



**Kecskemét Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése**

**2014. december 18-án  
tartandó ülésére**

**Tárgy: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelet módosítása**

**Az előterjesztést készítette: Berenténé dr. Meskó Mária osztályvezető  
Jegyzői Titkárság**

**Kezelési megjegyzés: RENDELET-TERVEZET**

**Döntési változatok száma: 1**

**Melléletek:**

**Véleményezésre megkapta:**

**Egyéb szervezet, külső szakértő:**

**Megtárgyalta:**

Jogi és Ügyrendi Bizottság

.../2014. (XII. 16.) JÜB. sz. határozata

Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság

.../2014. (XII. 16.) VPB. sz. határozata

**Törvényességi észrevételem nincs:**

.....  
Dr. Határ Mária  
jegyző



## Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármestere

Ügyiratszám: 35.744-1/2014.

### **ELŐTERJESZTÉS**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének  
2014. december 18-án tartandó ülésére

**Tárgy: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelet módosítása**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A 2012. február 29-ig hatályban volt köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 44/A. § (1)-(2) bekezdései, továbbá a 46. § (5) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben illetménykiegészítést, valamint vezetői illetménypótlékot állapíthatott meg.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata 2002. évi költségvetéséről szóló 62/2001. (XII. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 50/2002. (XII. 16.) önkormányzati rendeletével illetménykiegészítést és vezetői illetménypótlékot állapított meg az alábbiak szerint:

***Illetménykiegészítés mértéke:***

- felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az ***alapilletményének 30%-a***,
- középiskolai végzettségű köztisztviselő esetén az ***alapilletményének 10%-a***.

***Vezetői illetménypótlék mértéke:***

- az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén ***alapilletményének 10%-a***,
- a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén ***alapilletményének 15%-a***.

**Az illetménykiegészítés és a vezetői illetménypótlék mértékét a Közgyűlés 2002. óta nem változtatta meg.**

2012. március 1-jétől a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) ad felhatalmazást a helyi önkormányzatnak e tárgykörben rendeletalkotásra. Az eltérés a Kttv. szabályozásában az, hogy az illetménykiegészítést csak a ***tárgyév***re lehet megállapítani. A vezetői illetménypótlék szabályozása nem változott.

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen a **tárgyévra illetménykiegészítést** állapíthat meg

- valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke a megyei jogú városnál a **köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a**,
- valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke a **köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a**.

A Kttv. 236. § (4) bekezdés b) pontja alapján 3000-nél kevesebb lakosú település kivételével a helyi önkormányzat rendeletben **vezetői illetménypótlékot** állapíthat meg egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke 10 000 lakos feletti településen:

- az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető **alapilletményének 10%-a**,
- a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető **alapilletményének 15%-a**.

A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető.

Erre tekintettel alkotta meg a közgyűlés Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendeletét (a továbbiakban: Rendelet). 2014. évre az illetménykiegészítés mértékét Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 32/2013. (XI.29.) önkormányzati rendelete állapította meg.

Tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés megállapítása csak a tárgyévra történhet, így a Rendelet ide vonatkozó rendelkezése 2014. december 31. napján hatályát veszti, javasolom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy 2015. évre az illetménykiegészítés mértékét a korábbi éveknek megfelelően, azzal azonos mértékben szíveskedjen megállapítani.

### **Részletes indokolás**

#### **A rendelet-tervezet 1. §-ához**

A köztisztviselők részére megállapított illetménykiegészítés 2015. évre vonatkozó mértékét határozza meg, amely megegyezik az elmúlt években alkalmazottal.

#### **A rendelet-tervezet 2. §-ához**

Tekintettel arra, hogy a Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdése értelmében az illetménykiegészítést tárgyévra állapíthatja meg a közgyűlés a rendeletében, így a Rendelet 5. §-ának újraszabályozásával 2015. december 31. napján a Rendelet 2. §-át hatályon kívül kell helyezni.

#### **A rendelet-tervezet 3. §-ához**

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

### ***Tisztelt Közgyűlés!***

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján elkészült a rendelet-tervezet előzetes hatásvizsgálata, amelyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, s a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen. Tájékoztatom Önöket, hogy az előterjesztéssel kapcsolatban a Jogi és Ügyrendi Bizottság, valamint a Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság álláspontja az ülésen kerül kiosztásra.

**Kecskemét, 2014. november 20.**

**Szemereyné Pataki Klaudia**  
**polgármester**

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének  
...../2014. (.....) önkormányzati rendelete  
a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével  
összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Jogi és Ügyrendi Bizottság, valamint a Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**1. §**

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Rendelet) a következő 2. §-sal egészül ki:

„Az illetménykiegészítés mértéke:

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 30%-a,
- b) középiskolai végzettségű köztisztviselő esetén alapilletményének 10%-a.”

**2. §**

A Rendelet 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„A rendelet 2. §-a 2015. december 31. napján hatályát veszti.”

**3. §**

Ez a rendelet 2015. január 1. napján lép hatályba, és a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

## HATÁSVIZSGÁLATI LAP

**Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének  
a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével  
összefüggő feladatokról szóló 10/2012. (II.16.) önkormányzati rendelet módosításához**

### **1. Társadalmi hatások**

A rendeletnek Kecskemét Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában és a Kecskeméti Közterület-felügyeletnél alkalmazott köztisztviselők jövedelmi viszonyaira van hatása, hiszen 2015. évre is biztosít részükre az önkormányzat illetménykiegészítést.

### **2. Gazdasági, költségvetési hatások**

Számottevő hatás nem várható tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés mértékét a Közgyűlés 2002. óta nem változtatta meg.

### **3. Környezeti és egészségügyi következmények**

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása, illetve egészségügyi következménye nincs.

### **4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**

Az adminisztratív terhekben változás nem következik be.

### **5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

2012. március 1-jétől a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) ad felhatalmazást a helyi önkormányzatnak az illetménykiegészítés és a vezetői illetménypótlék megállapításával kapcsolatos tárgykörben rendeletalkotásra. Az eltérés a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvénytől a Kttv. szabályozásában az, hogy az illetménykiegészítést csak a tárgyévire lehet megállapítani. Így 2015. évre e rendeletben kell megállapítani az illetménykiegészítés mértékét.

### **6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek nem változnak, azok rendelkezésre állnak. A pénzügyi feltételeket az önkormányzat 2015. évi költségvetésében kell biztosítani.