

Fekete Istvánné óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Belvárosi Óvoda/Ferenczy Ida Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallása alapjának tartja a gyermekek tiszteletét, elfogadását, megbecsülését, a szakmai munka módszertani és alkotószabadságát modern, pedagógiai eszközökkel, a szakmai munka iránti igényességet. Fontos számára az alkalmazotti közösség motiválása a közösen kitűzött célok elérésében, a személyes példamutatás előtérbe helyezésével.

1.2. Helyzetelemzés:

A helyzetelemzés reálisan és szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, tagintézményenként a helyi adottságokat, a színvonalas nevelő-oktató munkát, a személyi és tárgyi körülményeket, a gazdasági egység működését. Vázolja saját terveit, a lehetőségei figyelembe vételével.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó az óvoda szervezeti irányítását három szinten jelöli meg: hosszú, - közép és rövidtávú intervallumban. Hangsúlyt fektet a már meglévő eredmények továbbfejlesztésére, az intézmény egyéni arculatának megőrzésére, a törvényes működés biztosítására, a szülők, és a fenntartóval való együttműködésre. A megfogalmazott célok reálisak, megvalósíthatóak.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

Fontos céljának és feladatának tartja biztosítani az intézmények rendjét, szakszerű működését, takarékos gazdálkodást, a csapatmunkát, a gyerekek biztonságát, az óvodai nevelés magas szintű megvalósítását.

A pályázat kitér a kapcsolatrendszer hatékony működtetésére, családokkal, iskolákkal, szakmai szervezetekkel, szakszolgálatokkal, egyházakkal.

A fejlesztési törekvésekhez jól megválasztott feladatok végrehajtásával az intézmény továbbviheti meglévő értékeit, ill. megújulhat.

2. Összegzés

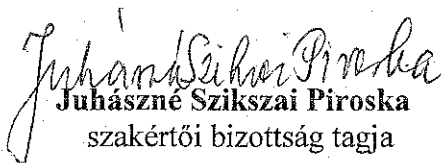
Fekete Istvánné pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.


Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus.

A helyzetelemzés alapos, a vezetési program konkrétumokat tartalmaz, mely a szakmai munka továbbfejlődését, hatékonyságának növelését szolgálják.


A pályázó 34 éve dolgozik az intézményben, 16 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. Részt vett az elmúlt évek innovációs törekvéseiben, elkötelezettsége, motiváltsága egyértelmű.

Fekete Istvánnét magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.


Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja


Rác Katalin
szakértői bizottság tagja


Nagy Attila
szakértői bizottság tagja


Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja

Kapásné Pusztai Edit óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Corvina Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallásának alapja az elért eredmények, a közösségben még meglévő és biztató lehetőségek, - mint szaktudás, képzettség, kreativitás, innovatív szemlélet, céltudatosság, célratörés, szorgalom, rugalmas és modern gondolkodás, önálló munkavégzésre való készség, az alkotás-befogadás átélésére való készség, magas szintű együttműködési készség, csoportdinamika.

1.2. Helyzetelemzés:

Szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, intézményvezetői struktúrában gondolkodik, nem a mindennapi teendők kimunkálására teszi a hangsúlyt, hanem az intézményre, mint szervezetre. Szemlélete átfogó, a gyermekek mindenek felett álló érdekét tükrözi.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó a megfogalmazott célokat az eddig elért eredményekre, a kialakított hagyományokra, értékekre építve határozza meg.

Fontos számára a nyitott, befogadó légkör fenntartása, a támogató nevelési, tanulási környezet továbbfejlesztése, a gyermekbarát, ugyanakkor rendre törekvő, biztonságos rendszer működtetése, amelyben a kisgyermek a legmagasabb szinten bontakoztathatja ki képességeit.

Céljai világosak, reálisak, egyértelműek, melyek segíthetik a program hatékony megvalósulását.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

A Pályázó határozottan körvonalazza a szervezet fejlesztési lehetőségeit, láttatja a változás irányait, elképzelése van a kialakítandó minőségjegyekről.

Fejlesztési elképzelései reálisak, megvalósíthatóak.

2. Összegzés

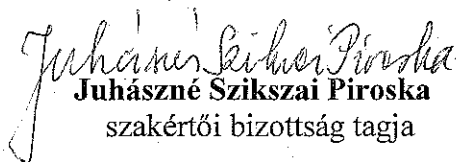
Kapásné Pusztai Edit pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.


Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus, kiváló minőségi jegyeket tartalmaz.

A konkrétan megfogalmazott feladatok azt bizonyítják, hogy tisztában van az óvodák helyzetével, a rendszerszemléletben elkészített vezetői program igazolja, hogy tájékozott a korszerű pedagógiai, módszertani kultúra terén, vezetéselméleti ismereteit a gyakorlatban kiválóan tudja alkalmazni. A feladatokat tényekre alapozva vette számba, azok reálisak, teljesíthetők.


A pályázó 33 éve van a pályán, 20 év vezetői tapasztalattal rendelkezik.

Kapásné Pusztai Edit magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.


Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja


Rác Katalin
szakértői bizottság tagja


Nagy Attila
szakértői bizottság tagja


Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja

Kőváriné Kis Katalin óvodavezetői pályázatának szakértői véleményezése

(Kálmán Lajos Óvoda)

1.1. Vezetői hitvallás:

A pályázó vezetői hitvallása alapjának tartja az intézmény eredményeit, értékeit meghagyva a magas színvonalú óvoda működtetését, amely a testület munkájára épül, biztosítva a szakmai önállóságot a feladat-ellátási helyeken. Vezetési elvei, szakmai hitvallása tükrözi az innovatív személyiséget. Szakmai tapasztalatait folyamatos képzéssel bővítette, melyet módszertani kiadványok, publikációk, előadások is bizonyítják.

1.2. Helyzetelemzés:

A helyzetelemzés reálisan és szemléletesen bemutatja a szervezet felépülését, tagintézményenként a helyi adottságokat, a szociológiai háttérrel, a színvonalas nevelő-oktató munkát, a személyi és tárgyi körülményeket, a gazdasági egység működését. Vázolja főbb eredményeiket, fejlesztéseiket, majd saját terveit, a lehetőségei figyelembe vételével. A helyzetelemzés tényszerű adatokon alapuló, széleskörű megállapításokat tartalmaz.

1.3. Vezetői program

1.3.1. Célmeghatározás

A Pályázó a megfogalmazott célokat az eddig elért eredményekre, a kialakított hagyományokra, értékekre építve határozza meg, mellyel új távlati célokat tűz ki:

- Jogszabályok figyelembe vételével szakmai és emberi kapcsolatokra épülő intézményvezetés.
- Az óvodák egyéni arculatának erősítése.
- A közvetlen környezetnek, a társadalmi elvárásoknak, az intézményhasználóknak való megfelelés – minőség nyújtás.
- Jó munkahelyi légkör kialakítása, az alkalmazotti közösség fejlesztése.

Céljai reálisak, egyértelműek, melyek segíthetik a nevelési program hatékony megvalósulását.

1.3.2. Fejlesztési elképzelések

A vezetői program a helyzetelemzésre alapuló, a célokhoz illeszkedő fejlesztési lehetőséget tartalmaz. A tervezés magában foglalja a vezetés, szervezet, személyzet, minőségfejlesztés minden területét, melyekhez rövid, közép és hosszú távú vezetői feladatokat kapcsol.

Fejlesztési elképzelései reálisak, megvalósíthatóak.

2. Összegzés

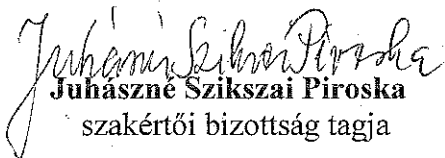
Kőváriné Kis Katalin pályázata megfelel a törvényi és szakmai feltételeknek.


Tartalmi felépítése átlátható, szemléletes, logikus, kiváló minőségi jegyeket tartalmaz.


A helyzetelemzés alapos, a vezetési program konkrétumokat tartalmaz, mely a szakmai munka továbbfejlődését, hatékonyságának növelését szolgálják.


A pályázó 24 éve dolgozik az intézményben, 14 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. Karizmatikus vezető. Részt vett az elmúlt évek innovációs törekvéseiben, elkötelezettsége, motiváltsága egyértelmű.

Kőváriné Kis Katalin magasabb vezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízását javaslom.


Juhászné Szikszai Piroska
szakértői bizottság tagja


Rác Katalin
szakértői bizottság tagja


Nagy Attila
szakértői bizottság tagja


Dr. Rigó Róbert
szakértői bizottság tagja