

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

A KECSKEMÉTI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM LÉTREHOZÁSÁRÓL

„Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és
várostérségében Foglalkoztatási Paktum Kecskeméten”

TOP-6.8.2-15-KE1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében



2017. március



1. Bevezetés

Magyarország Kormánya célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a Kormány a megyei önkormányzatokkal, a megyei jogú városok önkormányzataival, a kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, megyei szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani.

A megyei jogú városok fejlesztési szintjén megvalósuló foglalkoztatási együttműködésekre vonatkozó szabályokat a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében kiírt TOP-6.8.2-15 kódszámú pályázati felhívás tartalmazza.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal konzorciumban a TOP-6.8.2-15 kódszámú pályázati felhívásra támogatási kérelmet nyújtott be, mely TOP-6.8.2-15-KE1-2016-00001 azonosítószámmal „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében Foglalkoztatási Paktum Kecskeméten” címen támogatásban részesült.

A pályázat egyik célja, hogy a projektet megvalósító konzorciumi tagok együttműködésével, közös munkájuk eredményeként, Kecskemét térségében olyan gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési partnerség (a továbbiakban: Paktum) jöjjön létre, mely partnerség tagjai szakmai hozzáértésükkel, aktív részvételükkel olyan konzultációs, tanácsadó, szakmai javaslattevő tevékenységet fejtenek ki, mely a kapcsolódó intézkedésekkel hozzájárul a helyi foglalkoztatási és gazdasági helyzetét érintő problémák, igények valós, folyamatos feltárásához és megoldásához.

A szerződő partnerek fontos feladatuknak tartják Kecskemét térség foglalkoztatási és gazdasági fellendítését, az emberi-erőforrások fejlesztését és a társadalmi és gazdasági együttműködés erősítését.

Kecskemét térség foglalkoztatásában érintett szereplők jelen Együtműködési megállapodásban (továbbiakban: Megállapodás) rögzített célja, hogy:

- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás-fejlesztési elképzeléseit, törekvéseit, valamint megoldást keressenek a felmerülő problémákra;
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében;
- megismerjék a térség foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség okait, megoldási lehetőségeket tárjanak fel;
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg;
- a helyben élő emberek képzettségi szintje, foglalkoztathatóságának javítása;
- a munkaerő-tartalék hatékony kihasználásának támogatása;
- a város népességmegtartó erejének növelése és olyan vonzó élettér megteremtése, mely munkahelyeket, megfelelő lakóhelyet és életkörülményeket biztosít;

- a vállalkozások termelékenységének, hatékonyságának, foglalkoztatási képességének fokozása;
- a képzőintézmények támogatása, hogy a munkaerő-piaci igényekhez igazodó tudástranszfert legyenek képesek megvalósítani, az általuk kínált képzési szerkezet illeszkedjen a gazdasági igényekhez.

2. A Megállapodás célkitűzései

A Megállapodás célkitűzései kapcsolódnak az európai uniós és a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célokhoz:

- a foglalkoztatási színvonal növelése, és a munkanélküliség csökkentése;
- képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása;
- új munkahelyek teremtése, meglévők megőrzése a vállalkozói szektor erősítésével;
- munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyabbá tétele;
- vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése és befektetés ösztönzés;
- a helyi foglalkoztatási és menedzsment kapacitások erősítése;
- hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése;
- a tanácsadói és mentori lehetőségek bővítése olyan személyek részére, akiket a munkanélküliség érint;
- társadalmi vállalkozások fejlesztése;
- a gazdaság és a munkaerő-piac szereplői közti kommunikációhatékonyságának növelése;
- helyi termék-és szolgáltatásfejlesztés.

3. A Megállapodás alapelvei

- a) *Alulról jövő kezdeményezés elve:* a foglalkoztatás szempontjából releváns kezdeményezések a térségekből indulnak ki;
- b) *Területi kiegyenlítődés elve:* foglalkoztatásban és gazdasági fejlettségben megjelenő területi egyenlőtlenségek csökkentése, a helyben foglalkoztatás szintjének növelése;
- c) *Esélyegyenlőség elve:* nők és férfiak, fogyatékkal élők és egyéb esélyegyenlőségi célcsoport egyenlő munkaerő-piaci esélyének megteremtése;
- d) *Innováció elve:* lehetőséget biztosítani a munkaerő-piaci és foglalkoztatáspolitikai problémák megoldásának új módszereihez;
- e) *Partnerség elve:* minden releváns szereplő bevonása a közös stratégia kidolgozásába és megvalósításába;
- f) *Fenntarthatóság elve:* gazdasági, társadalmi és környezeti szempontból is fenntartható programok kidolgozása és megvalósítása, fenntartható intézményrendszer kialakítása.

4. A Megállapodás célcsoportjai

A projekt célcsoportjába Kecskemét térségében és a paktumszervezethez csatlakozott 4 településen (Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás, Városföld) munkát vállalni szándékozó hátrányos helyzetű álláskeresők tartoznak, közfoglalkoztatottak és inaktív személyek.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek az alábbiak szerint:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja, vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

5. A Megállapodás szervezete

A Foglalkoztatási Paktumot létrehozó szervezetek a következők, mely szervezetek képviselői jelen Megállapodást kézjegyükkel látták el:

- Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata
- AIPA Alföldi Iparfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.
- Aranyhomok Kistérségfejlesztési Egyesület
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Fülöpháza Község Önkormányzata
- Jakabszállás Község Önkormányzata
- Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
- Kecskeméti Szakképzési Centrum
- Kecskeméti TISZK Nonprofit Közhasznú Kft.

- Kunszállás Község Önkormányzata
- Nők a Nemzet Jövőjéért Egyesület
- Pallasz Athéné Egyetem
- Ügyes Szociális Szövetkezet
- Városföld Község Önkormányzata
- VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezete

A Megállapodás részét képezik aszerződő partnerek nyilatkozatai is. A szerződő partnerek jelen Megállapodás aláírásával kijelentik, hogy annak tartalmával egyetértenek, és a célkitűzések elérésében szerepet vállalnak.

A Paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, aMegállapodáshoz annak aláírásával minden olyan szervezet csatlakozhat, amely a célkitűzésekkel egyetért és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában. A csatlakozási szándékot az Irányító Csoportnak kell bejelenteni, aki azt a feltételek fennállása esetén elfogadhatja, és biztosíthatja a Megállapodáshoz történő csatlakozást.

A Megállapodást aláíró felek megállapodnak abban, hogy a szerveződés megfelelő, hatékony működéséhez strukturált felépítésre van szükség, melyben az egyes szervek feladatköre kellően elhatárolt egymástól.

Megállapodnak abban is, hogy jelen Együtműködési megállapodás keretében a szervezeti működésnek csupán a kereteit határozzák meg, a paktumszervezet konkrét működési szabályait a paktum ügyrendje tartalmazza, melyet a Megállapodás aláírását követően megtartásra kerülő első közös ülésük fogadnak el.

A Paktum szervezeti felépítését az alábbiak szerint határozzák meg:

- Irányító Csoport
- Foglalkoztatási Fórum
- Paktumiroda

5.1. Az Irányító Csoport

Az Irányító Csoport a felelős a Megállapodásban foglaltak végrehajtásáért, amelynek során az alábbi feladatokat látja el:

- a) információt gyűjt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórum tájékoztatását;
- b) feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait;
- c) kidolgozza a megállapodás éves munkaprogramját és költségvetését;
- d) koordinálja a munkaprogram végrehajtását az érintett szervezetek között;
- e) beszámol a Foglalkoztatási Fórum üléseken a munkaprogramról és a költségvetés teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléseiről;
- f) segíti a térségi partnerségi kapcsolatok fejlődését;
- g) ellenőrzi és monitorozza a folyamatokat,
- h) nyomon követi, véleményezi és értékeli az eddigi projekteket, a munkaprogram és költségvetés teljesülését;

i) jóváhagyja a Paktumiroda beszámolóit.

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai:

- Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata képviselője (1 fő)
- AIPA Kft. képviselője (1 fő)
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő)
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1 fő)

Állandó meghívottak: az Irányító Csoportban szavazati joggal nem rendelkező szerződő partnerek, továbbá a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkársága és a Bács-Kiskun Megyei Foglalkoztatási Paktum. Az állandó meghívottaktanácskozási joggal vehetnek részt az Irányító Csoport ülésen.

Az Irányító Csoport működésének részletes szabályait az ügyrendje tartalmazza, amelyet a Foglalkoztatási Fórum fogad el.

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjára vonatkozóan többletfeladatot vagy pénzügyi kötelezettség vállalást jelentő döntést csak a szavazati joggal rendelkező tag egyetértésével hozhat.

Az Irányító Csoport olyan döntést, amely valamely a Megállapodás Irányító Csoportjában szavazati joggal nem rendelkező tagra vonatkozóan többletfeladatot vagy pénzügyi kötelezettség vállalást jelent, csak a tag előzetes írásbeli hozzájárulásával hozhat.

5.2. Foglalkoztatási Fórum

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a Megállapodás aláírói Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a Megállapodás „parlamentjeként” működik és a Paktumot alkotó valamennyi szervezet a tagja. A tagok Fórum ülésein és munkájában jogosultak aktívan részt venni. Fórum ülésein a Paktumot alkotó szervezetek részéről fő szabály szerint az őket képviselő személyek vesznek részt, akinek akadályoztatása esetén eseti meghatalmazott is képviselheti az adott partner szervezetet.

Fórum nyitott minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is, szavazati és tanácskozási joggal azonban csak a Paktum tagjai rendelkeznek.

Fórum a Megállapodás alapján az alábbi feladatokat látja el:

- a) tájékozik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára;

- b) munkaerő-piaci projektjavaslatokat és ajánlásokat fogalmaz meg az éves munkaprogram összeállításához és megvalósításához;
- c) elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját, az éves munkaprogram végrehajtására vonatkozó jelentést;
- d) biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét;
- e) segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a jó módszerek egymás közötti megosztását, a partnerségek kialakulását;
- f) szakmai ajánlásaival segíti a TOP-6.8.2-15-KE1-2016-00001 azonosító számú projekt, valamint az esetleges egyéb munkaerő-piaci programok végrehajtását, a foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés területén tevékenykedő szervezetek munkáját;
- g) dönt valamennyi kérdésben, amelyet nem delegál más szervének hatáskörébe.

5.3. Paktumiroda

A Megállapodás koordinációját és menedzsment feladatait a Paktumiroda végzi, melynek működtetését Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata vállalja.

A Paktumiroda feladatai:

A) Projektek, pályázatok menedzselése

- előkészíti és koordinálja a Megállapodás keretében működő projekteket,
- információkat nyújt az Irányító Csoport számára a projekteken folyó munkáról,
- az Irányító Csoport megbízásából és a helyi partnerek kezdeményezésére részt vesz pályázatok előkészítésben és lebonyolításában.

B) Monitoring, értékelési tevékenység

- monitorozza és értékeli a Megállapodás eredményeit,
- összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről és felhívja a figyelmet az eltérésekre.

C) Az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív és szakmai feladatok ellátása

- ellátja az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, döntések regisztrálása, Megállapodás tagjainak széleskörű tájékoztatása stb.),
- biztosítja a Megállapodás szerveinek működési technikai feltételeit,
- koordinálja a Megállapodásban folyó közös munkát,
- biztosítja a nyilvánosságot, gondozza a Megállapodás honlapját,
- gondozza a Megállapodás külső és belső kapcsolatait (határon átnyúló kapcsolatokat és más paktumokkal való kapcsolatokat is),
- segíti a munkaterv megvalósulását, kezdeményezi a szükséges módosításokat.

6. Finanszírozás

A Foglalkoztatási Paktum finanszírozásának alapját a „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében Foglalkoztatási Paktum Kecskeméten” című TOP-6.8.2-15-KE1-2016-00001 azonosító számú projekt biztosítja a hatályos Támogatási szerződés alapján 2020. december 31.napjáig.

A szerződő partnerek a projekt lejártát követő időszakban történő hosszú távú, hatékony együttműködés fenntartása és a projekten kívüli egyéb munkaerő-piaci programok finanszírozása érdekében egy olyan többszintű modell kialakítására törekednek, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai és gazdaságfejlesztési célra rendelkezésre álló állami, önkormányzati, vállalkozói, valamint egyéb forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit. Törekednek továbbá a Paktum céljainak megvalósítása érdekében minél nagyobb mértékű pályázati (hazai és uniós) forrás megszerzésére.

A finanszírozás részleteit a Megállapodás munkatervében és költségvetésében szükséges meghatározni és az Irányító Csoport által elfogadni.

7. Az együttműködés időtartama

A megállapodás határozatlan időre szól.

A Megállapodást bármelyik aláíró az Irányító Csoportnak címzett jognyilatkozattal 30 napos határidővel felmondhatja.

Dátum: Kecskemét, 2017. március 20.

Szerződő partnerek:

.....
Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata
Szemereyné Pataki Klaudia
polgármester

.....
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
Kovács Ernő
kormány megbízott

.....
Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara
Gaál József

.....
AIPA Alföldi Iparfejlesztési Nonprofit
Közhasznú Kft.
Csapó Ágnes

elnök

ügyvezető

.....
Fülöpháza Község Önkormányzata
Nagyné Balogh Csilla
polgármester

.....
Jakabszállás Község Önkormányzata
Szabó György Róbert
polgármester

.....
Kunszállás Község Önkormányzata
Kovács Imre
polgármester

.....
Városföld Község Önkormányzata
Veszelka Mihály
polgármester

.....
Pallasz Athéné Egyetem
Dr. Ailer Piroska **Finta Zita**
rektor kancellár

.....
VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezete
Weninger Richárd
elnök

.....
Kecskeméti Szakképzési Centrum
Leviczky Cirill
főigazgató

.....
Kecskeméti TISZK NonprofitKözhasznú Kft.
Pósfainé Dr. Bakota Éva
ügyvezető

.....
Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési
Alapítvány
Békefi Helén
mb. ügyvezető igazgató

.....
Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Tóth Győzőné
ügyvezető

.....
Aranyhomok Kistérségfejlesztési Egyesület
Hamzáné Lakó Judit
titkár

.....
Nők a Nemzet Jövőjéért Egyesület
Engert Jakabné
elnök

.....
Ügyes Szociális Szövetkezet
Fodor Pál
elnök

