



Városi Alapkezelő Zrt.

2026. évi prémium feladatok meghatározása

Kecskemét, 2026. április 9.

dr. Várady Zoltán
vezérigazgató s.k.
Városi Alapkezelő

1. Prémiumfeladatok a 2026. üzleti évre

Prémium kiírás

Társaság: **Városi Alapkezelő Zrt.**
Beosztás: **Vezető (vezérigazgató) és vezető állású munkavállaló (befektetési igazgató)**
Prémium alap: **Munkaszerződésben meghatározva, 3 havi alaphérnek megfelelő összeg.**

Prémiumfeladatok és értékelési súlyok:

	Feladat	Arányos részteljesítés	súlyozás (%)	súlyozás (%)
			Vezető	Vezető állású munkavállaló
1.	Alapkezelő üzleti tervében szereplő eredményterv (EBITDA vagy adózott eredmény) teljesítése	lehetséges	5	5
2.	A Kecskemét Lakásmenedzsment Kft. részére lakás felújítási céllal új finanszírozási projekt két ütemben történő előkészítése (igazgatósági jóváhagyása 900 millió Ft teljes finanszírozás összeggel) és az első ütem finanszírozásának teljesítése (finanszírozási összeg: 147 millió Ft)	lehetséges	15	15
3.	A Hírös Sport Nonprofit Kft. (Kecskemét strandfürdő) területén megvalósítandó két projekt (csúszda felújítási projekt és napelem projekt) előkészítése (igazgatósági jóváhagyása) min. 300 millió, max. 500 millió forint összegben	lehetséges	25	25
4.	A Rudolf-kert projekt megvalósítása érdekében a projekt cég megalapítása és a szükséges finanszírozás folyamatos biztosítása, várhatóan 500 millió forint összegben	lehetséges	25	25
5.	Ún. Sárga Iskola projekt előkészítése érdekében elvi igazgatósági előterjesztés jóváhagyása, amelynek célja egy projekt társaság létrehozatala és egy megvalósíthatósági tanulmány elkészíttetése	lehetséges	5	5
6.	Legalább 500 millió Ft összegű folyósítás teljesítése a fenti 2.-5.	lehetséges	10	10

	pontokkal érintett projekteken kívüli befektetésekre vonatkozóan			
7.	Az Alapkezelő 2026-ban igénybe vett szolgáltatásainak értéke ne haladja meg, az üzleti tervben rögzített 198.436.000 forintot .	lehetséges	10	10
8.	Az Alapkezelő és az általa kezelt két tőkealapok együttes (összesített) saját tőke értéke érje el a 26 milliárd 516 millió forintot (500+150 millió Ft osztalék kifizetését feltételezve).	lehetséges	5	5
	Összesen:		100	100

A fenti prémiumfeladatokkal összhangban a munkavállalónak (vezetőnek és vezető állású munkavállalónak) kötelessége a Társaság által nyújtott szolgáltatások színvonalának növelése, a rendelkezésre álló tőke-, és más erőforrások hatékony felhasználása, a teljes tevékenység eredményességének növelése a Társaság mindenkor belső szabályzatainak és a működését szabályozó jogszabályok, valamint a tulajdonosi és felügyeleti elvárások betartása mellett.