

## **Előterjesztés**

### **a Tulajdonosi Taggyűlés 2025. május 22-ei ülése 11. sz. napirendi pontjához**

**Tárgy: A Kft. felsővezetőinek és vezető tisztségviselőinek 2025. évi díjazása, személyi alapbérük megállapítása**

A vezető tisztséget betöltők 2025. évi díjazásának megállapításakor a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. „Vezetői javadalmazási szabályzata” (továbbiakban Szabályzat) szerint kell eljárni.

#### **A) A vezetői javadalmazás mértékének kialakításakor a Szabályzat III/4. pontjában meghatározott elveket, körülményeket kell figyelembe venni:**

- az azonos elbírálás,
- az átláthatóság,
- a társaságon belüli arányosság,
- a felelősséggel való arányosság,
- a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
- a hatékonysággal való arányosság,
- a többletteljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
- a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
- a versenytársakhoz viszonyított arányosság,
- a minimálbérhez viszonyított arányosság,
- az inflációval való arányosság,
- pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
- a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.

A jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését (III/1. pont).

**B) Főbb gazdasági adatok az előző évi és tervezett adatokhoz viszonyítva**

Adatok E Ft-ban

Elért eredmények	2023. évi tény	2024. évi terv	2024.évi tény	Index bázishoz %-ban	Index tervhez %-ban
Eszközérték (mérleg főösszeg)	15 765 605	13 562 811	16 212 119	102,8%	119,5%
Saját tőke	2 577 537	2 038 872	2 278 438	88,4%	111,7%
Bevételek összesen	11 540 283	6 946 678	7 538 669	65,3%	108,5%
Halasztott bevételek (fejlesztési támogatások miatt)	9 482 552	10 369 803	10 137 359	106,9%	97,8%
EBITDA	651 357	840 007	949 479	145,8%	113,0%
ROA	3,7%	0,3%	1,8%	48,6%	522,4%
ROE	22,7%	12,6%	12,6%	55,5%	100,3%
Adózott eredmény	585 400	46 735	286 301	48,9%	612,6%
Befektetett eszközök összesen	12 129 232	12 192 982	11 936 441	98,4%	97,9%
Nettó (mérleg szerinti) vevőkövetelés	195 549	272 219	230 733	118,0%	84,8%
Lejárt vevőállomány	20 385	34 657	18 161	89,1%	52,4%
Kötelezettségek	2 151 274	914 904	1 596 743	74,2%	174,5%
Foglalkoztatottak átlagos statisztikai létszáma (fő)	94	103	95	101,1%	92,2%

**A TERMOSTAR Kft. 2024. évi gazdálkodásának eredményessége, pénzügyi helyzete, mely alapján megítélhető a menedzsment teljesítménye**

1. A TERMOSTAR Kft. a 2024. év során a 2023 őszén üzembe helyezett 20 + 5 MW teljesítményű **biomassza fűtőművét folyamatosan üzemeltette, melynek köszönhetően a távhőszolgáltatási tevékenységét zavartalanul, az ellátásbiztonságot folyamatosan fenntartva végezte. Ezzel környezettudatos és versenyképes árú távhőt és melegvizet biztosított a városban élő, közel 40.000 fogyasztója számára.**

**A fentieknek köszönhetően 2024. év végére a kecskeméti távhőszolgáltatás a „hatékony távhő” feltételrendszerét teljesítette,** amely a mai gazdasági és energiapiaci helyzetben a jövő zálogát jelenti a szolgáltatás hosszú távú fenntartására. **A jövőben megnyíló további fejlesztési programok, pályázati lehetőségek elérhetővé váltak, melyeken a műszaki és gazdasági feltételeknek való megfelelést teljesítve tudnak részt venni.** A pályázatok tervezett kiírása alapján további támogatásban csak a hatékony távhővel rendelkezők részesülhetnek, így több távhőszolgáltató és távhőtermelő társaság emiatt hátrányba kerülhet.

Az év során a fűtőmű működésének tapasztalatait felhasználva, a komplex földgáz és biomassza alapú hőtermelési technológiák optimális üzemeltetési módjának meghatározása érdekében rendszeres kooperációt végeztek a kivitelező és az üzemeltetést végző külső szakképekkel, mérnökökkel, annak érdekében, hogy erőforrásaikat és szaktudásukat megosztva a hatékonyság és az eredményes működés érdekében tovább fejlesszék a technológiai folyamatokat.

**A 2024-es év biztosítja azt az alapot, melyre építve az előttük álló években a legfőbb stratégiai céljuk, a stabilitás megteremtése a biomassza alapú hőtermelés optimális kihasználásával teljesül.**

2. A Társaság **felelős és eredményes gazdálkodásának** köszönhetően, a működésükben bekövetkezett alapvető hőtermelési rendszer megváltozása mellett 2024. évben **jelentős eredményt érte el. Az adózás előtti eredmény 286,3 M Ft**, mely a tervezett 51,4 M Ft összeget jelentősen meghaladta. A Társaság közszolgáltatási feladatainak ellátáshoz és az üzleti terv szerinti elfogadott fejlesztéseihez 2024-ben hitel igénybevételére nem volt szükség. A TERMOSTAR Kft. hatékony likviditás menedzsmentjének működtetése biztosította a folyamatos fizetőképességet, ezáltal nem került veszélybe az év során folyamatban lévő beruházásaihoz kapcsolódó számlák határidőre történő kifizetése, a jelentős összegű energiaszámlák, a rendszeres hatósági kötelezettségek kiegyenlítése, továbbá a magas visszaigényelhető ÁFA összegének kb. 60 napos finanszírozása. A kinnlévőség a társaság nagyságrendjéhez képest évről-évre kedvező mértékű, melynek tudatos kezelésével hozzájárulnak a likviditás stabilitásának fenntartásához.

3. **A cég hatékonyságát, vagyoni és jövedelmi helyzetét jelző főbb mutatók 2024. évben is jól tükrözik a társaság eredményességét.** A tevékenység jövedelemtermelő képességét kifejező EBITDA 949,5 M Ft értékkel jelentős eredményt mutat. A tőkearányos eredmény (ROE) 12,6 %-os értéke a magas eredménynek köszönhető, az eszközhatékonysági mutató (ROA) 1,8 %-os értéke a jelentős fejlesztési beruházásnak eredményeképpen alacsonyabb az előző évhez viszonyítva. Az eszközhatékonysági mutató (ROA) az összes eszközértékhez viszonyítja az adózás előtti eredményt jelenti, melynek eredménye jelzi, hogy a kiemelkedő eszközértékkel magas eredményt értek el. A tőkehatékonysági mutató (ROE) a tulajdonosok egységnyi tőkéjére jutó eredményét fejezi ki, magas értéke a befektetés hatékonyságát jelenti. A Társaság működéséhez és fejlesztéseihez szükséges **pénzügyi források folyamatosan rendelkezésre álltak.**

4. A TERMOSTAR Kft. 2024. év során a meghatározó, jelentős energiaköltségeinek optimalizálása érdekében a beszerzései során az irányadó jogszabályok és feltételek mentén kellő óvatossággal járt el. **A jelentősen megváltozott hőtermelés miatt különös figyelemmel végezte a legfőbb energiabeszerzéseinek szerződéskötését,** illetve kifejezetten fókuszált az energiapiac folyamatosan változó folyamataira. A Társaság ennek az összetett feladatnak az elvégzéséhez külső szaktanácsadók szakértői szolgáltatását is igénybe veszi. Emellett szükség van a folyamatba épített ellenőrzésre, a rendszeres képzésekre, az energiakereskedőkkel való folyamatos egyeztetésre. A biomassza fűtőmű működéséhez a legfőbb tüzelőanyag biztosítására a KEFAG Zrt-vel megkötött hosszú távú szerződés feltételeit felülvizsgálva és betartva az ellátás zavartalan volt, a tüzelőanyag minőségének kontrollja a napi rutin részévé vált, ezzel a kazánok hatékonyságát optimalizálni tudták.

5. A cég a **villamosenergia-értékesítésből 2024. évben 454,5 M Ft árbevételt realizált.** A társaság a villamos energia értékesítésre érvényes szerződéssel rendelkezik, melynek feltételrendszere az aktuális piaci körülményekhez igazodva évről-évre változik. A szerződéskötés évente felülvizsgálatra kerül annak érdekében, hogy a lehető legjobb eredményességgel működhessen ez a tevékenység. Az árbevétel egyik összetevője az értékesített villamos energia mennyiségéből adódó energiadíj, a másik része a termelő egységek rendelkezésre állásának kapacitásdíj bevétele, mely 2024-ben 264,0 M Ft volt, 2023-ban 419,9 M Ft volt. A kapacitásdíj

csökkenést ellensúlyozta a 2023 évhez képest 186,4%-kal megnőtt értékesített mennyiség árbevétele. Míg 2023-ban a motorok a rendelkezésre állás mellett csak a működtetéshez, behíváshoz szükséges minimális energiát termelték, 2024-ben a piaci feltételek kedvező alakulásának köszönhetően sikerült az értékesített mennyiséget közel háromszorosára növelni. A bevétel fedezetet nyújtott a 2024-ben elvégzett 99,5 M Ft összértékű karbantartásokra.

Az értékesítésre alapvető hatást gyakorol a földgáz világpiaci ára, amelyből a gázmotorok által termelt villamos energia árának a piaci árakkal kell tudni versenyképesnek maradnia. Az üzemeltetés meghatározása nemcsak árfüggő, a gázmotorok műszaki állapotát, a karbantartások jelentős költsége miatt szintén mérlegelni kell. A termelő egységek eredményes működtetése érdekében a szakemberek a menedzsment iránymutatása mellett kellő körültekintéssel jártak el.

Az üzemeltetésben részt vevő munkatársak folyamatosan figyelemmel kísérik az energiapiac változásait, hogy a gázmotorok lehető leggazdaságosabb működtetésével segítsék az eredményességet.

**6. 2024. évben a lakossági fogyasztók alap- és hődíj ára továbbra sem változott,** a Kormány rendeletei értelmében rezsicsökkentett áron vehetik igénybe a távhőszolgáltatást. Számukra az elmúlt 10 évben háromszor történt rezsicsökkentés, összességében 22,3 %-os mértékben. Ennek megfelelően **a kecskemétiak alapidíj címen az 1996. évvel azonos díjat (kb. 2000 Ft/lakás), hődíjként a 2006. évvel azonos díjat fizetnek,** mely jelenleg is – országos szinten – a legalacsonyabb árkategóriák között biztosítja a lakosságnak a szolgáltatást.

**A biomassza technológia költségcsökkentő hatását a távhőszolgáltatásban érintett fogyasztók már a 2023/2024. évi fűtési szezonban érezhették. A stabil árak mellett további kedvezményekre is lehetőséget nyújtott az új fűtőmű üzembe állása, melynek előnyeiből a lakossági fogyasztókat is részesítették. A tulajdonosi egyeztetés alapján a lakossági fogyasztók részére biztosított egyszeri, 10.000 Ft kedvezményből összességében 10.173 fogyasztó részesült, mely a 2023/2024-es fűtési időszak hónapjaira arányosan felosztva 2023-ban 42.704 E Ft, 2024-ben 59.026 E Ft összegű engedményt jelentett. a lakossági fogyasztók 2023-2024. évi elszámoló számláikban.**

**7. A nem lakossági fogyasztók távhőszolgáltatás díjaira az elmúlt években a kialakult energiapiaci veszélyhelyzet jelentős hatással volt. Az ebből fakadó áremelkedések miatt a távhőszektorban minden idők legmagasabb hatásági árai jelentek meg. Kecskeméten a korábbi hatásági árakhoz képest közel 14-szeres áremelkedés volt, melyek enyhítésére és a fogyasztók megtartása érdekében a Társaság több intézkedést tett, amivel sikerült elérniük, hogy a gázárak emelkedése ellenére, országos viszonylatban a hődíjuk a legkedvezőbbek közé tartozott az energia veszélyhelyzet kiemelt időszakában is. Ezt követően a Kormány a gázárak csökkenésének következtében –, a KKI intézmények számára meghatározott hatásági hődíj árát 2023. január 1-jétől 27.118.- Ft/GJ-ra csökkentette. Majd a 2023 októberétől 14.031 Ft/GJ-ra csökkent a hődíj, mely még mindig jelentősen magasabb volt a 2022. október előtti egységárakhoz képest. A TERMOSTAR Kft. a hatályos távhőrendeletben előírt hődíj árát a biomassza technológia költségcsökkentő hatásának köszönhetően – a tulajdonos és a MEKH jóváhagyásával – 7.500 Ft/GJ összegre csökkentette, és 2024. szeptember 30-ig biztosította valamennyi KKI és egyéb közületi felhasználója részére.**

**2024. október 1-től már a biomassza alapú hőtermelés kedvezőbb költségei jelentették a hatásági ármeghatározás alapját, melynek köszönhetően 5.919 Ft/GJ-ra csökkent a közületek hatásági hődíj egységára, és ezzel a város intézményi és egyéb közületi fogyasztóinak országos szinten a legkedvezőbbek közé tartozó áron szolgáltathatták a klímatudatos távhőt.**

**A TERMOSTAR Kft. folyamatos árcsökkentő tevékenységének eredményeképpen a kecskeméti közületi fogyasztók által elérhető távhő ára a legkedvezőbbek közé tartozik.**

8. A távhőszolgáltatás összes **lejárt vevőállományának csökkenése 2024-ben is megvalósult**, köszönhetően a szisztematikus követeléskezelési gyakorlatnak, a fogyasztók javuló fizetési moráljának és elégedettségüknek a TERMOSTAR Kft. szolgáltatásával. A csökkenés az előző év végi adatokhoz képest 4 %-os mértékű volt.

A likviditás fenntartása érdekében, **az ügyfelek igényei alapján biztosították részükre a számlafizetések hatékony, modern lehetőségeit.** Csekkjeiken feltüntetik a QR-kódot, a honlapjukon keresztül pedig a Simplepay szolgáltatást biztosítják ügyfelek részére számláik gyors, és kényelmes rendezéséhez.

Az országos szinten folyamatosan a legkedvezőbb távhőárak szintén nagyban segítették az alacsony lakossági és közületi kinnlevőségi arányt.

9. A távhő ára mellett a szolgáltatás minősége határozza meg az érintett lakosság hangulatát és elégedettségét a szolgáltatással kapcsolatban, és ezen keresztül a TERMOSTAR Kft. megítélését. A **vevőelégedettségi felmérést 2024-ben is elvégezték, ennek főbb eredményei:**

- ✓ Az ügyfélszolgálaton dolgozók kapcsolattartásának minőségével és magatartásával a válaszadók 97,4 %-a elégedett. A szerelési, hibaelhárítási dolgozók kapcsolattartásának minőségével és magatartásával való vevői elégedettségi szint 96,2 %-os. A menedzsment minden évben kiemelt figyelmet fordít az ügyfelekkel történő megfelelő kommunikációnak az oktatására, melyet az idei évben is külső oktató cég közreműködésével a teljes kollektíva részvételével megvalósított.
- ✓ Válaszadó fogyasztóik 96,0 %-a elégedett a TERMOSTAR Kft. által megküldött hírlevelekkel, tájékoztató anyagokkal. A Cég számára kiemelten fontos, hogy fogyasztóik aktuális, minőségi, figyelemfelhívó nyomtatott és online anyagokat kapjanak, ezért grafikus szolgáltatóval együttműködve készítik tájékoztatóikat.
- ✓ **Az általános vevői elégedettségi szint továbbra is magas, 95,7%-os.**

A Kft. stratégiájának fő célja, a folyamatosan magas szolgáltatási színvonal fenntartása és a **fogyasztói kapcsolatok erősítése.**

Biztosították a **folyamatos kommunikációt** a társasházi képviselőkkel közvetlenül, és az ügyfelekkel a havi hírlevelek és a honlapon megjelentetett folyamatos aktuális információkon keresztül. A korábbi évben sikeresen alkalmazott **Fűtési megbízottak az idei évben is segítették** a társasházak fűtésindításának gyors, hibamentes elvégzését.

10. A TERMOSTAR Kft. számára kiemelten fontos eredmény, hogy **2024-ben sem volt jelentősebb szolgáltatás kimaradás.** Az esetenként előfordult lokális üzemzavart a soron kívüli, gyors elhárításnak köszönhetően a fogyasztók általában nem is érzékelték.

11. A Kft. a tulajdonosaival, így az Önkormányzattal is rendezett szerződéses kapcsolatban áll. Egymással szemben sem rövid, sem közép távú időszakra szóló lejárt követelésük, nem teljesített kötelezettségük nincs.

A TERMOSTAR Kft-nek az állam felé és az államnak a Társaság felé (távhőtámogatás, pályázati támogatás, adóvisszatérítés, stb.) semmilyen lejárt követelése és kötelezettsége a mérlegforduló napon nem volt.

12. A cégvezetés az elmúlt évben is gondosan ügyelt a törvényes rend, a **jogszabályok betartására és a minőségi működés fenntartására**. 2024. év során több külső hatósági ellenőrzés zajlott le eredményesen, megállapítás nélkül, továbbá vannak folyamatban lévő ellenőrzések, melyek lezárása 2025. évben várható.

A Társaság 2020-tól – a köztulajdonban álló gazdasági társaságok számára – jogszabály által előírt **belső kontrollrendszer kialakítását** és annak feltételeit megteremtette, melyet 2024-ben szabályozottan működtetett. A megbízott külső szakértő közreműködésével a belső ellenőrzés 2024-ben lezajlott, amely a vizsgált területekre vonatkozóan nem tárt fel jelentős hiányosságot.

13. A Cég **műszaki szakembergárdája** több mint 40 éves tapasztalattal rendelkezik a gépészeti rendszerek működtetésében, karbantartásában és a mai kor színvonalához igazodó fejlesztésekben, ennek köszönhetően minőségi szolgáltatást nyújtott 2024. évben is a fogyasztók részére.

A megváltozott technológia működtetéséhez, a tüzelőanyag kezeléséhez és a biomassza fűtőmű gépészeti rendszereinek működtetéséhez új, korábban nem szükséges kompetenciák elsajátítására volt szükség. Ezek megszerzését a társaság biztosította a munkavállalók részére.

A Társaságnál továbbra is jelentős kihívást jelent **a szolgáltatás ellátásához szükséges megfelelő létszámú és képzettségű munkaerő állomány biztosítása**.

A nyugdíjas korhoz közeledő (60-64 éves) fizikai munkavállalók száma a fizikai létszám 20,5 %-át teszi ki és 6 fő a nyugdíj melletti foglalkoztatott.

2024. évben 5 fő munkaviszonya szűnt meg és összesen 6 fő lépett be, mindannyian a műszaki területre.

A menedzsment az alkalmazottak pótlására és a munkavállalók megtartására az alábbi munkaügyi intézkedéseket hozta meg:

- 2024. évben 20%-os átlagbér emelést hajtottak végre tulajdonosi hozzájárulással, ezzel törekedve a dolgozóknak a piaci szinthez közelítő bér eléréséhez.
- A munkaerő toborzáshoz használt hirdetések széles skáláját használták fel annak érdekében, hogy hirdeteik eljussanak a potenciális érdeklődőkhöz. A város legforgalmasabb áruházainál és ügyfélszolgálatukon szórólapos megállító hirdető táblákat helyeztek ki. A nagy forgalmú Akadémia körüli székhelyük kerítésén látványos molinón hívták fel a járókelők figyelmét a munkaerő felvételre.
- A havi hírlevelekkel együtt kiküldött „Karrier” lappal a közel 12 000 fogyasztót rendszeresen tájékoztatták az aktuális álláslehetőségekről.
- Működtették az ügyfélszolgálaton a korábbi években kialakított „Karrier pontot”, a Társaság honlapjának „Karrier” menüpontjában folyamatosan elérhetőek a nyitott pozíciók.
- A helyi online médiában megjelenő hirdetésükkel (pl.: KEOL) felhívták a figyelmet a Társaságnál betöltendő álláslehetőségekre.
- A kazángépész-fűtő és logisztikai munkatársak tevékenységét korszerű látványvilágú videó filmekkel mutatták be, melyek vállalat honlapján elérhetőek.
- Az új technológia miatt indokolt szakmai kompetenciák megszerzéséhez az oktatási igényeket felmérték. A munkavállalók részére a képzéseket a

megfelelő szakmai képző intézményekben megszervezték és biztosították, hogy megszerezzék a szükséges végzettséget.

- Az oktatási tervben szereplő képzéseiket magas színvonalon elvégezték, hozzájárulva a legfrissebb tudás gyakorlati alkalmazásához az egyes szakterületeken.

A 2024. évi üzleti célként kitűzött motivált, elkötelezett, szakmailag felkészült munkavállalói létszám biztosítása év végére 95 fővel teljesült.

14. A biomassza fűtőmű távhőrendszerbe integrálása és a meglévő fűtőművek átalakítása új folyamatok kialakítását, új kihívásokat és szakmai feladatokat jelentett és jelent valamennyi szakemberük számára.

2024. év során a vállalati **teljesítmény-menedzsment rendszer** működtetésével a célok elérése és a feladatok teljesítése érdekében a munkatársait motiválta, lojalitását növelte. A kitűzött egyéni teljesítménycélok értékelése mentén a menedzsment reális képet kap a tevékenység ellátásának kockázatairól. Ezeket felmérve valamennyi szakterület vezetőjével együtt kidolgozták az optimális működés érdekében elvégzendő folyamatfejlesztéseket és feladatokat.

**A Cég vezetése és kollektívája elkötelezett**, hogy úgy irányítsa, működtesse és fejlessze a TERMOSTAR Kft-t, hogy neve egyben garanciát jelentsen a szolgáltatást igénybe vevők, a tulajdonosok, a partnerek és a dolgozók számára.

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft. ma az ország egyik **leginnovatívabb, legstabilabb távhőszolgáltató társasága**. Kollektívája bizonyította, hogy alkalmas a folytonosan növekvő vevői és társadalmi igények, a fokozódó hatósági elvárások, előírások követelményeinek teljesítésére, a változó, szigorodó jogszabályi feltételek között. **A Társaság motivált és magas szakmai színvonalú csapata garancia volt az új biomassza fűtőmű hatékony működtetésére, melyben az év során alaposan járt el és mindent megtett, hogy gazdaságosan, környezetbarát módon tudja üzemeltetni.**

### **C) A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazási elveit a Szabályzat IV. fejezete tartalmazza.**

A Felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíját és a könyvvizsgáló megbízási díját a KMJV Közgyűlésének Városstratégiai és Pénzügyi Bizottsága javaslatára a Tulajdonosi Taggyűlés határozza meg.

A tisztségviselők tiszteletdíjai 2025. január 1-jétől javasolt 8 %-os emeléssel:

	<b>2024. évben</b>	8 %-kal növelve	<b>2025. január 1-jétől javasolt (E Ft-ra kerekítve)</b>
FB elnök	202.000,-Ft/hó	218.160,- Ft/hó	218.000,- Ft/hó
FB tagok	162.000,-Ft/hó	174.960,- Ft/hó	175.000,- Ft/hó

Kovácsné Bordás Gabriella könyvvizsgáló megbízási szerződése 2025. december 31-ig tart, megbízási díja a szerződés hatálya alatt változatlan. Tekintettel a 57/2024. (V.16.) VPB. számú határozatra a jelenlegi díj (havi 300.000 Ft+ÁFA) 2025. évre nem emelkedik.

**D) A Vezető (a Kft. ügyvezető igazgatója) bérezésének szabályait az V/2. pont tartalmazza.**

*„2) A Vezető bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.”*

Személyi alapbérét a Tulajdonosi Taggyűlés jogosult meghatározni.

Horváth Attila ügyvezető igazgató személyi alapbére

2024.01.01-jétől <b>jelenleg</b>	2.340.000,- Ft/hó
2025.03.01-jétől <b>javasolt 25 % növekedéssel</b> E Ft-ra kerekítve:	2.920.000,- Ft/hó

**A többségi Tulajdonossal történt egyeztetés alapján az önkormányzati tulajdonú társaságok esetében a 12 havi bruttó bér mellett az éves alapbér 25 %-ának megfelelő teljesítménybér kifizetését irányozza elő. Korábban a TERMOSTAR Kft. esetében a prémiumcélok teljesítését követően a felsővezetőknek 50 % teljesítménybér kifizetése került jóváhagyásra. Ezt a rendszert átdolgozva, az ügyvezető igazgatónak a javasolt béremelés (2.920.000 Ft/hó) és a teljesítménykövetelményekre fizetendő bér (az éves alapbér 25 %-a) összességében 4 %-os bérnövekményt jelent 2024. évhez viszonyítva.**

Az ügyvezető igazgató 2025. évi személyi alapbérének megállapításánál az alábbiakat javasoljuk figyelembe venni:

- a TERMOSTAR Kft. a hőtermelő tevékenységét saját eszközeivel állítja elő,
- a hőszolgáltatási tevékenységét közel 12.000 lakás és 200 közület részére nyújtja a városban,
- a kecskeméti távhőszolgáltatás fejlesztéseként 2023 őszétől országosan is szakmai sikerként elismert biomassa alapú hőtermelést integráltak a korábbi 100%-ban földgáz alapú rendszerükbe,
- a távhővezeték hálózat fejlesztéseiknek köszönhetően immár ~ 38 km hosszú vezetékszakaszon biztosítják a szolgáltatást az igénylők részére,
- a közületi fogyasztók részére a távhő ára országos viszonylatban városunkban az egyik legkedvezőbb,
- a társaság tevékenységében külön üzeltágot jelentő kapcsolt villamosenergia termelő tevékenységgel évről-évre kiemelkedő eredményt érnek el,
- a távhőfejlesztésben elért, és az előbb felsorolt gazdasági és szakmai teljesítményeket, valamint a cég kollektívája által megvalósított kiemelkedő eredményeket,
- a társaság 2025. évre az Üzleti terv alapján átlagosan 14 %-os mértékű differenciált bérfejlesztést tervez.

A javadalmazási szabályzat szerint az ügyvezető igazgató alapbérének mértéke és maximuma nincs szabályozva.

Az ügyvezető igazgató munkaszerződésének módosítását a Polgármester Asszony, mint a munkáltatói jogok gyakorlója írja alá.



**E) Vezető állású munkavállalók személyi alapbérének meghatározása az V/3. pont alapján:**

**„1) A Vezető állású munkavállaló személyi alapbérét a Vezető állapítja meg, melyről a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni. Ennek során a munkáltatói jogkör gyakorlója az éves inflációra is figyelemmel a társaságnál végrehajtott bérfelzárkózás mértékét veszi figyelembe, amelytől a társaság teherviselő képességére tekintettel eltérhet. A személyi alapbér módosítása során a munkaszerződés módosításának szabályaira figyelemmel kell lenni.”**

	<b>Jelenlegi alapbér</b> (2024.01.01-től)	37 %-kal növelve	<b>2025.01.01-től javasolt alapbér</b> (E Ft-ra kerekítve)
Nagy Krisztina gazdasági igazgató	2.024.000,- Ft/hó	2.768.832 Ft/hó	2.769.000 Ft/hó

A többségi Tulajdonossal történt egyeztetés alapján az önkormányzati tulajdonú társaságok esetében a 12 havi bruttó bér mellett az éves alapbér 25 %-ának megfelelő teljesítménybér kifizetését irányozza elő. Korábban a TERMOSTAR Kft. esetében a prémiumcélok teljesítését követően a felsővezetőknek 50 % teljesítménybér kifizetése került jóváhagyásra. Ezt a rendszert átdolgozva, a gazdasági igazgató javasolt béremelése és a teljesítménykövetelményekre fizetendő bér (az éves alapbér 25 %-a) összességében 14 %-os bérnövekményt jelent 2024. évhez viszonyítva.

	<b>2025.04.01-től javasolt alapbér</b> (E Ft-ra kerekítve)
főmérnök	2.526.000 Ft/hó

Pék Gáspár munkaviszonya nyugdíjazása miatt 2025. március 31-én közös megegyezéssel megszűnt. A főmérnöki bér kialakítása a fentebb leírtak figyelembevételével történt.

**A Vezető állású munkavállalók személyi alapbéreinek megállapításakor a Szabályzat elveiben megfogalmazottak alapján az alábbiakat javasolt megfontolni:**

- A Társaság Kecskemét Megyei Jogú Város 2. legnagyobb vagyonnal, forgalommal, nyereséggel, létszámmal rendelkező vállalata (a BÁCSVÍZ Zrt. után), az ország 10. legnagyobb távhőszolgáltató társasága.
- Közszolgáltatása a városban kb. 40 ezer ember közérzetét, elégedettségét határozza meg (a vevőelégedettségi mutatók magasak), tevékenysége révén a társadalmi felelőssége igen jelentős.
- Nagy értékű berendezéseket működtet a cég (nettó tárgyi eszköz érték 11,9 Mrd Ft: 20 + 5 MW teljesítményű biomassza kazántechnológia, gázmotorok, forróvíz-kazánok, ipari méretű vezérlések, számítógépes hálózatok, ~ 38 km nyomvonalú távhővezeték hálózat, melyből az átfogó fejlesztési pályázat részeként, összesen mintegy 6 km hosszú, korszerű, energiatakarékos gerincvezetékkel bővült a kecskeméti távhőhálózat, stb.) balesetmentesen, folyamatos üzemmenetben.

- Jelentős, nemzetgazdasági szempontból is kiemelt beruházásokat hajtottak végre a városban a hosszú távú, környezettudatos, fenntartható fejlődés érdekében, támogatva Kecskemét város energiahatékony fejlesztési elképzeléseit, és sikeresen elérte a hatékony távhő kategóriát.
- A több, mint 90 fő munkavállaló nagy része több szakmával, 10-30 év szakmai tapasztalattal rendelkezik, több műszakban dolgozik, keresettek a munkaerőpiacon. A versenytársak alkalmazottai (villamos energia és gázszolgáltatásban) általában magasabb jövedelemmel rendelkeznek.
- Felső- és középvezetői a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben több éves, évtizedes jártassággal, tapasztalattal rendelkeznek, magasan képzettek, szakmai körben elismert szakemberek.
- A Kft. felsővezetői díjazásának mértéke megfelel a Szabályzat III/4. pontjában meghatározott elveknek, körülményeknek.
- A 2025-re kitűzött feladatok és eredményindikátorok elérése a menedzsmenttől jelentős munkát és fokozott felelősségvállalást kíván meg, ezáltal válik biztosíthatóvá az eredményes működés.
- Az energiapiac folyamatosan változó körülményeihez való alkalmazkodással, a működést alapvetően megváltoztató új biomassza technológia bevezetésével hosszú távra alapozták meg a város távhőszolgáltatásának új irányát. A 2024. évre kitűzött eredménycélokat teljesítették. Ezek alapján a 2025. évi célok megvalósítása biztosítva látszik.

Melléklet: Vezetői javadalmazási szabályzat

#### **27/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...4.. igen, ...0.. nem szavazattal, ...1.. tartózkodás mellett / egyhangúlag felterjeszti a javaslatát a Taggyűlésnek, hogy Györfi Róbert Györgynek, a Kft. felügyelőbizottsága elnökének a tiszteletdíja 2025. január 1-jétől 218.000.- Ft/hó (8 %-kal emelkedjék) legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

#### **28/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...4.. igen, ...0... nem szavazattal, ...1... tartózkodás mellett / egyhangúlag felterjeszti a javaslatát a Taggyűlésnek, hogy Nagy Katalinnak, a Kft. felügyelőbizottsága elnök-helyettesének a tiszteletdíja 2025. január 1-jétől 175.000.- Ft/hó (8 %-kal emelkedjék) legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

**29/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...4.. igen, ...0... nem szavazattal, ...1... tartózkodás mellett / egyhangúlag felterjeszti a javaslatát a Taggyűlésnek, hogy Fejes Ferencnek, a Kft. felügyelőbizottsága tagjának a tiszteletdíja 2025. január 1-jétől 175.000.- Ft/hó (8 %-kal emelkedjék) legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

**30/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...4.. igen, ....0.. nem szavazattal, ...1... tartózkodás mellett / egyhangúlag felterjeszti a javaslatát a Taggyűlésnek, hogy Madura Gábornak, a Kft. felügyelőbizottsága tagjának a tiszteletdíja 2025. január 1-jétől 175.000.- Ft/hó (8 %-kal emelkedjék) legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

**31/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...4.. igen, ...0... nem szavazattal, ...1... tartózkodás mellett / egyhangúlag felterjeszti a javaslatát a Taggyűlésnek, hogy Kató Zoltánnak, a Kft. felügyelőbizottsága tagjának a tiszteletdíja 2025. január 1-jétől 175.000.- Ft/hó (8 %-kal emelkedjék) legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

**32/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...5.. igen, ...0.. nem szavazattal, ...0.. tartózkodás mellett / egyhangúlag javasolja a Taggyűlésnek, hogy a Kft. ügyvezető igazgatója, Horváth Attila alapbére 2025. március 1-jétől 2.920.000.-Ft/hó, azaz kettőmillió-kilencszázhuszezer forint/hó legyen.**

**A díjazás módosításához a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata is szükséges.**

**A munkaszerződés módosítását Szemereyné Pataki Klaudia polgármester, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója írja alá.**

**33/2025. (04.10.) fb. sz. határozat**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsága ...5... igen, ...0.. nem szavazattal, ...0.. tartózkodás mellett / egyhangúlag elfogadásra javasolja a Kft. Vezetőjének a társaság gazdasági igazgatójának és főmérnökének az előterjesztés szerinti alapbér módosítását 2025. január 1-jétől.**

Kecskemét, 2025. április 30.

Horváth Attila s.k.  
ügyvezető igazgató

**..../2025. (05.22.) tgy. sz. határozat-tervezet**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Tulajdonosi Taggyűlése ..... % igen, ..... % nem szavazattal, ..... % tartózkodás mellett/egyhangúlag jóváhagyta 2025. január 1-jétől, hogy a Kft. Felügyelőbizottság elnökének tiszteletdíja 218.000.- Ft/hó díjra, a tagok tiszteletdíja 175.000.- Ft/hó díjra emelkedjék.**

**E határozat a Kecskeméti Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata esetén lép hatályba.**

**.../2025. (05.22.) tgy. sz. határozat-tervezet**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Tulajdonosi Taggyűlése ..... % igen, ..... % nem szavazattal, ..... % tartózkodás mellett/egyhangúlag jóváhagyja, hogy a Kft. ügyvezető igazgatója, Horváth Attila alapbére 2025. március 1-jétől 2.920.000.-Ft/hó legyen (25%-kal emelkedjék).**

**E határozat a Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése illetékes Bizottságának elfogadó határozata esetén lép hatályba.**

**A munkaszerződés módosítását Szemereyné Pataki Klaudia polgármester, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója írja alá.**

**.../2025. (05.22.) tgy. sz. határozat-tervezet**

**A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Tulajdonosi Taggyűlése ..... % igen, ..... % nem szavazattal, ..... % tartózkodás mellett/egyhangúlag tudomásul veszi, hogy a Felügyelőbizottság elfogadásra javasolja a Kft. Vezetőjének a társaság gazdasági igazgatójának és főmérnökének az előterjesztés szerinti alapbér módosítását 2025. január 1-jétől.**