

KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft.
Kecskemét, Akadémia krt. 4.

Előterjesztés

**a Tulajdonosi Taggyűlés 2025. május 22-ei ülésének
10. sz. napirendi pontjához**

**Tárgy: VEZETŐI TELJESÍTMÉNY KÖVETELMÉNYEK MEGHATÁROZÁSA
2025. évre**
**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft. ügyvezető igazgatójának,
gazdasági igazgatójának és főmérnökének (vezető és vezető állású
munkavállalók) 2025. évi egyéni teljesítmény követelményei,
célértékei, a teljesítéshez kötődő juttatások és a kifizetési feltételek.**

VEZETŐI TELJESÍTMÉNYKÖVETELMÉNYEK MEGHATÁROZÁSA 2025. évre

Tárgy: A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft. ügyvezető igazgatójának, gazdasági igazgatójának és főmérnökének (vezető és vezető állású munkavállalók) 2025. évi egyéni teljesítménykövetelményei, célértékei, a teljesítéshez kötődő juttatások és a kifizetési feltételek.

Jogalapja:

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. a 41/2024. (11.28.) tgy. számú taggyűlési határozattal jóváhagyott vezetői javadalmazási szabályzatának (továbbiakban: Sz.) felülvizsgálatát és a módosítását a Kecskemét Megyei Jogú Város Jogi Osztálya, mint a Tulajdonos észrevételei alapján a 2025. április 10-ei felügyelőbizottsági ülés 9. sz. napirendi pontjában szereplő előterjesztésben előkészítettük. Ennek megfelelően

Vezetői Javadalmazási Szabályzat VI. fejezete: Teljesítményhez kötött juttatások (teljesítménybér, prémium)

- 1) „A Vezető teljesítményhez kötött juttatását (továbbiakban: teljesítménybér) a munkaszerződésben kell rögzíteni. A Vezető és a Vezető állású munkavállaló teljesítménybérét az arra jogosult szerv az általa évente előre, külön határozatban megállapított teljesítmény követelmények alapján határozza meg (vezető esetében a taggyűlés, vezető állású munkavállaló esetében – a felügyelőbizottság előzetes véleményének beszerzését követően – a Vezető).
- 2) A Vezetőre vonatkozó teljesítménykövetelmények meghatározásánál a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.”

Hatásköri szabályok: Szabályzat II. fejezet 4) bekezdése szerint:

„Az Mt. 207. § (5) bekezdése alapján az Mt. 208. §-ában foglaltak szerinti vezető állású munkavállaló számára teljesítmény követelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért – a felügyelőbizottság előzetes véleményének beszerzését követően – a Vezető határozza meg.”

A felsővezetői teljesítménykövetelmények:

az éves alapbér 25 %-a

1. A teljesítménykövetelmények meghatározása

1.1. Projekt feladatok

A TERMOSTAR Kft. elkötelezett a megújuló energiát termelő biomassza fűtőmű távhőrendszerbe integrálásában és az optimális üzemeltetési feltételek megteremtésében. Továbbá az ellátásbiztonság, a versenyképes ár és a hatékony távfűtés elérése érdekében az optimális energiamix kialakításában.

A TERMOSTAR Kft. közép távú stratégiájában szereplő víziója alapján hosszú távon fenntartható közszolgáltatóként:

- csökkenti a gázenergia függőségét és a károsanyag kibocsátását a megújuló energiaforrás bevonásával, ezzel javítja a város levegőjének tisztaságát és jelentősen csökkenti a hőtermelés költségét,
- a fogyasztóit megtartja és új fogyasztókkal bővíti a piacukat, ügyfélkörüket.

A KEHOP-5.3.4 pályázat keretében 2023. év végéig megvalósított biomassza alapú fűtőmű telepítése és távhőrendszerbe történő integrálása, valamint a folyamatos piacbővítési tevékenység eredményeképpen sikeresen érte el a kitűzött célokat. A további **hosszú távú fejlődés a megújuló energiaforrásokra alapozott fűtési megoldásokban rejlik, melyek alkalmazásával elérhetővé válik az EU céljaként 2050-re kitűzött klímasemlegesség**. Mindez jelentős ráfordításokat igényel nemzetgazdasági szinten, melynek részeként **a távhőszektor fejlesztéseit – a Zöld Távhő Programot – pályázati forrásokkal segítik.**

A **Zöld Távhő Program célja, hogy hosszabb távon a hazai távhőszolgáltatás egésze**, középtávon legalább azon települések távhőrendszerei, ahol a települési szinten hálózatra adott távhő mennyisége eléri a 100.000 GJ-t, a vonatkozó uniós irányelv szerinti **„hatékony távfűtés/távhűtés” kategóriájába essen.** A TERMOSTAR Kft. kecskeméti távhőrendszerén az éves szinten kiadott hőmennyiség nagyságrendileg 500.000 GJ. A 2012/27/EU irányelv 2. cikk 41. pontjában definiált „hatékony távfűtés/távhűtés” olyan távfűtési vagy távhűtési rendszer, amely legalább 50 %-ban megújuló energia, 50 %-ban hulladékhő, 75 %-ban kapcsolt energiatermelésből származó hő vagy 50 %-ban ilyen energia és hő kombinációjának felhasználásával működik.

Az elkövetkezendő időszakban **a távhőrendszerünk további fejlesztésének** érdekében a Társaság menedzsmentjének a folyamatosan változó piaci körülményeket, a nehezedő finanszírozási környezetet és a jogszabályi változásokat figyelembe véve kell az intézkedéseit meghoznia, hogy a kihívásokkal teli 2025. üzleti év feladatait sikeresen végrehajtsa.

Ennek a kihívó stratégiai célkitűzésnek a megvalósítását 2025. évben az alábbi részfolyamatok sikeres teljesítésével tudja biztosítani:

	a) A távfűtési rendszer infrastruktúrájának korszerűsítése és fejlesztése, valamint a megújuló energián alapuló távfűtési rendszer korszerűsítése és fejlesztése pályázatok keretében, a biomassza fűtőművel kibővült egységes távhőtermelési és távhőszolgáltatási rendszer továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások előkészítése	5 %
	b) A kecskeméti távhő fejlesztéséhez szükséges források biztosítása, külső támogatás bevonásával	5 %
1.2.	<u>Pénzügyi stabilitás megőrzése a 2025. évi beruházási terv és működési költségek finanszírozási hátterének megteremtése, a távhőtámogatás Energia Hivatallal történő egyeztetése</u>	5 %
1.3.	<u>Adózás előtti eredmény 10 %-kal történő túlteljesítése</u>	5 %

1.4.	<u>Díjbeszedés hatékonysága: a lejárt követelések meghatározott szinten tartása</u>	2,5 %
1.5.	<u>Ügyfél-elégedettség: 90 %-os</u>	2,5 %

2. Kifizetési feltételek (részletezése 2.1-2.9.)

1. Teljesítménykövetelmények:

1.1. Projekt feladatok:

Előzmények:

A TERMOSTAR Kft. elmúlt években elért célkitűzése volt a biomassza alapú hőtermelés megvalósítása, mellyel egyúttal a nemzeti energiastratégia célkitűzéséhez, – hogy 2030-ra a fűtési és hűtési szektorban a megújuló energia részaránya érje el a 30%-ot – is jelentősen hozzájárult.

A következő időszakban a fentiekkel összhangban a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. legfőbb stratégiai célja és legfontosabb prioritása, hogy a biomassza fűtőmű üzemeltetése által a megújuló energia a kecskeméti távfűtésben az új technológiának megfelelő arányban váltsa ki a földgáz tüzelőanyag felhasználást, éves szinten 20.500 t/év CO₂ megtakarítást érjen el, és a hőforrásait döntően megújuló energiákból biztosítsa. A távhő legfőbb előnye ugyanis az, hogy képes a legkülönbözőbb energiaforrásokból előállított hőt a hálózatán keresztül gazdaságosan eljuttatni a felhasználókhoz.

A távhőszolgáltatók, így a TERMOSTAR Kft. érdeke is, hogy minél alacsonyabb költségen és a lehető legtöbb megújuló, alternatív energiából állítsa elő a szükséges hőmennyiséget. 2025-ben Társaságunk legfőbb feladata a biomassza és földgáz alapú hőtermelő és a hőelosztó rendszerek összehangolása által a legoptimálisabb, valamint a leggazdaságosabb hőtermelés folytatása. Ezt a 2023 őszétől kezdődött üzemeltetés során szerzett tapasztalatok alapján, a rendszereink adatállományának elemzésével és modellezésével lehet elérni.

A távhőtermelők és távhőszolgáltatók fejlesztését célzó pályázatok lehetőséget nyújthatnak a TERMOSTAR Kft. rendszereinek további fejlesztéséhez. Ezért 2025-től kezdődően kiemelt célunk a hosszú távú gazdaságos és környezettudatos működés, valamint a további energiahatékonyság elérése érdekében a korszerű és megújuló technológiák, műszaki megoldások integrálása a meglévő rendszereinkbe, továbbá az ehhez szükséges források biztosítása.

2025-ben a távhőrendszer további fejlesztéséhez és a biomassza tüzelésű fűtőmű sikeres működtetéséhez szükséges feladatok:

- a távhőtermelő és távhőszolgáltató rendszerek további fejlesztéséhez szükséges műszaki megoldások kidolgozása, ehhez szükség esetén megvalósítási tanulmányok, kiviteli vagy tender tervek készítése,
- a megjelenő külső pályázati források feltételrendszereit figyelembe véve a fejlesztések összetételének meghatározása, pályázati csomag összeállítása gazdaságilag optimális módon,

- az energiatakarékossági pályázat(ok) benyújtásához szükséges dokumentumok előkészítése,
- a pályázatban meghatározott beruházások közbeszerzési eljárásainak és amennyiben szükséges az engedélyezési eljárás dokumentációinak előkészítése,
- a pályázat benyújtásához szükséges önerő biztosítása, mely szükség esetén kötelező érvényű finanszírozási ajánlat előkészítésével, beruházási hitelszerződés megkötésével,
- az új biomassza fűtőműben 20 + 5 MW-os kazánok optimális működtetése,
- a telephely működéséhez kapcsolódó engedélyek folyamatos fenntartása, a kötelező felügyeleti és karbantartási munkák elvégzése,
- a kazánok optimális működési arányának beállítása a fogyasztói felhasználásoknak megfelelően,
- a működéshez szükséges szerződések biztosítása pl.: tüzelőanyag-, villamosenergia-beszerzési, -karbantartási, hamu elszállítási és egyéb szerződések,
- a tüzelőanyagmix folyamatos, megfelelő minőségben való rendelkezésre állása, továbbá összetételének és a mennyiségeinek pontos meghatározása,
- a műszaki rendszereink karbantartásának folyamatos elvégzése.

Ehhez a stratégiai folyamathoz 2025. évben az alábbi részfolyamatok sikeres támogatásával kell közreműködni:

- a) A távfűtési rendszer infrastruktúrájának korszerűsítése és fejlesztése, valamint a megújuló energián alapuló távfűtési rendszer korszerűsítése és fejlesztése pályázatok keretében a biomassza fűtőművel kibővült egységes távhőtermelési és távhőszolgáltatási rendszer továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások előkészítése**

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

- a) A távhőtermelés fejlesztéséhez szükséges források biztosítása, külső támogatás bevonásával**

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

1.2. Pénzügyi stabilitás megőrzése, a 2025. évi beruházási terv és működési költségek finanszírozási háttérének megteremtése, a távhőtámogatás Energia Hivatallal történő egyeztetése

2025-ben a sikeres pénzügyi stabilitás megvalósítása érdekében szükséges feladatok:

- A 2025. évi beruházási, üzleti tervek, likviditási tervek finanszírozási modelljének folyamatos aktualizálása.

- Pályázati lehetőségek vizsgálata, tervezése és benyújtása a fejlesztések finanszírozásához.
- Elemzések készítése a szükséges támogatási egységár alátámasztására. Az Energia Hivatallal történő fokozott együttműködés a biomassa és földgáz-technológia együttes alkalmazása miatti költségváltozások megfelelő támogatásának érdekében.
- Az alapidjban megtérülő költségek alakulásának elemzése, értékelése.
- A következő, hatékony, szabályozott végrehajtási folyamatainak működtetése.
- Az OTP Bank Nyrt. folyószámla hitelkeretének fenntartása, a hitelkeret nagyságrendjének tervezése, felülvizsgálata.

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

1.3. Adózás előtti eredmény 10 %-kal történő túlteljesítése:

Maximum 5 % teljesítménybér fizethető ki, a Kft. 2025. éves üzleti tervében szereplő Adózás előtti eredmény – illetőleg a Taggyűlés által esetlegesen módosított érték – 10 %-kal történő túlteljesítése esetén.

1.4. Díjbeszedés hatékonysága: a lejárt követelések meghatározott szinten tartása

Maximum 2,5 % teljesítménybér fizethető ki, ha a 2025. december 31-ei lejárt lakossági távhős vevőkövetelés – hozzákorigálva (hozzáadva) a behajthatatlanként leírt követelés összegét – három lezárt üzleti év december 31-ei értékeinek számtani átlaga maximum 30 %-kal haladja meg.

1.5. Ügyfél-elégedettség:

Maximum 2,5 % teljesítménybér fizethető ki, ha a vevői elégedettségi mutatók nem romlanak 90 %-os szint alá, illetőleg a fűtött légköbméter a rendszerről való leválás miatt nem csökken 2 %-nál nagyobb mértékben.

2. A kifizetés feltételei:

2.1. A követelmények meghatározásának és a teljesítménybér fizetésének részletes szabályait a hatályos Vezetői Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. Teljesítménybér kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában – írásbeli önértékelés alapján, esetleg csökkentetten, feltéve, hogy a Kft-nek az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása.

2.2. Az üzleti évre vonatkozó bérköltség nem haladja meg az üzleti tervben meghatározott mértéket, kivéve a Taggyűlés ettől eltérő döntését.

- 2.3. Jogszabály vagy a Kft. Taggyűlése által előírt beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása vagy késedelmes teljesítése miatt a teljesítménybér maximum 20 százalékponttal csökkenthető.
- 2.4. Az irányítása alatt álló munkaterületen számára felróható ok (okok) miatt a munkavédelmi (baleseti) helyzet tartós vagy számottevő rosszabbodása nem következik be.
- 2.5. Nem fogadható el az adóelszámolás jogszerűsége, ha a tárgyévi pénzügyi-gazdasági ellenőrzés során jogerős határozattal megállapított adóhiány adónemenként a tárgyévi kötelezettség 10 %-át meghaladja.
- 2.6. A teljesítménybér kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből teljesítménybér nem fizethető.
- 2.7. Veszteség esetén teljesítménybérre nem jogosult.
- 2.8. Nem fizethető ki a teljesítménybér, ha a társaságot bíróság vagy más hatóság jogerős határozattal elmarasztalja, és a vezető felelőssége egyértelműen megállapításra kerül.
- 2.9. Évközben – a teljesítmény értékelése alapján – a Taggyűlés jóváhagyásával teljesítménybér előleg fizethető.

Teljesítménybér előleg fizetésére írásos rendelkezés alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy az előleg összege – visszafizetés hiányában – az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

25/2025. (04.10.) fb. sz. határozat

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ..5.. igen, ..0.. nem szavazattal, ..0.. tartózkodás mellett / egyhangúlag javasolja a Taggyűlésnek Horváth Attila ügyvezető igazgató részére a 2025. évi teljesítménykövetelményeinek meghatározását az előterjesztés szerinti tartalommal.

26/2025. (04.10.) fb. sz. határozat

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ..5.. igen, ..0.. nem szavazattal, ..0.. tartózkodás mellett / egyhangúlag elfogadásra javasolja a Kft. Vezetőjének a társaság gazdasági igazgatójának és főmérnökének 2025. évi teljesítménykövetelményei meghatározását az előterjesztés szerinti tartalommal.

Kecskemét, 2025. április 30.

Horváth Attila s.k.
ügyvezető igazgató

..../2025. (05.22) tgy. sz. határozat-tervezet

A Tulajdonosi Taggyűlés – figyelemmel a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága 25/2025. (04.10.) fb. sz. határozatára –% igen, % nem szavazattal, % tartózkodás mellett/egyhangúlag jóváhagyja Horváth Attila ügyvezető igazgató 2025. évi teljesítmény követelmények kiírását az alábbiak szerint:

**Horváth Attila a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft.
ügyvezető igazgatója vezetői teljesítménykövetelményei
2025. évre**

A felsővezetői teljesítménykövetelmények: az éves alapbér 25 %-a

1. A teljesítménykövetelmények meghatározása

1.1. Projekt feladatok

A TERMOSTAR Kft. elkötelezett a megújuló energiát termelő biomassza fűtőmű távhőrendszerbe integrálásában és az optimális üzemeltetési feltételek megteremtésében. Továbbá az ellátásbiztonság, a versenyképes ár és a hatékony távfűtés elérése érdekében az optimális energiamix kialakításában.

A TERMOSTAR Kft. közép távú stratégiájában szereplő víziója alapján hosszú távon fenntartható közszolgáltatóként:

- csökkenti a gázenergia függőségét és a károsanyag kibocsátását a megújuló energiaforrás bevonásával, ezzel javítja a város levegőjének tisztaságát és jelentősen csökkenti a hőtermelés költségét,
- a fogyasztóit megtartja és új fogyasztókkal bővíti a piacukat, ügyfélkörüket.

A KEHOP-5.3.4 pályázat keretében 2023. év végéig megvalósított biomassza alapú fűtőmű telepítése és távhőrendszerbe történő integrálása, valamint a folyamatos piacbővítési tevékenység eredményeképpen sikeresen érte el a kitűzött célokat. A további **hosszú távú fejlődés a megújuló energiaforrásokra alapozott fűtési megoldásokban rejlik, melyek alkalmazásával elérhetővé válik az EU céljaként 2050-re kitűzött klímasemlegesség.** Mindez jelentős ráfordításokat igényel nemzetgazdasági szinten, melynek részeként **a távhőszektor fejlesztéseit – a Zöld Távhő Programot – pályázati forrásokkal segítik.**

A Zöld Távhő Program célja, hogy hosszabb távon a hazai távhőszolgáltatás egésze, középtávon legalább azon települések távhőrendszerei, ahol a települési szinten hálózatra adott távhő mennyisége eléri a 100.000 GJ-t, a vonatkozó uniós irányelv szerinti „hatékony távfűtés/távhűtés” kategóriájába essen. A TERMOSTAR Kft. kecskeméti távhőrendszerén az éves szinten kiadott hőmennyiség nagyságrendileg 500.000 GJ. A 2012/27/EU irányelv 2. cikk 41. pontjában definiált „hatékony távfűtés/távhűtés” olyan távfűtési vagy távhűtési rendszer, amely legalább 50 %-ban megújuló energia, 50 %-ban hulladékhő, 75 %-ban kapcsolt energiatermelésből származó hő vagy 50 %-ban ilyen energia és hő kombinációjának felhasználásával működik.

Az elkövetkezendő időszakban **a távhőrendszerünk további fejlesztésének** érdekében a Társaság menedzsmentjének a folyamatosan változó piaci körülményeket, a nehezedő finanszírozási környezetet és a jogszabályi változásokat

figyelembe véve kell az intézkedéseit meghoznia, hogy a kihívásokkal teli 2025. üzleti év feladatait sikeresen végrehajtsa.

Ennek a kihívó stratégiai célkitűzésnek a megvalósítását 2025. évben az alábbi részfolyamatok sikeres teljesítésével tudja biztosítani:

	a) A távfűtési rendszer infrastruktúrájának korszerűsítése és fejlesztése, valamint a megújuló energián alapuló távfűtési rendszer korszerűsítése és fejlesztése pályázatok keretében, a biomassa fűtőművel kibővült egységes távhőtermelési és távhőszolgáltatási rendszer továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások előkészítése	5 %
	b) A kecskeméti távhő fejlesztéséhez szükséges források biztosítása, külső támogatás bevonásával	5 %
1.2.	<u>Pénzügyi stabilitás megőrzése a 2025. évi beruházási terv és működési költségek finanszírozási hátterének megteremtése, a távhőtámogatás Energia Hivatallal történő egyeztetése</u>	5 %
1.3.	<u>Adózás előtti eredmény 10 %-kal történő túlteljesítése</u>	5 %
1.4.	<u>Díjbeszedés hatékonysága: a lejárt követelések meghatározott szinten tartása</u>	2,5 %
1.5.	<u>Ügyfél-elégedettség: 90 %-os</u>	2,5 %

2. Kifizetési feltételek (részletezése 2.1-2.9.)

1. Teljesítménykövetelmények:

1.1. Projekt feladatok:

Előzmények:

A TERMOSTAR Kft. elmúlt években elért célkitűzése volt a biomassa alapú hőtermelés megvalósítása, mellyel egyúttal a nemzeti energiastratégia célkitűzéséhez, – hogy 2030-ra a fűtési és hűtési szektorban a megújuló energia részaránya érje el a 30%-ot – is jelentősen hozzájárult.

A következő időszakban a fentiekkel összhangban a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. legfőbb stratégiai célja és legfontosabb prioritása, hogy a biomassa fűtőmű üzemeltetése által a megújuló energia a kecskeméti távfűtésben az új technológiának megfelelő arányban váltsa ki a földgáz tüzelőanyag felhasználást, éves szinten 20.500 t/év CO₂ megtakarítást érjen el, és a hőforrásait döntően megújuló energiákból biztosítsa. A távhő legfőbb előnye ugyanis az, hogy képes a legkülönbözőbb energiaforrásokból előállított hőt a hálózatán keresztül gazdaságosan eljuttatni a felhasználókhoz.

A távhőszolgáltatók, így a TERMOSTAR Kft. érdeke is, hogy minél alacsonyabb költségen és a lehető legtöbb megújuló, alternatív energiából állítsa elő a szükséges hőmennyiséget. 2025-ben Társaságunk legfőbb feladata a biomassa és földgáz alapú hőtermelő és a hőelosztó rendszerek összehangolása által a leoptimalisabb, valamint a leggazdaságosabb hőtermelés folytatása. Ezt a 2023 ősztől kezdődött üzemeltetés során szerzett tapasztalatok alapján, a rendszereink adatállományának elemzésével és modellezésével lehet elérni.

A távhőtermelők és távhőszolgáltatók fejlesztését célzó pályázatok lehetőséget nyújthatnak a TERMOSTAR Kft. rendszereinek további fejlesztéséhez. Ezért 2025-től kezdődően kiemelt célunk a hosszú távú gazdaságos és környezettudatos működés, valamint a további energiahatékonyság elérése érdekében a korszerű és megújuló technológiák, műszaki megoldások integrálása a meglévő rendszereinkbe, továbbá az ehhez szükséges források biztosítása.

2025-ben a távhőrendszer további fejlesztéséhez és a biomassa tüzelésű fűtőmű sikeres működtetéséhez szükséges feladatok:

- a távhőtermelő és távhőszolgáltató rendszerek további fejlesztéséhez szükséges műszaki megoldások kidolgozása, ehhez szükség esetén megvalósítási tanulmányok, kiviteli vagy tender tervek készítése,
- a megjelenő külső pályázati források feltételrendszereit figyelembe véve a fejlesztések összetételének meghatározása, pályázati csomag összeállítása gazdaságilag optimális módon,
- az energiatakarékossági pályázat(ok) benyújtásához szükséges dokumentumok előkészítése,
- a pályázatban meghatározott beruházások közbeszerzési eljárásainak és amennyiben szükséges az engedélyezési eljárás dokumentációinak előkészítése,
- a pályázat benyújtásához szükséges önerő biztosítása, mely szükség esetén kötelező érvényű finanszírozási ajánlat előkészítésével, beruházási hitelszerződés megkötésével,
- az új biomassa fűtőműben 20 + 5 MW-os kazánok optimális működtetése,
- a telephely működéséhez kapcsolódó engedélyek folyamatos fenntartása, a kötelező felügyeleti és karbantartási munkák elvégzése,
- a kazánok optimális működési arányának beállítása a fogyasztói felhasználásoknak megfelelően,
- a működéshez szükséges szerződések biztosítása pl.: tüzelőanyag-, villamosenergia-beszerzési, -karbantartási, hamu elszállítási és egyéb szerződések,
- a tüzelőanyagmix folyamatos, megfelelő minőségben való rendelkezésre állása, továbbá összetételének és a mennyiségeinek pontos meghatározása,
- a műszaki rendszereink karbantartásának folyamatos elvégzése.

Ehhez a stratégiai folyamathoz 2025. évben az alábbi részfolyamatok sikeres támogatásával kell közreműködni:

- a) A távfűtési rendszer infrastruktúrájának korszerűsítése és fejlesztése, valamint a megújuló energián alapuló távfűtési rendszer korszerűsítése és fejlesztése pályázatok keretében a biomassa fűtőművel kibővült egységes távhőtermelési és távhőszolgáltatói rendszer továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások előkészítése**

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

a) A távhőtermelés fejlesztéséhez szükséges források biztosítása, külső támogatás bevonásával

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

1.2. Pénzügyi stabilitás megőrzése, a 2025. évi beruházási terv és működési költségek finanszírozási háttérének megteremtése, a távhőtámogatás Energia Hivatallal történő egyeztetése

2025-ben a sikeres pénzügyi stabilitás megvalósítása érdekében szükséges feladatok:

- A 2025. évi beruházási, üzleti tervek, likviditási tervek finanszírozási modelljének folyamatos aktualizálása.
- Pályázati lehetőségek vizsgálata, tervezése és benyújtása a fejlesztések finanszírozásához.
- Elemzések készítése a szükséges támogatási egységár alátámasztására. Az Energia Hivatallal történő fokozott együttműködés a biomassa és földgáz-technológia együttes alkalmazása miatti költségváltozások megfelelő támogatásának érdekében.
- Az alapidjban megterülő költségek alakulásának elemzése, értékelése.
- A következetes, hatékony, szabályozott végrehajtási folyamatainak működtetése.
- Az OTP Bank Nyrt. folyószámla hitelkeretének fenntartása, a hitelkeret nagyságrendjének tervezése, felülvizsgálata.

Határidő: 2025. december 31.

E feladatok teljesítése esetén teljesítménybérként a 2025. évi alapbér 5 %-a illeti meg.

1.3. Adózás előtti eredmény 10 %-kal történő túlteljesítése:

Maximum 5 % teljesítménybér fizethető ki, a Kft. 2025. éves üzleti tervében szereplő Adózás előtti eredmény – illetőleg a Taggyűlés által esetlegesen módosított érték – 10 %-kal történő túlteljesítése esetén.

1.4. Díjbeszedés hatékonysága: a lejárt követelések meghatározott szinten tartása

Maximum 2,5 % teljesítménybér fizethető ki, ha a 2025. december 31-ei lejárt lakossági távhős vevőkövetelés – hozzákorrigálva (hozzáadva) a behajthatatlanként leírt követelés összegét – három lezárt üzleti év december 31-ei értékeinek számtani átlaga maximum 30 %-kal haladja meg.

1.5. Ügyfél-elégedettség:

Maximum 2,5 % teljesítménybér fizethető ki, ha a vevői elégedettségi mutatók nem romlanak 90 %-os szint alá, illetőleg a fűtött léghőmérséklet a rendszerről való leválás miatt nem csökken 2 %-nál nagyobb mértékben.

2. A kifizetés feltételei:

- 2.1. A követelmények meghatározásának és a teljesítménybér fizetésének részletes szabályait a hatályos Vezetői Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. Teljesítménybér kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában – írásbeli önértékelés alapján, esetleg csökkentetten, feltéve, hogy a Kft-nek az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása.**
- 2.2. Az üzleti évre vonatkozó bérköltség nem haladja meg az üzleti tervben meghatározott mértéket, kivéve a Taggyűlés ettől eltérő döntését.**
- 2.3. Jogszabály vagy a Kft. Taggyűlése által előírt beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása vagy késedelmes teljesítése miatt a teljesítménybér maximum 20 százalékponttal csökkenthető.**
- 2.4. Az irányítása alatt álló munkaterületen számára felróható ok (okok) miatt a munkavédelmi (baleseti) helyzet tartós vagy számottevő rosszabbodása nem következik be.**
- 2.5. Nem fogadható el az adóelszámolás jogszerűsége, ha a tárgyévi pénzügyi-gazdasági ellenőrzés során jogerős határozattal megállapított adóhiány adónemenként a tárgyévi kötelezettség 10 %-át meghaladja.**
- 2.6. A teljesítménybér kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből teljesítménybér nem fizethető.**
- 2.7. Veszteség esetén teljesítménybérre nem jogosult.**
- 2.8. Nem fizethető ki a teljesítménybér, ha a társaságot bíróság vagy más hatóság jogerős határozattal elmarasztalja, és a vezető felelőssége egyértelműen megállapításra kerül.**
- 2.9. Évközben – a teljesítmény értékelése alapján – a Taggyűlés jóváhagyásával teljesítménybér előleg fizethető.**

Teljesítménybér előleg fizetésére írásos rendelkezés alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy az előleg összege – visszafizetés hiányában – az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

E határozat a Kecskeméti Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata esetén lép hatályba.

.../2025. (05.22.) tgy. sz. határozat-tervezet

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft. Tulajdonosi Taggyűlése % igen, % nem szavazattal, % tartózkodás mellett/egyhangúlag tudomásul vette, hogy a Felügyelőbizottság 26/2025. (04.10.) fb. sz. határozatával javasolja a Kft. Vezetőjének a társaság gazdasági igazgatójának és főmérnökének 2025. évi teljesítménykövetelményei meghatározását az előterjesztés szerinti tartalommal.