



**A KIK-FOR KFT.
VEZETŐ ÉS VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓI RÉSZÉRE
2025. ÉVI TELJESÍTMÉNY KÖVETELMÉNYEK KITŰZÉSE**

KECSKEMÉT, 2025. MÁJUS 22.

TELJESÍTMÉNY KÖVETELMÉNYEK KITŰZÉSE 2025. ÉVRE

- I. Tárgy: a Kft. ügyvezető igazgatójának, Nagy Gábor Tibor 2025. évi teljesítmény követelményei, célértékei, és a teljesítéshez kötődő juttatásokra javaslattétel, figyelemmel a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatára, és a gazdasági társaságokkal kapcsolatos egységes előírásokra a 111/2024. (IX.10.) VPB. számú határozatra.**

Teljesítmény követelmények

1. Tervszámok

A Kft. 2025. évi Üzleti Tervében jóváhagyott 12 971 E Ft adózás előtti eredmény, illetve az EBITDA mutató, melynek értéke 76 794 E Ft 11 %-al teljesüljön túl.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 30 %-a illeti meg.

2. Projekt feladat

A társaság portfóliójának optimalizálását célzó stratégia kialakítása, melynek elsődleges célja a közfeladatellátás hatékonyságának növeléséhez szükséges stratégiai irányok meghatározása.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 25 %-a illeti meg.

3. Projekt feladat

Az online fejlesztésekkel összefüggésben - a közfeladatellátás magasabb színvonalú ellátása érdekében - munkafolyamat hatékonyságot eredményező optimalizációk bevezetése, valamint a bérlok által megvalósított tárgyi munkák bérleti díjba történő betudására irányuló módszertan és új kompenzációs séma kidolgozásában részvétel. A bérlok által elvégzett felújítási munkák bérleti díjba történő beszámítására irányuló módszertan kidolgozásának határideje 2025.09.15.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15 %-a illeti meg.

4. Projekt feladat

Az online fejlesztésekkel összefüggésben - a közfeladatellátás magasabb színvonalú ellátása érdekében - munkafolyamat hatékonyságot növelő eljárásrend előkészítése és bevezetése a lakás átadás-átvétel, hibabejelentés és a bérleményellenőrzés és a követeléskezelés területén.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

5. Projekt feladat

Az alulhasznosított saját tulajdonú üzleti ingatlanállomány részét képező ingatlanok egyéb célú hasznosítása érdekében a legjobb és leggazdaságosabb hasznosítási lehetőség kidolgozása pl. a Műkertvárosi Rendőrőrs által használt épület esetén.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

6. *Projektfeladat:*

Az előző évi december végi üresen álláshoz képest az üresen álló lakások számának 10 %-kal történő csökkentése az idei tárgyévre.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

II. Tárgy: a Kft. gazdasági vezetőjének, Szöllősi-Varga Tünde 2025. évi teljesítmény követelményei, célértékei, és a teljesítéshez kötődő juttatásokra javaslatétel, figyelemmel a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatára, és a gazdasági társaságokkal kapcsolatos egységes előírásokra a 111/2024. (IX.10.) VPB. számú határozatra.

Teljesítmény követelmények

1. Tervszámok

A Kft. 2025. évi Üzleti Tervében jóváhagyott 12 971 E Ft adózás előtti eredmény, illetve az EBITDA mutató, melynek értéke 76 794 E Ft 11 %-al teljesüljön túl.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 30 %-a illeti meg.

2. Projekt feladat

Az online fejlesztésekkel összefüggésben - a közfeladatellátás magasabb színvonalú ellátása érdekében - munkafolyamat hatékonyságot növelő eljárásrend előkészítése és bevezetése a követeléskezelés területén.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15 %-a illeti meg.

3. Projekt feladat

A saját tulajdonú ingatlan állomány esetén a 366 napon túli vevőkövetelés állományának legalább 10%-al történő csökkentése.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15 %-a illeti meg.

4. Projekt feladat

A lakásgazdálkodási közfeladat ellátása során a bérlők által megvalósított tárgyi munkák bérleti díjba történő betudására irányuló módszertan és új kompenzációs séma kidolgozásában való részvétel. A bérlő által elvégzett felújítási munkák bérleti díjba történő beszámítására irányuló elszámolási módszertan kidolgozásának határideje 2025.09.15.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20 %-a illeti meg.

5. Projekt feladat

Az alulhasznosított saját tulajdonú üzleti ingatlanállomány részét képező ingatlanok egyéb célú hasznosítása érdekében a legjobb és leggazdaságosabb hasznosítási lehetőség kidolgozása pl. a Műkertvárosi Rendőrőrs által használt épület esetén.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10%-a illeti meg.

6. Projektfeladat:

Az előző évi december végi üresen álláshoz képest az üresen álló lakások számának 10 %-kal történő csökkentése az idei tárgyévre.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

III. Tárgy: a Kft. főmérnöke, Dobosi Zsolt 2025. évi teljesítmény követelményei, célértékei, és a teljesítéshez kötődő juttatásokra javaslattevél, figyelemmel a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatára, és a gazdasági társaságokkal kapcsolatos egységes előírásokra a 111/2024. (IX.10.) VPB. számú határozatra.

Teljesítmény követelmények:

1. Tervszámok:

A Kft. 2025. évi Üzleti Tervében jóváhagyott 12 971 E Ft adózás előtti eredmény, illetve az EBITDA mutató, melynek értéke 76 794 E Ft 11 %-al teljesüljön túl.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

2. Projekt feladat:

Az online fejlesztésekkel összefüggésben - a közfeladatellátás magasabb színvonalú ellátása érdekében - munkafolyamat hatékonyságot növelő eljárásrend előkészítése és bevezetése a lakás átadás-átvétel, hibabejelentés és a bérleményellenőrzés területén.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20 %-a illeti meg.

3. Projekt feladat

A lakásgazdálkodási közfeladat ellátása során a bérlők által megvalósított tárgyi munkák bérleti díjba történő betudására irányuló módszertan és új kompenzációs séma kidolgozásában való részvétel. A bérlő által elvégzett felújítási munkák bérleti díjba történő beszámítására irányuló műszaki eljárásrend kidolgozásának határideje 2025.09.15.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20 %-a illeti meg.

4. Általános beszerzések és Közbeszerzési eljárás:

A 2026. évre vonatkozó általános közbeszerzési eljárás 2025. évi eredményes lebonyolításának biztosítása.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20 %-a illeti meg.

5. Projektfeladat:

Csányi János krt. 14. sz. alatti székházunk költségcsökkentő tényezőinek kiépítése. A használati vízfogyasztás csökkentése érdekében intézkedés. A vízdíj és ehhez kapcsolódó energiaköltségek ára 2024. évtől drasztikusan növekedett, ennek érdekében a gépészeti helyiségekben csap perlátorok beszerelése egy jó alternatíva lehet a szinteken, ezzel együtt szándék a papírmentes mosdók kialakítása is, így elektromos kézszáritók beszerelését tervezzük minden épületszinten, ezen túl a Közfeladat magasabb színvonalú ellátása és a bérleti elégedettség növelése érdekében a földszinti vizesblokk fejlesztése. A bogácsi ingatlan magasabb fokú kihasználtságának és alacsonyabb üzemeltetési költségeinek elérése érdekében, az ehhez szükséges tárgyi munkák, saját fizikai állomány bevonásával történő megvalósítása.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15 %-a illeti meg.

6. Projektfeladat:

Az előző évi december végi üresen álláshoz képest az üresen álló lakások számának 10 %-kal történő csökkentése az idei tárgyévre.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15 %-a illeti meg.

IV. Tárgy: a Kft. ingatlangazdálkodási vezetője, Kurenkov Vjacseszláv 2025. évi teljesítmény követelményei, célértékei, és a teljesítéshez kötődő juttatásokra javaslatétel, figyelemmel a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatára, és a gazdasági társaságokkal kapcsolatos egységes előírásokra a 111/2024. (IX.10.) VPB. számú határozatra.

Teljesítmény követelmények

1. Tervszámok:

A Kft. 2025. évi Üzleti Tervében jóváhagyott 12 971 E Ft adózás előtti eredmény, illetve az EBITDA mutató, melynek értéke 76 794 E Ft 11 %-al teljesüljön túl.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10%-a illeti meg.

2. Projekt feladat:

A társaság portfóliójának optimalizálását célzó stratégia kialakítása, melynek elsődleges célja a közfeladatellátás hatékonyságának növeléséhez szükséges stratégiai irányok meghatározása.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 25%-a illeti meg.

3. Projekt feladat

A lakásgazdálkodási közfeladat ellátása során a bérlők által megvalósított tárgyi munkák bérleti díjba történő betudására irányuló módszertan és új kompenzációs séma kidolgozásában való részvétel. A bérlő által elvégzett felújítási munkák bérleti díjba történő beszámítására irányuló módszertan kidolgozásának határideje 2025.09.15.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20 %-a illeti meg.

4. Projekt feladat:

A felújítás alatt lévő ingatlanok 10%-kal való növelése az előző évben felújításra került lakások számához képest.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 15%-a illeti meg.

5. Projekt feladat:

A vagyonkezelési ágazathoz kapcsolódóan a vagyonkezelt területek helyszíni bejárással egybekötött, GPS alapú felmerése és az ERP rendszerben történő rögzítése a tárgyidőszak végéig.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 20%-a illeti meg.

6. *Projektfeladat:*

Az előző évi december végi üresen álláshoz képest az üresen álló lakások számának 10 %-kal történő csökkentése az idei tárgyévre.

E feladat teljesítése esetén juttatásként (prémiumként) a 2025. évi éves prémium összeg 10 %-a illeti meg.

V. A kifizetés feltételei

A követelmények meghatározásának és a teljesítménybér fizetésének részletes szabályait a 111/2024. (IX.10.) VPB számú határozattal jóváhagyott Vezetői Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Kecskemét, 2025. május 22.

dr. Berényiné dr. Dézsi Andrea
Felügyelő Bizottság elnöke s.k.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Kivonat

**a KIK-FOR Kft-nél 2025. május 22. napján megtartott
Felügyelő Bizottság ülésének jegyzőkönyvéből**

/2025.(V.22.) sz. FB határozat

**A Felügyelő Bizottság igen, nem szavazattal, tartózkodással javasolja
a tulajdonosnak 2025. április 15-én meghatározott teljesítménykövetelmények
visszavonását és a 2025. május 22-én elfogadott 2025. évre meghatározott
Teljesítmény követelmény kitűzésének elfogadását.**

**dr. Berényiné dr. Dézsi Andrea
Felügyelő Bizottság elnöke s.k.**

**A jegyzőkönyvi kivonatot
hitelesítette:**

**Trungel Ilona
FB alelnök s.k.**

**Hódiné Madari Márta
jegyzőkönyvvezető s.k.**