



STRATÉGIAI TERV 2023–2027



KATONA ■
JÓZSEF
KÖNYVTÁR

Kecskemét

Tartalom

I. A könyvtár rövid bemutatása	4
II. Jövőkép.....	4
III. Küldetésnyilatkozat	5
IV. A makrokörnyezet bemutatása – PGTTJ analízis	5
Politikai környezet.....	5
Gazdasági környezet	6
Társadalmi környezet	7
Technológiai környezet	8
Jogi környezet	9
V. A mikrokörnyezet bemutatása.....	9
SWOT elemzés.....	11
VI. A Katona József Könyvtár alapvető céljai	12
VII. Stratégiai fejlesztési területek 2023-2027:.....	13
1. Családbarát munkahely és családbarát szolgáltatóhely.....	13
2. Helyi értékeink megőrzése digitalizálással	13
3. Olvasásnépszerűsítés és biblioterápia	14
4. Szakirányú duális képzés Kecskeméten	14
5. Nemzetközi és regionális szintű kapcsolatépítés	14
6. A szervezeti kultúra erősítése, fejlesztése	15
7. Valódi „zöldkönyvtárrá” válás	15
VIII. Finanszírozási források számbavétele	16
IX. A megvalósulás várható hatásai	16

A Katona József Könyvtár stratégiai terve 2023-2027

I. A könyvtár rövid bemutatása

A Katona József Könyvtár hosszú múltra tekint vissza. 1897-ben városi könyvtárként indult útjára, 1952 óta megyei, 2023 óta pedig vármegyei könyvtárként működik. Intézményünk fenntartója 2013-tól Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata. 1996-ban avatták fel intézményünk új épületét, az épület által adott lehetőségek máig meghatározzák a munkánkat. Intézményünk kétszer nyerte el a *Minősített Könyvtár* címet, s elnyerte a *Könyvtári Minőségi Díjat* és a *Családbarát Munkahely* díjat is.

A Katona József Könyvtár meghatározó szerepet tölt be Kecskemét, a vármegye és a régió életében, kultúraőrző és kultúraközvetítő szerepünk vitathatatlan a térségben. Vármegyei hatókörű városi könyvtárként a vármegye területén található kistelepülések lakosságának könyvtári ellátásáról is gondoskodunk. A helyi lakosságot az intézmény székhelye mellett *nyolc fiókkönyvtárban* szolgáljuk ki, a fiókkönyvtárak egy része felújított állapotban várja az olvasókat.

Az *Országos Dokumentum-ellátási* illetve a *Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszerben* vállalt szerepünk országos szinten is meghatározó. Bács-Kiskun vármegye területén 90 település szolgáltató helyén nyújtunk korszerű könyvtári szolgáltatást, további 19 településsel pedig szoros szakmai kapcsolatban állunk.

Kiemelt figyelmet fordítunk a vármegyében élő nemzetiségi lakosság ellátására: anyanyelvi irodalmat, információkat, programokat biztosítunk számukra.

Könyvtárunk jelentős szerepet vállal a digitális kompetenciafejlesztésben, elsősorban internet tanfolyamok megvalósításával. A Kecskeméti Szakképzési Centrummal együttműködve részt veszünk a középfokú könyvtárosképzésben.

Az intézményünkben működő *Europe Direct Bács-Kiskun* az Európai Bizottság nemzetközi hálózatának tagjaként kiemelten foglalkozik az európai uniós információszolgáltatással.

A hagyományos könyvtári szolgáltatások biztosítása mellett közösségi térként is működünk, lehetőséget teremtve a digitális tartalmakhoz és a folyamatosan fejlődő technológiákhoz való hozzáféréshez. Valamennyi korosztály számára tartalmaz szolgáltatásokat nyújtunk, kiemelten figyelve a családi programokra, az ismeretterjesztésre.

A *Bababarát terület* cím birtokosaként célunk, hogy már csecsemő kortól megkezdjük az olvasóvá nevelést, a könyvkultúra népszerűsítését.

Kiemelt fontosságúnak tartjuk az esélyegyenlőség biztosítására való törekvést. Épületünk teljes egészében akadálymentes, s számos, a fogyatékkal élőket segítő speciális eszközzel (nagyítógép, beszélő számítógép, felolvasó szkennel, stb.) rendelkezünk. *Otthon Könyvtár*-szolgáltatásunk az idősek, betegek, otthonukhoz kötöttek ellátását segíti.

Gazdálkodásunk kiegyensúlyozott, több lábon áll, bár a külső, pályázati forrásokból elnyerhető összegek csökkenő tendenciát mutatnak.

II. Jövőkép

Szolgáltatásaink és programjaink középpontjába a családokat állítjuk, hogy az egyes családok tagjai „egy életen át” találhassanak kedvükre való, kikapcsolódást jelentő lehetőségeket. Rugalmas feltételekkel segíti a kisgyermekes kollégák munkavállalását, ezáltal is jelezve, hogy a családot alapvető, értéket jelentő közösségi formának tartjuk. Felújított kistelepülési könyvtáraink állapotát megőrizzük, javítjuk, szakmai munkájukat segítjük és még intenzívebb tartalommal fejlesztjük.

Könyvtárunk megerősíti szerepét a szakterületi kutatás-fejlesztésben: munkatársaink rendszeresen publikálnak és mutatják be eredményeiket szakmai fórumokon, konferenciákon. Közép- és felsőfokon is bekapcsolódunk a szakemberképzésbe, szakmai képzéseket indítunk, keresünk a más intézményekkel, szervezetekkel való együttműködés lehetőségét. Helyi, vármegyei, regionális, országos, sőt nemzetközi szinten is növeljük aktív partnereink, élő kapcsolataink számát. A kölcsönös együttműködés érdekében a Forrás folyóirat kapcsolatrendszerét, irodalmi és közéleti működését szervesen összekapcsoljuk jól működő könyvtári folyamatainkkal. A távhasználat erősödésére reflektálva, elsősorban digitalizált dokumentumainkra építve, több energiaforrás biztosításával gazdagítjuk virtuális kiállításaink, tudástáraink és adatbázisaink tartalmát.

III. Küldetésnyilatkozat

Tevékenységünk középpontjába az olvasót állítjuk. Könyvtári programjainkat mindig a dokumentumokra és az információra építve, térítésmentesen biztosítjuk olvasóinknak. Ezzel is jelezni kívánjuk: szeretnénk, ha a programokon minél többen részt vehetnének, illetve, hogy a dokumentumokhoz, információkhoz a társadalom minél szélesebb rétegei hozzáférhetnének. Szolgáltatásainkban tetten érhető az innovatív szemlélet, az új technológiák jelenléte, támogatjuk a belsőleg és külsőleg szerveződő, értékőrző és értékteremtő kisközösségek működését. A digitalizálás folyamatát tudatos koncepció mentén, országosan meghatározott elvek szerint végezzük. Vármegyei hatókörű városi könyvtárként Kecskemét és az egyes városrészek lakosságának ellátásán túl figyelmet fordítunk és szakmailag segítjük a vármegye települési és városi könyvtárainak munkáját. Projektmenedzsment szellemben megragadunk minden olyan pályázati lehetőséget, amelyek megvalósításával épületeink állapotát, szolgáltatásaink minőségét fejleszteni tudjuk. Munkatársaink korszerű, naprakész ismeretekkel rendelkeznek, szakmai fejlődésüket belső képzésekkel és különböző konferenciákon, továbbképzéseken való részvétel támogatásával segítjük.

IV. A makrokörnyezet bemutatása – PGTTJ analízis

Politikai környezet

Magyarországot 2010 óta stabil, magát polgári nemzeti, keresztény konzervatív ideológiák mentén meghatározó kormányzat irányítja. A könyvtári programok, előadások elsősorban pályázati támogatásból valósíthatók meg, azokon a gondolkodásbeli és világnézet szerinti sokszínűséget megőrizzük és bemutatjuk.

Az átláthatóság és szervezettség érdekében szinte minden területen megfigyelhető egyfajta központosítás, a könyvtárak területén regionális könyvtárakat hoztak létre. Dél-magyarországi regionális könyvtárként határok nélkül közös értékőrző és értékteremtő célokért dolgozunk, összhangban azzal, ahogy a nemzeti kormány a határainkon túli magyarságra figyelmet fordít. A kulturális ágazat és a könyvtári terület 2012-től az Emberi Erőforrások Minisztériuma (EMMI) alá került, majd 2022-ben – kiemelve és minisztériumi szintre emelve a kultúrát – létrejött a Kulturális és Innovációs Minisztérium (KIM). A minisztériumban a terület közvetlen végrehajtó szervezeti egysége a kultúráért felelős államtitkárság, azon belül pedig a Könyvtári és Levéltári Főosztály.

A politikai irányítás prioritásként tekint a családok támogatására: a terület 2014-től az Emberi Erőforrások Minisztériumán belül államtitkári, 2020-2021-ig pedig minisztériumi rangot kapott, 2022-től a családokért felelős államtitkárság a Kulturális és Innovációs Minisztérium része lett. Könyvtárunk mindig úgy alakította szolgáltatásait és rendezte programjait, hogy azokkal támogassa a családi együttléteket és a család minden tagja megtalálja a számára fon-

tos szolgáltatásokat. 2022-ben elnyertük a Családbarát Munkahely címet. A jövőben olyan intézkedéseket próbálunk tenni, amivel a családalapítás előtt álló fiatalokat, ill. kisgyermekes munkavállalókat rugalmasabb munkarenddel segítjük.

A döntéshozók nyilatkozataiból kiolvasható, hogy a Budapest-központúságot oldani szeretnék, ezért rendszeresen hangsúlyozzák a vidék fontosságát. A felgyorsult világban egyre nagyobb a versenyhelyzet a különböző kulturális intézmények között, így azokra a területekre kell összpontosítanunk, amelyek a könyvtárakat többi szereplőtől (múzeumtól, színháztól, művelődési háztól) megkülönböztetik, amelyben velük összevetve többet vagy mást tudunk nyújtani. Ilyennek látjuk a vármegyénkben 2005 óta megvalósuló kistérségi könyvtárellátást és az országos szinten 2013 óta működő Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszert, amely jól kialakított rendszer szerint, a megfelelő könyvtárszakmai tudás birtokában a lehető leghatékonyabban és költségtakarékosabban biztosítja a vidéki lakosság esélyegyenlőségét, meggátolva a kulturális leszakadásukat.

Európai Unió tagállam intézményeként feladatunknak tekintjük, hogy a könyvtárunkban működő Europe Direct szolgáltatás keretében közösségi játékokkal és programokkal támogassuk a sokszínű Európa megismerését, segítsük a lakosságot, hogy tények mentén reális képet és valós információkat kapjanak az Európai Unió működéséről és lehetőségeiről.

Gazdasági környezet

A Katona József Könyvtár számára mindig is fontos volt a kiszámítható gazdasági környezet. Hazai gazdaságunk egyértelműen függ az Európai Unió elosztható forrásaitól. Fejlesztéseinket nagyban befolyásolja a kulturális terület tagállamonkénti költségkerete illetve a pénzüsszegek országos szakterületenként való elosztása. Mindennapi életünk során kiemelt fontosságú a több lábon álló ellátás (állami, önkormányzati, szolgáltatási illetve pályázati bevételek).

Mіндеzen költségeket és forrásokat az elmúlt években két kontinentális méreteket öltő tényező is nehezítette. Ilyen volt a 2020-ban kezdődő világválság, kiegészülve a 2022-es energia-válsággal, a globális gazdasági válságról nem is beszélve. Ezek nem befolyásolták sem a szolgáltatásink minőségét, sem a béreinket. A szükséges energiatakarékosság nehezítette a munkakörülményeinket és munkarendünket, de ezekből is tudtunk tanulni, épülni.

Az orosz-ukrán háború sajnos Magyarország gazdaságát is befolyásolja. A világpiaci bizonytalanság és az infláció hazánkban is érezteti hatását. Az ország központi költségvetése is hiánnyal küzd. Hazánk GDP-je az aggasztó világpiaci folyamatok ellenére is nőtt az elmúlt évben. A növekedéshez, a mezőgazdasági ágazatot leszámítva az összes nemzetgazdasági ág hozzájárult. Jelenleg a fűtési szezon nagy mértékben befolyásolja a vállalkozások, intézmények életét, akik aktív alakítói a bruttó hazai terméknek. 2022-ben a bruttó átlagkereset 18,4, a nettó átlagkereset pedig 19,1%-kal nőtt 2021-hez képest. Ehhez főként a minimálbér és a garantált bérminimum emelése valamint egyéb béremelések járultak hozzá. A garantált bérminimum emelése azonban azt eredményezi, hogy intézményünk dolgozóinak többsége ugyanazt a juttatást kapja függetlenül az iskolai végzettségtől és a pályán eltöltött évektől.

Szűkebb gazdasági környezetünkről, Kecskemétről elmondható, hogy fejlődő, gazdaságilag stabil megyeszékhely. Földrajzi elhelyezkedésünknek köszönhetően is számos nagyvállalat telepedett meg itt. Jelentős külföldi tőke koncentrálódik városunkban.

A nyilvános könyvtári ellátásról szóló törvény vármegyei hatókörű városi könyvtárunk számára három fő feladatot fogalmaz meg. Biztosítanunk kell Kecskemét város ellátását, Bács-Kiskun vármegye módszertani feladatait illetve a KSZR szolgáltatást az 5500 fő alatti településeken. Utóbbi két feladatra döntően állami forrás áll rendelkezésre. A városi ellátáshoz is hozzájárul a kormányzat, de fenntartónknak, Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának is kötelező feladata működésünk támogatása. Várhatóan az elkövetkezendő években is rendelkezésre állnak ezek a források.

Aktív pályázati tevékenységünknek köszönhetően az elmúlt években is sikeresen egészítettük ki forrásainkat. Kérelmeink döntően pozitív elbírálásban részesülnek, de a hazai források csökkenését ezen a területen is érezzük.

Társadalmi környezet

Magyarországon 2022 őszén népszámlálást tartottak. Az előzetes eredményekből látszik, hogy a lakosság száma folyamatosan csökken. A csökkenés megállítása hosszú folyamat eredménye lehet, de a magyar kormány családpolitikája ennek érdekében több, a gyermekeket vállaló családokat segítő törvényt hozott. Elindult a Családvédelmi Akcióterv, melynek keretében a családok lakás vagy ház vásárlásához és felújításához támogatást és hitelt igényelhetnek, a gyermekek létszámától függően. A nagycsaládosok autóvásárlási támogatásban részesülhetnek. A többgyermekes anyák teljes SZJA-mentességet kapnak. Bevezették a diplomás gyed-et a felsőoktatásban résztvevő édesanyák részére. A fiatalokat segítő döntés, hogy a 25 év alatti dolgozóknak nem kell személyi jövedelemadót fizetniük.

A koronavírus-járvány előtt Magyarország gazdasága növekvő tendenciát mutatott. A pandémia időszaka alatt, 2020 első félévében 13 százalékos visszaesés történt. Ezt 2021-ben növekedés követte, viszont ezt a folyamatot megállította a háború: 2022 februárjában Oroszország megtámadta Ukrajnát. A háború kezdetétől a mai napig tízmillió ukrán állampolgár menekült Magyarországon keresztül Nyugat-Európa felé.

2022-ben a rekordméretű aszály és a háború gazdasági következményei miatt az év végén 20 százalék volt az infláció, az egy évvel korábbi árakhoz képest. A nyáron többszörösére emelkedett a gáz és az elektromos áram ára. Ezért ősszel a közintézményekben jelentős költségcsökkentő lépéseket kellett meghozni. Ez a mi könyvtárunkat is érintette: november és december hónapban csak heti három napon tartottunk nyitva, csökkentett nyitvatartási idővel.

A munkanélküliség az elmúlt években 5 százalék alatt volt. Ez a pandémia idején növekedett, de annak elmúltával, a gazdaság újraindulásának következtében újra nőtt a betöltött álláshe-lyek száma. A járvány alatt bizonyos munkakörökben otthoni munkára álltak át, amelyet több munkahelyen megtartottak.

A munkavégzés céljából külföldre történő kivándorlás az utóbbi két évben stagnál. A pandémia idején, sok külföldön dolgozó magyar hazajött, és később nem ment vissza. Kecskeméten a Mercedes-gyár és a beszállítói üzemei közel tízezer embert foglalkoztatnak. Közülük sok az olyan vidéki munkavállaló, aki a vármegye és az ország távolabbi vidékéről jön a városba dolgozni. Jelentős számban dolgoznak ukrán vendégmunkások ezekben az üzemekben.

A költségvetésben az egészségügyre és az oktatásügyre fordított összeg emelkedett. Az egészségügyi szakdolgozók (orvosok és ápolók) bérét több lépcsőben jelentősen megemelték.

A kistélepülések fejlesztését segítő „Magyar Falu Program” keretében sok helyen újult meg a községháza, s orvosi rendelő, óvoda, iskola, új bölcsődék épültek. Ezekből a forrásokból nyílt lehetőség könyvtárépületek felújítására is.

Az egész társadalmat érinti, hogy a végzettség nélküli iskolaelhagyók aránya 12 százalék. A felsőfokú végzettségűek aránya 33 százalék, a felsőoktatásban tanulók száma viszont az elmúlt három évben csökkent.

A technológia és az informatika életünket megkönnyítő vívmányai (Pl. e-közigazgatás) kellő ismeretek birtokában aknázhatók ki igazán és biztonságosan. A könyvtárnak ezen ismeretek megszerzésében, az új technikák/technológiák és a bennük rejlő lehetőségek bemutatásában, a kellően biztonságos fogyasztói magatartásra nevelésben komoly társadalmi esélyteremtő szerepe van. Ez a szerep azonban csak folyamatos fejlesztésekkel tartható fent. Ezekhez a technológiai fejlesztésekhez komoly anyagi forrásokat kell előteremteni, amiben segít a kapcsolódás a magyarországi stratégiákhoz (pl. Nemzeti Digitalizálási Stratégia).

Technológiai környezet

Az állandóan fejlődő infokommunikációs technológia és a digitalizálás előtérbe kerülése a könyvtárakat a szolgáltatások megújítására és változatosabbá tételére ösztönzi. A nyomtatott dokumentumok választékát a digitalizált/elektronikus forrásokkal és korszerű informatikai szolgáltatásokkal kell szélesíteni, annak érdekében, hogy minden használói igényt kielégíthessünk. Mindez abból következik, hogy a hagyományos könyvtári szolgáltatások mellett a virtuális térben való jelenlétet is alapvető szolgáltatásként kell kezeljünk.

A mobilhálózatok 5G lefedettsége folyamatosan nő, így a nagy sáv szélességet igénylő tartalmak mobil eszközön történő elérése egyre kevésbé jelent akadályt. Jelentős az a réteg, amelyiknél az internetes tartalmak fogyasztása már elsődlegesen mobil eszközön történik.

Egyre több területen jelennek meg a mesterséges intelligenciával támogatott folyamatok. Az adatelemzés, kereskedelem és a művészetek területén is gyakran találkozni MI használatával. A mesterséges intelligencia témája sokaknak még mindig egy nehezen megfogható, vagy egyenesen félelmetes téma; sokan nem is tudják, mennyire veszik őket valójában körbe a gépi tanuláson alapuló rendszerek.

Ezek a technológiák új távlatokat nyújthatnak a könyvtárak működésében is (nem feltétlen az emberi munka kiváltásával). Pl.: MI technológiára épülő ajánlás, információk/adatok kikeresése cikkek, újságokból, régi folyóiratokból.

Az online térben lévő tartalmak elérésében megkerülhetetlen téma az algoritmus alapú ajánlások szerepe. A potenciálisan érdekes tartalmak sokszor már nem emberi szerkesztés alapján kerülnek a felhasználó elé, hanem a korábbi keresések alapján gépi intelligencia próbál meg hasonlókat ajánlani. Az algoritmusok általi ajánlás megítélése megosztó, mert az nem tud minőségi kérdéseket eldönteni, illetve akkor is tovább ajánl a megtekintettekhez hasonló tartalmakat, ha a felhasználó nem kíván többé ilyeneket látni.

Magyarországon is jelen van majdnem minden fontosabb film és zenei streaming szolgáltató, ők majdnem kétmillió nézőt (az összes hazai internetezők 39 %-a!) érnek el. A tartalomajánlások ezen a területen rendszerint algoritmus-alapúak.

A könyvtárba járók életét sokban megkönnyíthetik a fentiekhez hasonló lehetőségek, anélkül, hogy az emberi/könyvtárosi szerepet feleslegessé tennék (kontroll, tartalommegítélés, használati segítség, emberi/személyes kapcsolatok stb.).

A MI előretörése új lehetőségeket, de új kihívásokat is jelent nemcsak a jövő generációinak, hanem már a ma emberének is. A technológia és az informatika életünket megkönnyítő vívmányai (pl. e-közigazgatás, e-pénzügyek, dolgok internete, okos városok) igazán és biztonságosan kellő ismeretek birtokában aknázhatók ki. A könyvtárnak ezen ismeretek megszerzésében, az új technikák/technológiák és a bennük rejlő lehetőségek bemutatásában, a kellően biztonságos fogyasztói magatartásra nevelésben lehet komoly és esélyteremtő szerepe.

A fent említett esélyteremtő szerep azonban csak folyamatos fejlesztések segítségével tartható fent. Ezekhez a technológiai fejlesztésekhez komoly anyagi forrásokat kell előteremteni, ebben segíthet a kapcsolódás a magyarországi stratégiákhoz, valamint a kötődés az Európai Unió 2019-2024-ig terjedő időszakra vonatkozó stratégiai tervéhez, ezen belül különösen a *Digitális Európa prioritáshoz*. Az előbbiekhöz a kötődést segíti – többek között – az együttműködés a Digitális Jólét Programmal a könyvtárban működő Digitális Jólét Program Ponton keresztül, az utóbbi kötődés közvetlenül megvalósul a Europe Direct Bács-Kiskun tevékenységén keresztül. Az előbb említett szakmai együttműködéseknek köszönhetően a Katona József Könyvtár közvetlen hozzáférést tud kínálni olvasóinak a legújabb technológiákhoz úgy mint: VR, robotika, videojátékok.

Az utóbbi évtizedben az online élet minden területét behálózták a közösségi oldalak, és már minden társadalmi rétegbe és életkorba tartozó ember megtalálható rajtuk. Megfigyelhető, hogy a különböző korosztályoknál más-más a preferált online tér. Idősebb generációk megje-

lenésekor a fiatalok rendszerint más oldalra vándorolnak – a korábban egyeduralkodó Facebook felhasználói korfája egyre öregszik, az Instagram főleg a fiatal felnőttek tere, a tiktoker korú fiataloknak a Tiktok az aktuális kedvence, de bármikor jöhet olyan új trend, ami a meglévő viszonyokat átrendezi.

Online tartalomfogyasztásban megfigyelhető az audiovizuális tartalmak hangsúlya, sokan néznek vlogokat, hallgatnak podcast-eket, a fiatalok kifejezetten Youtube-csatornákat követnek. Ezek egyre nagyobb teret nyernek a hagyományos, olvasott cikkekkel, rádió-és televízió-adásokkal szemben.

A jövő generációit ma még nem létező feladatokra kell felkészíteni.

Jogi környezet

Könyvtárunk működését alapvetően továbbra is az 1997. évi CXL. törvény szabja meg. A törvényben rögzített legfontosabb feladataink közül az Országos Dokumentumellátó Rendszerben való részvételünket a 73/2003. kormányrendelet, a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működtetését a 39/2013. EMMI rendelet szabályozza.

Egyes megyei jogú városi könyvtárak, így a Katona József Könyvtár feladatait a 48/2020. EMMI rendelet regionális feladatokkal is bővítette, ami jelentősen befolyásolja a következő tervezési időszakot, és változást generált az intézmény szervezeti felépítésében is.

Foglalkoztatási téren komoly változást hozott a 2020. évi XXXII. törvény, amely megszüntette a dolgozók addigi közalkalmazotti jogviszonyát, a munkavállalók a Munka törvénykönyve hatálya alá kerültek. Szintén fontos új szabályozást tartalmazott a 39/2020. EMMI rendelet, amely a kulturális munkakörökben foglalkoztatottak munkaköreit és az azokhoz kapcsolódó képesítési követelményeket, illetve az intézményvezetők kinevezésének rendjét rögzíti.

A könyvtárszakmai szabályozás változásának folyamatos nyomon követése mellett a könyvtár mint önkormányzati fenntartású, önállóan gazdálkodó költségvetési szerv, számos egyéb, gyakran változó szakterületi jogszabály mentén működik. Gazdálkodásunkat elsősorban az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény és annak végrehajtási rendelete határozza meg. Napi működésünket a fenntartó helyi önkormányzat rendeletei, illetve közgyűlési határozatok is szabályozzák.

A szolgáltatókkal, beszállítókkal, egyéb partnerekkel való kapcsolatokban többek között a polgári jogi, adózási, adatvédelmi és adatbiztonsági szabályozásoknak kell megfelelnünk. Az üzemeltetést befolyásolják a vonatkozó egészségügyi, tűzvédelmi, balesetvédelmi előírások.

A jogi környezet állandó változása általában a könyvtár belső szabályozóinak kisebb-nagyobb módosítását, időnként teljes átdolgozását követeli meg. Egyes esetekben a szabályozók mellett más dokumentumok, pl. új munkaszerződések, kinevezések elkészítése is szükségessé válik.

V. A mikrokörnyezet bemutatása

Kecskemét, az ország legnagyobb vármegyéjének székhelye, folyamatosan fejlődő város. Amíg a vármegye lakossága lassan csökken, addig Kecskemét lakossága az utóbbi években stagnál, a gyermekek száma pedig növekszik. A Kecskeméti járás területén a munkanélküliségi ráta az országos szinthez képest is alacsony: 3 százalék. Így a városban gyakorlatilag teljes a foglalkoztatottság.

Kecskeméten több nagy, országos jelentőségű vállalat működik. A nyomdaipar területén a *STI Petőfi Nyomda Kft.*, az élelmiszeriparban pedig az *Univer Zrt.*, a *Fornetti Kft.*, a *Nissin Foods Kft.* végez évtizedek óta kiemelkedő tevékenységet. Munkájuk és termékeik országos szinten is ismertek és elismertek. Folyamatosan fejlesztenek, bővítik a dolgozói létszámukat és a termelői kapacitást.

Az utóbbi időszakban a gép- és autóiparban mutatkozott a legnagyobb fejlődés. Több nemzetközi nagyvállalat – így a *Knorr-Bremse* és a *Phoenix-Mecano Kft* – is Kecskeméten nyitotta meg magyarországi gyárát. Legnagyobb mértékben a *Mercedes* gyár folyamatos bővítése okozott ugrásszerű változást a város gazdasági életében, hiszen ez hatással van más területekre, a beszállító cégek működésére, a lakáspiac alakulására, sőt az oktatásra is. Ezek a vállalatok az ország más részeiről is ide vonzották a munkaerőt.

A jelenleg zajló háború az ipari üzemek gyártási folyamatát is befolyásolta. Időszakos alkatrészhiány lépett fel, ezért az elmúlt évben többször néhány napos leállásra kényszerültek. Ennek ellenére az autóipari cégek fejlődése és növekedése folyamatos.

Kecskemét iskolaváros, ezért az egész vármegye oktatásában vezető szerepet tölt be. A városban működő általános- és középiskolákban mintegy 16.000 diák tanul. Három középiskola: a *Katona József Gimnázium*, a *Bolyai János Gimnázium* és a *Bányai Júlia Gimnázium* – a felsőoktatási felvételi adatok alapján országosan az élvonalba tartozik.

A városban tanuló diákok számára könyvtárunk más intézményekkel, mint például *Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központtal* együtt biztosítja az iskolán kívüli tanulás és művelődés lehetőségét.

A *Kecskeméti Főiskola* egyetemmé alakulása után az intézményben több szervezeti változás történt. Az intézmény neve 2017-től *Neumann János Egyetem*. 2021-ben a Pedagógusképző Kar kivált és a *Károli Gáspár Református Egyetem*hez került. A kecskeméti képzőhelyen jelenleg csak az óvodapedagógus és a csecsemő- és kisgyermeknevelő képzés folyik. A *Neumann János Egyetemen* három karon folyik a képzés: a GAMF Műszaki és Informatikai Karon, a Gazdaságtudományi Karon, valamint a Kertészeti és Vidékfejlesztési Karon. Elkészült az Izsáki úton a Gazdaságtudományi Kar új campusa, amelyben egy kari könyvtár is helyet kapott. A felvételi eredmények alapján a műszaki kar a legnépszerűbb, az ide jelentkező hallgatók létszáma folyamatosan növekszik. Ezt erősíti a duális képzés, melynek keretében a hallgatók megismerik a helyben működő nagyobb ipari üzemeket, és lehetőségük nyílik ott helyben, munka közben szakmai tapasztalatot gyűjteni. Az egyetemen folyó kutatás-fejlesztési tevékenység pedig hosszabb távon nem csupán a megyeszékhely felsőoktatásának bővülését eredményezi, hanem várhatóan a város kulturális életére és infrastrukturális fejlődésére is jótékony hatással van.

Városunk gazdag kulturális életéhez számos intézmény járul hozzá tevékenységével. Könyvtárunkhoz hasonlóan, a színház és a – több intézményt egyesítő – múzeum is Kecskemét híres szülöttének, Katona Józsefnek a nevét viseli. 2023-tól a könyvtárunkban működik a *Forrás* című irodalmi folyóirat szerkesztősége. A kecskeméti Katona-kultuszt a *Katona József Társaság* ápolja. A teátrumi kínálatot a *Katona József Nemzeti Színház* részeként működő Kelemen László Kamaraszínház és a Ruszt József Stúdiószínház, a Kecskeméti City Balett, valamint a *Ciróka Bábszínház* gazdagítja.

Országosan is egyedülálló intézmények is működnek Kecskeméten: ezek közé tartozik a *Népi Iparművészeti Gyűjtemény*, a *Magyar Naiv Művészek Múzeuma*, a *Nemzetközi Zománcművészeti Alkotótelep*, a *Magyar Fotográfiai Múzeum*, a *Szórakoténusz Játékmúzeum és Műhely*, és a *Leskowsky Hangszergyűjtemény*. A zenei élet központjában a kodályi örökség ápolása áll. 1950 óta működik Kecskeméten a *Kodály Iskola*, amely az ország első ének-zenei iskolájaként indult. Világhírű az 1975-ben, a külföldi zenetanárok továbbképzésére létrehozott – és ma már a Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetemhez tartozó – *Kodály Zoltán Zenepedagógiai Intézet* munkája. Most zajlik a Modern Városok Program keretében az intézmény teljes felújítása, melynek keretében hozzá kapcsolják a Kada Elek Szakközépiskola régi épületét is, ahol többek között egy az oratórikus művek előadására is alkalmas hangversenytermet fognak kialakítani. A *Kecskeméti Szimfonikus Zenekar* mellett több énekkar, kamarafarmáció, népi és könnyűzenei együttes működik a városban. Közülük országos és nemzetközi hírnévnek örvend a *Csík Zenekar*, a *Hegedűs Együttes*, a *Bohém Ragtime Jazz Band*, a *Kecskemét Tánc-*

együttes, az *Ars Nova Énekegyüttes*, valamint a Kodály Iskola *Aurin Leánykara* és *Miraculum Gyermekkórusa*.

A *Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ* mellett könyvtárunk a kulturális események fontos színterei közé tartozik. A könyvtári alapfeladatok ellátásán túl intézményünk jelentős szerepet tölt be a város kulturális életében is. A nyilvános közgyűjtemények egyikeként kapcsolatban állunk városunk számos, hasonló feladatot ellátó intézményével: múzeumokkal és a vármegyei levéltárral. A vármegye székhelyének kulturális életét több, hagyományos, évről évre visszatérő rendezvény, illetve rendezvénysorozat színesíti: *Kecskeméti Tavaszi Fesztivál*, *Bohém Jazz Fesztivál*, *Múzeumok Éjszakája*, *Városi Gyermeknap*, *Európa nap*, *Születésünnep*, *Házasság hete*, *Környezetvédelem Jeles Napjai* programsorozat, *Kecskeméti Animációs Filmfesztivál*, *Kodály Művészeti Fesztivál és Szeminárium*, *Jazzfőváros Fesztivál*, *Hírös Hét Fesztivál*. Ezekhez a kulturális programokhoz intézményünk rendszeresen csatlakozik különböző rendezvénnyel: helyszíni jelenléttel (kitelepüléssel), dokumentumkiállítással, könyvbemutatókkal, író-olvasó találkozókkal.

SWOT elemzés

<p>Erősségeink:</p> <ul style="list-style-type: none"> • városközponti elhelyezkedés, akadálymentes könyvtárépület • építészetiileg folyamatosan karbantartott épület • önálló gazdálkodás • kultúra-támogató fenntartó • hatékony pályázati munka • teljes körű gépesítettség • magasan képzett szakember gárda • szakmai elismertség • jól működő vármegyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer • kiemelkedő könyvtárközi kölcsönzési forgalom • széleskörű igényeket kielégítő, feltárt, ellenőrzött gyűjtemény • korszerű fiókkönyvtárak és kistelepülési könyvtárak • kedvező szolgáltatási díjak • ingyenesen látogatható programok • értékes ismeretterjesztő programok • a 14 éven aluliak magas színvonalon megvalósuló könyvtári ellátása • felnőttképzési tevékenység • jó partnerkapcsolatok • a minőségirányítási rendszer hatékonysága • a különböző generációk hatékony szakmai együttműködése • részvétel a digitalizálási folyamatokban a KDS alapján • új könyvtári honlap • az internethálózat folyamatos fejlesztése • jól működő könyvtári kommunikáció és marketing 	<p>Gyengeségeink:</p> <ul style="list-style-type: none"> • energetikai korszerűsítésre szoruló épület (világítás, fűtés), légkondicionáló hiánya • a könyvtárosok egy része mérsékeltén motivált, nem nyitott az új ismeretekre • a könyvtárosok idegennyelv-ismerete alacsony szintű • munkaerő-fluktuáció • részben elavult dolgozói eszközpark • kevés szakmai publikáció • lejárt licencű integrált könyvtári rendszer • bérezési problémák
--	--

<p>Lehetőségeink:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jogszabályok által meghatározott kötelező szolgáltatások • költségvetésben biztosított pénzügyi háttér • pályázatok további kihasználása • pályázatokból, városi támogatással energetikai korszerűsítés (világítás, fűtés) és az épület klimatizálása • alapítványi lehetőségek kihasználása • a távhasználat növelése további elektronikus adatbázisokkal és tudástárakkal • felsőoktatási és iskolai kapcsolatok kiszélesítése • szakemberképzés (közép-és felsőfokon) • rendszeres igényfelmérés • munkatársi közösségi programok szervezése • a kollégák képzése ingyenes nyelvi / informatikai programjainkkal (akár nyelvtanári képesítésű munkatársaink vezetésével) • a Széchenyi városi Fiókkönyvtár fejlesztése állami és városi támogatással • műkertvárosi projektben való aktív részvétel • a városrészek közösségi rendezvényeibe való szerves bekapcsolódás könyvtári szolgáltatásaink bemutatásával • olvasásnépszerűsítés • regionális feladatellátás lehetőségeinek kihasználása • regionális hatókörű együttműködések erősítése • határon túli szakmai kapcsolatok erősítése • pályakezdő kollégák kreativitásának kihasználása a szolgáltatásainkban • partnerkapcsolatok és programok erősítése a <i>Forrás</i> folyóirat által • a könyvtár, mint harmadik tér, közösségi színtér, találkozási hely 	<p>Veszélyek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • az állami támogatás változó szempontjai és mértéke • a pályázati lehetőségektől való függőség • anyagi források csökkenése • a jól képzett szakemberek pályaelhagyása az anyagi elismertség hiányában (utánpótlás bizonytalansága) • a mészhomoktégla épületburkolat és a tető állapotának romlása • folyamatosan avuló technika • fiókkönyvtárak fejlesztésének bizonytalansága • változó használói szokások, a személyes használat és az olvasási hajlandóság csökkenése • a fiatal generáció médiafogyasztási szokásainak változása • a társadalom túlzott technokratizálódása • váratlan gazdasági/társadalmi változások (pl. járvány, gazdasági válság)
--	---

VI. A Katona József Könyvtár alapvető céljai

Könyvtárunk legyen találkozási pont; teremtsen lehetőséget arra, hogy látogatóink az otthon és a munkahely mellett a könyvtárban is egy közösség tagjának érezhessék magukat. A könyvtár munkahelyként és szolgáltatóhelyként is segítse a legfontosabb kisközösségek, a családok működését, tartalmas együttlétét. Digitalizált dokumentumaink számának növelése mellett helyezünk nagyobb hangsúlyt ezeknek az anyagoknak a vizuális megjelenítésére. A mentális egészségmegőrzés érdekében ragadjuk meg az olvasásnépszerűsítés minden lehetséges formáját, szakmai fórumok szervezésével vármegyei és regionális szinten is segítsük a biblioterápia szerves beépülését a könyvtári gyakorlatba. Példamutató magatartással, előadásokkal járulunk hozzá a lakosság környezettudatos szemléletformálásához. Szakirányú képzések indításával fejlesszük munkatársaink kompetenciáit és biztosítsunk megfelelő számú szakembert szolgáltatásaink magas színvonalának megtartásához. Kollégáink motiválásával javítsuk a munkahelyi légkört, fejlesszük a szervezeti kultúrát. Programjaink, célkitűzéseink megvalósítása érdekében keressük a lehetőséget szakmai kapcsolataink erősítésére regionális és nemzetközi szinten.

VII. Stratégiai fejlesztési területek 2023-2027:

1. Családbarát munkahely és családbarát szolgáltatóhely

Magyarország alaptörvénye együttélésünk legfontosabb kereteiként a családot és a nemzetet jelöli meg, „*a családot mint a nemzet fennmaradásának alapját*” említi. A könyvtár vezetősége lehetőség szerint olyan munkakörülményeket próbál teremteni, melyben a kismamák biztonságban érezhetik magukat a GYES, illetve GYED idején, rugalmasabb munkafeltételekkel a kisgyermeket nevelők is könnyebben teremthetik meg munkahelyi- és magánéletüket. Családbarát munkahelyként a munkavállaló szükség esetén magával hozhatja gyermekét az intézménybe. A kisebb gyermekeknek nyaranta térítésmentes könyvtári táborozást biztosítunk, a nagyobbak – a lehetőségektől függően – nyári diákmunka programba kapcsolódhatnak be. Nemcsak a munkatársi együttlétekre helyezünk hangsúlyt, de keressük a módját annak is, hogy olyan programokat szervezzünk, amiken a kollégák családjaikkal együtt vehetnek részt. Olvasóink a fizikai környezet változásában megtapasztalhatják a családok iránt érzett támogató attitűdünket (gyermekmosdót alakítunk ki, megújul baba-mama szobánk, gyarapodik udvari játékparkunk), ugyanakkor továbbra is gazdag programkínálatot nyújtunk korosztálytól függetlenül a család minden tagjának, biztosítjuk a családok együttlétének lehetőségét. A családok számára kedvezményes beiratkozási lehetőséget vezetünk be, melynek keretében a gyermekek számától függően a szülők olcsóbban, négy gyermek után pedig térítésmentesen válhatnak a könyvtár aktív tagjaivá.

Feladat:

- dolgozói igényfelmérés és rugalmasabb munkakörülmények lehetőségének vizsgálata
- pályázati tevékenység közösségi programok, nyári táborok, diákok nyári foglalkoztatása, stb. érdekében
- családi beiratkozási kedvezmény kidolgozása és bevezetése

2. Helyi értékeink megőrzése digitalizálással

A 2025-ig szóló Közgyűjteményi Digitalizálási Stratégia a tevékenység legfontosabb céljának a szolgáltatást jelöli meg. Könyvtárunk számára kulcskérdés, hogy növelni tudjuk az online tartalmainkat, ezzel minél nagyobb távoli használatot generálva.

Használóink legnagyobb nyeresége lehet, hogy könnyebbé válik a digitalizált dokumentumokhoz való hozzáférés a hagyományoshoz képest. Ez az alapja a szélesebb körű társadalmi hasznosulásnak, az egyedi igények, az oktatási célok kiszolgálásának.

A *Digitális világunk* című online tartalomszolgáltató felületünkön gyarapítanunk kell a megkezdett témakörök szerinti dokumentumok mennyiségét, ezzel minél átfogóbbá, teljessé téve azokat.

Saját adatbázisunk fejlesztése is célunk. A keresési funkciók fejlesztése mellett a keresőmotorok felé láthatóvá tétel is kiemelten fontos feladat.

Keresnünk kell azokat a vizuális és tartalmi formákat, amelyek vonzóvá teszik használóink számára a digitalizált dokumentumok által nyerhető információkat. Ezeket rendszerezve, logikai kapcsolatok mentén rendezve kell kínálnunk.

A digitalizálás folyamatában feltárt gyűjteményi hiányosságokat pótolnunk kell. A közgyűjteményi megőrzés értékét kiemelve keresnünk szükséges az együttműködő partnereket, támogatókat, egyéni gyűjtőket, hogy általuk is növeljük gyűjteményünk értékét.

Feladatok:

- a szakszerű helyismereti gyűjtőmunka és feltárás eredménye szolgál nyersanyagául az online tartalomszolgáltatásnak
- pályázati forrásból fejlesztjük a digitalizálási folyamatot
- szakmai alapossággal digitalizáljuk a saját digitalizálási tervünkben felsorolt helyismereti gyűjteményi részeket
- a digitalizált anyagokat felhasználóbarát módon és felületen bocsátjuk olvasóink rendelkezésére
- együttműködünk a kulturális intézményekkel, civilekkel céljaink megvalósítása érdekében

3. Olvasásnépszerűsítés és biblioterápia

Jó kapcsolatot és közös metszéspontokat keresünk a helyi általános- és (főként) középiskolák könyvtárostanáraival, valamint azok szakmai szervezetével, a *Könyvtárostánárok Egyesületével*, kifejezetten olvasásnépszerűsítési és biblioterápiás, valamint szakembertoborzási célokkal. A biblioterápia lehetőségeinek megismertetése olvasóinkkal, mentális egészségmegőrzés és rekreáció.

Feladatok:

- olvasásnépszerűsítő konferencia szervezése a helyi könyvtárostánároknak és a vármege könyvtárosainak
- biblioterapeuta képzés megszerzésének támogatása a szervezeten belül
- rendszeres biblioterápia foglalkozások olvasóinknak

4. Szakirányú duális képzés Kecskeméten

Országosan komoly gondot jelent a könyvtáros szakemberhiány, ami a demográfiai mélyhullámra, a mobilitás hiányára, valamint a könyvtáros szakma csökkenő népszerűségére vezethető vissza, ez pedig a szakmáról alkotott, rég elavult felfogáson alapul. Utóbbi eloszlásáért a kollektíva példamutatása, innovatív attitűdje sokat tesz, az utánpótlást pedig a gyakorlatorientált duális képzés biztosíthatja. A *Kecskeméti Szakképzési Centrummal* 2022-ben indított középfokú segédkönyvtáros képzést – megfelelő számú jelentkező esetén – a következő években is meghirdetjük, illetve e-learning tananyagot állítunk össze. Terveink között szerepel kiemelt egyetemi tanszéklétesítés (*Debreceni Egyetem*).

Feladatok:

- az intézmények közötti együttműködés részleteinek egyeztetése
- képzési terv, tematika összeállítása, oktatók szervezése
- akkreditáció, engedélyeztetés
- promóció, hallgatói toborzás
- duális képzés megvalósítása

5. Nemzetközi és regionális szintű kapcsolatépítés

A kulturális és nemzeti identitás tudatosítása és erősítése érdekében fontos megismernünk egymás jellegzetességeit, értékeit; a partneri kapcsolat által épülhetünk és tanulhatunk egymástól. Bekapcsolódunk Európai Unió és V4-es nemzetközi projektekbe. Építjük és fejlesztjük a könyvtár kapcsolatrendszerét a Kárpát-medencei magyar közgyűjteményekkel, kulturális intézményekkel, egyesületekkel, alapítványokkal – az együttműködések szerződéses formában is rögzítjük. Olvasásnépszerűsítő programokat szervezünk határon túli könyvtárak-

kal (pl. sepsiszentgyörgyi *Székely Nemzeti Múzeum Könyvtár*, sepsiszentgyörgyi *Bod Péter Megyei Könyvtár*, Székelyudvarhelyi *Városi Könyvtár*, Pélmonostori *Városi Könyvtár*, Szabadkai *Városi Könyvtár*).

Feladatok:

- munkatársak nyelvi kompetenciáinak fejlesztése belső képzéssel
- pályázatfigyelés- és írás során prioritást élveznek a regionális és nemzetközi projektek
- olvasásnépszerűsítő konferenciák szervezése határon túli vendégekkel
- együttműködési megállapodások kötése külföldi intézményekkel és szervezetekkel

6. A szervezeti kultúra erősítése, fejlesztése

A munkahely nem család és nem baráti társaság, ugyanakkor a jó munkahelyi légkör motivál és ösztönzően hat a teljesítményre is. Egy eredményes jól működő szervezet megtartó erővel bír, és ez az országos szinten megmutatkozó könyvtáros pályaelhagyás miatt különösen fontos. Az intézményen belüli rotáció amellett, hogy motivál, a szervezet stabilitását szolgálja, a kollégák gazdagítják általa tudásukat, megismerik – és ezáltal értékelik – más munkaterületek feladatait. A munkavállalói jogviszony lehetőséget teremt a munkáltató számára a differenciált bérezés fokozatos bevezetésére, aminek alapját adhatja egy jól kidolgozott teljesítményértékelési rendszer.

Feladatok:

- dolgozói elégedettségmérés, a szervezeti kultúra kérdőíves vizsgálata
- az igazgató minden dolgozóval évente egyszer személyesen elbeszélget
- családi napok, közösségépítő programok (énekkar, könyvtári torna, munkahelyi masszázs)
- a home office lehetőségének tartós beépítése a szervezet életébe, bizonyos munkakörökben
- rendszeres, nem öncélú, tudatos és átgondolt rotáció a szervezeten belül
- teljesítményértékelési rendszer bevezetése

7. Valódi „zöldkönyvtárrá” válás

Az energiaválság várhatóan ösztönzőleg hat és felgyorsít bizonyos klímavédelmi törekvéseket és intézkedéseket. Egy nem profitorientált közintézmény energetikai korszerűsítése pályázati forrás és fenntartói támogatás segítségével valósulhat meg, ugyanakkor minden lehetséges eszközt meg kell ragadni, amivel közelebb kerülhetünk a fenntarthatósághoz. Zöldkönyvtár munkacsoportunk szemléletformáló előadásokat, környezetvédelmi akciókat, projekteket szervez, zöldíti a könyvtár közvetlen környezetét, valamint olyan javaslatokat fogalmaz meg a vezetőség számára, melyekkel a mindennapok apró lépésein keresztül teremthetjük meg a jövő lehetőségét. A stratégiai ciklus alatt – pályázati támogatás esetén – egy alkalommal jelentkezünk és megrendezzük az évente más-más vármegyei könyvtárban megrendezésre kerülő *Zöldkönyvtár* szakmai konferenciát.

Feladatok:

- a munkatársak és az olvasók környezettudatos szemléletre ösztönzése (előadások; közösségi programok: szemétszedés, faültetés; példamutatás)
- pályázatfigyelés- és írás során prioritást élveznek az épületenergetika modernizációját támogató projektek
- Extra-zöld olvasójegy bevezetése a Zöldkönyvtár munkacsoport tevékenységének támogatására
- Zöldkönyvtár konferencia előkészítése és megszervezése

VIII. Finanszírozási források számbavétele

A Katona József Könyvtár kezdettől fogva több forrásra épülő finanszírozással egyensúlyban tartja gazdálkodását.

A források jelentős részét az állami finanszírozás és a fenntartói támogatás adja, ennek aránya az elkövetkező években is hasonlóan meghatározó mértékű marad.

Az intézményi saját bevétel aránya 10% alatti, ez a társadalmi és gazdasági környezet hatásait figyelembe véve a későbbiekben sem fog változni jelentősen.

A kistélepülési feladatok támogatása az ellátott településszám függvénye, további jelentős növekedés nem valószínűsíthető.

Az ellátandó feladatok forrásaként szerepel még a központi támogatásként igényelt Országos Dokumentum-ellátási Rendszer költségvetési kerete, illetve az érdekeltség-növelő támogatás.

A forrásokat lehetőség szerint pályázati támogatásokkal egészítjük ki.


IX. A megvalósulás várható hatásai

A Katona József Könyvtár továbbra is meghatározó szerepet tölt be a hazai könyvtárszakmai életben. Kecskemét lakossága, az agglomerációkkal együtt a központi könyvtár és a fiók-könyvtárak révén folyamatosan megújuló könyvtári szolgáltatásokat vehet igénybe. A vármegyében hosszú évek óta eredményesen működő Bács-Kiskun Vármegyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer tevékenysége az elkövetkezendő években is mérvadó lesz a kistélepülések kulturális életében.

A hagyományos könyvtári funkciók mellett tovább erősödik a könyvtár, mint közösségi színtér, mint találkozóhely szerepe. Fontos szerepet vállalunk a befogadás, az esélyegyenlőség erősítésében.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a források a jövőben sem lesznek kiszámíthatóak. A fejlesztési költségek különösen kérdésesek, de a felkészült szakmai stáb biztosítani fogja a kiszámítható, eredményes működést. A vármegyei kulturális élet meghatározó intézményeként hozzájárulunk az életminőség javításához, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, a hozzáférhető információk, közösségi szolgáltatások biztosításához.

Kecskemét, 2023. május 15.


Bujdosóné Dr. Dani Erzsébet
vármegyei könyvtárigazgató
habilitált egyetemi docens

