

Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. Felügyelőbizottsága

Javaslat a Társaság ügyvezetőjének és vezető állású munkavállalóinak 2025. évi teljesítmény követelményeinek meghatározására a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. Felügyelőbizottságának 2025. május 15-én megtartandó ülésére

Tisztelt Felügyelőbizottság!

A gazdasági társaságokkal kapcsolatos egységes tulajdonosi előírásokról szóló 110/2024. (IX.10.) VPB határozat 1.sz. melléklete alapján lehetőség van 2025. évre vonatkozóan a Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. (a továbbiakban: Társaság) Vezetője és Vezető állású munkavállalói részére prémiumcélok meghatározására.

A Társaság szervezetében az Ügyvezető minősül Vezetőnek, a Gazdálkodási Irodavezető, az Üzemeltetési Irodavezető és a Forgalomfejlesztési Irodavezető (a továbbiakban együtt: Irodavezetők) munkaköröket betöltő munkavállalók munkaszerződésük alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1) bekezdése szerinti Vezető állású munkavállalóknak minősülnek.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Alapító) kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok Vezetői Javadalmazási Szabályzata (a továbbiakban: Szabályzat) VI. fejezet (1) pontja alapján a Vezető és a Vezető állású munkavállaló prémiumát az arra jogosult szerv, az általa évente előre, külön határozatban megállapított teljesítménykövetelmények alapján határozza meg.

A Szabályzat VI. fejezet (2) pontja alapján a teljesítménykövetelmények meghatározásánál a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

1. 2025. évi teljesítménykövetelmények:

1.1. A Társaság 2025. évi saját tőke arányos megtérülés (ROE) mutatójának értéke haladja meg a Társaság 2025. évi üzleti tervében szereplő értéket.

1.2. A Társaság behajthatatlan vevői tartozás állománya nem haladhatja meg a 2025. évi belföldi értékesítés nettó árbevételének 0,1 %-át.

1.3. A Társaság a megrendelt menetrendszerinti járatok teljesítése során érje el a 98,5 %-os mértéket.

1.4. A Társaság belföldi értékesítés nettó árbevétele haladja meg a 2025. évi üzleti tervében szereplő 988.322 eFt összeget.

2. Prémium feltételek:

Az 1. pontban meghatározott teljesítménykövetelmények teljesítése esetén a Vezető és a Vezető állású munkavállalóknak a 2025. évi kifizetett besorolási bérének a hatályos Vezetői Javadalmazási Szabályzatban foglalt %-os mértékkel számolható el.

Az egyes teljesítménykövetelmények teljesítése esetére az alábbi %-os mértékek fizethetők, melyek meghatározzák a prémium teljes összegét:

1.1.	20 %
1.2.	30 %
1.3.	30 %
1.4.	20 %

3. Prémium kifizetést kizáró tényező:

- Prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető.
- A 2025. évi üzleti tervben meghatározott átlagkereset-fejlesztés túllépése.
- A Társaságnak lejárt köztartozása (adó, TB, vám stb.) áll fenn az üzleti év végén.
- A Társaság veszteségesen működik.
- A Vezető jogviszonyának fennállása alatt kifejtett tevékenységével összefüggésben bírósági vagy más hatósági eljárás van folyamatban, az eljárás lezárásáig a prémium kiértékelése, illetve annak kifizetése felfüggeszthető. Amennyiben az eljárás eredményeképpen a Vezető felelőssége megállapításra kerül, akkor az prémiumkifizetést kizáró tényezőnek minősül.
- A Társaság éves beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése korlátozó vagy elutasító záradékot tartalmaz az ügyvezetés döntései miatt, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza.

4. Prémium csökkentő tényező:

- Jogszabály vagy az Alapító által előírt adatszolgáltatási, valamint közzétételi kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a kifizethető prémium mértékét 20 százalékponttal csökkenteni kell.
- A peres, nem peres és más hatósági eljárásokkal összefüggésben meghatározott határidők elmulasztása (így különösen, de nem kizárólagosan abban az esetben, ha a cégeljárásban foglalt határidőket nem tartja be, bírósági vagy más hatósági eljárásokban jogorvoslati határidőket elmulasztja), a kifizethető prémium mértéke esetenként 10%-kal csökkenthető.
- Az alapítói határozatokból eredő kötelezettségek vagy határidők elmulasztása esetén a kifizethető prémium mértéke esetenként 10%-kal csökkenthető.

5. Teljesítménykövetelmények teljesítésének értékelése

A teljesítménykövetelmények teljesülésének kiértékelésére és a teljesítménykövetelmények teljesülése esetén a prémium kifizetésére a 2025. üzleti évet lezáró számviteli törvény szerinti éves beszámoló Alapító által történő elfogadása után kerülhet sor.

Jelen előterjesztés tartalma a társaságért felelős alpolgármesterrel, Dr. Homoki Tamás alpolgármester Úrral előzetesen egyeztetésre került. Alpolgármester Úr az előterjesztésben foglaltak elfogadását javasolja.

Az elháríthatatlan külső körülmények bekövetkezése és egyéb szabályozási, jogszabályi környezetben történő jelentős változások, illetve egyéb, a társaság gazdálkodására hatással bíró esetek miatti korrekciós tényezők figyelembevételéről a teljesítménykövetelmények kiértékelésénél a prémiumkitűzésre jogosult dönt.

Fentiek alapján javaslom, hogy az Alapító részére a Társaság Vezetőjére és az Irodavezetőkre vonatkozóan 2025. évre egységesen a jelen előterjesztésben bemutatott teljesítménykövetelmények és feltételek kerüljenek elfogadásra és javaslatként az Alapító részére megküldésre.

Kecskemét, 2025. május 8.

Üdvözlettel

Fábián János s.k.
FB elnök

Határozati javaslat

.../20250515/FB. sz. határozat:

A Kecskeméti Közlekedési Központ Kft. nem ügydöntő felügyelőbizottság tagjai szavazattal a következő teljesítménykövetelményeket és prémium feltételeket határozzák meg 2025. évre a Társaság Ügyvezetője és az Irodavezetői (vezető állású munkavállalói: Gazdálkodási irodavezető, az Üzemeltetési irodavezető és a Forgalomfejlesztési irodavezető) részére, továbbá határoznak annak Alapító részére jóváhagyás végett történő továbbításáról.

1. 2025. évi teljesítménykövetelmények:

1.1. A Társaság 2025. évi saját tőke arányos megtérülés (ROE) mutatójának értéke haladja meg a Társaság 2025. évi üzleti tervében szereplő értéket.

1.2. A Társaság behajthatatlan vevői tartozás állománya nem haladhatja meg a 2025. évi belföldi értékesítés nettó árbevételének 0,1 %-át.

1.3. A Társaság a megrendelt menetrendszerinti járatok teljesítése során érje el a 98,5 %-os mértéket.

1.4. A Társaság belföldi értékesítés nettó árbevétele haladja meg a 2025. évi üzleti tervében szereplő 988.322 eFt összeget.

2. Prémium feltételek:

Az 1. pontban meghatározott teljesítménykövetelmények teljesítése esetén a Vezető és a Vezető állású munkavállalóknak a 2025. évi kifizetett besorolási bérének a hatályos Vezetői Javadalmazási Szabályzatban foglalt %-os mértékkel számolható el.

Az egyes teljesítménykövetelmények teljesítése esetére az alábbi %-os mértékek fizethetők, melyek meghatározzák a prémium teljes összegét:

2.1.	20 %
2.2.	30 %
2.3.	30 %
2.4.	20 %