

**Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft.**  
**6000 Kecskemét, Izsáki út 1.**

**Szervezeti és működési szabályzat**  
**2025. ....~~III~~. április 1. napjától hatályos-kelt** módosításokkal egységes  
szerkezetben

## **TARTALOMJEGYZÉK**

### **I. fejezet – ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

- 1.1 A Társaság megnevezése, címe, bélyegzői és számlája
- 1.2 A Társaság jogállása, képviselte
- 1.3 A Társaság alapfeladata
- 1.4 A Társaság tevékenysége

### **II. fejezet – A TÁRSASÁG IRÁNYÍTÁSA**

- 2.1 A Társaság legfőbb szerve
- 2.2 Az ügyvezető

### **III. fejezet – A TÁRSASÁG FELÜGYELETE, SZERVEZETI EGYSÉGEI**

- 3.1 A Társaság szervezeti felépítése

### **IV. fejezet – A TÁRSASÁG FELÜGYELETI SZERVEI**

- 4.1 A Felügyelő Bizottság
- 4.2 A könyvvizsgáló

### **V. fejezet – A TÁRSASÁG IRÁNYÍTÁSÁT SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK**

- 5.1 A jogi képviselő
- 5.2 A Gazdasági igazgató

### **VI. fejezet – A TÁRSASÁG SZERVEZETI EGYSÉGEI**

- 6.1 A szervezeti felépítés alapelvei
  - 6.1.1 Kecskeméti Kosárlabda Akadémia
  - 6.1.2 Kecskeméti Sportiskola - Röplabda Akadémia

### **VII. fejezet – A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSI RENDJE**

- 7.1 Általános szabályok
- 7.2 A munkavégzés alapelvei
- 7.3 Utasítási jogkör
- 7.4 Szabályzatok
- 7.5 Munkarend és ügyfélfogadás
- 7.6 A kiadmányozás
- 7.7 Az iratkezelés szervezeti rendje
- 7.8 A Társaság munkavállalóinak feladata, felelőssége
- 7.9 A munkavállalók érdekeinek védelme

### **VIII. fejezet – A TÁRSASÁG GAZDÁLKODÁSI RENDJE**

- 8.1 Az üzleti év
- 8.2 Közhasznúsági jelentés
- 8.3 Gazdálkodás eredményéről való rendelkezés

### **IX. fejezet – ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

- 9.1 Hatálybalépés, közzététel

### **MELLÉKLETEK**

- 1. sz. Alapító Okirat
- 2. sz. Közhasznú Megállapodás

## **I. fejezet – ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

### **1.1 A Társaság megnevezése, címe, bélyegzői és számlája**

Megnevezés: Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
(a továbbiakban: Társaság)

Rövidített cégnév: Junior Sport Nonprofit Kft.

Átalakulás: Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 192/2017. (IX.21.) és 57/2018. (IV.26.) számú határozataival döntött a Hírös Sport Nonprofit Kft. átalakulásáról.

Átalakuló cég adatai: Hírös Sport Nonprofit Kft. (Cg. 03-09-105263)

Közhasznú jogállás.

Székhely: 6000 Kecskemét, Izsáki út 1.

Levelezési cím: 6000 Kecskemét, Izsáki út 1.

E-mail: info@juniorsportkft.hu

Honlap: www.juniorsportkft.hu

A Társaság alapítója: Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata

Székhely: 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.

Alapító okirat kelte: 2018. április 26.

Cégjegyzékszám: Cg. 03-09-131712

Cégbíróság megnevezése: Kecskeméti Törvényszék Cégbírósága

Adóigazgatási azonosító száma: 26338958-2-03

Főszámlája: Raiffeisen Bank 12076903-00143519-01400000

A Társaság működésének időtartama: A Társaságot az alapító határozatlan időtartamra hozta létre.

### **1.2 A Társaság jogállása, képviselete**

A Társaság Alapító Okiratát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése fogadta el. Az Alapító Okirat jelen szabályzat mellékletét képezi. A Társaság jogi személyiségű, melyet az alapító határozatlan működési időtartamra alapított. A Társaság üzleti éve – kivéve az alapítás évét – megegyezik a naptári évvel. A Társaság jogképes, cégneve alatt jogokat szerezhet és kötelezettségeket vállalhat, így különösen tulajdont szerezhet, szerződést köthet, pert indíthat és perelhető. A Társaság a cégjegyzékbe való bejegyzésével, a bejegyzés napján jött létre. A Társaság feletti törvényességi felügyeletet a Társaság székhelye szerint illetékes cégbíróság látja el a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.) szabályai szerint.

A Társaság ügyeinek intézését és a társaság törvényes képviselését az ügyvezető, mint vezető tisztségviselő jogosult és köteles ellátni. A Társaság törvényes képviselését egy ügyvezető látja el.

**A Társaság ügyvezetője:**

~~Ivkovicsné Bérés Tímea (lakcíme: 6000 Kecskemét Bakócz Tamás utca 38. anyja neve: Sztráda Gyöngyi). Az ügyvezetői megbízatás időtartama: 5 év határozott idejű. A munkaviszony kezdő időpontja: 2023. július 01.~~ [12]

A Társaság egyszemélyi felelős vezetője az ügyvezető, akit a Társaság tevékenységével összefüggő ügyekben általános, önálló cégjegyzési, képviselési jog illet meg. Képviselési jogát esetenként, vagy az ügyek meghatározott csoportjára nézve átruházhatja, meghatározva a képviselendő álláspontot.

A szervezet gazdasági igazgató eseti képviselést gyakorol, azaz külső szervekkel közvetlenül tartja a kapcsolatot. Erről köteles az ügyvezetőt tájékoztatni.

A Társaság képviselési rendjére vonatkozó általános szabályoktól eltérően a Társaság jogi képviselését állandó vagy eseti megbízási szerződés alapján egyéni ügyvéd, ügyvédi iroda, illetőleg ügyvédi iroda tagjaként ügyvéd látja el.

### 1.3 A Társaság alapfeladata

**A társaság célja, feladata:** A Társaság alapítójának feladata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 13. § (1) bekezdés 4. és 15. pontjában meghatározott helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok, így különösen az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások, valamint a sport, ifjúsági ügyek. Továbbá a sportról szóló 2004. évi I. törvény 55. § (1) bekezdés d) pontja alapján az önkormányzati iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlása feltételeinek megteremtése, az 55. § (4) bekezdése alapján alkalmazandó 55. § (3) bekezdés f) pontja alapján közreműködik a sport népszerűsítésében, a mozgásgazdag életmóddal kapcsolatos sporttudományos felvilágosító tevékenység szervezésében.

Az alapító a társaság útján látja el fent meghatározott feladatait.

A társaság célja:

- verseny, tömeg, diák és lakossági sportrendezvények lebonyolításában közreműködés;
- szabadidő és utánpótlássport feltételei megteremtésének és működésének segítése;
- sportdiplomáciai kapcsolatok kiépítése, fejlesztése;

A társaság közhasznú feladatai:

A társaság feladata, hogy az **Alapító** működési területén – figyelemmel az országos és helyi sportéletben meghatározott célkitűzésekre, fejlesztési elvekre segítséget nyújtson a testnevelési és sportfejlesztési célkitűzések és feladatok teljesítéséhez. Együttműködik az illetékességi területén lévő testnevelési és sporttal foglalkozó szervezetekkel.

A társaság közhasznú feladatai a sport közhasznú tevékenységi körben:

- sportszervezési, sportszakmai feladatok ellátása, koordinálása;
- városi szabadidősport rendezvények szervezése, koordinálása, lebonyolítása;
- városi Diákспорт Bizottság működési feltételeinek biztosítása;
- kötelező úszásoktatás szervezésének elősegítése,
- a Kecskeméti Kosárlabda Akadémia és a Kecskeméti Sportiskola működtetése, üzemeltetése,
- sportpályák/ingatlanok felújításában, karbantartásában, üzemeltetésében való részvétel.<sup>[T13]</sup>

A Társaság közhasznú tevékenységének feltételeiről a Közhasznú Megállapodás rendelkezik, mely a Társaság és Kecskeméti Megyei Jogú Város Önkormányzata között jött létre. A Közhasznú Megállapodás jelen szabályzat mellékletét képezi.

## 1.4 A Társaság tevékenysége

A Társaság tevékenységi köreit a Társaság hatályos Alapító Okirata tartalmazza.

A társaság közhasznú – a társadalom szükségleteinek kielégítését nyereség és vagyonszerzési cél nélkül szolgáló – tevékenységeket végez. Üzletszerű gazdasági tevékenységet a közhasznú tevékenység elősegítése érdekében folytat.

A társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független, és azoknak anyagi támogatást nem nyújt. A társaság gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak közhasznú vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenységének megvalósítása érdekében, azokat

nem veszélyeztetve végez. A társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt az alapító Okiratban meghatározott közhasznú tevékenységére fordítja. A társaság befektetési tevékenységet végez. Amennyiben a társaság szabad pénzeszközeit kívánja befektetni, - amennyiben lekötött bankbetét, illetve Magyar Állampapír befektetésen kívül más befektetési formákat kíván alkalmazni a Társaság - úgy köteles befektetési szabályzatot alkotni és ennek megfelelően eljárni azzal, hogy a befektetésből származó eredményt sem oszthatja fel a társaság, köteles azt cél szerinti tevékenységére, közhasznú céljainak megvalósítására fordítani. A befektetési szabályzat elfogadása a felügyelő bizottság véleményének kikérését követően az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik.

A közhasznú szervezet köteles a beszámoló jóváhagyásával egyidejűleg közhasznúsági mellékletet is készíteni, amelyet a beszámolóval azonos módon köteles letétbe helyezni és közzétenni. A társaság csak nonprofit többségi állami vagy önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságot alapíthat és csak ilyen nonprofit gazdasági társaságban szerezhethet részesedést. Az előzők szerint alapított gazdasági társaság további társaságot nem alapíthat és gazdasági társaságban nem szerezhethet részesedést.

## II. fejezet – A TÁRSASÁG ALAPÍTÓJA

### 2.1 A Társaság legfőbb szerve

1./ A társaság egyedüli tagja:

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata

székhelye: 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.

KSH statisztikai számjel: 26338958-9319-572-03

alapító képviselő: Szemereyné Pataki Klaudia<sup>[14]</sup> polgármester

A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése alapján egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító gyakorolja.

#### 2./A taggyűlés kötelező összehívása

Az ügyvezető késelem nélkül köteles az Alapító döntéshozatalát kezdeményezni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha tudomására jut, hogy

a) —a) a társaság saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent;

b) a társaság saját tőkéje a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent;

- c) a társaságot fizetésektelenség fenyegeti vagy fizetéseit megszüntette; vagy
- d) ha vagyona tartozásait nem fedezi.

A taggyűlés hatáskörébe tartozó, valamint a jelen alapító okiratban meghatározott kérdésekben az alapító határoz. Az alapító a társaságot érintő üléseit szükség szerint tartja, de legalább évi egy alkalommal megtárgyalja a társasággal kapcsolatos, alapítói döntést igénylő kérdéseket.

2.1./ Az alapítói döntések meghozatalára alapító közgyűlésének szervezeti és működési szabályzatában és Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodásáról szóló 19/2013. (VI.27.) önkormányzati rendeletében foglaltak az irányadók.

2.2./ Az alapító a hatáskörébe tartozó döntésének meghozatala előtt – a megválasztással, illetve kinevezéssel kapcsolatos ügyek kivételével - köteles megismerni az ügyvezetés, illetve a felügyelőbizottság (a továbbiakban: FB) véleményét.

2.3./ Halaszthatatlan döntés esetén a vélemény beszerzése rövid úton (pl. e-mail) is történhet, azonban az így véleményt nyilvánító személy 8 napon belül köteles véleményét írásban is az alapító rendelkezésére bocsátani.

2.4./ Halaszthatatlan döntés esetében az alapító elé kerülő előterjesztés előterjesztője a vélemény megismerése érdekében rövid úton megkeresi az ügyvezetőt, aki haladéktalanul értesíti az FB elnökét. Az FB elnöke rövid úton, a napirend közlésével összehívja az ülést, ahol a bizottság kialakítja a véleményét. Az FB írásban rögzített véleményét (határozatát) az ügyvezetőhöz eljuttatja olyan határidőben, hogy azt az ügyvezető – a saját kialakított írásos véleményével együtt – akár rövid úton, legkésőbb a halaszthatatlan döntéshez szükséges határidőben eljuttathassa az előterjesztőhöz.

3./ Az írásos vélemény vagy az ülésről készített jegyzőkönyv, illetve annak kivonata nyilvános, azt a döntés meghozatalától számított 30 napon belül letétbe kell helyezni.

4./ Az alapító határozatairól az ügyvezetőt haladéktalanul, de legfeljebb 15 napon belül köteles írásban értesíteni.

5./ Az ügyvezető az alapító döntéseiről folyamatos nyilvántartást vezet (Határozatok Könyve). A döntéseket azok meghozatala után haladéktalanul be kell vezetni a Határozatok Könyvébe. A nyilvántartásból a döntés tartalmának, időpontjának és hatályának világosan ki kell derülnie.

6./ Az alapító döntései nyilvánosak. Amennyiben az alapító bármely személyre vonatkozó döntést hoz, úgy az ügyvezető a 2011. évi CXII. tv. 33.§ (3) bekezdése értelmében haladéktalanul gondoskodik a döntésnek a [www.juniorsportkft.hu](http://www.juniorsportkft.hu) weboldalon történő közzétételéről.

7./ Az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik különösen:

- a.) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést,
- b.) a közhasznúsági melléklet elfogadása
- c.) pótbefizetés elrendelése és visszatérítése,
- d.) üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- e.) a Ptk. 3:123. §-ában foglalt kivétellel az ügyvezető megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, valamint ha az ügyvezető a társasággal munkaviszonyban is áll, a munkáltatói jogok gyakorlása,
- f.) az FB tagjainak megválasztása, visszahívása, és díjazásuk megállapítása,
- g.) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, és díjazásának megállapítása,
- h.) a társadalmi közös szükséglet kielégítésére kötött szerződés megkötése a közhasznú tevékenység folytatásának feltételeiről, így olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, vagy azok hozzátartozójával köt,
- i.) a társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakulásának elhatározása,
- j.) az ügyvezető és felügyelőbizottsági tagok ellen kártérítési igény érvényesítése,
- k.) az alapító okirat módosítása,
- l.) a szervezeti és működési szabályzat jóváhagyása,
- m.) mindazok az ügyek, amelyeket a törvény vagy az Alapító Okirat kizárólagos hatáskörébe utal.

8./ A Társaság köteles a tulajdonos hozzájárulását kérni további gazdálkodó szervezet alapítása vagy megszüntetése, valamint gazdálkodó szervezetben részesedés megszerzése vagy átruházása esetén.

Az ~~A~~alapítóra vonatkozó rendelkezések a hatályos Alapító Okiratban szabályozottak.

## **2.2 A Társaság vezető tisztségviselője**

### **1./ A Társaság képviselete**

A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő - a társasággal kötött megállapodása szerint - munkaviszonyban lát el. A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján

önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, a létesítő okiratnak és a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve. Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

2./ A Társaság vezető tisztségviselője

2.1./ Ivkovicné Béres Tímea

lakóhelye 6000 Kecskemét Bakócz Tamás utca 38.

anyja neve: Sztráda Gyöngyi

Az ügyvezetői megbízatás időtartama: 5 év. A megbízatás kezdő időpontja: 2023. július 01. [TIS]

23./ Az ügyvezető irányítja a társaság szervezetét. A társaság munkavállalói vonatkozásában a munkáltatói jogok gyakorlása az ügyvezetőt illeti meg, különös tekintettel a munkaviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, valamint a munkavállaló kártérítési felelősségével kapcsolatos munkáltatói intézkedés megtétele vonatkozásában. A szervezeti egységek vezetői jogosultak a napi munkavégzéssel kapcsolatos irányítási feladatok ellátására.

A társasággal megbízási jogviszonyban lévő magánszemélyek vonatkozásában a megbízási jogok gyakorlása az ügyvezetőt illeti meg, különös tekintettel a megbízási jogviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, valamint a megbízott kártérítési felelősségével kapcsolatos intézkedés megtétele vonatkozásában. A szervezeti egységek vezetői jogosultak a megbízottak napi tevékenységéhez kapcsolódó utasításainak kiadására.

Az ügyvezető akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén helyettesítésére jogosult:

- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló
- eseti meghatalmazás hiányában a Gazdasági Igazgató

34./ Az ügyvezető kötelezettségei:

- a.) Ellátja a társaság ügyeinek intézését, irányítja a társaság tevékenységét a jogszabályok és az alapító határozatai által megszabott keretek között.
- b.) Képviseli a társaságot harmadik személyekkel szemben a bíróságok, illetve a hatóságok előtt. Az ügyvezető e jogkörét az ügyek meghatározott csoportjára nézve a társaság dolgozóira átruházhatja.
- c.) Gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről.
- d.) Az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, vagyonkimutatását, közhasznúsági mellékletét, üzleti tervét.
- e.) Az alapító döntését kéri, amennyiben az kötelező vagy a társaság érdekében

egyébként szükségesnek tartja.

f.) Az alapító kérésére a társaság ügyeiről felvilágosítást ad. Lehetővé teszi az alapító részére a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést.

g.) Javaslatot tesz az alapítónak a könyvvizsgáló szervezetre, ill. a könyvvizsgáló személyére az FB egyetértésével.

h.) Gondoskodik a jogszabályok által előírt szabályzatok nyilvántartásáról, elkészítéséről és ismertetéséről, a bejelentési kötelezettségek megtételéről.

i.) A társaság alapításának, az alapító okirat módosításának, a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak és ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírói bejelentése, jogszabály által előírt okiratok letétbe helyezése.

j.) Köteles a könyvvizsgálóval a polgári jog szabályai szerint szerződést kötni.

k.) Amennyiben szükségesnek tartja gyakorolja az ügyvezető a véleményezési jogkörébe tartozó kérdésekben a véleményezési jogát.

l.) A társaság tevékenységéről az alapító felé félévente, írásbeli jelentés formájában beszámol.

#### 45./ Az ügyvezető feladatkörében eljárva köteles:

- megfelelő arányok biztosításával a közhasznú és a profitorientált működés megszervezésére,
- részt venni új üzleti partnerek felkutatásában, valamint a már meglévő partnerekkel a kapcsolatot tartani,
- szükség esetén a társaság tevékenységével, feladataival összefüggésben a média részére tájékoztatást adni.

#### 56./ Az ügyvezető köteles gondoskodni a nonprofit gazdasági társaság működésével kapcsolatosan keletkezett iratokba való betekintésről, illetve azokról felvilágosítást adni.

a.) Az iratokba való betekintés iránti igényt (kérelmet) írásban kell az ügyvezető részére megküldeni.

b.) Az ügyvezető köteles bármely jogszabály által felhatalmazott szerv vagy személy által kért iratbetekintést haladéktalanul; egyéb esetekben az iratbetekintést kérővel történt megállapodás szerinti határidőben, illetve jogszabály vagy hatósági határozat által előírt határidőben teljesíteni.

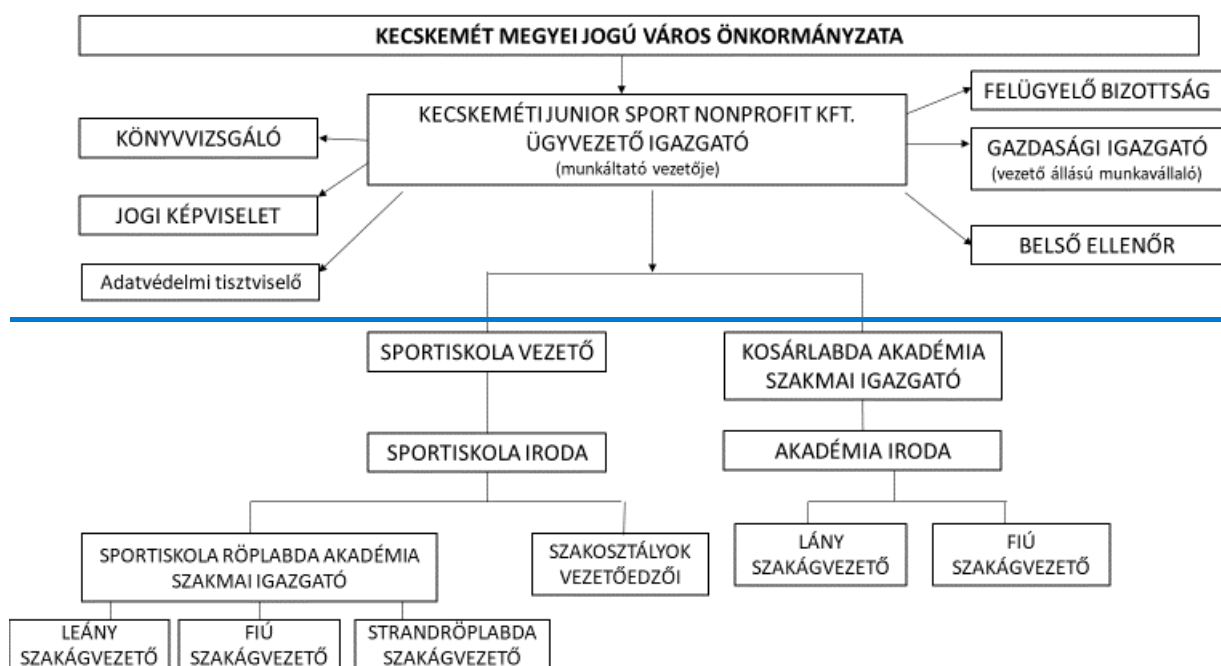
c.) Az ügyvezető köteles az iratbetekintésről külön nyilvántartást vezetni, melyből megállapítható a kérelmező neve, a kért irat megnevezése, a kérelem és teljesítésének ideje.

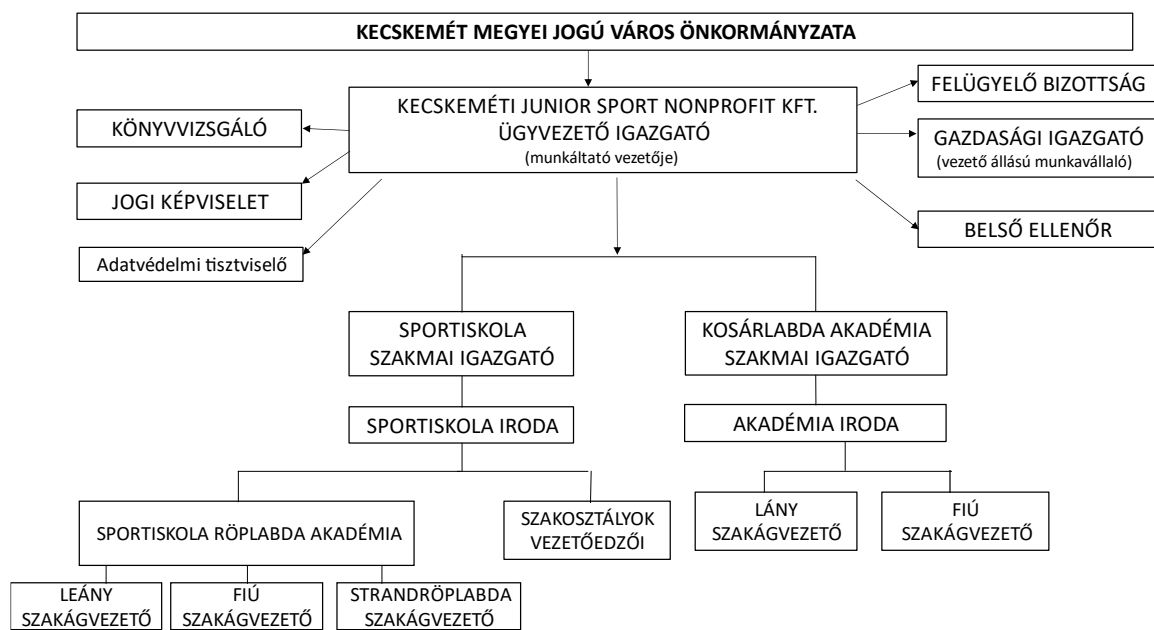
#### 67./ A cégjegyzés módja:

A társaság cégjegyzése akként történik, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá az ügyvezető a nevét önállóan és korlátozástól mentesen írja a közjegyzői aláírás-hitelesítéssel ellátott aláírási címpéldányon, illetőleg ügyvéd által ellenjegyzett aláírás mintán szereplő módon.

### III. fejezet – A TÁRSASÁG FELÜGYELETE, SZERVEZETI EGYSÉGEI

#### 3.1 A Társaság szervezeti felépítése





## IV. fejezet – A TÁRSASÁG FELÜGYELETI SZERVEI

### 4.1 A felügyelő bizottság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál FB létrehozása kötelező.

1./ A társaságnál 3 tagból álló FB működik.

2./ A felügyelőbizottsági tagok megbízatása határozott időre, legfeljebb 5 évre szól<sup>[T16]</sup>.

Az FB tagjai: <sup>[T17]</sup>

#### 1. Szöllősi Balázs

anyja neve: Gyáni Magdolna Zsuzsanna

lakcíme: 6000 Kecske-mét, Mátyási utca 7.B. lház 4. em. 41. ajtó

#### 2. Szentgyörgyi Tibor Viktor

anyja neve: Csizmadia Éva

lakcíme: 6000 Kecske-mét, Zágonyi utca 15.

### 3. Zsigó Tibor

anyja neve: Nagy Márta Rozália

lakcíme: 6044 Keeskemét, Rózsafa utca 12

3./ A felügyelőbizottsági taggá megválasztott személy az új tisztsége elfogadásától számított 15 napon belül azokat a nonprofit gazdasági társaságokat, amelyeknél már felügyelőbizottsági tag, írásban tájékoztatni köteles.

4./ Az FB tevékenységét a hatályos jogszabályok szerint végzi, ügyrendjét maga állapítja meg, és azt az alapító hagyja jóvá.

5./ Az FB feladat- és hatásköre:

a.) Köteles megvizsgálni a társaság legfőbb szerve ülésének napirendjén szereplő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a társaság legfőbb szerve kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik.

b.) ~~Keeskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése 416/2011. (XII.15.) KH. számú határozatának megfelelően~~ indokolással ellátott részletes írásbeli jelentést készít a ~~számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban: számviteli törvény)~~ szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról a társaság legfőbb szerve részére, évente éves ellenőrzési tervet nyújt be az alapító ~~költségvetési és vagyongazdálkodási feladatokat ellátó bizottságához~~ a társaságnál tervezett ellenőrzéseiről, valamint évente beszámol az alapító-bizottságnak a társaságnál lefolytatott ellenőrzéseiről.

c.) Kezdeményezheti az alapító által hozott határozat bírósági felülvizsgálatát.

d.) Ellenőrzi a társaság működését és gazdálkodását.

e.) Ellenőrzi a vagyonmérleg-tervezeteket és a vagyonleltár-tervezeteket.

f.) Jelentést kérhet a vezető tisztségviselőktől, illetve tájékoztatást vagy felvilágosítást a társaság munkavállalóitól.

g.) Egyetértési jogot gyakorol a könyvvizsgáló szervezetre ill. a könyvvizsgáló személyére az alapító felé tett ügyvezetői javaslat tekintetében.

h.) Megvizsgálja, illetve betekinthez a társaság könyveibe és irataiba.

6./ Az FB köteles az intézkedésre való jogosultságának megfelelően a legfőbb

szervet vagy az ügyintéző és képviseleti szervet tájékoztatni és annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy:

a.) a társaság működése során olyan jogszabálysértés vagy a társaság érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult vezető szerv döntését teszi szükségessé;

b.) a vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel.

7./ Ha az FB szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy a létesítő okiratba ütközik, ellentétes a társaság legfőbb szerve határozataival vagy egyébként sérti a gazdasági társaság érdekeit, az FB jogosult **A**alapító vonatkozó döntését kezdeményezni.

8./ Haladéktalanul értesíti a törvényességi felügyeletet ellátó szervet, ha az arra jogosult szerv a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg.

9./ Az FB az egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, és az ellenőrzési feladatokat megoszthatja tagjai között. ~~Az ellenőrzés megosztása nem érinti a felügyelőbizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, az FB ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.~~

10./ Az FB működésére, tagjainak összeférhetetlenségére vonatkozóan a vonatkozó és hatályos jogszabályok, az **A**alapító szabályzatai, a Társaság Alapító Okirata, valamint az FB ügyrendje rendelkezései az irányadóak.

## 4.2 A könyvvizsgáló

**A Társaság könyvvizsgálója:**

**A könyvvizsgálatot személyében ellátó természetes személy: Erdélyi Judit**  
**anyja neve: Hidas Ágnes**

**lakóhelye: 6000 Kecskemét, Gyergyói utca 2.**

**Magyar Könyvvizsgálói Kamarai száma: 001586<sub>[1112]</sub>**

A könyvvizsgáló megbízatása határozott időtartamú, legfeljebb 5 év.

A megbízás kezdő időpontja: **2024. június 1.**

A megbízás megszűnésének időpontja: **2025. május 31.**

A könyvvizsgáló újraválasztható. A könyvvizsgálóval, megválasztását (kijelölését) követően, a társaság ügyvezetője köt szerződést a polgári jog általános szabályai szerint. Ha a könyvvizsgáló gazdálkodó szervezet, meg kell jelölnie azt a tagját, vezető tisztségviselőjét, illetve munkavállalóját, aki a könyvvizsgálatért személyében is felelős. Ezen személy kijelölésére csak a társaság alapítójának előzetes jóváhagyásával kerülhet sor. A könyvvizsgáló tevékenységét a hatályos jogszabályok alapján végzi.

A könyvvizsgáló feladat- és hatáskörébe tartozik:

- Ellenőrzi és véleményezi a számviteli törvény szerinti beszámoló valódiságát és jogszabályszerűségét.
- Köteles megvizsgálni a gazdasági társaság alapítója elé terjesztett minden lényeges üzleti jelentést, hogy az valós adatokat tartalmaz-e, illetve megfelel-e a jogszabályi előírásoknak.
- Betekinthet a társaság könyveibe, a vezető tisztségviselőktől, a felügyelő bizottság tagjaitól, illetve a társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet.
- Megvizsgálhatja a társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit.

A könyvvizsgáló a társaság ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni.

A könyvvizsgálót a társaság legfőbb szervének a társaság számviteli törvény szerinti beszámolóját tárgyaló ülésére meg kell hívni. A könyvvizsgáló az ülésen köteles részt venni. Ha ez szükséges, a könyvvizsgálót tanácskozási joggal az ügyvezető szerv, illetve a felügyelő bizottság ülésére is meg lehet hívni, illetve a könyvvizsgáló maga is kezdeményezheti ezeken az üléseken való részvételét. Ez utóbbi esetben a könyvvizsgáló kérelme csak különösen indokolt esetben utasítható vissza.

Ha a könyvvizsgáló megállapítja, illetve egyébként tudomást szerez arról, hogy a társaság vagyonának jelentős mértékű csökkenése várható, illetve olyan tényről értesül, amely a vezető tisztségviselők vagy a felügyelő bizottság tagjainak törvényben meghatározott felelősségét vonja maga után, köteles az alapító vonatkozó döntését kérni. Ha az alapító a jogszabályok által megkívánt döntéseket nem hozza meg, a könyvvizsgáló köteles erről a törvényességi felügyeletet ellátó cégbíróságot értesíteni. A könyvvizsgáló felelősségére a könyvvizsgálókra vonatkozó jogszabályokban, illetve a Polgári Törvénykönyvben meghatározott felelősségi szabályok az irányadók.

## **V. fejezet – A TÁRSASÁG IRÁNYÍTÁSÁT SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÓK**

### **5. 1. A jogi képviselet**

1. A Társaság jogi képviseletét ellátó, tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, a szakmai szabályzatok és iránymutatások alapján végzi.

2. A Társaság a jogi képviseletének ellátására megbízási szerződést jogosult kötni. A Jogi képviseleti tevékenységet ellátó kiválasztására a Társaság ügyvezetője jogosult.

3. A jogi képviselő tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének utasításai szerint, az ügyvezető megbízása alapján végzi. A jogi képviselő tevékenységére vonatkozó utasításadás – különös tekintettel a javasolt és alkalmazott jogi megoldásokra és azok kidolgozására, végrehajtására, valamint eredményei követésére – az ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

4. A jogi képviselő feladata különösen:

- részvétel a Megbízó gazdasági és egyéb döntéseinek, intézkedéseinek, határozatainak jogi szempontú előkészítésben, írásba foglalásában és végrehajtásában;
- a Megbízó tevékenysége és működése során felmerülő szerződésállomány elkészítése, véleményezése, a társaságra a szerződésekből eredő kötelezettségek és jogosultságok érvényesítésében történő közreműködés;
- képviselet ellátása a társaság peres és peren kívüli ügyeiben bíróságok és hatóságok előtt, különös tekintettel a cégeljárásra, fizetési meghagyásos eljárásra, bíróság peres eljárásokra, munkaügyi ellenőrzésekre, adóhatósági eljárásokra;
- részvétel a társaság belső szabályzatainak kidolgozásában, aktualizálásában;
- jogi tanácsadás nyújtása;
- közbeszerzési eljárásban való közreműködés;
- a Megbízó és képviselőivel történő személyes, elektronikus és telefonon történő kapcsolattartás;
- mindezen feladatok jogi szempontú koordinálása.

A jogi képviselő feladatai ellátása érdekében az ügyvezető előzetes hozzájárulása alapján a tevékenység ellátása érdekében hozzáférhet valamennyi szabályzathoz, dokumentumhoz, informatikai rendszerhez és adathordozóhoz. Kérésére a jogi képviselettel érintett terület, illetve szervezeti egység bármely munkavállalója és/vagy megbízottja köteles szóban vagy írásban tájékoztatást adni, információt szolgáltatni. A jogi képviseleti tevékenységet ténylegesen végző személy az üzleti titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthez, azokról

másolatot, kivonatot kérhet.—A jogi képviseletet ténylegesen végző személy a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik.

## 5.2. Gazdasági Igazgató

A Társaság Gazdasági Igazgatója vezető állású munkavállaló. [T114]

1. A Gazdasági igazgató a Társaság önálló feladat és hatáskörrel felruházott vezető állású munkavállalója, aki ellátja a jelen Szabályzat szerinti a Társaság gazdálkodásával járó feladatokat.
2. A gazdasági igazgató az ügyvezető általi kiválasztás eredményeként munkaviszonyban álló személy.

2. A Gazdasági igazgató tevékenységi területei:

- a) Pénzügyi és Számvitel
- b) Pénztár

3. A Gazdasági igazgató az ügyvezető közvetlen irányítása mellett látja el feladatait; felette a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja.

4. Gazdasági igazgató feladatai különösen,

- finanszírozási és gazdálkodási stratégia kidolgozása, gyakorlati megvalósítása;
- operatív döntések meghozatala a gazdálkodással kapcsolatosan;
- a Társaság feladatainak ellátáshoz szükséges gazdasági (pénzügyi és számviteli) és ehhez kapcsolódó kontrolling feladatok ellátása;
- a Társaság szervezeti egységeinek tájékoztatását szolgáló gazdasági információs rendszer kialakítása és működtetése;
- a feladatok ellátáshoz szükséges könyvvezetési, pénzügyi, bér és egyéb munkaügyi folyamatok kialakítása, működtetése és dokumentálása;
- a fenti feladatok koordinálása.
- irányítja és ellenőrzi a szervezet gazdasági tevékenységét
- felelős a Társaság számviteli rendjéért;
- felelős az ügyvezető által részére megadott feladatok elvégzéséért;
- felelős a Társaság egészét érintően a takarékos és hatékony gazdálkodás módszereinek/szabályainak kialakításáért és megvalósításáért;
- elkészíti az Aalapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság éves üzleti tervét;
- közreműködik az Aalapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság féléves és éves üzleti beszámolójának elkészítésében, ellenőrzi és -benyújtja az Aalapító felé;
- ellenőrzi a gazdálkodási keretek betartását, bevétel előírás és a kötelezettségvállalás nyilvántartásának kialakítása, működtetése;
- hatáskörébe tartozó gazdasági intézkedések meghozatala;

- a Társaság gazdasági tevékenységének irányítása, az egyes szervezeti egységek gazdasági munkájának szabályozása, koordinálása, segítése;
- jogszabálytól vagy egyéb szabályozástól eltérő működés esetén saját hatáskörben történő intézkedés, vagy az ügyvezetőnél intézkedés kezdeményezése (szervezeti egység költségvetésének jogellenes felhasználása vagy elfogadott üzleti terv keretének túllépése esetén);
- javaslattétel gazdasági, számviteli és pénzügyi szabályzatok kialakítására,
- a hatáskörébe tartozó egységek által vállalt kötelezettségek pénzügyi ellenjegyzése, utalványozás, kötelezettségvállalás.
- a Társaság Számviteli Politikája megvalósításának ellenőrzése és betartatása az egyes szervezeti egységeknél;
- támogatások elszámolásának szakmai felügyelete
- a számlakibocsátás, számlabefogadás feladatainak ellátása;
- a készpénzállomány kezelése.

### **5.3 Belső ellenőrzés**

1. A Belső Ellenőrzés tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, a közzétett módszertani útmutatók alapján, a belső ellenőrzési vezető által kidolgozott szabályzat alapján végzi.

2. A Társaság a Belső Ellenőrzés feladatainak ellátására munkaszerződést vagy a polgári jog által szabályozott szerződést (megbízási) jogosult kötni. A Belső Ellenőrzési tevékenységet elvégző természetes személy vagy gazdálkodó szervezet kiválasztására a Társaság ügyvezetője jogosult.

3. A Belső Ellenőrzés tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének alárendelve végzi. A belső ellenőr funkcionális függetlenségének biztosítása – különös tekintettel az ellenőrzési programok kidolgozására, az ellenőrzési módszerek kiválasztására, az ellenőrzött egységek kiválasztására, az ellenőrzési jelentésekre és javaslattételre vonatkozóan – az ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

3. 1. A Belső Ellenőrzés feladata különösen:

- belső ellenőrzési szabályzat kidolgozása;
- minden gazdasági évre vonatkozó belső ellenőrzési terv kidolgozása;
- a kidolgozott ellenőrzési terv teljesülésének követése és ügyvezető felé történő jelentése;
- vizsgálni és értékelni az előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés rendszerét, a pénzügyi irányítási és ellenőrzési rendszerek működését, a rendelkezésre álló vagyonnal és erőforrásokkal való gazdálkodást;
- a vizsgált folyamatokkal kapcsolatban megállapításokat és javaslatokat tenni az ügyvezető számára az eredményesebb működés érdekében;
- nyomon követni az ellenőrzési jelentések során megtett intézkedéseket;
- a belső ellenőrzési tevékenység során szabályszerűségi, pénzügyi,

rendszerterjesztmény - és informatikai rendszerellenőrzések, valamint megbízhatósági ellenőrzések végzése;

- a fenti feladatok koordinálása

3.2. A Belső Ellenőr feladatai ellátása érdekében az ellenőrzött szervezeti egység, illetve ellenőrzött terület bármely helyiségébe beléphet, akadálytalanul hozzáférhet valamennyi szabályzathoz, dokumentumhoz, informatikai rendszerhez és adathordozóhoz. Kérésére az ellenőrzött terület, illetve szervezeti egység bármely munkavállalója és/vagy megbízottja köteles szóban vagy írásban tájékoztatást adni, információt szolgáltatni. A belső ellenőrzési tevékenységet ténylegesen végző személy az ellenőrzött szervezeti egységnél üzleti titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthet, azokról másolatot, kivonatot kérhet, illetve személyes adatokat kezelhet, a jogszabályokban meghatározott adat és titokvédelmi előírások betartásával. A belső ellenőrzési tevékenységet ténylegesen végző személy a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottjai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik.

## **VI. fejezet – A TÁRSASÁG SZERVEZETI EGYSÉGEI**

### **6.1 A szervezeti felépítés alapelvei**

A Társaság vezető tisztségviselője az ügyvezető. A szervezeti egységek operatív irányítása három alapelv követésével történik. Az egyik alapelv az ügyvezető közvetlen utasítási jogosultságát (ún. utasítási elv) feltételezve a Szervezet irányítását szolgálja, míg a másik alapelv (ún. mátrix-elv) alapján az egyes szervezeti egységek jogosultak és kötelesek egymás feladat és hatáskörét a társaság céljai megvalósítása érdekében átvenni, illetve segíteni szakmai jellegű együttműködések mentén. A szervezeti egységek önálló jogi személyiséggel nem rendelkeznek, ugyanakkor feladat és hatáskörük végrehajtása érdekében önálló felelősségvállalás mellett kötelesek működni (ún. önálló felelősség elve).

#### **6.1.1. A Kecskeméti Kosárlabda Akadémia**

A Kosárlabda Akadémia (továbbiakban: Akadémia) a Társaság szervezeti egységeként, önálló költségvetéssel, valamint önálló szervezeti felépítéssel rendelkezik. Tevékenységébe tartozóan elsősorban és kizárólagosan a kosárlabda szakosztályt működteti és a működtetéssel kapcsolatos feladatokat látja el. Feladatai közé tartozik különösen:

- Kecskemét Megyei Jogú Város és vonzáskörzete vonatkozásában az amatőr korú sportoló fiatalok korcsoportos, évfolyamcsoportos rendszerben történő sportági képzése, versenyszerű sportolásuk megalapozása a kosárlabda szakosztály keretei

között;

- a felvevő sportszervezetekkel, egyesületekkel együttműködve az utánpótláskorú versenyzők kinevelésével hivatásos státusú versenyzők biztosítása;
- részvétel a sportszakmai jelentések, beszámolók összeállításában;
- Sporttáborok, sportesemények, szakmai rendezvények, előadások szervezése, lebonyolítása;
- a fenti tevékenységek koordinálása.

A Kosárlabda Akadémia keretei között egy sportágban kettő szakosztály működik

- Kosárlabda Szakosztály fiú
- Kosárlabda Szakosztály lány

Az Akadémia szakosztályainak munkája a személyi és tárgyi feltételek (edzőterem) biztosítottságához, a sportágak sajátos jellegéhez, a versenyidőszakhoz és sportolók tanórai elfoglaltságához igazodik. Az Akadémia működése egész évben folyamatos.

Az Akadémián elvégzendő a foglalkozások, edzések anyagát, formáját, módszereit az évfolyam csoportok (korcsoportok) részére a női és férfi vezetőedző által elkészített, továbbá az Akadémia Szakmai Igazgatója által jóváhagyott és ellenőrzött edzéstervek határozzák meg.

Az Akadémia belső szervezeti struktúráját a Szakmai Igazgató javaslata alapján az ügyvezető hagyja jóvá.

### **6.1.2. Kecskeméti Sportiskola**

A Kecskeméti Sportiskola (továbbiakban: Sportiskola) a Társaság szervezeti egységeként, önálló költségvetéssel, valamint önálló szervezeti felépítéssel rendelkezik. Feladatai közé tartozik különösen:

- Kecskemét Megyei Jogú Város és vonzáskörzete vonatkozásában az amatőr korú sportoló fiatalok korcsoportos, évfolyamcsoportos rendszerben történő sportági képzése, versenyszerű sportolásuk megalapozása a Sportiskola szakosztályainak (atlétika, rögbi, asztalitenisz, ökölvívás, röplabda, strandröplabda<sup>[T115]</sup>, kézilabda, úszás, judo, vízilabda, jégkorong, birkózás, tájfutás<sup>[T116]</sup>) keretei között;
- a felvevő sportszervezetekkel, egyesületekkel együttműködve az utánpótláskorú versenyzők kinevelésével hivatásos státusú versenyzők biztosítása;
- részvétel a sportszakmai jelentések, beszámolók összeállításában;
- Sporttáborok, időszakos napközik, sportesemények, találkozók szervezése, lebonyolítása;
- kapcsolat tartása a városi, megyei és országos sportirányítási szervekkel, sportági szakszövetségekkel, sportegyesületekkel, gazdálkodó szervezetekkel, oktatási intézményekkel, valamint tevékenységével összefüggésben hatóságokkal és

egyéb státusban lévő harmadik személyekkel; koordinálja a fenti tevékenységeket.

A Sportiskola belső szervezeti struktúráját a Sportiskola Szakmai Igazgató [T117] javaslata alapján az ügyvezető hagyja jóvá.

### **6.1.3. A Röplabda Akadémia**

A Röplabda Akadémia a Kecskeméti Sportiskola egységeként, önálló költségvetéssel, valamint önálló szervezeti felépítéssel rendelkezik. Tevékenységébe tartozóan elsősorban és kizárólagosan a röplabda, a strandröplabda szakosztályt működteti és a működtetéssel kapcsolatos feladatokat látja el. Feladatai közé tartozik különösen:

- Kecskemét Megyei Jogú Város és vonzáskörzete vonatkozásában az amatőr korú sportoló fiatalok korcsoportos, évfolyamcsoportos rendszerben történő sportági képzése, versenyszerű sportolásuk megalapozása a röplabda, strandröplabda szakosztály keretei között;
- a felvevő sportszervezetekkel, egyesületekkel együttműködve az utánpótláskorú versenyzők kinevelésével hivatásos státusú versenyzők biztosítása;
- részvétel a sportszakmai jelentések, beszámolók összeállításában;
- Sporttáborok, sportesemények, szakmai rendezvények, előadások szervezése, lebonyolítása;
- a fenti tevékenységek koordinálása.

A Röplabda Akadémia keretei között egy sportágban kettő szakosztály működik

- Röplabda Szakosztály fiú
- Röplabda Szakosztály lány
- Strandröplabda Szakosztály

A Röplabda Akadémia szakosztályainak munkája a személyi és tárgyi feltételek (edzőterem) biztosítottságához, a sportágak sajátos jellegéhez, a versenydíszakhoz és sportolók tanórai elfoglaltságához igazodik. A Röplabda Akadémia működése egész évben folyamatos.

A Röplabda Akadémián elvégzendő a foglalkozások, edzések anyagát, formáját, módszereit az évfolyam csoportok (korcsoportok) részére a női és férfi vezetőedző által elkészített, továbbá a KESIz Akadémia Szakmai Igazgatója Sportiskola Szakmai Igazgatója [T118] által jóváhagyott és ellenőrzött edzéstervek határozzák meg.

A Röplabda Akadémia belső szervezeti struktúráját a Sportiskola vezetője Szakmai Igazgatója javaslata alapján az ügyvezető hagyja jóvá.

## **VII. fejezet – A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSI RENDJE**

## 7.1 Általános szabályok

A Társaságot az ügyvezető irányítja. A Társaság működésében mindenkor biztosítani kell a törvényességet. Ennek feltétele, hogy a munkatársak folyamatosan megismerjék, helyesen értelmezzék és maradéktalanul alkalmazzák a szakterületükre vonatkozó jogszabályokat. A Társaság valamennyi munkavállalóját és a Társasággal egyéb polgári jogi jogviszonyban lévő személyt a tevékenységükre vonatkozó rendelkezések, utasítások megtartásáért kártérítési, anyagi felelősség terheli. Kötelesek a munkakörükhöz méltó magatartást tanúsítani, a munka és tűzvédelmi, vagyonvédelmi szabályokat betartani. A Társaság dolgozói feladatuk ellátásáért nem igényelhetnek és nem fogadhatnak el előnyt, kedvezményt a munkáltatójukon kívüli harmadik személytől. A Társaság dolgozói más munkavégzésre irányuló jogviszonyt az ügyvezető tudtával és beleegyezésével a mindenkor hatályos előírások alapján, az összeférhetetlenségi rendelkezések figyelembevételével létesíthetnek. Valamennyi dolgozóra kötelező érvényűek a Társaság szabályzatai és a kiadott munkaköri leírások.

## 7.2 A munkavégzés alapelvei

Az ügyvezetőnek, mint egyszemélyi felelős vezetőnek kötelessége a Társaság feladatainak eredményes végrehajtása, melyről a Társaság tulajdonosát folyamatosan tájékoztatni köteles. A Gazdasági Igazgató, az [Kosárlabda Akadémia Szakmai Igazgató](#) és a Sportiskola [Szakmai Igazgató Vezető](#) kötelesek elősegíteni az ügyvezető számára a szervezet munkájának naprakész áttekintését és az ügyvezető által felruházott hatáskörben járnak el. Önállóan vezetik a hozzájuk tartozó egység szakmai munkáját, munkajogilag felelősek a központi intézkedésekben, a belső tervekben, előírásokban, szabályzatokban meghatározott feladatok és az ügyvezetőtől kapott utasítások színvonalas végrehajtásáért.

## 7.3 Utasítási jogkör

A Társaság belső működésében a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak az irányadók. Írásbeli utasítást az ügyvezető vagy felhatalmazása alapján más szervezeti egység vezető adhat ki a Társaság feladatainak végrehajtásával, továbbá a munkaszervezéssel és működéssel kapcsolatos kérdésekben. Vezető utasítást a 6.1. pontban leírt utasítási elv mentén adhat ki saját hatáskörébe tartozó beosztottai részére és a mátrix elv betartásával más munkavállalók részére. A munkavállaló köteles a szervezeti hierarchia rendje által meghatározottakat betartani és saját feladatait az önálló felelősségvállalás elve alapján kiterjesztetten

értelmezni. Nem kell betartani a szervezeti hierarchia által meghatározottakat abban az esetben, ha a Társaság működését érintő bejelentést, panaszt a munkavállaló az ügyvezetőnek jelenti be.

## **7.4 Szabályzatok**

A Társaság egészére vonatkozó belső szabályzatok kibocsátási jogköre az ügyvezetőt jogosítja és kötelezi. Az egyes szervezeti egységek vezetői az ügyvezető előzetes jóváhagyásával jogosultak és kötelesek a szervezeti egységeikre vonatkozó szabályzatot kidolgozni.

## **7.5 Munkarend és ügyfélfogadás**

Az egységes szervezeti egységek munkarendjét és ügyfélfogadását a szervezeti egység vezetője javaslata alapján az ügyvezető hagyja jóvá és a Társaság honlapja tartalmazza.

## **7.6 A kiadmányozás**

A kiadmányozás alapelve, hogy a kiadmányozással érintett dokumentum vagy egyéb ügyirat kiadmányozásáért az érintett szervezeti egység vezetője vállalja a felelősséget. Ezen felelősség magában foglalja a vezető azon döntését is, hogy a kiadmányozás során a feladat konkrét elvégzését mely munkavállalókra, megbízottakra bízza. Az aláírási jogot az egyéni felelősség érvényesítése és a gyors ügyintézés szempontjának figyelembevételével kell gyakorolni. A kiadmányozás joga – az esetlegesen külön feltüntetett kivételektől eltekintve – a szervezeti egység vezetőjét illeti meg. Bármely konkrét kiadmányozási jogkör több ügyintéző részére csak az ügyvezető előzetes hozzájárulásával ruházható át.

## **7.7 Az iratkezelés szervezeti rendje**

A Társaság által végzett tevékenység során kezelt iratok szabályozott kezelését, tárolását, megőrzését, illetve megsemmisítését a Társaság Iratkezelési Szabályzatának rendelkezései *határozzák meg és biztosítják*.

Minden beérkező és kimenő küldemény, ügyirat iktatókönyvi rögzítése, iktatási területenként az iratkezeléssel megbízott dolgozók feladata.

Törekedni kell az iktatás folyamatában a teljes és pontos adattartalomra, a nyomon-követhetőségre és a dokumentálás alapján a dokumentum fellelhetőségére.

Különös figyelemmel kötelezően iktatni kell minden olyan levelet, *küldeményt és értesítést*, amely esetleges *jogosultságot keletkeztet, vagy kötelezettséget támaszt, vagyis bármilyen jogkövetkezménnyel bírhat* a Társaságra vagy valamely munkavállalójára vonatkozóan. *Ezen levelekben, küldeményekben és értesítésekben rögzített esetleges Társaságot érintő határidők betartására külön figyelmet kell fordítani.* Az iratkezelés részét képező iktatási folyamat egységes felügyeletéért a Társaság Gazdasági Igazgatója felelős.

## **7.8 A Társaság munkavállalóinak feladata, felelőssége**

A Társaság munkavállalóinak munkaszerződése, valamint annak mellékletét képező munkaköri leírás tartalmazza az egyes munkavállalók munkaköri feladatait. A munkavállalók felelősségére a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vonatkozó rendelkezései az irányadóak. A munkavállalók munkavégzése elsődlegesen az ún. együttműködési elv alapján történik. Az együttműködési elv kiterjed – a munkavégzés során felmerült munkaköri feladatok ellátást meghaladóan – a Munkáltató Alapító Okiratban foglalt céljainak megvalósítására, jó hírének megőrzésére, a jó hírnevét ért esetleges sérelmek megakadályozására, valamint az üzleti titok védelmének szem előtt tartására is.

## **7.9 A munkavállalók érdekeinek védelme**

A Társaságnál a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján üzemi megbízott működik.

# **VIII. fejezet – A TÁRSASÁG GAZDÁLKODÁSI RENDJE**

## **8.1 Az üzleti év**

Az üzleti év a naptári évvel azonos. A társaság első üzleti éve a társaság működése megkezdésének napján kezdődik, és ugyanezen év december 31. napjáig tart. Ezt követően a társaság üzleti éve a naptári évvel egyező. A megelőző év mérleg- és eredmény beszámolóját az ügyvezető köteles az Aalapító elé terjeszteni az Aalapító által meghatározott időpontban annak szem előtt tartásával, hogy a jogszabályok által előírt mérleg- és eredmény-beszámoló vonatkozásában meghozott döntés a jogszabályi határidő betartásával megtörténhessen.

## **8.2 A közhasznúsági jelentés**

A társaság működéséről a külön jogszabályok előírásai szerint üzleti könyveket kell vezetni és azokat az üzleti év végén le kell zárni. Az üzleti év végével az ügyvezető a társaság gazdálkodásáról az alapító számára mérleget, a gazdálkodás

eredményéről vagyunk kimutatást, közhasznú tevékenységről közhasznúsági jelentést készít.

### 8.3 Gazdálkodás eredményéről való rendelkezés

A jelen Szabályzat rendelkezéseinek megfelelően az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik annak eldöntése, hogy a keletkezett nyereséget, illetve annak mely részét hogyan használja fel, figyelemmel arra, hogy a nonprofit gazdasági társaság tevékenységéből származó nyereség nem osztható fel a tagok között, az csak a jelen Szabályzatban rögzített közhasznú tevékenységre fordítható.

A Társaság gazdálkodása során nyereség és vagyonszerzési cél nélkül szolgáló közhasznú tevékenységeket, valamint e tevékenységek elősegítése érdekében folytatott gazdasági-vállalkozási tevékenységeket végez. A társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt az alapító okiratban meghatározott tevékenységére fordítja. Az alapító okiratban meghatározott célok szerinti tevékenységéből, illetve a vállalkozási tevékenységéből származó bevételeit és ráfordításait elkülönítetten tartja nyilván. Szervezeti rendszere az irányítás függvényében egységeket képez. A Társaság szervezeti tagolódásán túl fontos, hogy az egyes egységekhez tartozó, valamint a Társaság által nyújtott szolgáltatásokhoz a Gazdasági Igazgató által koordinált önköltség számítás tartozzon, elősegítve az ~~A~~ alapító által nyújtott közhasznú támogatás felhasználásának egyes szolgáltatásokra kivetített kimutathatóságát.

## IX. fejezet – ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

### 9.1 Hatálybalépés, közzététel

A Szervezeti és Működési Szabályzat az ~~A~~ alapító által történő elfogadást követően, **2025<sup>[119]</sup>. április 1. napján** lép hatályba. A Társaság köteles a Szervezeti és Működési Szabályzat szövegét és jövőbeni módosításait központi honlapján ([www.juniorsportkft.hu](http://www.juniorsportkft.hu)) közzétenni. Jelen Szabályzat hatálybalépését

követően a Társaság ügyvezetője gondoskodik arról, hogy a Társasággal munkaviszonyban és megbízási jogviszonyban álló magánszemélyek a szabályzatot megismerhessék. A Társaság ügyvezetője gondoskodik arról, hogy jelen Szabályzat hatálybalépését követően a Társaság belső szabályzatai felülvizsgálásra és jelen szabályzat szerint módosításra kerüljenek.

Kecskemét, 2025. [T120]

.....  
Ivkovicné Béres Tímea  
ügyvezető

.../2024~~5~~. (III~~V~~.16~~24~~.) ~~VPA~~VB. számú határozat melléklete<sup>[PK1]</sup>

Hírös Sport Nonprofit Kft.  
6000 Kecskemét, Olimpia u. 1/A.

---

## SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

202~~5~~4.

## Tartalom

|                                                                               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <u>SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT .....</u>                                | <u>1</u>    |
| <u>1.1. A Társaság adatai .....</u>                                           | <u>54</u>   |
| <u>1.2. A Társaság jogállása, képviselte .....</u>                            | <u>65</u>   |
| <u>1.3. A Társaság alapfeladata .....</u>                                     | <u>65</u>   |
| <u>1.4. A társaság telephelyei .....</u>                                      | <u>87</u>   |
| <u>1.5. A Társaság tevékenysége .....</u>                                     | <u>87</u>   |
| <u>2.1. A Társaság legfőbb szerve .....</u>                                   | <u>98</u>   |
| <u>2.2. A Társaság vezető tisztségviselője.....</u>                           | <u>109</u>  |
| <u>2.3. Képvislet.....</u>                                                    | <u>1211</u> |
| <u>3.1. A felügyelő bizottság.....</u>                                        | <u>1311</u> |
| <u>3.2. A könyvvizsgáló .....</u>                                             | <u>1412</u> |
| <u>4.1. A Belső Ellenőrzés .....</u>                                          | <u>1513</u> |
| <u>4.2. Megfelelési tanácsadó .....</u>                                       | <u>1614</u> |
| <u>4.3. A jogi képvislet .....</u>                                            | <u>1615</u> |
| <u>4.4. Közbeszerzési tanácsadó .....</u>                                     | <u>1716</u> |
| <u>4.5. Adatvédelem.....</u>                                                  | <u>1918</u> |
| <u>5.1. Titkárság .....</u>                                                   | <u>2119</u> |
| <u>5.2. Sport, rendezvény és marketing Igazgatóság (SRM Igazgatóság).....</u> | <u>2119</u> |
| <u>5.2.1. Sport és rendezvényszervezési részleg .....</u>                     | <u>2220</u> |
| <u>5.2.2. Marketing és kommunikációs Részleg .....</u>                        | <u>2220</u> |
| <u>5.2.3. Koordinációs Részleg.....</u>                                       | <u>2321</u> |
| <u>5.3. Műszaki Igazgatóság .....</u>                                         | <u>2321</u> |
| <u>5.3.1. Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg.....</u>          | <u>2422</u> |
| <u>5.3.2. Zöldfelület Karbantartási Részleg.....</u>                          | <u>2725</u> |
| <u>5.3.3. Műszaki Fejlesztési Részleg.....</u>                                | <u>2826</u> |
| <u>5.4. Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság .....</u>                      | <u>2927</u> |
| <u>5.4.1 Üzemeltetési részleg.....</u>                                        | <u>3028</u> |
| <u>5.4.2. Szolgáltatási részleg .....</u>                                     | <u>3129</u> |
| <u>5.5. Sportszakmai vezető .....</u>                                         | <u>3230</u> |
| <u>5.6. Gazdasági vezető .....</u>                                            | <u>3230</u> |
| <u>5.6.1. Könyvelés .....</u>                                                 | <u>3633</u> |
| <u>5.6.2. Főpénztár, alpénztárak .....</u>                                    | <u>3633</u> |
| <u>5.6.2.1 Alpénztár- Benkó Zoltán Szabadidőközpont .....</u>                 | <u>3734</u> |

|                                                                                                   |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 5.6.3. Bér- és munkaügy .....                                                                     | 3734     |
| 6.1. Általános szabályok.....                                                                     | 3935     |
| 6.2. A munkavégzés alapelvei .....                                                                | 3935     |
| 6.3. Utasítási jogkör .....                                                                       | 3935     |
| 6.4. Szabályzatok.....                                                                            | 4036     |
| 6.5. Munkarend és ügyfélfogadás.....                                                              | 4036     |
| 6.6. A kiadmányozás .....                                                                         | 4036     |
| 6.7. Bélyegzőhasználat rendje .....                                                               | 4036     |
| 6.8. A Társaság közleményeinek közzététele .....                                                  | 4036     |
| 6.9. Az iratkezelés és a nyilvántartások vezetésének, valamint az adatok megőrzésének szabályai.. | 4036     |
| 6.10. A Társaság munkavállalóinak feladata, felelőssége.....                                      | 4137     |
| 6.11. A munkavállalók érdekeinek védelme.....                                                     | 4137     |
| 7.1. Az üzleti év.....                                                                            | 4238     |
| 7.2. A közhasznúsági jelentés.....                                                                | 4238     |
| 7.3. A gazdálkodás eredményéről való rendelkezés .....                                            | 4238     |
| 8.1. Hatálybalépés, közzététel .....                                                              | 4339     |
| <b>SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT .....</b>                                                    | <b>1</b> |
| 1.1. A Társaság adatai.....                                                                       | 8        |
| 1.2. A Társaság jogállása, képvisellete .....                                                     | 9        |
| 1.3. A Társaság alapfeladata .....                                                                | 10       |
| 1.4. A társaság telephelyei .....                                                                 | 11       |
| 1.5. A Társaság tevékenysége.....                                                                 | 11       |
| 2.1. A Társaság legfőbb szerve .....                                                              | 12       |
| 2.2. A Társaság vezető tisztségviselője.....                                                      | 13       |
| 2.3. Képviselő .....                                                                              | 16       |
| 3.1. A felügyelő bizottság .....                                                                  | 17       |
| 3.2. A könyvvizsgáló .....                                                                        | 18       |
| 4.1. A Belső Ellenőrzés.....                                                                      | 19       |
| 4.2. A jogi képviselő.....                                                                        | 20       |
| 4.3. — Közbeszerzési tanácsadó .....                                                              | 21       |
| 4.4. Adatvédelem .....                                                                            | 22       |
| 5.1. Titkárság .....                                                                              | 24       |
| 5.2. Sport, rendezvény és marketing Igazgatóság (SRM Igazgatóság) .....                           | 25       |
| 5.2.1. Sport és rendezvényszervezési részleg .....                                                | 26       |
| 5.2.2. Marketing és kommunikációs Részleg .....                                                   | 27       |
| 5.2.3. Koordinációs Részleg .....                                                                 | 28       |

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5.3. Műszaki Igazgatóság.....                                                                           | 28 |
| 5.3.1. Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg.....                                           | 29 |
| 5.3.2. Zöldfelület Karbantartási Részleg.....                                                           | 33 |
| 5.3.3. Műszaki Fejlesztési Részleg.....                                                                 | 34 |
| 5.4. Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság.....                                                        | 34 |
| 5.4.1. Üzemeltetési részleg.....                                                                        | 35 |
| 5.4.2. Szolgáltatási részleg.....                                                                       | 37 |
| 5.5. Sportszakmai vezető.....                                                                           | 38 |
| 5.6. Főkönyvelő.....                                                                                    | 38 |
| 5.6.1. Könyvelés.....                                                                                   | 40 |
| 5.6.2. Főpénztár.....                                                                                   | 41 |
| 5.6.3. Alpénztár- Benkó Zoltán Szabadidőközpont.....                                                    | 41 |
| 5.6.4. Bérszámfejtés.....                                                                               | 42 |
| 5.6.5. Humánerőforrás-gazdálkodás.....                                                                  | 42 |
| 5.7. Kontrolling.....                                                                                   | 42 |
| 6.1. Általános szabályok.....                                                                           | 44 |
| 6.2. A munkavégzés alapelvei.....                                                                       | 44 |
| 6.3. Utasítási jogkör.....                                                                              | 44 |
| 6.4. Szabályzatok.....                                                                                  | 45 |
| 6.5. Munkarend és ügyfélfogadás.....                                                                    | 45 |
| 6.6. A kiadmányozás.....                                                                                | 45 |
| 6.7. Bélyegzőhasználat rendje.....                                                                      | 45 |
| 6.8. A Társaság közleményeinek közzététele.....                                                         | 45 |
| 6.9. Az iratkezelés és a nyilvántartások vezetésének,<br>valamint az adatok megőrzésének szabályai..... | 46 |
| 6.10. A Társaság munkavállalóinak feladata, felelőssége.....                                            | 46 |
| 6.11. A munkavállalók érdekeinek védelme.....                                                           | 46 |
| 7.1. Az üzleti év.....                                                                                  | 47 |
| 7.2. A közhasznúsági jelentés.....                                                                      | 47 |
| 7.3. A gazdálkodás eredményéről való rendelkezés.....                                                   | 47 |
| 8.1. Hatálybalépés, közzététel.....                                                                     | 48 |

**MELLÉKLET:** Szervezeti felépítés ábra

A Társaság a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban, valamint a Társaság Alapító Okiratában rögzített célok elérése érdekében a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban határozza meg belső szervezeti rendszerének és működésének rendjét a feladatok és hatáskörök pontos elkülönítése érdekében. A jelen Szervezeti és Működési Szabályzat célja továbbá, hogy lerakja egy olyan hatékony és átlátható működési rend alapjait, amely alkalmas a felügyeleti és a tulajdonosi ellenőrzés érvényesülésének biztosítására.

### 1.1. A Társaság adatai

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Megnevezés:                      | Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság)                                                                                                                                                                                                         |
| Rövidített cégnév:               | Hírös Sport Nonprofit Kft.                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Átalakulás:                      | Kecskemét Megyei Jogú Város (a továbbiakban: KMJV) Közgyűlése a 307/2008. (VI.24.) KH számú határozatával döntött a Kecskeméti Sportlétesítményeket Működtető Kht. (Cg. 03-14-000055) átalakulásáról, majd 192/2017. (IX.21.) és 57/2018. (IV.26.) határozataival a Társaság kiválás útján történő szétválásáról |
| Beolvadó cégek adatai:           | Hírös Park Ingatlanhasznosító Kft. (Cg.03-09-114077)<br>Széktó Működtető és Szolgáltató Kft. (Cg.03-09-109513)                                                                                                                                                                                                   |
| Kiválással létrejövő cég adatai: | Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft. (Cg.03-09-131712)                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Közhasznúsági fokozat:           | Közhasznú (A közhasznúsági fokozat megszerzésének dátuma: 2001.08.09.)                                                                                                                                                                                                                                           |
| Székhely:                        | 6000 Kecskemét, Olimpia u. 1/a                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Levelezési cím:                  | 6000 Kecskemét, Olimpia u. 1/a                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E-mail:                          | titkarsag@hiros-sport.hu                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Honlap:                          | www.hiros-sport.hu                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| A Társaság Alapítója:            | Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata<br>Székhely: 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.<br>KSH statisztikai számjel: 15724540-8411-321-03                                                                                                                                                                          |
| Alapító okirat kelte:            | 2008. június 24.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Cégbejegyzés száma:              | Cg.03-09-116398                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cégbíróság megnevezése:          | Kecskeméti Törvényszék Cégbírósága                                                                                                                                                                                                                                                                               |

A Társaság tevékenységi köre: 93.11'08 Sportlétesítmény működtetése – közhasznú tevékenység

Adóigazgatási azonosító száma: 21067202-2-03

Statisztikai számjele: 21067202-9311-572-03

Pénzforgalmi jelzőszáma: OTP BANK Nyrt. 11732002-20371605-00000000

A Társaság működésének időtartama: A Társaságot az Alapító határozatlan időtartamra hozta létre.

### 1.2. A Társaság jogállása, képviselete

A Társaság Alapító Okiratát KMJV Közgyűlése fogadta el. Az Alapító Okirat mindenkor hatályos, egységes szerkezetbe foglalt szövege a jelen szabályzat mellékletét képezi.

A Társaság jogi személyiséggel rendelkezik, melyet az Alapító határozatlan működési időtartamra alapított. A Társaság üzleti éve – kivéve az alapítás évét – megegyezik a naptári évvel. A Társaság jogképes, cégneve alatt jogokat szerezhet és kötelezettségeket vállalhat, így különösen tulajdont szerezhet, szerződést köthet, pert indíthat és perelhető. A Társaság a cégjegyzékbe való bejegyzésével, a bejegyzés napján jött létre. A Társaság feletti törvényességi felügyeletet a Társaság székhelye szerint illetékes cégbíróság látja el a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (a továbbiakban: Ctv.) szabályai szerint.

Az Ügyvezető az Alapító Okirat, a jogszabályok és az Alapító határozatainak keretei között önállóan szervezi és irányítja a Társaság működését és gazdálkodását, egyéni felelősséggel dönt és intézkedik minden hatáskörébe tartozó kérdésben. Bármely hatáskörébe tartozó kérdésben az Alapító döntését kérheti, a hatáskörét meghaladó kérdésekben pedig köteles kérni. Az Ügyvezető tevékenységét a jogi személy érdekének megfelelően köteles ellátni.

Az ügyvezető képviseleti jogát esetenként, vagy az ügyek meghatározott csoportjára nézve átruházhatja, meghatározva a képviselendő állásfoglalást.

A szervezet vezetői – a tevékenységi körükbe tartozó feladatok végrehajtása során – eseti képviseletet gyakorolnak, azaz külső szervekkel közvetlenül tartják a kapcsolatot. Erről kötelesek az ügyvezetőt tájékoztatni.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalónak minősül az ügyvezetőn kívül a Fűrdőigazgató és a Műszaki Igazgató. A Társaság képviseleti rendjére vonatkozó általános szabályoktól eltérően a Társaság jogi képviseletét állandó vagy eseti megbízási szerződés alapján egyéni ügyvéd, ügyvédi iroda, illetőleg ügyvédi iroda tagjaként ügyvéd látja el.

### 1.3. A Társaság alapfeladata

**A Társaság célja, feladata:** A Társaság Alapítójának feladata a *Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény* 13. § rendelkezéseiben meghatározottak szerint az alábbi: az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások, sport, ifjúsági ügyek. Továbbá a sportról szóló 2004. évi I. törvény 55. § (1) bekezdés c) és d) pontjai alapján a tulajdonát képező sportlétesítmények fenntartása és működtetése, az önkormányzati testnevelés és sporttevékenység gyakorlása

feltételeinek megteremtése, az 55. § (4) bekezdése alapján alkalmazandó 55. § (3) bekezdés a) és c) pontjai alapján a területén tevékenykedő sportszövetségek működése alapvető feltételeinek, valamint a sportági és iskolai területi versenyrendszerek körébe tartozó sportrendezvények lebonyolításának segítése, továbbá az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 153.§ (2) bekezdésében foglalt természetes gyógy-tényezőkkel kapcsolatos feladatok ellátása, amely feladatokat az Alapító a Társaság útján látja el.

A Társaság célja:

- sportlétesítmények fenntartása, üzemeltetése,
- verseny, tömeg-, diák és lakossági sportrendezvények lebonyolításában közreműködés,
- szabadidősport feltételei megteremtésének segítése,
- szakmai elemzések készítése, adatszolgáltatás biztosítása,
- sportdiplomáciai kapcsolatok kiépítése, fejlesztése,
- sportturisztikai tevékenység elősegítése,
- területek, építmények hasznosítása, helyi kiállítások és vásárok rendezése, szervezése,
- sportegészségügyi feladatok ellátásáról gondoskodás és egyéb, az egészség megőrzésében fontos szerepet betöltő feladatok ellátása.

A Társaság közhasznú feladatai:

A Társaság feladata, hogy az Alapító működési területén – figyelemmel az országos és helyi sportéletben meghatározott célkitűzésekre, fejlesztési elvekre – segítséget nyújtson a testnevelési és sportfejlesztési célkitűzések és feladatok teljesítéséhez. Fenntartja és működteti az önkormányzat tulajdonát képező sportlétesítményeket, valamint a Kecskeméti Fürdő épületét, a Kecskeméti Élmenyfürdőt és Csúszdaparkot, a Benkó Zoltán Szabadidő Központot és az ott található Jégpályát, és együttműködik az illetékességi területén lévő testnevelési és sporttal foglalkozó szervezetekkel.

A Társaság közhasznú feladatai a sport közhasznú tevékenységi körben:

- sportszervezési, sportszakmai feladatok ellátása, koordinálása,
- városi szabadidősport rendezvények szervezése, koordinálása, lebonyolítása,
- kötelező úszásoktatás szervezésének elősegítése, gyógy-testnevelés igény szerinti feltételeinek biztosítása,
- a Kecskeméti Fürdő működtetése a város lakói részére egészségmegőrzés, rekreáció tekintetében,
- a sportlétesítmények diák- és szabadidősport rendezvények céljára való biztosítása.

A Társaság egyéb feladatai a sport tevékenységi körben:

- a 2001. január 1-jén a Sportigazgatóság keretein belül működött köztestületté át nem alakult városi sportági tagszövetségek működési feltételeinek biztosítása a 2001. január 1-jét megelőzően a Sportigazgatóság által nyújtott szolgáltatás szerint,
- a Kecskeméti Fürdő működtetése az uszodai sportágak részére,
- a sportlétesítmények versenysport rendezvények céljára való biztosítása, éves rendezvényterv és versenynaptár alapján.

A Társaság közhasznú feladata a település-egészségügyi és természetes gyógytényezőkkel kapcsolatos egészségügyi közhasznú tevékenységi körben a Kecskeméti Fürdő szolgáltatásainak igénybevételéhez kapcsolódó egészségmegőrzést segítő (szauna, termálmedence) szolgáltatások nyújtása.

A Társaság közhasznú tevékenységének folytatása feltételeiről a mindenkor hatályos Közhasznú Megállapodás rendelkezik, mely a Társaság és KMJV Önkormányzata között jött létre. A mindenkor hatályos Közhasznú Megállapodás a jelen Szabályzat mellékletét képezi.

#### 1.4. A társaság telephelyei

A Társaság telephelyeit a Társaság hatályos Alapító Okirata tartalmazza.

#### 1.5. A Társaság tevékenysége

A Társaság tevékenységi köreit a Társaság hatályos Alapító Okirata tartalmazza.

A Társaság közhasznú – a társadalom szükségleteinek kielégítését nyereség és vagyonszerzési cél nélkül szolgáló – tevékenységeket végez. Üzletszerű gazdasági tevékenységet a közhasznú tevékenység elősegítése érdekében folytat.

A Társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független, és azoknak anyagi támogatást nem nyújt. A Társaság gazdasági, vállalkozási tevékenységet csak közhasznú vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenységének megvalósítása érdekében, azokat nem veszélyeztetve végez. A Társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a mindenkor hatályos Alapító Okiratban meghatározott közhasznú tevékenységre fordítja.

Amennyiben a Társaság szabad pénzeszközeit kívánja befektetni, - amennyiben lekötött bankbetét, illetve Magyar Állampapír befektetésen kívül más befektetési formákat kíván alkalmazni a Társaság – úgy köteles befektetési szabályzatot alkotni és ennek megfelelően eljárni azzal, hogy a befektetésből származó eredményt sem oszthatja fel a Társaság, köteles azt cél szerinti tevékenységére, közhasznú céljainak megvalósítására fordítani. A befektetési szabályzat elfogadása a felügyelő bizottság véleményének kikérését követően az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik.

A közhasznú szervezet köteles a beszámoló jóváhagyásával egyidejűleg közhasznúsági mellékletet is készíteni, amelyet a beszámolóval azonos módon köteles letétbe helyezni és közzétenni.

A Társaság csak többségi állami vagy önkormányzati tulajdonú nonprofit gazdasági társaságot alapíthat és csak ilyen nonprofit gazdasági társaságban szerezhets részesedést. Az előzőek szerint alapított nonprofit gazdasági társaság további társaságot nem alapíthat és gazdasági társaságban nem szerezhets részesedést.

### 2.1. A Társaság legfőbb szerve

1./ A Társaság egyedüli tagja:

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata

Székhelye: 6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.

KSH statisztikai számjel: 15724540-8411-321-03

Az Alapító képviselőjében a mindenkori polgármester jogosult eljárni.

2./ Az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt.

Az Alapító döntésének kötelező kezdeményezése.

Az ügyvezető késedelem nélkül köteles az Alapító döntéshozatalát kezdeményezni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha tudomására jut, hogy

- a) a Társaság saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent,
- b) a Társaság saját tőkéje a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent,
- c) a Társaságot fizetésektelenség fenyegeti vagy fizetéseit megszüntette, vagy
- d) ha vagyona tartozásait nem fedezi.

A taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó, valamint a mindenkor hatályos Alapító Okiratban meghatározott kérdésekben az Alapító határoz. Az Alapító a Társaságot érintő üléseit szükség szerint tartja, de legalább évi egy alkalommal megtárgyalja a Társasággal kapcsolatos, Alapítói döntést igénylő kérdéseket.

2.1./ Az Alapító közgyűlésének összehívására, határozatképességére és a határozathozatal módjára a közgyűlés szervezeti és működési szabályzatában foglaltak az irányadók.

2.2./ Az Alapító a hatáskörébe tartozó döntésének meghozatala előtt – a megválasztással, ill. kinevezéssel kapcsolatos ügyek kivételével - köteles megismerni az ügyvezetés, ill. az FB véleményét.

2.3./ Halaszthatatlan döntés esetében a döntésre jogosult a vélemény megismerése érdekében rövid úton megkeresi az ügyvezetőt, aki haladéktalanul értesíti az FB elnökét. Az FB elnöke rövid úton, a napirend közlésével összehívja az ülést, ahol a bizottság kialakítja a véleményét. Az FB írásban rögzített véleményét (határozatát) az ügyvezetőhöz eljuttatja olyan határidőben, hogy azt az ügyvezető – a saját kialakított írásos véleményével együtt – akár rövid úton, legkésőbb a halaszthatatlan döntéshez szükséges határidőben a döntésre jogosulthoz eljuttassa.

3./ Az írásos vélemény vagy az ülésről készített jegyzőkönyv, illetve annak kivonata nyilvános, azt a közgyűlés határozatával együtt – a döntés meghozatalától számított 30 napon belül a cégbíróságon a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

4./ Az Alapító határozatairól az ügyvezetőt haladéktalanul, de legfeljebb 15 napon belül köteles írásban értesíteni.

5./ Az ügyvezető az Alapító döntéseiről folyamatos nyilvántartást vezet (Határozatok Könyve). A döntéseket azok meghozatala után haladéktalanul be kell vezetni a Határozat Könyvébe. A nyilvántartásból a döntés tartalmának, időpontjának és hatályának világosan ki kell derülnie.

6./ Az Alapító döntései nyilvánosak. Amennyiben az Alapító bármely személyre vonatkozó döntést hoz, úgy az ügyvezető haladéktalanul gondoskodik a döntésnek a Társaság honlapján történő közzétételéről.

7./ Az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik különösen:

- a.) a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: számviteli törvény) szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést,
- b.) a közhasznúsági melléklet elfogadása,
- c.) pótbefizetés elrendelése és visszatérítése,
- d.) üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- e.) a Ptk. 3:123. §-ban foglalt kivétellel az ügyvezető megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, valamint, ha az ügyvezető a társasággal munkaviszonyban is áll, a munkáltatói jogok gyakorlása,
- f.) az FB tagjainak megválasztása, visszahívása, és díjazásuk megállapítása,
- g.) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, és díjazásának megállapítása,
- h.) a társadalmi közös szükséglet kielégítésére kötött szerződés megkötése a közhasznú tevékenység folytatásának feltételeiről, így olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával, vagy azok hozzátartozójával köt,
- i.) a Társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakulásának, szétválásának, egyesülésének elhatározása,
- j.) az ügyvezető és felügyelőbizottsági tagok ellen kártérítési igény érvényesítése,
- k.) az Alapító Okirat módosítása,
- l.) a szervezeti és működési szabályzat jóváhagyása,
- m.) mindazok az ügyek, amelyeket a törvény vagy a társasági szerződés a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.

8./ A Társaság köteles a tulajdonos hozzájárulását kérni további gazdálkodó szervezet alapítása vagy megszüntetése, valamint gazdálkodó szervezetben részesedés megszerzése vagy átruházása esetén.

9./ A jelen fejezet 7./h.) pont alapján kötött szerződések nyilvánosak, azokba bárki betekintheset.

Az Alapítóra vonatkozó rendelkezések a mindenkor hatályos Alapító Okiratban kerülnek szabályozásra.

## 2.2. A Társaság vezető tisztségviselője

### 1./ A Társaság képvisellete

A Társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a Társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, a létesítő okiratnak és a Társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve. Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

2./ Az ügyvezető irányítja a Társaság szervezetét. A Társaság munkavállalói vonatkozásában a munkáltatói jogok gyakorlása az ügyvezetőt illeti meg, különös tekintettel a munkaviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, valamint a munkavállaló fegyelmi és kártérítési felelősségével kapcsolatos munkáltatói intézkedés megtétele vonatkozásában. A szervezeti egységek vezetői jogosultak a munkavállalókkal kapcsolatos szabadságkiadás engedélyezésére és a napi munkavégzéssel kapcsolatos irányítási feladatok ellátására.

A Társasággal megbízási jogviszonyban lévő magánszemélyek vonatkozásában a megbízási jogok gyakorlása az ügyvezetőt illeti meg, különös tekintettel a megbízási jogviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, valamint a megbízott kártérítési felelősségével kapcsolatos intézkedés megtétele vonatkozásában. A szervezeti egységek vezetői jogosultak a megbízottak napi tevékenységéhez kapcsolódó utasításainak kiadására.

Az ügyvezető akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén az alábbi sorrendben helyettesítésére jogosult:

- Fördőigazgató,
- Műszaki Igazgató,
- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló.

3./ Az ügyvezető kötelezettségei:

- a) Ellátja a Társaság ügyeinek intézését, irányítja a Társaság tevékenységét a jogszabályok és az Alapító határozatai által megszabott keretek között.
- b) Képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben a bíróságok, illetve a hatóságok előtt. Az ügyvezető e jogkörét az ügyek meghatározott csoportjára nézve a Társaság dolgozóira átruházhatja.
- c) Gondoskodik a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről.
- d) Az Alapító elé terjeszti a Társaság éves és féléves beszámolóját, közhasznúsági mellékletét, üzleti tervét.
- e) Az Alapító döntését kéri, amennyiben az kötelező, vagy a Társaság érdekében egyébként szükségesnek tartja.
- f) Az Alapító kérésére a Társaság ügyeiről felvilágosítást ad. Lehetővé teszi az Alapító részére a Társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést.
- g) Javaslatot tesz az Alapítónak a könyvvizsgáló szervezetre, ill. a könyvvizsgáló személyére a felügyelőbizottság egyetértésével.
- h) Gondoskodik a jogszabályok által előírt szabályzatok nyilvántartásáról, elkészítéséről és ismertetéséről, a bejelentési kötelezettségek megtételéről.
- i) A Társaság alapításának, az Alapító Okirat módosításának, a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak és ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírói bejelentése, jogszabály által előírt okiratok letétbe helyezése.
- j) Köteles a könyvvizsgálóval a polgári jog szabályai szerint szerződést kötni.
- k) Amennyiben szükségesnek tartja, gyakorolja az ügyvezető a véleményezési jogkörébe tartozó kérdésekben a véleményezési jogát.
- l) Kialakítja és működteti a belső kontroll rendszert.  
A Társaság tevékenységéről az Alapító felé félévente, írásbeli jelentés formájában beszámol.

4./ Az ügyvezető feladatkörében eljárva köteles:

- a) megfelelő arányok biztosításával a közhasznú és a profitorientált működés megszervezésére,
- b) részt venni új üzleti partnerek felkutatásában, valamint a már meglévő partnerekkel a kapcsolatot tartani,

- c) a belföldi és nemzetközi keresletet javító, versenyképességet fokozó új turisztikai szolgáltatás-csomagokat létrehozni,
- d) szükség esetén a Társaság tevékenységével, feladataival összefüggésben a média részére tájékoztatást adni,
- e) az ügyvezető késedelem nélkül köteles az Alapító döntéshozatalát kezdeményezni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha tudomására jut, hogy
  - i) a Társaság saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent,
  - ii) a Társaság saját tőkéje a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent,
  - iii) a Társaságot fizetésektelenség fenyegeti vagy fizetéseit megszüntette, vagy ha vagyona tartozásait nem fedezi.

5./ Az ügyvezető köteles gondoskodni a nonprofit gazdasági társaság működésével kapcsolatosan keletkezett iratokba való betekintésről, illetve azokról felvilágosítást adni az alábbiak szerint:

- a.) Az iratokba való betekintés iránti igényt (kérelmet) írásban kell az ügyvezető részére megküldeni.
- b.) Az ügyvezető köteles bármely jogszabály által felhatalmazott szerv vagy személy által kért iratbetekintést haladéktalanul, egyéb esetekben az iratbetekintést kérővel történt megállapodás szerinti határidőben, illetve jogszabály vagy hatósági határozat által előírt határidőben teljesíteni.
- c.) Az ügyvezető köteles az iratbetekintésről külön nyilvántartást vezetni, melyből megállapítható a kérelmező neve, a kért irat megnevezése, a kérelem és teljesítésének ideje.

Az ügyvezető vagyonnyilatkozat tételre kötelezett az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007.évi CLII. törvényben foglaltak figyelembevételével.

### 2.3. Képviselő

A cégjegyzés módja:

A Társaság képviselőjére személyesen vagy írásban az Ügyvezető önállóan jogosult.

A Társaság írásbeli képviselője cégjegyzés útján akként történik, hogy a Társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá vagy fölé az Ügyvezető a hiteles cégalírási nyilatkozatának megfelelően önállóan írja a nevét.

#### 3.1. A felügyelő bizottság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál felügyelő bizottság (a továbbiakban: FB) létrehozása kötelező.

1./ A Társaságnál 5 tagból álló FB működik.

2./ A felügyelőbizottsági tagok megbízatása minden esetben határozott időre szól.

3./ A felügyelőbizottsági taggá megválasztott személy az új tisztsége elfogadásától számított 15 napon belül azokat a nonprofit gazdasági társaságokat, amelyeknél már felügyelőbizottsági tag, írásban tájékoztatni köteles.

4./ Az FB tevékenységét a hatályos jogszabályok szerint végzi, ügyrendjét maga állapítja meg, és azt a gazdasági társaság legfőbb szerve hagyja jóvá.

5./ Az FB feladat- és hatásköre:

- a) Köteles megvizsgálni a Társaság legfőbb szerve ülésének napirendjén szereplő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a társaság legfőbb szerve kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik.
- b) Írásbeli jelentést készít a számviteli törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról a Társaság legfőbb szerve részére.
- c) Kezdeményezheti az Alapító által hozott határozat bírósági felülvizsgálatát.
- d) Ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. Ellenőrzi a vagyonmérleg-tervezeteket és a vagyonleltár-tervezeteket.
- f) Jelentést kérhet a vezető tisztségviselőktől, illetve tájékoztatást vagy felvilágosítást a társaság munkavállalóitól.
- g) Egyetértési jogot gyakorol a könyvvizsgálói szervezetre, illetve a könyvvizsgáló személyére az Alapító felé tett ügyvezetői javaslat tekintetében.
- h) Megvizsgálja, illetve betekinthez a Társaság könyveibe és irataiba.

6./ Az FB köteles az intézkedésre való jogosultságának megfelelően a legfőbb szervet vagy az ügyintéző és képviselői szervet tájékoztatni és annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy:

- a.) a Társaság működése során olyan jogszabálysértés vagy a társaság érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult vezető szerv döntését teszi szükségessé,
- b.) a vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel.

7./ Ha az FB szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy a létesítő okiratba ütközik, ellentétes a Társaság legfőbb szerve határozataival vagy egyébként sérti a gazdasági társaság érdekeit, az FB jogosult összehívni a Társaság legfőbb szervének ülését e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

8./ Haladéktalanul értesíti a törvényességi felügyeletet ellátó szervet, ha az arra jogosult szerv a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg.

9./ Az FB az egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, és az ellenőrzési feladatokat megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a felügyelőbizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, az FB ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.

10./ Az FB működésére, tagjainak összeférhetetlenségére vonatkozóan a vonatkozó és hatályos jogszabályok, az Alapító szabályzatai, a Társaság mindenkor hatályos Alapító Okirata, valamint az FB mindenkor hatályos ügyrendjének rendelkezései az irányadók.

### 3.2. A könyvvizsgáló

A könyvvizsgáló megbízatása minden esetben határozott időtartamú, a könyvvizsgáló újraválasztható. Az első állandó könyvvizsgálót a létesítő okiratban kell kijelölni, ezt követően a könyvvizsgálót a társaság legfőbb szerve választja. A könyvvizsgálóval a megbízási szerződést – a legfőbb szerv által meghatározott feltételekkel és díjazás mellett – az ügyvezető a kijelölést vagy választást követő kilencven napon belül köti meg. Ha a szerződés megkötésére e határidőn belül nem kerül sor, a legfőbb szerv köteles új könyvvizsgálót választani. Az állandó könyvvizsgálót határozott időre, legfeljebb öt évre lehet megválasztani. Az állandó könyvvizsgáló megbízásának időtartama nem lehet rövidebb, mint a legfőbb szerv által történt megválasztásától a következő beszámolót elfogadó ülésig terjedő időszak. Semmis a létesítő okirat fenti megbízási időtartamtól eltérő vagy azzal ellentétes rendelkezése. Ha a könyvvizsgáló gazdálkodó szervezet, meg kell jelölnie azt a tagját, vezető tisztségviselőjét, illetve munkavállalóját, aki a könyvvizsgálóért személyében is felelős. Ezen személy kijelölésére csak a Társaság Alapítójának előzetes jóváhagyásával kerülhet sor. A könyvvizsgáló tevékenységét a hatályos jogszabályok alapján végzi.

A könyvvizsgáló feladat- és hatáskörébe tartozik:

- a) Ellenőrzi és véleményezi a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolójának valódiságát és jogszabályszerűségét.
- b) Köteles megvizsgálni a Társaság Alapítója elé terjesztett minden lényeges üzleti jelentést, hogy az valós adatokat tartalmaz-e, illetve megfelel-e a jogszabályi előírásoknak.
- c) Betekinthet a Társaság könyveibe, a vezető tisztségviselőktől, az FB tagjaitól, illetve a Társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet.
- d) Megvizsgálhatja a Társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit.

A könyvvizsgáló a Társaság ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni.

A könyvvizsgálót a Társaság legfőbb szervének a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolóját tárgyaló ülésére meg kell hívni. A könyvvizsgáló az ülésen köteles részt venni. Ha ez szükséges, a könyvvizsgálót tanácskozási joggal az ügyvezető szerv, illetve a felügyelő bizottság ülésére is meg lehet hívni, illetve a könyvvizsgáló maga is kezdeményezheti ezeken az üléseken való részvételét. Ez utóbbi esetben a könyvvizsgáló kérelme csak különösen indokolt esetben utasítható vissza.

Ha a könyvvizsgáló megállapítja, illetve egyébként tudomást szerez arról, hogy a Társaság vagyonának jelentős mértékű csökkenése várható, illetve olyan tényt észlel, amely a vezető tisztségviselők vagy a felügyelő bizottság tagjainak törvényben meghatározott felelősségét vonja maga után, köteles az Alapító vonatkozó döntését kérni. Ha az Alapító a jogszabályok által megkívánt döntéseket nem hozza meg, a könyvvizsgáló köteles erről a törvényességi felügyeletet ellátó cégbíróságot értesíteni. A könyvvizsgáló felelősségére a könyvvizsgálókra vonatkozó jogszabályokban, illetve a Polgári Törvénykönyvben meghatározott felelősségi szabályok az irányadók.

### 4.1. A Belső Ellenőrzés

1. A Belső Ellenőrzés tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, a közzétett módszertani útmutatók alapján, a belső ellenőrzési vezető által kidolgozott szabályzat alapján végzi. A Társaság, mint kormányzati szektorba sorolt egyéb szervezet, a belső kontrollrendszer kialakítása és belső ellenőrzési tevékenység ellátása szempontjából a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény 7/J. § (1) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

2. A Társaság a Belső Ellenőrzés feladatainak ellátására munkaszerződést vagy a polgári jog által szabályozott szerződést (megbízási, vállalkozási) jogosult kötni. A Belső Ellenőrzési tevékenységet elvégző természetes személy vagy gazdálkodó szervezet kiválasztására a Társaság mindenkor ügyvezetője jogosult.

3. A Belső Ellenőrzés tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének alárendelve végzi. A belső ellenőr funkcionális függetlenségének biztosítása – különös tekintettel az ellenőrzési programok kidolgozására, az ellenőrzési módszerek kiválasztására, az ellenőrzött egységek kiválasztására, az ellenőrzési jelentésekre és javaslatlételre vonatkozóan – a mindenkor ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

4. A Belső Ellenőrzés feladata különösen:

- belső ellenőrzési szabályzat kidolgozása,
- minden gazdasági évre vonatkozó belső ellenőrzési terv kidolgozása,
- a kidolgozott ellenőrzési terv teljesülésének követése és ügyvezető felé történő jelentése,
- vizsgálni és értékelni az előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés rendszerét, a pénzügyi irányítási és ellenőrzési rendszerek működését, a rendelkezésre álló vagyonnal és erőforrásokkal való gazdálkodást,
- a vizsgált folyamatokkal kapcsolatban megállapításokat és javaslatokat tenni az ügyvezető számára az eredményesebb működés érdekében,
- nyomon követni az ellenőrzési jelentések során megtett intézkedéseket,
- a belső ellenőrzési tevékenység során szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer-, teljesítmény- és informatikai rendszerellenőrzések, valamint megbízhatósági ellenőrzések végzése,
- a fenti feladatok koordinálása.

A Belső Ellenőr feladatai ellátása érdekében az ellenőrzött szervezeti egység, illetve ellenőrzött terület bármely helyiségébe beléphet, akadálytalanul hozzáférhet valamennyi szabályzathoz, dokumentumhoz, informatikai rendszerhez és adathordozóhoz. Kérésére az ellenőrzött terület, illetve szervezeti egység bármely munkavállalója és/vagy megbízottja köteles szóban vagy írásban tájékoztatást adni, információt szolgáltatni. A belső ellenőrzési tevékenységet ténylegesen végző személy az ellenőrzött szervezeti egységnél üzleti titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthez, azokról másolatot, kivonatot kérhet, illetve személyes adatokat kezelhet, a jogszabályokban meghatározott adat- és titokvédelmi előírások betartásával. A belső ellenőrzési tevékenységet ténylegesen végző személy a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottjai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik.

## 4.2. Megfelelési tanácsadó

Szakmai álláspontját köteles befolyástól mentesen kialakítani, amely miatt hátrány nem érheti. Célja annak elősegítése, hogy a köztulajdonban álló gazdasági Társaság külső és belső tevékenységét tekintve megfeleljen az irányadó jogszabályokban, az általa alkotott belső szabályzatokban foglaltaknak, valamint az erkölcsi, etikai és társadalmi szabályoknak. Szorosan együttműködik a Társaság Ügyvezetőjével, a belső ellenőrzésével, valamint a felügyelőbizottsággal és a jogi képviselővel a hatékony tervezés és nyomon követés megvalósításában, amely támogatja az üzleti stratégiát, értékeli az üzleti tevékenységeket, javítja a vállalati működés hatékonyságát, valamint azonosítja és értékeli a kulcs kockázatokat.

Feladatai ellátása során különös tekintettel figyelembe veszi tevékenysége során a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Kormányrendeletben foglaltakat, így feladatai közé tartozik különösen:

- annak elősegítése, hogy a köztulajdonban álló gazdasági Társaság megfeleljen a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak és a szabályzatai összhangban legyenek a jogszabályi rendelkezésekkel,
- azon intézkedések és eljárások érvényesülésének folyamatos nyomon követése és rendszeres ellenőrzése, amelyek célja az irányadó jogszabályoktól való eltérések feltárása,
- a köztulajdonban álló gazdasági Társaság által végzett tevékenység jogszabályoknak, a gazdasági Társaság célkitűzéseinek, belső szabályzatainak, értékeinek és elveinek, továbbá a tevékenységi körére vonatkozó szakmai standardoknak való megfelelés nyomon követése,
- a feltárt hiányosságok megszüntetése és a kockázatok csökkentése érdekében javaslatok készítése a köztulajdonban álló gazdasági Társaság ügyvezetője részére, valamint a megfelelésbeli hiányosságok feltárása érdekében tett intézkedések nyilvántartása, folyamatos nyomon követése és rendszeres ellenőrzése,
- a köztulajdonban álló gazdasági Társaság ügyvezetőjének, vezető testületének és a köztulajdonban álló gazdasági Társaság munkavállalóinak támogatása abban, hogy a köztulajdonban álló gazdasági Társaság teljesítse a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglalt kötelezettségeit,
- a jogszabályoknak történő megfelelés, mint cél érvényesülését elősegítő szervezeti szemlélet kialakításának támogatása szervezetfejlesztési eszközökkel és képzések szervezésével,
- a belső kontrollrendszer vonatkozásában a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelésnek a koordinációja, valamint a köztulajdonban álló gazdasági Társaság ügyvezetője általi meghatalmazás alapján a köztulajdonban álló gazdasági Társaság működésével összefüggő integritást sértő, korrupciós és visszaélésgyanús eseményekre vagy kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadásával és kivizsgálásával kapcsolatos feladatok ellátása,
- a jogszabályoknak történő szervezeti megfeleléssel kapcsolatos intézkedések vonatkozásában a köztulajdonban álló gazdasági Társaság ügyvezetőjének folyamatos támogatása, tanácsadás.

### 4.32. A jogi képviselő

1. A Társaság jogi képviseletét ellátó gazdálkodó szervezet, ügyvédi iroda, vagy egyéni ügyvéd tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, a szakmai szabályzatok és iránymutatások alapján végzi.
2. A Társaság a jogi képviseletének ellátására megbízási szerződést jogosult kötni. A jogi képviseleti tevékenységet ellátó gazdálkodó szervezet, ügyvédi iroda, vagy egyéni ügyvéd kiválasztására a Társaság mindenkorai ügyvezetője jogosult.

3. A jogi képviselő tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének utasításai szerint, az ügyvezető megbízása alapján végzi. A jogi képviselő tevékenységére vonatkozó utasításadás – különös tekintettel a javasolt és alkalmazott jogi megoldásokra és azok kidolgozására, végrehajtására, valamint eredményei követésére – a mindenkori ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

4. A jogi képviselő feladata különösen:

- a) részvétel a Társaság döntései, intézkedései, határozatai előkészítésben, azok írásba foglalásában, végrehajtásában,
- b) esetleges jogszabályváltozások figyelemmel kísérése, arról való időszerű tájékoztatás,
- c) szerződések és okiratok, valamint blankó okirat- és szerződésminták elkészítése, véleményezése,
- d) a szerződésállomány nyilvántartása alapján megállapítható jogi feladatok, adott esetben szerződéstervezetek határidőben történő előkészítése,
- e) jogi közreműködés a Társaságot terhelő kötelezettségek teljesítésében és a Társaságot megillető jogosultságok érvényesítésében,
- f) a Társaság peres és peren kívüli képviselete bíróságok, hatóságok, valamint a Társaság tulajdonosa előtt, különös tekintettel cégeljárás, fizetési meghagyásos eljárás, munkaügyi-, adóhatósági- és egyéb hatósági ellenőrzések/eljárások során,
- g) részvétel partner és munkavállalói tárgyalásokon, egyezkedések, egyezségek önálló elősegítése,
- h) közbeszerzési jogi tanácsadás a közbeszerzési eljárások lefolytatásával mindenkor megbízott jogi képviselővel együttműködve,
- i) a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó szabályzatok kidolgozása, aktualizálása, jogi véleményezése,
- j) általános jogi tanácsadás,
- k) munkajogi tanácsadás és képviselet,
- l) a Társaság ügyvezetőjével, valamint az általa meghatározott szabályok szerint a Társaság más alkalmazottjaival történő folyamatos kapcsolattartás személyesen, elektronikus levelezés és telefon útján,
- m) a Társaság tevékenységéből adódó konkrét feladatok jogi szempontú koordinálása,
- n) a jogi tevékenység során birtokába került iratok megőrzése,
- o) egyéb, a Társaság által meghatározott egyedi feladatok.

A jogi képviselő feladatai ellátása érdekében az ügyvezető előzetes hozzájárulása alapján a tevékenység ellátása érdekében hozzáférhet valamennyi szabályzathoz, dokumentumhoz, informatikai rendszerhez és adathordozóhoz. Kérésére a jogi képviselettel érintett terület, illetve szervezeti egység bármely munkavállalója és/vagy megbízottja köteles szóban vagy írásban tájékoztatást adni, információt szolgáltatni. A jogi képviseleti tevékenységet ténylegesen végző személy az üzleti titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthez, azokról másolatot, kivonatot kérhet, de személyes adatokat nem kezelhet, köteles az üzleti titkot megőrizni. A jogi képviseletet ténylegesen végző személy a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottjai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik.

#### 4.43. Közbeszerzési tanácsadó

1. A Társaság tevékenységi körében felmerülő saját forrásból megvalósuló közbeszerzési eljárások jogszabálynak megfelelő előkészítése és lebonyolítása érdekében a Társaság közbeszerzési tanácsadó

gazdálkodó szervezettel megbízási szerződést jogosult kötni. A közbeszerzői tanácsadó tevékenységet ellátó gazdálkodó szervezet kiválasztására a Társaság mindenkor ügyvezetője jogosult.

2. A közbeszerzési tanácsadó tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének utasításai szerint, az ügyvezető megbízása alapján végzi. A közbeszerzési tanácsadó tevékenységére vonatkozó utasításadás – különös tekintettel a javasolt és alkalmazott jogi megoldásokra és azok kidolgozására, végrehajtására, valamint eredményei követésére – a mindenkor ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

3. A közbeszerzési tanácsadó feladata különösen:

- a) a felhívás és a közbeszerzési dokumentumok tervezetének elkészítése a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (a továbbiakban: Kbt.) előírásainak megfelelően,
- b) a kizáró okok, valamint az alkalmassági követelmények, bírálati szempontok összeállítása a Társasággal együttműködve,
- c) az ajánlatok elbírálási szempontjának, továbbá a hozzá kapcsolódó tényezők (részszerzőpontok, súlyszámok, értékelési módszerek) meghatározása a Társasággal egyeztetve,
- d) a felhívások tervezetének egyeztetése, a Társaság észrevételeinek átvezetése a felhívás tervezetében, a felhívás véglegesítése,
- e) a felhívás véglegesítését követően a közbeszerzési dokumentumok összeállítása, a Társaság részére közbeszerzési dokumentumok részét képező szerződéstervezet megadása, közbeszerzési szempontból történő testre szabása, illetve a Társaság által kidolgozott közbeszerzési műszaki leírás beillesztése a közbeszerzési dokumentumokba a Kbt. előírásainak megfelelően,
- f) a közbeszerzési dokumentumok egyeztetése a Társasággal, a Társaság észrevételeinek átvezetése, a közbeszerzési dokumentumok véglegesítése, összeállítása,
- g) a véglegesített felhívás és közbeszerzési dokumentumok jóváhagyásra történő benyújtása a Társaság felé,
- h) az ajánlattevők részéről a felhívásban és a közbeszerzési dokumentumokban foglaltakkal kapcsolatban, írásban érkezett kiegészítő (értelmező) tájékoztatás-kérések fogadása, a kérdésekre vonatkozó válaszok összeállítása (a műszaki-szakmai jellegű kérdésekhez kapcsolódó válaszokat a Társaság adja meg), a Társasággal történő egyeztetése, véglegesítése, megküldése az ajánlattevők részére,
- i) az ajánlatok bontási eljárásának megszervezése, a bontási eljárás lefolytatása, dokumentálása a Kbt. előírásainak megfelelően,
- j) a benyújtott ajánlatok tartalmi és formai megfelelőségének értékelése,
- k) hiánypótlás esetén a hiánypótlási felhívás készítése,
- l) a bíráló bizottsági anyagok és az eredményére vonatkozó döntési javaslat készítése a döntéshozó részére,
- m) az esetleges tárgyalás(ok) levezetése, jegyzőkönyvek elkészítése, a tárgyalások Kbt. előírásainak megfelelő dokumentálása,
- n) az ajánlatok elbírálásának befejezésekor a Társaság döntése alapján írásbeli összegzést készít, azt véglegesíti a Társasággal, illetőleg a Kbt. által előírtaknak megfelelően megküldi az ajánlattevőknek,
- o) az ajánlattevők részéről esetlegesen érkező észrevétel alapján az összegzésben észlelt bármely elírás (névcsere, hibás névírás, szám- vagy számítási hiba, vagy más hasonló elírás) kijavítása,
- p) előzetes vitarendezés esetén a Társaság érdekében történő eljárás, a szükséges dokumentumok elkészítése,

- q) a nyertes ajánlattevővel kötendő szerződés előkészítése a nyertes ajánlattevő vállalásainak átvezetésével, az előkészített szerződés egyeztetése a Társasággal, nyertes ajánlattevővel a szerződés véglegesítése, az eljárás eredményéről szóló tájékoztató elkészítése és feladása a Közbeszerzési Hatóság hirdetményfeladó rendszerén keresztül,
- r) az esetleges Közbeszerzési Döntőbizottság előtt indított jogorvoslati eljárás(ok)ban észrevétel készítése, közreműködés, a Társaság képviselte,
- s) a közbeszerzési eljárás(ok) során megkötésre kerülő szerződés(ek) esetleges módosítását elkészíti, és feladja a tájékoztatót a Közbeszerzési Hatóság hirdetményfeladó rendszerén keresztül,
- t) teljeskörűen felelős a szerződéses feladatai törvényes és szabályos ellátásáért, munkája során köteles a Kbt., valamint a vonatkozó belső szabályzatok előírásai szerint eljárni,
- u) a teljesítés során a Társaság mindenkor érvényes Közbeszerzési Szabályzata szerint köteles eljárni,
- v) közreműködik a Közbeszerzési Szabályzat elkészítésében és aktualizálásában.

A közbeszerzési tanácsadó feladatai ellátása érdekében az ügyvezető előzetes hozzájárulása alapján a tevékenység ellátása érdekében hozzáférhet valamennyi szabályzathoz, dokumentumhoz, informatikai rendszerhez és adathordozóhoz. Kérésére az adott közbeszerzéssel érintett terület, illetve szervezeti egység bármely munkavállalója és/vagy megbízottja köteles szóban vagy írásban tájékoztatást adni, információt szolgáltatni. A közbeszerzési tanácsadói tevékenységet ténylegesen végző személy az üzleti titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthez, azokról másolatot, kivonatot kérhet, de személyes adatokat nem kezelhet, köteles az üzleti titkot megőrizni. A közbeszerzési tanácsadást ténylegesen végző személy a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottjai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik.

#### 4.54. Adatvédelem

A Társaság tevékenységével összefüggésben kezelt személyes adatok kezelésére, védelmére vonatkozó jogi előírások teljesítésének, valamint az érintettek jogai érvényesülésének biztosításával – különös tekintettel az Európai Parlament és Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendeletére (továbbiakban GDPR) -, valamint a személyes adatok kezelésével összefüggő, egyéb járulékos feladatok ellátására a Társaság adatvédelmi tisztviselővel megbízási szerződést jogosult kötni. Az adatvédelmi tisztviselői tevékenységet ellátó személy kiválasztására a Társaság mindenkor ügyvezetője jogosult.

2. Az adatvédelmi tisztviselő tevékenységét közvetlenül a Társaság ügyvezetőjének utasításai szerint, az ügyvezető megbízása alapján végzi. Az adatvédelmi tisztviselő tevékenységére vonatkozó utasítás a mindenkor ügyvezető feladata, az másra nem ruházható át.

3. Az adatvédelmi tisztviselő feladata különösen:

- a) folyamatosan ellenőrzi és biztosítja, hogy a Társaság adatkezelése, belső szabályzatai, nyilvántartási és bejelentési kötelezettsége megfeleljen a GDPR, a vonatkozó egyéb uniós és hazai rendelkezéseknek,
- b) tájékoztatást és szakmai tanácsot ad a Társaság, illetve a Társaságnál adatkezelést végző alkalmazottak részére a GDPR, egyéb uniós, illetve a hazai rendelkezések szerint a Társaság adatkezelésével összefüggő kötelezettségek teljesítésével kapcsolatban,
- c) folyamatosan ellenőrzi, hogy a Társaságnál az adatkezelés (ideértve adattovábbítás, tárolás, törlés, hozzáférhetővé tétel...), illetve az ezzel összefüggésben keletkezett kötelezettségek teljesítése, az érintettek jogainak gyakorlásának biztosítása,

- megfeleljen a GDPR, egyéb uniós és a hazai adatvédelmi jogszabályoknak, továbbá a Társaság adatkezelésre vonatkozó belső szabályainak,
- d) gondoskodik a Megbízónál adatkezelést végző alkalmazottak, valamint az érintettek jogainak érvényesülésének biztosításában közreműködő alkalmazottak megfelelő szakmai tájékoztatásáról, képzéséről,
  - e) folyamatosan figyelemmel kíséri a 29-es cikk szerint létrehozott Adatvédelmi Munkacsoport iránymutatásait, valamint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság határozatait, állásfoglalásait és közleményeit,
  - f) együttműködik a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósággal,
  - g) biztosítja, hogy az érintettek a Társaság adatkezelésével kapcsolatban jogaikat gyakorolhassák,
  - h) ellátja és teljesíti a vonatkozó jogszabályok által az adatvédelmi tisztviselő hatáskörébe utalt feladatokat, kötelezettségeket,
  - i) ellát egyéb, a Társaság által meghatározott egyedi feladatokat.

Az adatvédelmi tisztviselő a Társaság munkavállalói és/vagy megbízottjai vonatkozásában utasítási joggal nem rendelkezik. Az adatvédelmi tisztviselőt a GDPR 38. cikk (5) bekezdésének rendelkezése értelmében is titoktartási kötelezettség terheli minden olyan adat, tény és információ vonatkozásában, amelyről a jelen megbízási jogviszony fennállása során, vagy azzal összefüggésben szerzett tudomást. A Megbízott jelen pontban rögzített titoktartási kötelezettsége a jelen adatvédelmi tisztviselő megbízásának megszűnése után is, időkorlátozás nélkül fennmarad.

Alábbiakban a jelen Szervezeti és Működési Szabályzat mellékletét képező szervezeti felépítés ábrája szerinti sorrendben ismertetjük az egyes szervezeti egységek célját és feladatainak meghatározását. A szervezeti egységek feladatellátásában nem különülnek el azok a feladatok, amelyeket a Társaság kiszervezetten – külső partner igénybevételével lát el – azon elv alapján, hogy a szervezeti egység feladata továbbra is fennáll a kiszervezett feladatok ellátásának megkövetelése és ellenőrzése terén.

### 5.1. Titkárság

A Titkárság az ügyvezető közvetlen irányítása mellett látja el feladatait, amelyek különösen:

- titkársági feladatok végzése, posta kezelése,
- partnerlista elkészítése és naprakész állapotban tartása,
- kiemelt szolgáltatókkal és partnerekkel való kapcsolattartás,
- iratkezelési, ügyviteli, titkársági és utalványozás előkészítési feladatok,
- értekezletek és FB ülések előkészítése, jegyzőkönyv vezetése.

### 5.2. Sport, rendezvény és marketing Igazgatóság (SRM Igazgatóság)

A Sport, rendezvény és marketing Igazgatóság (röviden: SRM Igazgatóság) a Társaság önálló feladat- és hatáskörrel felruházott szervezeti egysége.

Az SRM Igazgató az ügyvezető közvetlen irányítása alá tartozik, feladatait az ügyvezető által kiadott munkaköri leírás, a feladataira vonatkozó jogszabályok és belső szabályozások alapján végzi. Feladatai tekintetében önálló hatáskörrel és felelősséggel jár el. Biztosítja az együttműködést a szervezeti egységen belül és más szervezeti egységekkel való munkakapcsolatban, valamint a külső partnerekkel. Az SRM Igazgató akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén helyettesítésére jogosult:

- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló,
- eseti meghatalmazás hiányában a Marketing és kommunikációs részleg vezetője.

Az SRM Igazgatóság feladatai különösen:

- megszervezi, irányítja és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tevékenységét,
- támogatást nyújt az ügyvezető és a többi szervezeti egység munkájához,
- koordinálja a belső kapcsolattartást a feladatkörébe tartozó tevékenység vonatkozásában,
- külső kommunikációs tevékenység irányítása,
- rendezvényszervezés, létesítmények bérbeadása, lakossági (nem sport) rendezvények számára programok, rendezvények marketing vonatkozású kidolgozása,
- reputáció-menedzsment,
- turisztikai programcsomagok kidolgozása, kapcsolattartás turisztikai partnerekkel,
- kapcsolattartás a városmarketing területtel,
- feladatkörével kapcsolatos tervek és beszámolók elkészítése,
- a fenti feladatok koordinálása,
- javaslataival elősegíti a szervezetfejlesztést, a minőségi munkavégzést, a gazdaságos üzemeltetést, a vendégigényeknek és partnereknek megfelelő szolgáltatások meghatározását és megvalósítását,
- fogyasztóvédelmi feladatok ellátása.

Az SRM Igazgatóság alá tartozó szervezeti egységek:

- Sport és rendezvényszervezési részleg

- Marketing és kommunikációs részleg
- Koordinációs részleg

### 5.2.1. Sport és rendezényszervezési részleg

Sport és rendezényszervezéssel összefüggő feladatok:

- saját szervezésű rendezvények koncepciójának összeállítása, a rendezvények előkészítése, lebonyolítása, utómunkák,
- külső szervezésű rendezvények esetén kapcsolattartás a szervezővel, a rendezvény műszaki és technikai feltételeinek egyeztetése a Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleggel, szerződéskötés, a rendezvény előkészítése, utómunkák,
- létesítmény kihasználtság biztosítása rendezvényre/eseményre való kiajánlással,
- támogatók, szponzorok keresése.
- dekoráció és berendezés biztosítása (az üzemvitelnek és az eseményeknek megfelelően),
- a Marketing és kommunikációs Részleggel közösen rendezvények előkészítése, lebonyolítása.
- műszaki, technikai, és egyéb üzemeltetéssel kapcsolatos igények kezelése,
- terület átadása,
- rendezvények speciális igényeinek kezelése,
- a rendezvények szervezésével kapcsolatos feladatok koordinálása,
- hang- és vizuáltechnika kezelésének biztosítása és felügyelete,
- rendezvények műszaki felügyelete (áramellátás folyamatos biztosítása, felmerülő problémák akut megoldása),
- terület visszavétele,
- rendezvények szerződéseinek kezelése,
- bérbeadási és bérbevételi szerződések kezelése.

A Sport és rendezényszervezési Részlegvezető feladatait közvetlen felettese által kiadott munkaköri leírás, a feladataira vonatkozó jogszabályok és belső szabályozások alapján végzi. Feladatai tekintetében önálló hatáskörrel és felelősséggel jár el. Biztosítja az együttműködést a szervezeti egységen belül és más szervezeti egységekkel való munkakapcsolatban, valamint a szerződéses külső partnerekkel.

### 5.2.2. Marketing és kommunikációs Részleg

A Marketing és kommunikációs Részleg a jelen Szabályzat szerint látja el feladatait. A részleg feladata a Társaság egységes megjelenésének, kommunikációjának biztosítása, a Társaság szolgáltatásai értékesítésének erősítése, valamint a Társaság városmarketingben való részvételének biztosítása, amely keretében különösen kreatív előkészítő, kapcsolattartó és szervezői feladatokat lát el. A létesítményekhez kötődő feladatellátása során szükséges együttműködések rendjét a Műszaki igazgató jogosult meghatározni.

A Marketing és kommunikációs Részlegvezető feladatait közvetlen felettese által kiadott munkaköri leírás, a feladataira vonatkozó jogszabályok és belső szabályozások alapján végzi. Feladatai tekintetében önálló hatáskörrel és felelősséggel jár el. Biztosítja az együttműködést a szervezeti egységen belül és más szervezeti egységekkel való munkakapcsolatban, valamint a szerződéses külső partnerekkel.

Feladatai különösen:

- reklám, marketing és PR tevékenység a Társaság egészét érintően és a Társaság kezelésében levő létesítmények vonatkozásában,

- online marketing (honlapok és közösségi médiafelületek kezelése, tartalommarketing, e-mail marketing),
- offline marketing (direkt marketing, eladáshelyi reklámok, rádió és TV hirdetések, print reklámanyagok kiadványok gondozása), sajtókapcsolatok kezelése,
- reputáció menedzsment,,
- válságkommunikáció,
- nemzetközi- és marketing kapcsolatok koordinálása, együttműködések kialakítása,
- rendezvények marketing vonatkozású tervezése és kidolgozása,
- rendezvények hirdetése,
- rendezvénynaptár kezelése,
- vendégelégedettségi és vendégigény felmérések,
- javaslatok kidolgozása szolgáltatások fejlesztésére,
- fogyasztóvédelmi feladatok ellátása, fogyasztóvédelmi ügyek kezelése, vásárlók könyvének kezelése.

### 5.2.3. Koordinációs Részleg

Koordinációs feladatokat koordinációs munkatárs látja el, feladatai különösen:

- ügyviteli, iktatási és iratkezelési feladatok,
- határozatok könyvének vezetése, FB munkájához kapcsolódó dokumentáció kezelése,
- közbeszerzések dokumentációjának felelős kezelése,
- szabályzatok és szerződések nyilvántartása és kezelése,
- dokumentáció archiválás,
- [kapcsolattartás a külső és belső ellenőrzéssel,](#)
- ~~kulcsos autó használatának koordinálása,~~
- közérdekű adatok és dokumentumok jogszabályok által előírt nyilvánosságáról való gondoskodás.

### 5.3. Műszaki Igazgatóság

A Műszaki Igazgatóság a Társaság önálló feladat- és hatáskörrel felruházott szervezeti egysége, melynek célja a Társaság által kezelt sport- és szabadidős létesítmények működtetése, hatékonyságának javítása az Alapító és az igénybe vevők által elfogadott szolgáltatások nyújtásával, és azok folyamatos fejlesztésével. A szervezet stratégiai céljainak és alapvető képességének legmegfelelőbb szolgáltatásokat nyújtja, illetve szerzi be a piacról. Kiemelt feladata a létesítmények vagyoni állapotának megőrzése, illetve fejlesztésének menedzselése.

A Műszaki Igazgató az ügyvezető közvetlen irányítása alá tartozik, feladatait az ügyvezető által kiadott munkaköri tájékoztatás, a feladataira vonatkozó jogszabályok és belső szabályozások alapján végzi. Feladatai tekintetében önálló hatáskörrel és felelősséggel jár el. Biztosítja az együttműködést a szervezeti egységen belül és más szervezeti egységekkel való munkakapcsolatban, valamint a külső partnerekkel.

Feladata a Társaság működési területén a létesítménykezelési területek munkájának szakmai felügyelete, ellenőrzése, tervezése, szervezése. Munkájával elősegíti a Társaság minőség-, környezet- és energiairányítási rendszereinek fejlődését, gondoskodik a Társaság működési területén a beruházási és fejlesztési tevékenységek szabályozott kezeléséről.

A Műszaki Igazgató akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén helyettesítésére jogosult:

- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló,

- eseti meghatalmazás hiányában a Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részlegvezető.

Műszaki Igazgató feladatai különösen:

- a létesítmény üzemeltetéssel kapcsolatos feladatok koordinálása, koncepciók, javaslatok kidolgozása a szolgáltatás színvonalának emelése és a hatékonyság növelése érdekében,
- megszervezi, irányítja és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tevékenységét,
- támogatást nyújt az ügyvezető és a többi szervezeti egység munkájához,
- javaslataival elősegíti a szervezetfejlesztést, a minőségi munkavégzést, a gazdaságos üzemeltetést, a vendégigényeknek és partnereknek megfelelő szolgáltatások meghatározását és megvalósítását,
- hatékonyság növelését elősegíti a területtervezés, munkahely tervezés, benchmarking, költséggazdálkodás, létesítmény átszervezési és fejlesztési koncepciók, tervszerű karbantartás/felújítás, rendezvények tervezése területén,
- szükség esetén külső tanácsadó bevonásával biztosítja a magas színvonalú feladatellátást,
- gondoskodik a közhasznú és profitorientált tevékenység megfelelő arányának kialakításáról,
- biztosítja a létesítmények funkcionalitását rendezvények szervezésével és kínálat bővítéssel,
- vizsgálja a feladat kiszervezések hatékonyságát, szükség esetén javaslatot tesz a módosításra,
- feladatköre tekintetében részt vesz az üzleti terv elkészítésében.

Műszaki Igazgató irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg
- Zöldfelület Karbantartási Részleg
- Műszaki Fejlesztési Részleg

### 5.3.1. Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg

A Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg az alábbi létesítmények operatív működtetését látja el:

- Messzi István Sportcsarnok
- Mercedes Benz Sport Akadémia
- Benkó Zoltán Szabadidőközpont
- Széktói Stadion
- Bóbis Gyula Edzőcsarnok
- Atlétikai Centrum
- SZIK jégpálya
- Egyéb ingatlanok, ezek jelenleg:
  - Kazánház
  - Tenispálya
  - Bringa Park
  - 6 db műfüves labdarúgó pálya
  - 10988/13 helyrajzi számú ingatlan (mint a haszonélvezeti jog gyakorlója)

A létesítmények működtetését létesítmény vezetők irányítják, egy létesítmény vezetőhöz több létesítmény is tartozhat. A létesítmény vezetők munkáját a Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részlegvezető koordinálja és irányítja.

A Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg biztosítja valamennyi létesítmény üzemeltetése vonatkozásában azokat a folyamatkezelési feladatellátásokat, amelyeket a minőségi működés és

költségtakarékos gazdálkodás szempontjai alapján közös feladatokként célszerű kezelni. Az operatív működtetéshez kapcsolódó közös feladatok és fejlesztési feladatok tervezett, szakszerű és hatékony megvalósítása a szervezeti egység fő célja. Kiemelt feladata a létesítmények vagyoni állapotának megőrzése, illetve fejlesztésének menedzselése.

Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részlegvezető közvetlen felettese a Műszaki Igazgató, feladatai különösen az alábbiak:

- megszervezi, irányítja és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tevékenységét,
- támogatást nyújt a felettes vezető és a többi szervezeti egység munkájához,
- gondoskodik a szervezeti egység kezelésébe tartozó létesítmények működésével kapcsolatos operatív feladatellátásról,
- gondoskodik a Társaság kezelésébe tartozó létesítmények műszaki, beruházási és beszerzési folyamatainak szakszerű és hatékony kezeléséről,
- a létesítmények közegészségügyi, biztonságtechnikai, biztonsági előírásoknak megfelelő üzemvitelének felügyelete és biztosítása,
- a létesítmények munkavédelmi, tűzvédelmi, vagyonvédelmi, környezetvédelmi és egyéb havaria elleni védelmének megszervezése és irányítása,
- gondoskodik a vagyonkezelés közös feladatainak kezeléséről,
- gondoskodik közbeszerzések és nyilvános tenderek műszaki tartalmának meghatározásáról,
- részt vesz a Társaság létesítmény fejlesztési stratégiájának kialakításában,
- gondoskodik a létesítmény menedzsment feladatellátása szakmai és informatikai hátterének folyamatos fejlesztéséről,
- a létesítmények felújításában, bővítésében, egyéb beruházásokban javaslattevő,
- a fenti feladatok koordinálása,
- kulcsos autó használatának koordinálása,
- javaslataival elősegíti a szervezetfejlesztést, a minőségi munkavégzést, a gazdaságos üzemeltetést, a vendégigényeknek és partnereknek megfelelő szolgáltatások meghatározását és megvalósítását.

A Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részleg valamennyi hatáskörébe tartozó ingatlan esetében különösen a következő feladatokat látja el:

#### **Műszaki üzemeltetési feladatok**

- Általános működéssel kapcsolatos feladatok:
  - létesítmény házirend és egyéb létesítmény-szabályozások érvényesítése,
  - éves karbantartási igények meghatározása,
  - ingatlan kezeléssel kapcsolatos hatósági és nyilvántartási ügyek kezelése,
  - közműellátás biztosítása az ingatlanokban,
  - beszerzések végrehajtása,
  - kiemelt szervezést igénylő rendezvények szervezése,
  - gépkocsik karbantartása, flottakezelés,
  - irodaellátás biztosítása,
  - anyaggazdálkodási feladatellátás,
  - üzemeltetés napi gyakoriságú adminisztrációja/dokumentációja,
  - jogszabály által előírt adatszolgáltatások elkészítése,
  - épületgépészeti és biztonsági rendszerek kezelése, felügyelete,
  - hűtés, fűtés, légtechnika, erősáram, gyengeáram, vízgépészet műszaki üzemeltetésének biztosítása és felügyelete,
  - energiatakarékosság érvényesítése a napi működések során,
  - közműellátással kapcsolatos folyamatos feladatok,

- pályakarbantartás, sportolási felületek szakszerű karbantartása, ill. speciális takarítása,
- figyelmeztető és tájékoztató táblák elhelyezésének biztosítása,
- takarítás biztosítása és felügyelete (napi fenntartó és időszakonként átfogó jelleggel),
- rovar- és rágcsáló irtás a zöldfelületek kivételével (jogsabályi előírás szerint és esztétikai célú),
- raktározás biztosítása gépek, eszközök, készletek vonatkozásában,
- leltári felelősség biztosítása, eszközök mozgásának dokumentálása, leltározásban való közreműködés,
- Rendkívüli helyzetekre való felkészülés és hatósági megfelelés feladatai:
  - munkavédelmi, tűzvédelmi, vagyonvédelmi, környezetvédelmi és egyéb havaria esetére riasztási protokoll (vészhelyzeti terv) kidolgozásának és érvényesítésének biztosítása,
  - előírt bejelentési kötelezettségek teljesítése,
  - közegészségügyi feltételek biztosítása (orvosi szoba előírt felszereltséggel, elsősegélynyújtó hely, defibrillátor, annak dokumentált felülvizsgálata),
  - legionella kockázatértékelés,
  - hatósági kapcsolattartás, ellenőrzések, intézkedések (ÁNTSZ, katasztrófavédelem, rendőrség, NAV stb.).
- Problémakezelési feladatok:
  - helpdesk input kezelése (hibabejelentések),
  - garanciális hibák javításának érvényesítése,
  - káresemények biztosítási kezelése (bejelentés, dokumentálás),
  - selejtezés és pótlás kezdeményezése.
- Optimalizálási feladatok:
  - működtetés optimalizálása a humán erőforrás igény tervezésével és bejelentésével (diákmunka, közérdekű munka, alkalmazotti státuszú igények),
  - energiatakarékossággal és környezetvédelemmel kapcsolatos javaslatok megtétele,
  - felújításra, fejlesztésre, beruházásra vonatkozó javaslattevés az optimális üzemvitel érdekében.

### **Infrastrukturális feladatok**

- Személyi és vagyonbiztonság feladatai:
  - biztonsági szolgálat biztosítása,
  - recepció/porta működtetés,
  - mentők-, katasztrófavédelem-, rendőrség biztosítása.
- IT és telekommunikáció:
  - kábel- és hálózat-menedzsment,
  - IT infrastruktúra megfelelő szintjének biztosítása a létesítményben,
  - kapcsolattartás a tárgy szerinti tanácsadó szakértőkkel.
- Hulladékkezelés - általános szttenderdek és környezettudatos hulladékkezelés szabályai szerint.
- Belső költöztetések: átszervezés, vagy átmeneti jellegű hely kialakítások lekövetése.

### **Létesítményhasznosítási feladatok**

- Létesítményhez kötődő szerződések kezelése:
  - működtetéshez kötődő szerződés menedzsment,
  - használati szerződések kezelése.
- Használat biztosítása:
  - kapcsolattartás használókkal, egyesületekkel,

- edzés/verseny/esemény naptárak kezelése és egyeztetése,
- sportszakmai szolgáltatások kezelése,
- pályabeosztások és versenyek szakmai koordinálása.

#### *Egyéb feladatok*

- Háttér feladatok munkaerő állományának koordinálása, beosztása, szabadságolása.
- Szabályozási feladatok: létesítmény házirend és egyéb létesítmény szabályozások kidolgozása, naprakészségének biztosítása.
- Gazdaságos működés feladatai:
  - gazdaságossági vizsgálatok végzése a működtetés optimalizálása érdekében,
  - összehasonlító elemzések (benchmarking) végzése, a költséghatékonyság növelése,
  - energiahatékonyság javítása,
  - közhasznú és profitorientált tevékenység megfelelő arányának biztosítása,
  - bérlőkkel való kapcsolattartás.
- Nyilvántartások vezetése:
  - kötelező nyilvántartások vezetése (pl. látogatottság),
  - jogszabályok által előírt adatszolgáltatások teljesítése,
  - edzés/verseny/esemény naptárak nyilvántartása, létesítményhasználat összesítése, egyeztetése, dokumentálása.

A felsorolt feladatokat létesítményenként értelemszerűen kell alkalmazni (általános érvényű, ill. létesítmény specifikus feladatok).

A Létesítmény Üzemeltetési és Karbantartási Részlegvezető irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- Létesítmény vezetők
- Karbantartók

A létesítmények karbantartásával kapcsolatos feladatok különösen:

- Belső szolgáltatások feladatellátása:
  - folyamatos/napi karbantartás/javítás eszközökre, berendezésekre vonatkozóan (napi javítások és megelőző karbantartás),
  - vizes létesítmények speciális karbantartása,
  - sporttechnológiai berendezések karbantartásának biztosítása,
  - rendezvény technikai feltételek biztosítása,
  - anyaggazdálkodási feladatellátásban való részvétel,
  - gépkocsik karbantartása, flottakezelés operatív feladatainak ellátása
  - szállítások végzése.
- Télielésítés feladatai kültéri létesítmények esetén:
  - tereptárgyak víztelenítése,
  - külső medencék és élmény elemek speciális télielésítése.

#### **5.3.2. Zöldfelület Karbantartási Részleg**

A Zöldfelület Karbantartási Részleg az alábbi létesítmények zöldfelületeinek operatív kezelését látja el:

- Messzi István Sportcsarnok
- Mercedes Benz Sport Akadémia
- Benkó Zoltán Szabadidőközpont
- Széktói Stadion
- Bóbis Gyula Edzőcsarnok

- Atlétikai Centrum
- Kecskeméti Fürdő
- Kecskeméti Fürdő és Csúszdapark

A Zöldfelület Karbantartási Részleg biztosítja valamennyi fentebb felsorolt létesítmény zöldfelületeinek vonatkozásában azokat a folyamatkezelési feladatellátásokat, amelyeket a minőségi működés és költségtakarékos gazdálkodás szempontjai alapján közös feladatokként célszerű kezelni. Az operatív működtetéshez kapcsolódó közös feladatok és fejlesztési feladatok tervezett, szakszerű és hatékony megvalósítása a szervezeti egység fő célja. Kiemelt feladata a létesítmények vagyoni állapotának megőrzése, illetve fejlesztésének menedzselése.

Zöldfelület Karbantartási Részlegvezető közvetlen felettese a Műszaki Igazgató, feladatai különösen az alábbiak:

- labdarúgó pályák karbantartása, kezelése,
- műfüves pályák karbantartása, kezelése,
- létesítmények környezetének tisztán tartása,
- parkgondozás,
- erdőgazdálkodási tervek felülvizsgálata és hatékony végrehajtása,
- parkfenntartó mezőgazdasági gépek karbantartásának, javításának megszervezése, megvalósítása,
- növényvédelmi tervek elkészítése és éves megvalósítása,
- rágcsáló irtás megszervezése és felügyelete a zöldfelületek vonatkozásában,
- kártevő irtás megszervezése és felügyelete a zöldfelületek vonatkozásában,
- hó eltakarítás, jégmentesítés,
- öntözőrendszer üzemeltetése és karbantartása,
- öntözőrendszer téliesítési munkálatainak megszervezése

### 5.3.3. Műszaki Fejlesztési Részleg

A Műszaki Fejlesztési Részleg feladatai különösen:

- Fejlesztésekkel összefüggő feladatok:
  - koncepció készítés, javaslattevés építési/felújítási/átalakítási/korszerűsítési beruházásokra, fejlesztési terv készítése,
  - építési/beruházási projektek előkészítése,
  - pályázat menedzsment,
  - építészeti és mérnöki tervezés feltételrendszerének meghatározása, terveztetés végrehajtása,
  - projektmenedzsment, beruházás/felújítás folyamatának irányítása, átadás-átvétele.
- Beszerzéssel kapcsolatos feladatok:
  - beszerzések versenyeztetése/átláthatósága/optimalizálása belső működési rendjének kialakítása és érvényesítése a [FőkönyvelőGazdasági vezető](#)vel való együttműködésben,
  - közbeszerzések műszaki/tartalmi előkészítése,
  - közbeszerzési értékhatár alatti tendereztetésének előkészítése és végrehajtása.
- Vagyoni állapot megőrzését szolgáló feladatok:
  - vagyoni állapot folyamatos nyilvántartása, az elvégzendő feladatok besorolása sürgősség és fontosság szerint,
  - éves karbantartás tervezés/felújítás tervezés, döntés előkészítő anyagok elkészítése,
  - tervszerű karbantartások menedzselése.
- Minőség növelési feladatok:

- környezettudatosság biztosítása,
- minőségirányítási rendszer bevezetésének előkészítése.

#### 5.4. Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság

A Társaság által üzemeltetett Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság önálló feladat- és hatáskörrel felruházott szervezeti egység. A szervezeti egység vezetője a Fürdőigazgató.

A Fürdőigazgató egy személyben elláthatja a főmérnöki feladatkört is, amennyiben végzettsége alapján a jogszabályi követelményeknek megfelel. Egyéb esetben biztosítja a „főmérnök” jogszabályi követelményeknek megfelelő jelenlétét a szervezeti egységben.

A Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság végzi az alábbi létesítmények üzemeltetését:

- Kecskeméti Fürdő
- Kecskeméti Élményfürdő és Csúszdapark

A Kecskeméti Fürdő és Strand Igazgatóság fő feladata a fenti létesítmények területén lévő kültéri és beltéri medencék és kiegészítő szolgáltatások (szauna, gőzkabin, só kabin), valamint ezen részek berendezési és felszerelési tárgyainak működtetése a tulajdonosi elvárások, a sportolói és vendég igények optimális teljesítésével.

A Kecskeméti Fürdő folyamatos üzemeltetésű létesítmény, míg a Kecskeméti Élményfürdő és Csúszdapark szezonális. A két létesítmény működtetését egy munkaszervezet látja el, amely rugalmasan átcsoportosítható a feladatoktól függően. A szezonális időszakban szükséges munkaerő állomány többletet a Társaság közvetített munkaerővel biztosítja.

A Fürdőigazgató közvetlen felettese az ügyvezető, feladatait a vonatkozó jogszabályok és belső szabályozások alapján végzi. Feladatai tekintetében önálló hatáskörrel és felelősséggel jár el. Biztosítja az együttműködést a szervezeti egységen belül és más szervezeti egységekkel való munkakapcsolatban, valamint a szerződéses külső partnerekkel. A Fürdőigazgató a hatáskörébe tartozó egységek munkavállalói vonatkozásában minden olyan munkáltatói jog gyakorlására jogosult, mely nem kizárólag az ügyvezető hatáskörébe tartozik.

Az Fürdőigazgató akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén helyettesítésére jogosult:

- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló,
- eseti meghatalmazás hiányában a Fürdőigazgató-helyettes.

A Fürdőigazgató a hatáskörébe tartozó létesítmények operatív irányítására jogosult és köteles, önálló felelősségvállalás mellett. Feladatai különösen az alábbiak:

- megszervezi, irányítja és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tevékenységét,
- támogatást nyújt a felettes vezető és a többi szervezeti egység munkájához,
- gondoskodik a szervezeti egység kezelésébe tartozó létesítmények működésével kapcsolatos operatív feladatellátásról, ideértve a főmérnöki feladatellátást is,
- a létesítmények közegészségügyi, biztonságtechnikai, biztonsági előírásoknak megfelelő üzemvitelének felügyelete és biztosítása,

- a létesítmények munkavédelmi, tűzvédelmi, vagyonvédelmi, környezetvédelmi és egyéb havaria elleni védelmének megszervezése és irányítása,
- a létesítmények felújításában, bővítésében, egyéb beruházásokban való közreműködés,
- a fenti feladatok koordinálása,
- javaslataival elősegíti a szervezetfejlesztést, a minőségi munkavégzést, a gazdaságos üzemeltetést, a vendégigényeknek és partnereknek megfelelő szolgáltatások meghatározását és megvalósítását.

A Fürdőigazgató irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- Üzemeltetési részleg
- Szolgáltatási részleg

#### 5.4.1 Üzemeltetési részleg

Az Üzemeltetési részleggel kapcsolatos feladatokat közvetlenül a Fürdőigazgató látja el. Irányítása alá tartozik a vegyész, aki a vízminőség biztosításának szakmai feltételeit és kontrollját határozza meg.

A részleg feladatai különösen:

Műszaki üzemeltetési feladatok:

- Általános működéssel kapcsolatos feladatok:
  - létesítmények házirendje és egyéb létesítmény-szabályozások (pl.: üzemeltetési szabályzat) elkészítése, naprakészségének biztosítása, érvényesítése,
  - üzemeltetés napi gyakoriságú adminisztrációja/dokumentációja,
  - jogszabály által előírt adatszolgáltatások elkészítése,
  - vegyszer átadás-átvétel ellenőrzések,
  - épületgépészeti és biztonsági rendszerek kezelése, felügyelete,
  - hűtés, fűtés, légtechnika, erősáram, gyengeáram, vízgépészet műszaki üzemeltetésének biztosítása és felügyelete,
  - energiatakarékosság érvényesítése a napi működések során,
  - közműellátással kapcsolatos folyamatos feladatok,
  - figyelmeztető és tájékoztató táblák elhelyezésének biztosítása,
  - takarítás biztosítása és felügyelete (napi fenntartó és időszakonként átfogó jelleggel),
  - raktározás biztosítása gépek, eszközök, készletek vonatkozásában,
  - leltári felelősség biztosítása, eszközök mozgásának dokumentálása, leltározásban való közreműködés.
- Rendezvényszervezéssel összefüggő feladatok:
  - rendezvények speciális műszaki igényeinek kezelése,
  - hang- és vizuáltechnika kezelésének biztosítása és felügyelete,
  - rendezvények műszaki felügyelete (áramellátás folyamatos biztosítása, felmerülő problémák akut megoldása),
  - mentők, katasztrófavédelem, rendőrség biztosítása.
- Rendkívüli helyzetekre való felkészülés és hatósági megfelelés feladatai:
  - munkavédelmi, tűzvédelmi, vagyonvédelmi, környezetvédelmi és egyéb havaria esetére riasztási protokoll (vészhelyzeti terv) kidolgozásának és érvényesítésének biztosítása,
  - előírt bejelentési kötelezettségek teljesítése,
  - közegészségügyi feltételek biztosítása (orvosi szoba előírt felszereltséggel, elsősegélynyújtó hely, defibrillátor, annak dokumentált felülvizsgálata),
  - legionella kockázatértékelés,
  - engedélyek, jogszabályi megfelelések naprakészségének biztosítása,

- hatósági kapcsolattartás, ellenőrzések, intézkedések (ÁNTSZ, katasztrófavédelem, rendőrség, NAV stb.).
- Problémakezelési feladatok:
  - helpdesk input kezelése (hibabejelentések),
  - garanciális hibák javításának érvényesítése,
  - káresemények biztosítási kezelése (bejelentés, dokumentálás),
  - selejtezés és pótlás kezdeményezése.
- Optimalizálási feladatok:
  - energiatakarékossággal és környezetvédelemmel kapcsolatos javaslatok megtétele,
  - felújításra, fejlesztésre, beruházásra vonatkozó javaslattevés az optimális üzemvitel érdekében.

Infrastrukturális épületüzemeltetési feladatok:

- IT és telekommunikáció:
  - kábel- és hálózat-menedzsment,
  - IT infrastruktúra megfelelő szintjének biztosítása a létesítményben.
- Hulladékkezelés – általános szttenderdek és környezettudatos kezelés szabályai szerint.

Létesítmény gazdálkodási feladatok

- üzemeltetéshez kötődő szerződés-menedzsment,
- éves költségvetés tervezés.

#### 5.4.2. Szolgáltatási részleg

A Szolgáltatási részleget a Fürdőigazgató közvetlen irányítása alá tartozó szolgáltatási Fürdőigazgató-helyettes irányítja.

A Fürdőigazgató-helyettes irányítása alatt végzik feladatukat:

- műszakvezetők,
- úszómesterek,
- szaunamesterek,
- öltözőszolgálat.

A műszakvezető szolgálati ideje alatt teljes hatáskörrel irányítja az adott műszakban dolgozó teljes személyzetet.

A részleg feladatai különösen:

- Munkaerő biztosítás feladatai:
  - működtetés optimalizálása a humán erőforrás igény tervezésével (diákmunka, közérdekű munka, alkalmazotti státuszú igények),
  - személyzet külső megjelenésének szabályozása,
  - munkavégzők koordinálása, beosztása, szabadságolása,
  - diák munkaerőigény bejelentése, szervezés biztosítása.
- Személyi és vagyonbiztonság feladatai:
  - biztonsági szolgálat biztosítása (őrzés-védelem, porta, katasztrófavédelem, biztonsági berendezések),
  - talált tárgyak kezelése,
  - baleset- és életveszély helyzet kialakulás megakadályozása.
- Rendezvényszervezéssel összefüggő feladatok:
  - rendezvények speciális személyi feltételeinek kezelése.
- Létesítmény gazdálkodási feladatok:
  - létesítmény kihasználtság biztosítása.

- Adatgyűjtés, adminisztráció:
  - kötelező nyilvántartások vezetése (pl. látogatottság),
  - vendégelégedettségi mérések biztosítása.

### **Füldőpénztár**

A Füldőigazgató irányítása alatt végzik feladatukat:

- recepciósök,
- pénztárosok.

A füldőpénztár feladatai különösen:

- recepció feladatellátása: tájékoztatás és támogatás,
- jegyek és bérletek értékesítése,
- az értékesítéshez kötődő pénztári feladatok ellátása,
- sportolói, szolgálati belépők kezelése,
- beléptetés rendszerének működtetése,
- kapcsolattartás belépésre jogosult használókkal.

## **5.5. Sportszakmai vezető**

A sportszakmai vezető az ügyvezető közvetlen irányítása alá tartozik. Feladata a Társaság létesítményeiben folyó sportszakmai munka (edzések, versenyek, edzőtáborok, oktatások) szervezése, koordinálása. A feladat kiemelt jelentősége indokolja önálló szervezeti egységként történő kezelését.

A Sportszakmai vezető feladatai különösen:

- sportszakmai tevékenységgel kapcsolatos szervezési munkák és feladatok elvégzése a Társaság létesítményeiben;
- sportkonceptiók kidolgozása szolgáltatásfejlesztésre, ezzel kapcsolatos feladatok koordinálása,
- kapcsolattartás a sportszakmai partnerekkel, használókkal, egyesületekkel;
- edzés/verseny/esemény naptárak kezelése és egyeztetése;
- pályabeosztások és versenyek szakmai koordinálása;
- sportszakmai tevékenység, szolgáltatások fejlesztése, gondozása;
- sportturizmus fejlődésének elősegítése, edzőtáborok szervezése;
- részvétel szakmai tervek, azok dokumentumai összeállításában;
- helyi, hazai és nemzetközi sportkapcsolatok kialakítása, erősítése, bővítése;
- sportolói visszaélések kiszűrése;
- támogatók, szponzorok bevonása;
- pályázatfigyelés;
- szolgáltatásokkal kapcsolatos javaslattétel.

## **5.6. Gazdasági vezető**

**Főkönyvelő** [PK2]

A Gazdasági vezető az ügyvezető közvetlen irányítása alá tartozik, a Társaság gazdálkodásával járó feladatait irányítja és koordinálja Főkönyvelő ellátja a jelen Szabályzat szerint a Társaság gazdálkodásával járó feladatait. A Gazdasági vezető az ügyvezető közvetlen irányítása mellett látja el feladatait, felette a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja. A Gazdasági vezető a hatáskörébe tartozó egységek munkavállalói vonatkozásában minden olyan munkáltatói jog gyakorlására jogosult, mely nem kizárólag az ügyvezető hatáskörébe tartozik.

A Gazdasági vezető ~~Főkönyvelő~~ feladatai különösen:

- irányítja és ellenőrzi a gazdasági szervezetet,
- felelős a cég pénzügyi és gazdasági stratégiájának kidolgozásáért és végrehajtásáért
- felelős a Társaság számviteli politikájának betartatásáért és ellenőrzéséértfelelős a Társaság számviteli rendjéért,
- beszámolási kötelezettség teljesítése,
- beszámolót alátámasztó leltározás koordinálása,
- tárgyi eszköz gazdálkodás koordinálása,
- ellenőrzi és készíti a vállalat költségvetését, bevételeit és kiadásait.
- ellenőrzi és elemzi a cég pénzügyi teljesítményét, javaslatokat tesz a pénzügyi helyzet javítására,
- belső ügyviteli szabályok és eljárási rend kialakítása,
- jogszabályi változások követése, és adaptálása,
- gondoskodik a vevő- és szállítóállomány határidőben való kezeléséről,
- felelős az ügyvezető által részére megadott feladatok elvégzéséért,
- felelős a Társaság egészét érintően a takarékos és hatékony gazdálkodás módszereinek/szabályainak kialakításáért és megvalósításáért,

- elkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság éves üzleti tervét, felügyeli és

felelősen ellenőrzi a Társaság féléves és éves üzletiszámviteli beszámolójátelkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság féléves és éves üzleti beszámolóját,

- ellenőrzi a gazdálkodási keretek betartását,
- felügyeli a pénzügyi kockázatok kezelését, javaslatot tesz kockázatcsökkentő intézkedésekre,
- bevétel előírás és a kötelezettségvállalás nyilvántartásának kialakítása, működtetése,
- hatáskörébe tartozó gazdasági intézkedések meghozatala,
- a Társaság gazdasági tevékenységének irányítása, az egyes szervezeti egységek gazdasági munkájának szabályozása, koordinálása, segítése,
- árképzési politika elveinek kidolgozása,
- jogszabálytól vagy egyéb szabályozástól eltérő működés esetén saját hatáskörben történő intézkedés, vagy az ügyvezetőnél intézkedés kezdeményezése (szervezeti egység költségvetésének jogellenes felhasználása vagy elfogadott üzleti terv keretének túllépése esetén),
- javaslattétel gazdasági szabályzatok kialakítására, ill. azok elkészítése,
- alpenztárak, pénzkezelési helyek szakmai felügyelete,
- javaslattétel értékesítési tevékenység hatékonyságának növelésére, különös tekintettel a bérbeadási és jegystruktúra kialakítására,
- a belső ellenőrzés eredményeinek hasznosítása,
- a hatáskörébe tartozó egységek által vállalt kötelezettségek pénzügyi ellenjegyzése, utalványozás, kötelezettségvállalás,
- munka és tűzvédelmi előírások betartása, betartatása, a biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása, felügyelete,
- illetékességi területén a mindenkor érvényes iratkezelési és irattározási szabályzatnak megfelelő iratkezelés, irattározási feladatok ellátásának biztosítása;
- beszerzések bonyolítása: a mindenkor érvényes Döntéshozatali jogosultságok és kiadmányozás rendje, beszerzési és gazdálkodási szabályzatban meghatározottak szerint;
- az irányítása alá tartozó munkavállalók tekintetében felelős:
  - a mindenkor hatályos Munka törvénykönyvében meghatározottak szerint a

- tájékoztatók kiadásáért,
  - o jogszabályi előírásoknak megfelelő munkaszervezésért, irányításért,
  - o a feladatok teljes lefedettségének biztosításáért,
  - o a szabadság és helyettesítés rendjének feladattal és felelősséggel történő pontos meghatározásáért.
- finanszírozási és gazdálkodási stratégia kidolgozása, gyakorlati megvalósítása,
- operatív döntések meghozatala a gazdálkodással kapcsolatosan,
- a Társaság szervezeti egységeinek tájékoztatását szolgáló gazdasági információs rendszer kialakítása és működtetése, beszámolási és egyéb adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítése,
- gondoskodik a beszámolót alátámasztó leltározásról,
- a feladatok ellátásához szükséges könyvvizelési, pénzügyi folyamatok működtetése és dokumentálása,
- önköltség számítások elvégzése és ellenőrzése a Társaság szolgáltatásai és esetleges termékei vonatkozásában,
- számla és nyugta kibocsátási tevékenység elvégzése,
- biztosításokkal kapcsolatos pénzügyi ügyintézés
- könyveléssel kapcsolatos feladatok ellátása,
- a fenti feladatok koordinálása,
- éves üzleti terv készítése és követése,
- beruházási és befektetési döntések előkészítése,
- létesítmények és tevékenységek költségelemzése, kalkulációk készítése, a hatékony és gazdaságos működés támogatása,
- önköltség számítások, ár képzés alátámasztása,
- a Társaság által nyújtott szolgáltatásokra vonatkozó önköltség számítások elvégzése,
- beszámoló készítése, különös tekintettel a tulajdonos igényeire,
- döntéshozatali mechanizmus támogatása, elemzések készítése, javaslatok készítése,
- vezetői munka támogatása, információ gyűjtés és kimutatások készítése
- banki számlaforgalommal kapcsolatos feltételek értékelése, javaslattétel optimalizálásra,
- támogatások elszámolása,
- a fenti feladatok koordinálása, a cégvezetés igénye alapján,
- árképzési politika elveinek kidolgozása,
- javaslattétel értékesítési tevékenység hatékonyságának növelésére, különös tekintettel a bérbeadási és jegystruktúra kialakítására,
- belső kontroll rendszer támogató tevékenysége,
- irányítja és ellenőrzi a gazdasági szervezetet,
- felelős a Társaság számviteli rendjéért,
- beszámolási kötelezettség teljesítése,
- beszámolót alátámasztó leltározás koordinálása,
- tárgyi eszköz gazdálkodás koordinálása,
- belső ügyviteli szabályok és eljárási rend kialakítása,
- jogszabályi változások követése és adaptálása,
- gondoskodik a vevő- és szállítóállomány határidőben való kezeléséről,
- felelős az ügyvezető által részére megadott feladatok elvégzéséért,
- felelős a Társaság egészét érintően a takarékos és hatékony gazdálkodás módszereinek/szabályainak kialakításáért és megvalósításáért,
- elkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság éves üzleti tervét,
- elkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság féléves és éves számviteli beszámolóját,
- ellenőrzi a gazdálkodási keretek betartását,

- ~~bevétel előírás és a kötelezettségvállalás nyilvántartásának kialakítása, működtetése,~~
- ~~hatáskörébe tartozó gazdasági intézkedések meghozatala,~~
- ~~a Társaság gazdasági tevékenységének irányítása, az egyes szervezeti egységek gazdasági munkájának szabályozása, koordinálása, segítése,~~
- ~~jogszabálytól vagy egyéb szabályozástól eltérő működés esetén saját hatáskörben történő intézkedés, vagy az ügyvezetőnél intézkedés kezdeményezése (szervezeti egység költségvetésének jogellenes felhasználása vagy elfogadott üzleti terv keretének túllépése esetén),~~
- ~~javaslattétel gazdasági szabályzatok kialakítására, ill. azok elkészítése,~~
- ~~alpénztárak, pénzkezelési helyek szakmai felügyelete,~~
- ~~a belső ellenőrzés eredményeinek hasznosítása,~~
- ~~a hatáskörébe tartozó egységek által vállalt kötelezettségek pénzügyi ellenjegyzése, utalványozás, kötelezettségvállalás.~~

•

A Főkönyvelő az ügyvezető közvetlen irányítása mellett látja el feladatait, felette a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja. A Főkönyvelő a hatáskörébe tartozó egységek munkavállalói vonatkozásában minden olyan munkáltatói jog gyakorlására jogosult, mely nem kizárólag az ügyvezető hatáskörébe tartozik.

A Gazdasági vezető A Főkönyvelő akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén helyettesítésére jogosult:

- eseti meghatalmazás tartalma alapján egyes ügyekre vagy az ügyek bármely csoportjára eseti helyettesítési feladat- és hatáskörrel felruházott munkavállaló,
- eseti meghatalmazás hiányában a senior Könyvelő.

A Főkönyvelő feladatai különösen:

- ~~irányítja és ellenőrzi a gazdasági szervezetet,~~
- ~~felelős a Társaság számviteli rendjéért,~~
- ~~beszámolási kötelezettség teljesítése,~~
- ~~beszámolót alátámasztó leltározás koordinálása,~~
- ~~tárgyi eszköz gazdálkodás koordinálása,~~
- ~~belső ügyviteli szabályok és eljárási rend kialakítása,~~
- ~~jogszabályi változások követése és adaptálása,~~
- ~~gondoskodik a vevő és szállítóállomány határidőben való kezeléséről,~~
- ~~felelős az ügyvezető által részére megadott feladatok elvégzéséért,~~
- ~~felelős a Társaság egészét érintően a takarékos és hatékony gazdálkodás módszereinek/szabályainak kialakításáért és megvalósításáért,~~
- ~~elkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság éves üzleti tervét,~~
- ~~elkészíti az Alapítóval és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság féléves és éves számviteli beszámolóját,~~
- ~~ellenőrzi a gazdálkodási keretek betartását,~~
- ~~bevétel előírás és a kötelezettségvállalás nyilvántartásának kialakítása, működtetése,~~
- ~~hatáskörébe tartozó gazdasági intézkedések meghozatala,~~
- ~~a Társaság gazdasági tevékenységének irányítása, az egyes szervezeti egységek gazdasági munkájának szabályozása, koordinálása, segítése,~~
- ~~jogszabálytól vagy egyéb szabályozástól eltérő működés esetén saját hatáskörben történő intézkedés, vagy az ügyvezetőnél intézkedés kezdeményezése (szervezeti egység~~

~~költségvetésének jogellenes felhasználása vagy elfogadott üzleti terv keretének túllépése esetén);~~

- ~~• javaslattétel gazdasági szabályzatok kialakítására, ill. azok elkészítése,~~
- ~~• alpénztárak, pénzkezelési helyek szakmai felügyelete,~~
- ~~• a belső ellenőrzés eredményeinek hasznosítása,~~
- ~~• a hatáskörébe tartozó egységek által vállalt kötelezettségek pénzügyi ellenjegyzése, utalványozás, kötelezettségvállalás.~~

A Gazdasági vezető A Főkönyvelő feladatainak részletezését a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.

A Gazdasági vezető alá A Főkönyvelőhöz tartozó szervezeti egységek az alábbiak:

- Könyvelés
- Főpénztár,
- alPénztárak
- Bér- és Munkaügy számfejtés
- Humánerőforrás-gazdálkodás

### 5.6.1. Könyvelés

A Könyvelés a Főkönyvelő Gazdasági vezető közvetlen irányításával működik, feladata különösen:

- a Társaság ~~Számviteli politikájának Politikájbetartásaa megvalósításának ellenőrzése és betartatása az egyes szervezeti egységeknél,~~
- vevő-szállító állomány határidőn belüli teljesítéséről való gondoskodás,
- könyvvitel körébe tartozó tevékenységek elvégzése,
- leltárak feldolgozása,
- adózási és statisztikai feladatok ellátása,
- számlák ellenőrzése és kontírozása,
- számviteli és pénzügyi szabályzatok kidolgozására vonatkozó javaslattétel,
- támogatások elszámolásának szakmai felügyelete,
- könyvvittel kapcsolatos napi feladatok ellátása és szakmai irányítása,
- könyvelés és pénztár szakmai irányítása,
- beérkező számlák ellenőrzése és könyvelése,
- vevői szerződések nyomon követése, kimenő (utalásos) számlák kiállítás,
- banki utalások, SZÉP kártyás fizetések egyeztetése és könyvelése,
- gyógyászati elszámolás készítése,
- ~~könyvelési szolgáltatással kapcsolatos napi feladatok ellátása.~~
- az Alapítóval, a gazdasági vezetővel és a szervezeti egységekkel egyeztetve a Társaság féléves és éves üzleti beszámolójának elkészítése.

### 5.6.2. Főpénztár, alPénztárak

A Főpénztár a Főkönyvelő Gazdasági vezető közvetlen irányításával működik, feladata különösen:

- a számlakibocsátás, számlabefogadás feladatainak ellátása,
- a szervezeti egységek napi pénzforgalma adattartalmának rögzítése,
- a készpénzállomány kezelése (bevételezési-kiadási tevékenység),
- kontírozási tevékenység előkészítése,
- szigorú számadású bizonylatok kezelése, rendelése, nyilvántartásának koordinálása.

### 5.6.23.1 Alpénztár- Benkó Zoltán Szabadidőközpont

Az Alpénztár a ~~Főkönyvelő~~Gazdasági vezető közvetlen irányításával működik, feladata különösen:

- jegyek és bérletek értékesítése,
- az értékesítéshez kötődő pénztári feladatok ellátása,
- kapcsolattartás belépésre jogosult használókkal.

### 5.6.34. Bér- és munkaügyszámfejtés

Feladata a munkáltatót és a munkavállalót terhelő járulékok számítása és könyvelése, továbbá a törvényi kötelezettségnek eleget tevő jelentések összeállítása, szakhatóságok felé történő továbbítása.

A ~~Bér- és munkaügy~~ Bérszámfejtés-feladatai különösen:

- munkavállalók havi rendszeres bérszámfejtésének előkészítése,
- havi bérlisták elkészítése és átadása a szerződött partnereknek,
- juttatások és levonások (jutalom, időközi kifizetések, fizetési előleg stb.) számfejtése,
- törvény szerinti adatszolgáltatás a szakhatóságoknak (NAV, KSH),
- különböző munkaügyi nyilvántartások, bérstatisztikák elkészítése,
- szabadságok, betegség miatti és egyéb távollétek nyilvántartása.

### 5.6.5. Humánerőforrás-gazdálkodás

- ~~A Humánerőforrás-gazdálkodási szervezeti egység feladata~~ a megfelelő végzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkező szakember megfelelő időben való biztosítása a Társaság számára a lehető leggazdaságosabb módon. A ~~Bér- és munkaügy~~Humánerőforrás-gazdálkodás célja, hogy biztosítsa a szervezet megfelelő teljesítményét a teljesítmény eléréséhez szükséges állományi létszámmal, valamint jogszabályban meghatározott határidőn belüli bérelszámolási feladatokat külső bérszámfejtők segítségével. Feladatai közé tartozik még a biztonságos munkakörülmények megteremtése, és ennek ellenőrzése.
- a Társaság humánerőforrás gazdálkodásával kapcsolatos feladatok teljes körű ellátása, az ezzel összefüggő egyéb tevékenységek koordinálása,
- munkaerő tervezés, toborzás, kiválasztás, fejlesztés, a Társaság számára szükséges saját munkaerő biztosításának menedzselése,
- közvetített munkaerő megrendelésével és adminisztrációjával kapcsolatos feladatok,
- személyi juttatás előirányzat tervezése, az azzal való gazdálkodás, a bérezési-, ösztönzési- és juttatási rendszer kidolgozása és működtetése,
- munkavédelemmel kapcsolatos feladatok kezelése,
- a HR feladatokhoz kapcsolódó belső kommunikáció,
- szervezetfejlesztési változások menedzselése,
- belső tréningek szervezése,
- bérszámfejtési, bevallási, TB ügyintézési, bejelentési kötelezettségek teljes körű elvégzése.

### 5.7. Kontrolling

~~A Kontrolling az ügyvezető közvetlen irányítása alatt működik, a Főkönyvelő mellett, azzal együttműködve, fő feladata a vezetés támogatása, tervezési és elemzési feladatok ellátása, különösen:~~

- ~~• éves üzleti terv készítése és követése,~~
- ~~• beruházási és befektetési döntések előkészítése,~~

- ~~létesítmények és tevékenységek költségelemzése, kalkulációk készítése, a hatékony és gazdaságos működés támogatása,~~
- ~~önköltség számítások, ár képzés alátámasztása,~~
- ~~a Társaság által nyújtott szolgáltatásokra vonatkozó önköltség számítások elvégzése,~~
- ~~beszámoló készítése, különös tekintettel a tulajdonos igényeire,~~
- ~~döntéshozatali mechanizmus támogatása, elemzések készítése, javaslatok készítése,~~
- ~~vezetői munka támogatása, információ gyűjtés és kimutatások készítése~~
- ~~banki számlaforgalommal kapcsolatos feltételek értékelése, javaslattétel optimalizálásra,~~
- ~~támogatások elszámolása,~~
- ~~a fenti feladatok koordinálása, a cégvezetés igénye alapján,~~
- ~~árképzési politika elveinek kidolgozása,~~
- ~~javaslattétel értékesítési tevékenység hatékonyságának növelésére, különös tekintettel a bérbeadási és jegystruktúra kialakítására,~~
- ~~belső kontroll rendszer támogató tevékenysége.~~

### 6.1. Általános szabályok

A Társaságot az ügyvezető irányítja. A Társaság működésében mindenkor biztosítani kell a törvényességet. Ennek feltétele, hogy a munkatársak folyamatosan megismerjék, helyesen értelmezzék és maradéktalanul alkalmazzák a szakterületükre vonatkozó jogszabályokat és a belső szabályzatokat.

A Társaság valamennyi munkavállalóját és a Társasággal egyéb polgári jogi jogviszonyban lévő személyt a tevékenységükre vonatkozó rendelkezések, utasítások megtartásáért kártérítési, anyagi felelősség terheli. Kötelesek a munkakörükhöz és megbízásukhoz méltó magatartást tanúsítani, a munka és tűzvédelmi, vagyonvédelmi szabályokat betartani.

A Társaság munkavállalói feladatuk ellátásáért nem igényelhetnek, és nem fogadhatnak el semmilyen természetű előnyt, kedvezményt a munkáltatójukon kívüli harmadik személytől. A Társaság munkavállalói más munkavégzésre irányuló jogviszonyt az ügyvezető tudtával és beleegyezésével a mindenkor hatályos előírások alapján, az összeférhetetlenségi rendelkezések figyelembevételével létesíthetnek. Valamennyi dolgozóra kötelező érvényűek a Társaság szabályzatai és a kiadott munkaköri leírások.

### 6.2. A munkavégzés alapelvei

Az ügyvezetőnek, mint egyszemélyi felelős vezetőnek kötelessége a Társaság feladatainak eredményes végrehajtása, melyről a Társaság tulajdonosát folyamatosan tájékoztatni köteles. A munkavállalók kötelesek elősegíteni az ügyvezető számára a szervezet munkájának naprakész áttekintését.

A Társaság szervezeti egységeinek vezetői az ügyvezető által átruházott hatáskörben járnak el. Önállóan vezetik a hozzájuk tartozó egység szakmai munkáját, munkajogi értelemben felelősek a rájuk vonatkozó intézkedésekben, a belső tervekben, előírásokban, szabályzatokban meghatározott feladatok és az ügyvezetőtől kapott utasítások színvonalas végrehajtásáért.

### 6.3. Utasítási jogkör

A Társaság belső működése vonatkozásában a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak az irányadók. Írásbeli utasítást az ügyvezető vagy felhatalmazása alapján más szervezeti egység vezetője adhat ki a Társaság feladatainak végrehajtásával, továbbá a munkaszervezéssel és működéssel kapcsolatos kérdésekben.

A Társaság vezető tisztségviselője az ügyvezető. A szervezeti egységek operatív irányítása három alapelv követésével történik.

Utasítási elv: bármely vezető utasíthatja a szervezeti hierarchia szerint alá beosztott bármely munkavállalót annak betartásával, hogy a köztes vezető(ke)t tájékoztatnia kell az utasításról, amennyiben nem közvetlen alárendeltet utasít.

Mátrix elv: eseti vagy állandó feladatok kezelésére szakmai irányítóként más (nem alárendelt) szervezeti egységek munkavállalói számára is adhat utasítást olyan vezető, aki az érintett szervezeti egységek hierarchiája szerinti kompetenciával rendelkezik.

Önálló felelősség elve: a szervezeti egységek önálló jogi személyiséggel nem rendelkeznek, ugyanakkor feladat- és hatáskörük végrehajtása érdekében önálló felelősségvállalás mellett kötelesek működni.

A munkavállaló köteles a szervezeti hierarchia rendje által meghatározottakat betartani és saját feladatait az önálló felelősségvállalás elve alapján kiterjesztően értelmezni.

Nem kell betartani a szervezeti hierarchia által meghatározottakat abban az esetben, ha a Társaság működését érintő bejelentést, panaszt a munkavállaló az ügyvezetőnek jelenti be.

#### 6.4. Szabályzatok

A Társaság egészére vonatkozó belső szabályzatok kibocsátási jogköre a mindenkori ügyvezetőt jogosítja és kötelezi. Az egyes szervezeti egységek vezetői az ügyvezető előzetes jóváhagyásával jogosultak és kötelesek a szervezeti egységeikre vonatkozó szabályzatot kidolgozni.

#### 6.5. Munkarend és ügyfélfogadás

Az egységes szervezeti egységek munkarendjét és ügyfélfogadását a szervezeti egység vezetője javaslata alapján az ügyvezető hagyja jóvá és a Társaság honlapján kerül közzétételre.

#### 6.6. A kiadmányozás

A Társaságnál kiadmányozási jog gyakorlására feljogosított személyeket kizárólag a Társaság mindenkori vezető tisztségviselője jogosult meghatározni. Főszabály szerint minden olyan irat kiadmányozása a Társaság ügyvezetőjének hatáskörébe tartozik, amelyre vonatkozó kiadmányozási jogosultságot a Társaság kiadmányozási szabályzata alapján nem delegálta valamely, annak hatálya alá tartozó magánszemélyre. A kiadmányozási joggal rendelkező személyek a Társaság kiadmányozási szabályzatának mellékleteiben kerülnek meghatározásra.

A kiadmányozás alapelve, hogy a kiadmányozással érintett dokumentum vagy egyéb ügyirat kiadmányozásáért az érintett szervezeti egység vezetője vállalja a felelősséget. Ezen felelősség magában foglalja a vezető azon döntését is, hogy a kiadmányozás során a feladat konkrét elvégzését mely munkavállalókra, megbízottakra bízza. Az aláírási jogot az egyéni felelősség érvényesítése és a gyors ügyintézés szempontjának figyelembevételével kell gyakorolni. A kiadmányozás joga – az esetlegesen külön feltüntetett kivételektől eltekintve – a szervezeti egység vezetőjét illeti meg. A szervezeti egység vezetőjének a kiadmányozási jogköre teljes és állandó, amennyiben a kiadmányozást kizárólag a vezető végzi. Bármely konkrét kiadmányozási jogkör több ügyintéző részére csak az ügyvezető előzetes hozzájárulásával ruházható át.

#### 6.7. Bélyegzőhasználat rendje

A Társaság képviseletében kiadott iratokat a Társaság előnyomott cégnevével vagy cégbélyegzővel kell ellátni. Cégbélyegzőnek minősül minden olyan bélyegző, amely a Társaság teljes, vagy rövidített cégnevét tartalmazza. Cégbélyegzőt neve aláírásánál az ügyvezető, vagy a jelen SZMSZ szabályai szerint aláírásra feljogosított személy használhat.

#### 6.8. A Társaság közleményeinek közzététele

A Társaság cégügyekben a jogszabályban előírt hirdetményeit a Céglépcsőben teszi közzé. Egyéb közlemények, tájékoztatások kiadása a Társaság honlapján történik.

#### 6.9. Az iratkezelés és a nyilvántartások vezetésének, valamint az adatok megőrzésének szabályai

A Társaság által végzett tevékenység során kezelt iratok szabályozott kezelését, tárolását, megőrzését, illetve megsemmisítését a Társaság Iratkezelési Szabályzatának rendelkezései biztosítják.

Az Iratkezelési Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalója tevékenységével összefüggésben keletkezett, illetve beérkezett minden iratra, valamint a Társaság valamennyi - külső és belső - alkalmazottjára, munkavállalójára, tisztségviselőjére, megbízottjára. A Társaság szervezetén belül az iratkezelés rendje egységes és az mindenki számára egyaránt hozzáférhető, elősegítve ezzel az ügyek gyors és szakszerű intézését.

A Társaság Adatvédelmi Szabályzatában meghatározásra kerülnek azok az elvek és szabályok, amelyek keretei között a Társaság kezeli a személyes adatokat, üzemelteti az adatfeldolgozásban és kezelésben érintett számítógépeit, valamint a számítógépekhez kapcsolódó programokat, és meghatározza a Társaságot a személyes adatok védelmével és a közérdekű adatok nyilvánosságra hozatalával kapcsolatosan terhelő általános feladatokat és eljárás rendeket.

Az Adatvédelmi Szabályzatban foglalt előírások a Társaság által kezelt összes adatra vonatkoznak, azok megjelenési formájától és helyétől, az adathordozótól, tároló helytől, az adat életútjától függetlenül. Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Társaságnál bármilyen jogviszony alapján munkát végző természetes és jogi személyre.

#### **6.10. A Társaság munkavállalóinak feladata, felelőssége**

A Társaság munkavállalóinak munkaszerződése, valamint annak mellékletét képező munkaköri leírás tartalmazza az egyes munkavállalók munkaköri feladatait. A munkavállalók felelősségére az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadóak. A munkavállalók munkavégzése elsődlegesen az ún. együttműködési elv alapján történik. Az együttműködési elv kiterjed – a munkavégzés során felmerült munkaköri feladatok ellátást meghaladóan – a Munkáltató Alapító Okiratban foglalt céljainak megvalósítására, jó hírének megőrzésére, a jó hírnevét ért esetleges sérelmek megakadályozására, valamint az üzleti titok védelmének szem előtt tartására is.

#### **6.11. A munkavállalók érdekeinek védelme**

A Társaságnál az Mt. alapján üzemi tanács működik. Az Üzemi Tanács saját ügyrendje szerint jár el.

### 7.1. Az üzleti év

Az üzleti év a naptári évvel azonos. A Társaság első üzleti éve a Társaság működése megkezdésének napján kezdődik, és ugyanezen év december 31. napjáig tart. Ezt követően a Társaság üzleti éve a naptári évvel egyező. A megelőző év mérleg- és eredmény beszámolóját az ügyvezető köteles az Alapító elé terjeszteni az Alapító által meghatározott időpontban annak szem előtt tartásával, hogy a jogszabályok által előírt mérleg- és eredmény beszámoló vonatkozásában meghozott döntés a jogszabályi határidő betartásával megtörténhessen.

### 7.2. A közhasznúsági jelentés

A Társaság működéséről a külön jogszabályok előírásai szerint üzleti könyveket kell vezetni és azokat az üzleti év végén le kell zárni. Az üzleti év végével az ügyvezető a Társaság gazdálkodásáról az Alapító számára mérleget, a gazdálkodás eredményéről számviteli beszámolót közhasznú tevékenységről közhasznúsági jelentést készít.

### 7.3. A gazdálkodás eredményéről való rendelkezés

A jelen SZMSZ rendelkezéseinek megfelelően az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik annak eldöntése, hogy a keletkezett nyereséget, illetve annak mely részét hogyan használja fel, figyelemmel arra, hogy a nonprofit gazdasági társaság tevékenységéből származó nyereség nem osztható fel a tagok között, az csak a jelen Szabályzatban rögzített közhasznú tevékenységre fordítható.

A Társaság gazdálkodása során nyereség és vagyonszerzési cél nélkül közhasznú tevékenységeket, valamint e tevékenységek elősegítése érdekében folytatott gazdasági-vállalkozási tevékenységeket végez. A Társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt az Alapító Okiratban meghatározott tevékenységére fordítja. Az Alapító Okiratban meghatározott célok szerinti tevékenységéből, illetve a vállalkozási tevékenységéből származó bevételeit és ráfordításait elkülönítetten tartja nyilván. Szervezeti rendszere az irányítás függvényében egységeket képez. A Társaság szervezeti tagolódásán túl fontos, hogy az egyes egységekhez tartozó létesítményekhez, valamint a Társaság által nyújtott szolgáltatásokhoz a **FőkönyvelőGazdasági vezető és a Kontrolling** által **közösen**-kidolgozott önköltségszámítás tartozzon, elősegítve az Alapító által nyújtott közhasznú támogatás felhasználásának egyes szolgáltatásokra kivetített kimutathatóságát.

## VIII. fejezet – ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

---

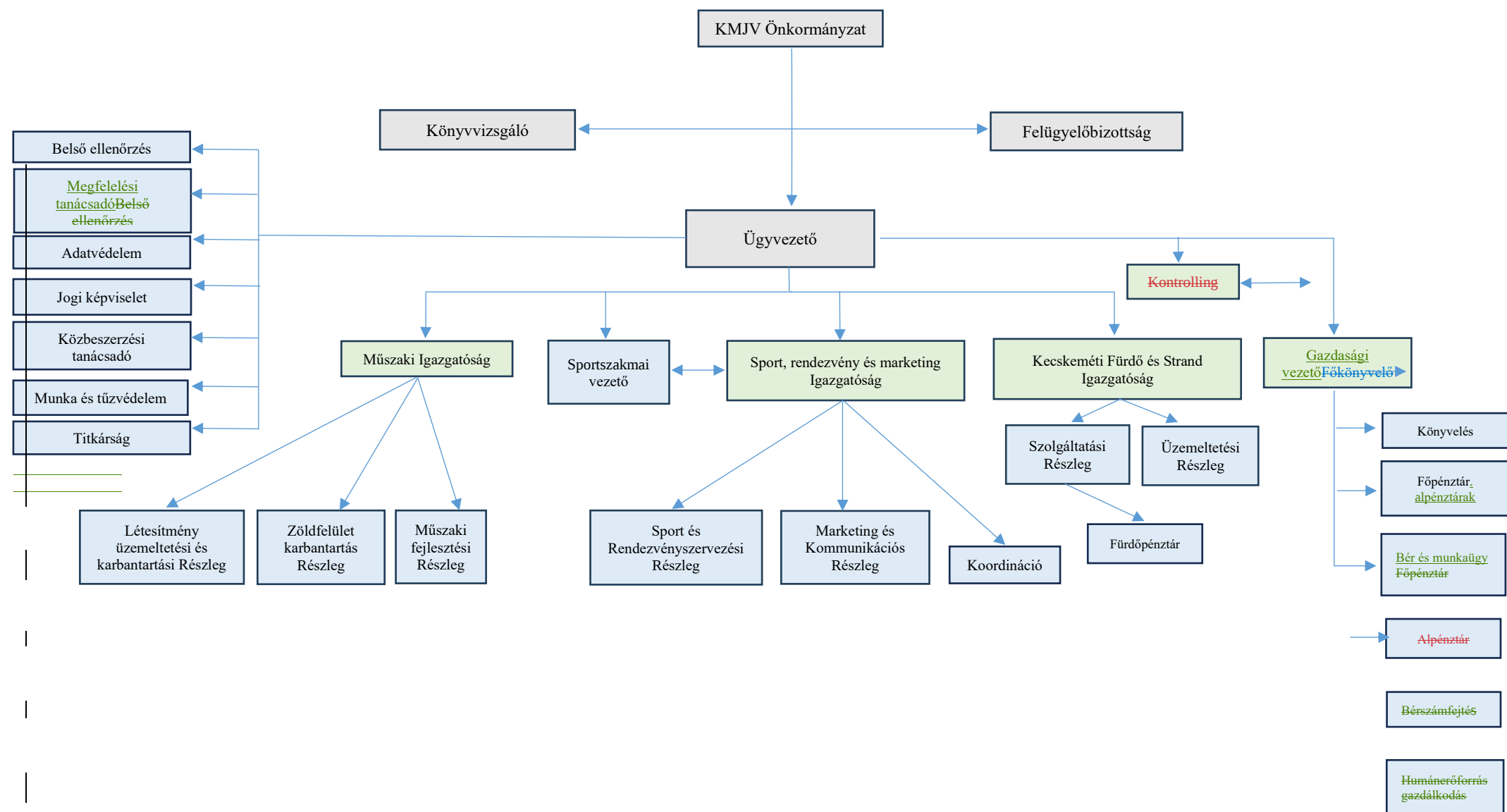
### 8.1. Hatálybalépés, közzététel

A jelen Szervezeti és Működési Szabályzat az Alapító által történő elfogadást követően, ~~2024. július 1.~~ 2025. május 1. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Szervezeti és Működési Szabályzat korábbi változatai automatikusan hatályukat veszítik. A Társaság köteles a jelen Szervezeti és Működési Szabályzat szövegét és annak jövőbeni módosításait központi honlapján ([www.hiros-sport.hu](http://www.hiros-sport.hu)) közzétenni. A jelen Szervezeti és Működési Szabályzat mellékletét képezi a Társaság mindenkor hatályos Alapító Okirata, valamint az Alapítóval kötött Közhasznú Megállapodás mindenkor hatályos szövege. A jelen Szervezeti és Működési Szabályzatot a mindenkor hatályos Alapító Okirat, valamint a mindenkor hatályos Közhasznú Megállapodás rendelkezéseinek megfelelően kell értelmezni azzal, hogy ellentmondás esetén elsősorban az Alapító Okirat, másodsorban a Közhasznú Megállapodás rendelkezései irányadók.

Jelen Szabályzat hatálybalépését követően a Társaság ügyvezetője gondoskodik arról, hogy a Társasággal munkaviszonyban és megbízási jogviszonyban álló magán- és jogi személyek a szabályzatot megismerhessék.

Kecskemét, 2025. május 01.

.....  
Kispál Balázs s.k.  
ügyvezető



**Hírös Sport Nonprofit Kft.**  
**Felügyelőbizottságának Ügyrendje**

**A Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt felelősségű társaság** (székhely: 6000 Kecskemét Olimpia utca 1/a) a továbbiakban: Társaság) felügyelőbizottsága ügyrendjét a Társaság létesítő okirata és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tak. tv.) alapján az alábbiak szerint állapítja meg:

**I.**

**Általános rendelkezések**

A felügyelőbizottság (a továbbiakban: FB) alapvető feladata a társaság ügyvezetésének a társaság érdekeinek megóvása céljából történő ellenőrzése.

**1. A felügyelőbizottsági tagság, az elnök megválasztása**

- 1.1. Az FB tagja az új tisztsége elfogadásától számított 15 napon belül írásban köteles tájékoztatni az Alapítót, hogy mely gazdasági társaságoknál tölt be vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsági tisztséget.
- 1.2. Az FB saját tagjai közül választ elnököt és háromnál több tagú FB esetén elnök-helyettest. Az elnök személyére bármely tag javaslatot tehet, megválasztása nyílt szavazással történik. Az elnöki megbízás megszűnése esetén az FB 15 napon belül köteles az új elnököt megválasztani.

**2. A felügyelőbizottsági tagság megszűnése**

**2.1. Megszűnik a felügyelőbizottsági tagság:**

- határozott idejű megbízás esetén a megbízás időtartamának lejártával;
- megszüntető feltételhez kötött megbízás esetén a feltétel bekövetkezésével;
- visszahívással;
- lemondással;
- a felügyelőbizottsági tag halálával;
- a felügyelőbizottsági tag cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;

- a felügyelőbizottsági taggal szembeni kizáró ok bekövetkeztével.

2.2. Az FB tagjai az Alapító által bármikor, indokolási kötelezettség nélkül visszahívhatók.

2.3. Az FB tagja megbízatásáról a Társaság vezető tisztségviselőjéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat.

### **3. A felügyelőbizottság tagjainak jogai és kötelezettségei**

3.1. Az FB tagja jogosult:

- javaslatot tenni az FB üléseinek összehívására, annak napirendjére,
- tanácskozási joggal részt venni a Társaság döntéshozó szerv ülésén.

3.2. Az FB tagja köteles:

- személyesen eljárni, képviseletnek nincs helye,
- részt venni az FB munkájában és ott személyes tevékenységével előmozdítani a Társaság törvényes és eredményes működését,
- a Társaság működésével összefüggésben tudomására jutott információkat, adatokat, tényeket - amennyiben az üzleti titoknak minősül - üzleti titokként megőrizni.

3.3. Az FB tagjai az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a Társaságnak okozott károkért való felelősség kérdésében a Ptk. vonatkozó rendelkezései irányadóak.

### **4. A felügyelőbizottság feladatai és működése**

4.1. Az FB az ügyrendjét maga állapítja meg, amelyet az Alapító hagy jóvá. Az FB feladata az ügyvezetés ellenőrzése a társaság érdekeinek megóvása érdekében. Az FB feladatairól a Ptk. és a létesítő okirat rendelkezik, feladatait éves munkaterv alapján látja el, amelyet az FB köteles tárgyév február 28-ig elkészíteni és az Alapító felé benyújtani.

4.2. Az FB köteles a tagok vagy az Alapító döntéshozó szerve elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni. Az FB a Társaság irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől felvilágosítást kérhet, a Társaság fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

4.3. Ha az FB szerint a Társaság ügyvezetésének tevékenysége jogszabályba vagy a létesítő okiratba ütközik, ellentétes az Alapító határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, az FB jogosult összehívni az Alapító döntéshozó szervét e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

- 4.4. Az FB a végzett munkájáról az Alapító kérésére, de évente legalább egyszer beszámolni köteles. Tárgyévut megelőző évről az ellenőrzési terv szerinti feladatok ellátásáról, a felügyelt gazdasági társaságnál lefolytatott tárgyévi ellenőrzéseiről szóló beszámolóját tárgyévt április 15-ig köteles elkészíteni és az Alapító felé benyújtani.
- 4.5. Az FB egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között.
- 4.6. Az FB egyetértési jogot gyakorol a könyvvizsgáló szervezetre, illetve a könyvvizsgáló személyére az Alapító felé tett ügyvezetői javaslat tekintetében. Az FB a könyvvizsgáló személyére vonatkozó ügyvezetői javaslatot olyan személy esetén támogathatja, vagy egyúttá döntési jogkörüket olyan személyekkel összefüggően gyakorolhatja, akik Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének hatás- és feladatkörrel rendelkező bizottsága által elfogadott könyvvizsgálói listán szerepelnek.

## **II.**

### **Felügyelőbizottsági ülés előkészítése**

#### **5. Az ülés összehívása**

- 5.1. Az FB testületként jár el. Az elnök az FB ülését évente legalább négyszer, továbbá szükség szerint köteles összehívni, az elnök erre vonatkozó hatáskörét másra nem ruházhatja át. Az ülés helye a Társaság székhelye, de az ülést az elnök más helyre is összehívhatja (kihelyezett ülés).
- 5.2. Az ülés összehívását az FB valamely tagja az ok és cél megjelölésével, írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított 8 napon belül köteles intézkedni az FB ülésének 30 napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására.
- 5.3. A soron következő FB ülés összehívása az FB ülésén jelenlévők felé szóbeli közléssel, egyébként e-mail útján, vagy névre szóló meghívó személyes, illetve könyvelt küldeményként történő kézbesítésével történik, a meghívót az ülés előtt legalább 8 nappal meg kell küldeni.
- Amennyiben az FB ülésén valamennyi tag nincs jelen, vagy az ülés jegyzőkönyve az FB soron következő ülésének pontos időpontját, helyét és/vagy napirendi pontjait nem

tartalmazza, úgy az elnök köteles gondoskodni arról, hogy az FB ülésére vonatkozó meghívók elkészüljenek, és azokat az érdekeltek legalább 8 nappal az ülés megtartása előtt megkapják.

## **6. A felügyelőbizottsági ülésre szóló meghívó**

6.1. Az FB ülésre szóló meghívónak tartalmaznia kell:

- a Társaság nevét és székhelyét,
- az FB ülésének pontos helyét,
- az ülés időpontjának megjelölését,
- az ülésen tárgyalandó napirendi pontokat, utalva a felügyelőbizottsági meghívó mellékleteként szereplő esetleges egyéb kiegészítő anyagokra, előterjesztésekre,
- felhívást arra vonatkozóan, hogy a tagok további napirendi pontok tárgyalását kérhetik, amennyiben az erre vonatkozó igényüket írásban legkésőbb a felügyelőbizottsági ülést megelőző 5 nappal korábban bejelentik.

6.2. Az FB elnöke a meghívóban jelzi, ha az ülésen elektronikus hírközlő eszköz útján is részt lehet venni (telefonon vagy video-konferencia-ülés keretében), mely esetben a meghívóban fel kell tüntetni az eszköz megnevezését, valamint az igénybevételhez szükséges adatokat (pl. telefonszám).

6.3. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.

6.4. Az elnök a meghívóhoz mellékelheti mindazon írásos anyagokat, előterjesztéseket, amelyeket az érdemi döntéshozatalhoz szükségesnek tart. Amennyiben a mellékelendő írásbeli anyag hosszabb terjedelmű, úgy az elnök jogosult arra, hogy – a napirendi pont lényegét érintően – rövidített összefoglalót készítsen vagy készíttessen arról és köteles a teljes anyag elektronikus elérhetővé tételéről gondoskodni.

6.5. Rendkívüli ülés:

Az FB ülést soron kívül (rendkívüli ülés) össze kell hívni, ha azt az ok és a cél megjelölésével kezdeményezi:

- az FB két tagja,
- az Alapító,
- a vezető tisztségviselő,
- az állandó könyvvizsgáló.

A FB elnöke köteles a felügyelőbizottság rendkívüli ülését az indítvány tudomására jutásától számított 5 napon belüli időpontra összehívni. Amennyiben e kötelezettségének nem tesz eleget, úgy az ülés összehívására az indítványozó(k) jogosult(ak).

Ha rendkívüli ülés összehívására kerül sor, a meghívóban fel kell tüntetni a rendkívüli ülés kezdeményezőjét (kezdeményezőit), valamint a rendkívüli ülés összehívásának okát és célját is.

## **7. A felügyelőbizottsági ülés résztvevői**

7.1. Az FB ülésén a felügyelőbizottsági tagokon túl tanácskozási joggal részt vehet:

- a Társaság vezető tisztségviselője – állandó meghívottként,
- a Társaság könyvvizsgálója - állandó meghívottként,
- az Alapító képviselője,
- a Társaság jogi képviselője,
- az a külső szakértő, aki az FB erre irányuló kérelme és a vezető tisztségviselő megbízása alapján vizsgálatot folytatott, szakvéleményt készített – eseti meghívottként.

A meghívó szólhat az FB ülés egészére, vagy csak egyes napirendi pontok megtárgyalására.

7.2. A meghívottak személyére az FB tagjai is javaslatot tehetnek, amelyről az FB dönt.

7.3. Ha az FB ülésének összehívását nem az FB elnöke vagy tagjai kezdeményezték, akkor az ülésre a kezdeményezőt vagy képviselőjét és az általa javasolt személyeket – tanácskozási joggal – meg kell hívni.

7.4. Amennyiben a Társaság a Tak. tv. 7/J. §-ának hatálya alá tartozik, a belső ellenőrzési vezetőnek/belső ellenőrnek joga van meghívottként tanácskozási joggal részt venni az FB ülésein.

## **III.**

### **A felügyelőbizottsági ülés megtartásának szabályai**

## **8. Az ülés vezetése és rendjének fenntartása**

- 8.1. Az FB ülés vezetése az elnök feladata. Az elnök feladata továbbá az ülés rendjének fenntartása, melynek megfelelően jogosult a rendfenntartás érdekében a nem érdemi vagy tárgyhoz nem tartozó hozzászólást előterjesztőtől a szót megvonni, rendre utasítani vagy az ülést szükség szerint berekeszteni.
- 8.2. Az elnök köteles gondoskodni arról, hogy a tagokon és az általa – az adott napirendi pont tárgyalásához – meghívottakon, valamint a jegyzőkönyvvezetőkön kívül más az ülésen ne legyen jelen.
- 8.3. Az FB tagja, illetve tagjai jogait és kötelezettségeiket személyes jelenlét nélkül, elektronikus hírközlő eszközök igénybevételével is gyakorolhatják.
- 8.4. Az FB ülésen elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével történő részvételhez kizárólag olyan elektronikus hírközlő eszköz alkalmazható, amely lehetővé teszi az ülésen résztvevők személyének megállapítását, és amely esetében a személyes jelenlétet helyettesítő módon biztosítható az egyes napirendi pontokhoz vagy az azokkal kapcsolatban tett észrevételekhez való azonnali hozzászólás lehetősége.
- 8.5. Amennyiben a tag vagy tagok elektronikus hírközlő eszközt kíván(nak) igénybe venni, ezt a tényt köteles(ek) az FB elnökének az ülést megelőzően – lehetőség szerint legalább 3 nappal, rendkívüli esetben az ülést megelőzően – bejelenteni. Ebben az esetben az FB üléséről készült jegyzőkönyvben az elektronikus hírközlő eszköz igénybevételét rögzíteni kell.

## **9. A határozatképesség megállapítása**

- 9.1. Az FB elnöke az ülés megnyitását követően köteles annak határozatképességét megvizsgálni. A határozatképességre vonatkozó megállapításokat az ülés jegyzőkönyvének tartalmaznia kell.

Az FB ülése akkor határozatképes, ha:

- arra minden tagot kellő időben és előírt módon meghívtak,
- az ülésen az FB tagok kétharmada, de legalább három tag személyesen, vagy az FB ügyrendjében meghatározottak szerint elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével történő részvétellel jelen van.

- 9.2. Ha egy tag valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során jelenlévőnek kell tekinteni.

- 9.3. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;

- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek tagja vagy alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

9.4. Határozatképtelen ülés esetén az ülést 3 napon túli időpontra az elnök köteles összehívni.

## **10. A napirend kiegészítése, a végleges napirend kialakítása**

- 10.1. A tagok a meghívóban szereplő napirendi pontokon kívüli további napirendi pontokra írásban javaslatot tehetnek az elnöknek címzett és legkésőbb az ülést megelőző 5. napig részére kézbesített levél vagy e-mail formájában, a napirendi pontokhoz kapcsolódó írásbeli anyag megküldésével együtt. A javasolt további napirendi pontokra vonatkozó írásbeli anyag megérkezése után az elnök köteles azokkal – az iktatás időpontján alapuló beérkezési sorrend szerint – a napirendet kibővíteni.
- 10.2. A kibővített napirendet tartalmazó megismételt meghívót az elnök legkésőbb az ülést megelőző 3. napon köteles a meghívottak részére levél vagy e-mail útján eljuttatni.
- 10.3. Határozatképes ülés esetén az elnök köteles ismertetni az általa javasolt – a meghívóban szereplő – napirendet, valamint a meghívók kiküldését követően beérkezett további napirendi javaslatokat, illetve azok sorrendjét.
- 10.4. A napirendi pontokra vonatkozó javaslatok ismertetése után az elnök köteles a kibővített napirend elfogadását szavazásra bocsátani.
- 10.5. Olyan napirendi pont tekintetében, amely az előzetesen megküldött meghívóban (módosított meghívóban) feltüntetve nincs, az FB csak akkor hozhat érvényes határozatot, ha az ülésen valamennyi FB tag jelen van, és e tárgynak napirendre való tűzését valamennyi tag támogatja. Amennyiben valamely tag tiltakozik a téma napirendre vételével kapcsolatban és ezért nem veszi a FB napirendjére, akkor az FB elnöke köteles a napirendből kimaradt pont megtárgyalása érdekében 30 napon belül ismételt ülést összehívni.

## **11. Jegyzőkönyv**

- 11.1. Az elnök az ülés megnyitását követően – az FB egyetértésével, a jelenlévők közül – meghatározza az adott ülés jegyzőkönyvvezetőjét és jegyzőkönyv-hitelesítőjét. Jegyzőkönyv-hitelesítő az elnök is lehet.
- 11.2. Jegyzőkönyvvezető bármelyik felügyelőbizottsági tag lehet, illetve az ülésen jelenlévő bármely személy, aki képes arra, hogy az ülésen elhangzottakat megfelelő módon rögzítse. A jegyzőkönyvvezetőnek az elhangzottakat lényegükben kell rögzítenie. Az ülésen elhangzottak szükség esetén hangfelvétellel is rögzíthetők. Hangfelvétel készítése esetén jegyzőkönyvvezetésre nincs szükség, azonban az elnök köteles a rögzített hanganyag 8 napon belül történő írásba foglalásáról gondoskodni.
- 11.3. Az FB ülésének jegyzőkönyve tartalmazza:
- az ülés helyét és idejét,
  - a jelenlévők nevét és tisztségét,
  - az ülés napirendjét,
  - az elnök határozatképességre vonatkozó megállapítását,
  - az FB által hozott határozatokat, a szavazás eredményét, a leadott szavazatokat, ellenszavazatokat és a szavazástól tartózkodók, illetve a szavazásban részt nem vevők számát,
  - amennyiben valamely tag álláspontja a határozattól eltér, úgy – kérésére – ennek tényét, valamint indokait,
  - a jelenlévők javaslatait, észrevételeit,
  - egyéb nyilatkozatokat a tag külön kérése alapján,
  - a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv-hitelesítő aláírását.
- 11.4. A jegyzőkönyvben fel kell tüntetni, hogy a résztvevők személyesen vagy elektronikus hírközlő eszköz igénybevételel vesznek részt az ülésen, megjelölve az eszköz típusát is.
- 11.5. A jegyzőkönyv 1 példányát az elnök a Társaság székhelyén irattárba helyezteti, 1-1 példánya pedig az Alapítót, igény szerint az FB tagjait, valamint a vonatkozó részek tekintetében az FB ülésen résztvevő meghívottakat illeti.
- 11.6. A jegyzőkönyveknek az érintettek részére – az ülést követő 8 napon belül – történő igazolt átadásáról, illetve megküldéséről az elnök köteles gondoskodni. Az aláírt jegyzőkönyv átadásának minősül annak scannelt formában, pdf formátumban, e-mailen történő, tagok által visszaigazolt megküldése is. A jegyzőkönyvet és az elfogadott határozatokat az Alapító részére is meg kell küldeni.

## **12. Határozathozatal**

- 12.1. A napirendi pontoknak az ülés által megállapított és jóváhagyott sorrendben történő megtárgyalásakor az elnök vagy valamely előterjesztő ismerteti a javaslatát.
- 12.2. Ha az FB ellenőrző tevékenységéhez szakértőket kíván igénybe venni, az FB erre irányuló kérelmét az ügyvezetés köteles teljesíteni. Amennyiben az adott kérdés az FB megítélése szerint szakértő bevonását is igényli, úgy a javaslat előterjesztő általi ismertetését követően – az előzetesen meghívott és megjelent – szakértő az elnök felkérésére jogosult álláspontjának kifejtésére.
- 12.3. Az ismertetett napirendi ponthoz bármely tag hozzászólhat – az elnök által megállapított sorrendben –, továbbá az előterjesztőtől, illetve a szakértőtől további szóbeli kiegészítést kérhet. A hozzászólások sorrendjét a tagok – az ülés előtt írásban, vagy az ülésen szóban – bejelentett jelentkezési sorrendje határozza meg.
- 12.4. Törekedni kell arra, hogy az egyes napirendi pontok megtárgyalása szakszerű és tárgyyszerű legyen.
- 12.5. Az elnök akkor zárhatja le az adott napirendi pont tárgyalását, és bocsáthatja szavazásra a kérdést, ha több kérdés vagy érdemi hozzászólás már nincs azzal kapcsolatban.
- 12.6. A kisebbségi véleménynek is helyt kell adni és ezeknek az ülés jegyzőkönyvében is hitelesen tükröződnie kell. Ha az FB-ben van munkavállalói küldött és az ő véleménye eltér az FB többségi véleményétől, akkor ezt a kisebbségi véleményt az Alapító felé is jelezni kell.
- 12.7. Az FB minden napirendi pontról – az egyes pontokat érintő előterjesztést és a hozzászólásokat követően – külön-külön szavaz. A határozati javaslatnak egyértelműnek, szakszerűnek, világosnak és konkrétnek kell lennie. Amennyiben a határozati javaslat valamely feladat végrehajtására vonatkozó rendelkezést tartalmaz, annak határidejét és a végrehajtásért felelős személyt is fel kell tüntetni. Az elnök minden szavazás után megállapítja a szavazatok számát és ennek alapján a határozati javaslat elfogadását vagy elutasítását, tovább a leadott szavazatok arányát.
- 12.8. Határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. Minden tagnak egy szavazata van, szavazni „igen”-nel, „nem”-mel vagy „tartózkodás”-sal lehet. Amennyiben az „igen” szavazatok száma nem haladja meg az egyéb szavazatok számát, vagy szavazategyenlőség esetén a javaslatot elutasítottnak kell tekinteni.
- 12.9. Az adott ülésen szereplő valamennyi napirendi pont megtárgyalását és a határozathozatalt követően az elnök köteles az ülésen az összes hozott határozatot összefoglalóan ismertetni.

- 12.10. Amennyiben az FB a napirenden szereplő valamennyi előterjesztést megtárgyalta és a szükséges határozatokat meghozta, az elnök az ülést berekeszti.
- 12.11. A határozatokat számozottan, év, hónap, nap megjelöléssel kell nyilvántartani.
- 12.12. Abban az esetben, ha az ülés napirendi pontjainak további tárgyalása bármely okból akadályba ütközne vagy lehetetlenné válna, az elnök jogosult az ülést berekeszteni, és az FB a jelenlévő tagok által meghatározott időpontban és helyen folytatólagos tárgyalást tart, melyre meghívóval meghívja a meg nem jelent tagot, az általános szabályok szerint.

### **13. Határozathozatal ülés tartása nélkül**

- 13.1. Az FB elnökének döntése alapján az FB ülés tartása nélkül, írásban is határozhat, azzal, hogy az FB a Társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolóját és üzlet tervét írásbeli döntéshozatal útján nem véleményezheti. Az írásban történő szavazás elektronikus úton, e-mailben történik.
- 13.2. Az ülés tartása nélküli határozathozatal során az ügyrendnek az FB határozatképességére és a szavazásra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni az elektronikus eljárás sajátosságainak figyelembevételével.
- 13.3. Írásbeli szavazásra bocsátott kérdés tekintetében az elnök gondoskodik arról, hogy a döntést előkészítő előterjesztés és az írásba foglalt határozati javaslat, továbbá a döntési javaslatot megalapozó előterjesztés az ahhoz kapcsolódó egyéb döntéselőkészítő anyagokkal együtt a szavazás megnyitása előtt legkevesebb 3 nappal a tagok rendelkezésére álljon. A döntés-előkészítő anyagok, valamint a határozattervezet elektronikus úton kerül megküldésre a tagok részére.
- 13.4. A szavazás akkor érvényes, ha a határozatképesség megállapításához szükséges számú tag a szavazásra bocsátott határozat-tervezettel kapcsolatos szavazatát – kitöltött és aláírt szavazólapon – az előírt határidőn belül szkennelt formában – emailben – a szavazásra előírt határidőn belül eljuttatja az FB elnöke részére. Ha valamely tag szavazata a megadott határidőig nem érkezik vissza, úgy kell tekinteni, hogy az adott határozati javaslat megszavazásában nem vett részt.
- 13.5. Az FB tagjai jogosultak írásbeli egyeztetést kezdeményezni a határozattervezet egyes pontjainak tisztázása érdekében vagy kérni a kérdés ülésen történő megtárgyalását. Az FB elnöke e kezdeményezéseknek köteles eleget tenni.
- 13.6. Az elnök a beérkező szavazatokat a szavazásra nyitva álló határidőt követő 3 napon belül összesíti, megállapítja a szavazás eredményét, illetve elektronikus úton tájékoztatja az FB tagjait, a Társaságot és az Alapítót a meghozott döntésről.

13.7. Az írásbeli határozathozatal során hozott határozat számában azt a dátumot kell szerepeltetni, amikor az utolsó, határidőben beérkező szavazólap megérkezett a társasághoz.

13.8. Érvénytelen szavazás esetén az FB elnöke köteles szükség esetén új döntéshozatalt kezdeményezni.

Jelen ügyrendet a Társaság alapító okiratában foglaltaknak, a Ptk., valamint a hatályos jogszabályok rendelkezései alapján az FB 2025.01.22. napján megtartott ülésén 3/2025.(01.22.) számú határozatával állapította meg, és azt jóváhagyás végett az Alapító elé terjeszti. Az Alapító jelen ügyrendet jóváhagyó határozatával egyidejűleg a Felügyelőbizottság 2019.12.05-én megtartott ülésén jóváhagyott ügyrendje hatályát veszti.

Kecskemét, 2025.01.22.

.....  
Bogasov István s.k.  
Felügyelőbizottság elnöke

.....  
Tihanics Tibor s.k.  
Felügyelőbizottsági elnök-helyettese

.....  
Dovicsin Máté Márk s.k.  
Felügyelőbizottság tag

.....  
Dakó Csilla s.k.  
Felügyelőbizottsági tag

.....  
Szénási Tibor s.k.  
Felügyelőbizottsági tag

**Záradék az FB ..... napján elfogadott Ügyrendjéhez:**

A .... (Társaság) Alapítója a jelen felügyelőbizottsági Ügyrendet az Alapító .... számú határozata alapján jóváhagyta.

Kecskemét, .....

.....  
Alapító