



**Kecskemét Megyei Jogú Város  
Alpolgármestere**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése  
2017. november 22-én tartandó ülésére**

**Tárgy: Döntés az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői feladatainak ellátásáról**

**Az előterjesztést készítette: Ladics Monika irodavezető – Humánszolgáltatási Iroda  
Csonka Imre osztályvezető – Társadalompolitikai Osztály**

**Kezelési megjegyzés: HATÁROZAT-TERVEZET**

**Döntési változatok száma: 1**

**Melléletek: 157/2017. (VI. 22.) határozat  
szakértői bizottság véleménye**

**Véleményezésre megkapta:**

**Egyéb szervezet, külső szakértő:**

**Megtárgyalta:**

**Esélyteremtési Bizottság**

**.../2017.(XI. 20.) EtB. sz. hat.**

**Törvényességi észrevételem nincs:**

**Dr. Határ Mária  
jegyző**

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS  
ALPOLGÁRMESTERE**

Ikt.szám: 12.848-21/2017.

**ELŐTERJESZTÉS  
Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlésének  
2017. november 22-én tartandó ülésére**

**Tárgy: Döntés az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői feladatainak ellátásáról**

Az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága (továbbiakban: ESZII) intézményvezetőjének/magasabb vezetőjének megbízása 2017. december 31. napján lejár. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető beosztás ellátására pályázatot kellett kiírni, amelyről Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 157/2017. (VI. 22.) határozatában (továbbiakban: közgyűlési határozat) döntött.

A pályázati kiírás 2017. szeptember 10. napján jelent meg a [www.kecskemets.hu](http://www.kecskemets.hu), valamint a [www.kozigallas.hu](http://www.kozigallas.hu) internetes oldalon, továbbá megjelentetésre került az Egészségügyi Közlöny 2017. évi 14. lapszámában 2017. szeptember 14. napján. A pályázat benyújtásának határideje 2017. október 10. napja volt, amely határidőn belül egy pályázó, **Dr. Pataki Mariann** nyújtott be pályázatot.

A pályázati eljárást a Kjt., a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Szoc. Korm. rend.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban: Eü. Korm. rend.) alapján folytattuk le.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a pályázót a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, és a beérkezett pályázatokat véleményezi. A Szoc. Korm. rend. 1/A. § (10) bekezdése értelmében a bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, és magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai-érdekképviselői szövetség képviselőjének, az Eü. Korm. rend. 4. § (1) bekezdése szerint pedig a bizottság tagja között kell lennie a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt személynek, a közalkalmazotti tanács tagjának, és a szakma szerint illetékes egészségügyben működő szakmai kamara képviselőjének. Figyelembe véve, hogy az ESZII egészségügyi és szociális feladatkörrel is rendelkező intézmény, mindkét jogszabályi előírásnak meg kellett felelni, így a pályázatot öt tagú bizottság véleményezte.

A pályázati anyag áttekintése során megállapítást nyert, hogy a pályázó általános orvosi végzettséggel, valamint csecsemő- és gyermekgyógyász szakképesítéssel rendelkezik, így – az egészségügyi menedzser képzés és a vezetői gyakorlat meglétét kivéve – megfelel a pályázati

felhívásban szereplő feltételeknek. A gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet (továbbiakban: EüM. rendelet) 1. § (1) bekezdése alapján az intézet vezetésével olyan személy bízható meg, aki (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség mellett mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel, valamint legalább ötéves vezetői gyakorlattal is rendelkezik. A pályázó egészségügyi menedzser képzéssel, illetve az előírt vezetői gyakorlattal nem rendelkezik, azonban az EüM. rendelet 1. § (2) bekezdése értelmében a képzési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. A képzés alóli felmentés megadásáról az EüM. rendelet 4. §-a úgy rendelkezik, hogy „felmentés abban az esetben adható, amennyiben a pályázó már részt vesz a képzésben, vagy vállalja a képzésnek – a kinevezés (megbízás) adásától számított – öt éven belül történő megszerzését.” Dr. Pataki Mariann a képzés megszerzését vállalta, ezért javaslom, hogy a képzés 5 éven belüli megszerzésének előírása mellett az egészségügyi menedzser képzés, továbbá a vezetői gyakorlat megléte alól kerüljön felmentésre.

A Szoc. Korm. rend. 1/A. § (12) bekezdés értelmében a pályázatot a jogszabályi előírások alapján létrehozott bizottság véleményével együtt az elbírálásra jogosult szerv elé kell terjeszteni.

A pályázati anyag Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Közgyűlés és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2013. (II. 14.) önkormányzati rendelet 36.§ (12) bekezdése alapján a frakcióvezetők és az érintett bizottság tagjai részére másolatban átadásra került, a benyújtott pályázat eredeti példánya a Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Iroda Társadalompolitikai Osztályán tekinthető meg.

A bizottság a pályázót meghallgatta, megállapította, hogy a pályázó rendelkezik az intézményvezetői kinevezéshez szükséges szakképesítéssel, szakmai múltja, illetve eddigi munkássága is alkalmassá teszi őt a feladat ellátására. A bizottság írásba foglalta szakmai-szakértői véleményét, amely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

A magasabb vezetői megbízás 5 évre szól, az intézményvezető illetménye a Kjt. szabályai alapján kerül meghatározásra. Javaslom, hogy a közgyűlés az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői/magasabb vezetői beosztásának ellátásával – határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban szociális és egészségügyi menedzser munkakörbe történő kinevezése mellett, a Kjt. 21/A. § (1) bekezdés alapján 3 hónap próbaidő megállapításával – **Dr. Pataki Mariannt** bízta meg 2018. január 1-től 2022. december 31-ig terjedő időtartamra,

A pályázó nem kérte pályázati anyagának zárt ülésen történő tárgyalását.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a mellékelt vélemény figyelembevételével az előterjesztésben foglaltakat megtárgyalni és az intézményvezető személyéről döntését meghozni szíveskedjen.

Kecskemét, 2017. október 30.

**Mák Kornél**  
alpolgármester

## HATÁROZAT-TERVEZET

### **Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése** **/2017. (XI. 22.) határozata**

#### **Döntés az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői feladatainak ellátásáról**

A közgyűlés megtárgyalta Mák Kornél alpolgármester 12.848-21/2017. számú előterjesztését és az alábbi határozatot hozta:

1. A közgyűlés az Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága intézményvezetői/magasabb vezetői beosztásának ellátásával – határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban szociális és egészségügyi menedzser munkakörbe történő kinevezése mellett, a Kjt. 21/A. § (1) bekezdés alapján 3 hónap próbaidő megállapításával – **Dr. Pataki Mariannt** bízta meg 2018. január 1-től 2022. december 31-ig terjedő időtartamra.
2. A közgyűlés Dr. Pataki Mariannt a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés alól felmenti, azzal, hogy ezen szakképesítést legkésőbb 2022. december 31. napjáig megszerezni köteles.
3. A közgyűlés Dr. Pataki Mariannt a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott legalább ötéves vezetői gyakorlat megléte alól felmenti.
4. Garantált bérét 197.735,-Ft/hó összegben, összevont szociális ágazati pótlékát 71.821,-Ft/hó összegben, magasabb vezetői pótlékát 50.000,-Ft/hó összegben határozza meg.
5. A közgyűlés felhatalmazza Szemereyné Pataki Klaudia polgármestert a magasabb vezetői beosztás ellátására vonatkozó megbízás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Szemereyné Pataki Klaudia polgármester