a Vezető javaslata alapján a tulajdonosi jogokat gyakorló feladat és hatáskörrel rendelkező szervének előzetes döntésétől függően jutalomban részesülhet. A jutalmat a gazdasági társaság egyéb munkavállalóinak juttatásaival összehangban kell megállapítani. A döntésről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.
- 2) Jutalom csak abban az esetben adható, ha az üzleti tervben elfogadott költségek nagyságrendjét nem érinti és ~~a keletkezett nyereség erre fedezetet nyújt.~~
- 3) Jutalom kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből jutalom nem fizethető.
- 4) Amennyiben a Vezető és a Vezető állású munkavállaló vonatkozásában a tárgyévben prémium kifizetésére is sor került, jutalomban nem részesíthető.
- 5) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a Vezető és a Vezető állású munkavállaló szerződés szerinti éves javadalmazásának az 50 %-át.

VIII. fejezet

A jogviszony megszüntetése esetén járó juttatások

- 1) A Vezetőt és a Vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, valamint akkor, ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem tartozik az Mt. hatálya alá.
- 2) A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. [Ktgt. 6. § (3) bek.]

- 3) A Vezető és Vezető állású munkavállaló által a munkavégzésre irányuló jogviszony évközből történő megszüntetése esetén a prémium időarányos része jár. Ha a vezető állású munkavállaló munkaviszonya a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, nem jár prémium és a kapott prémium összegét vissza kell fizetnie.
- 4) A Vezetői megbízási jogviszony megszűnése esetén a megbízott pénzbeli juttatásban nem részesül.

IX. fejezet

Költségtérítések és egyéb juttatások

1. Gépjármű használat:

- a) A Vezető - amennyiben arra az egyedi munkaszerződése vagy megbízási szerződése lehetőséget biztosít – jogosult a társaság tulajdonában, bérletében, lízingelt vagy egyéb jogcímen a társaság üzemeltetésében álló gépjármű használatára, illetve használatának elszámolására, a társaság belső gépjármű használati szabályzatában foglaltaknak megfelelően.
- b) A Vezető munkaköri feladatainak ellátása során - az egyedi munkaszerződésben vagy megbízási szerződésében foglaltak szerint - jogosult saját tulajdonú gépjárműve használatára, mellyel kapcsolatban térítés illeti meg az útnyilvántartás alapján a vonatkozó hatályos jogszabályokban és a társaság belső gépjármű használati szabályzatában foglaltaknak megfelelően, a munkáltató által meghatározott km/hó mértékben.

2. Mobiltelefon használat:

A Vezető jogosult a társaság költségén - az egyedi munkaszerződése vagy megbízási szerződése szerinti mértékben - mobiltelefon használatára az ésszerű és takarékos gazdálkodás határain belül, melyet kizárólagosan magánál tarthat.

3. Cafeteria juttatás:

A Vezető és a Vezető állású munkavállaló jogosult béren kívüli juttatásként, cafeteria juttatásra a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott éves keretösszeg mértékig, de legfeljebb a társaság egyéb munkaviszonyban álló dolgozói részére biztosított mértékéig. A béren kívüli juttatás fedezetét – mind a vezetők, mind az egyéb foglalkoztatottak esetében – a társaságnak kell kigazdálkodnia úgy, hogy az veszteséget nem okozhat a gazdálkodásában.

X. fejezet

Vegyes rendelkezések

A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Ktgt., Ptk., és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

XI. fejezet

A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

- 1) A szabályzat 2010. február 5-én lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések esetében kell alkalmazni.
- 2) A szabályzat hatályba lépésével a Közgyűlés 744/2003. (XI. 26.) KH. sz. határozatával elfogadott ill. 460/2005. (VII. 20.) KH. számú határozatával módosított „az Önkormányzat kizárólagos befolyása alatt álló gazdálkodó szervezetek vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásának elveiről szóló szabályzat” hatályát veszti.
- 3) A Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság .../2023. (V.11.) VPB. számú határozatával elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szabályzat **2023. május 11.** napján lép hatályba.

Kecskemét, **2023. május 11.**

Szemereyné Pataki Klaudia
polgármester

Záradék:

*A szabályzatot Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság a **2023. május 11.** napján tartott ülésén hozott .../2023. (V.11.) VPB. számú határozatával jóváhagyta.*