



VÍZ- ÉS CSATORNASZOLGÁLTATÓ  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

## SZABÁLYZAT

**A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK,  
FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK,  
VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAÁLLALÓK JAVADALMAZÁSÁRÓL**

**4. kiadás**

Hatályba léptette:

.....

Kurdi Viktor  
elnök-vezérigazgató

**Kecskemét, 2018. június 19.**

*Jelen dokumentum csak belső használatra nyomtatható és fénymásolható, külső személy(ek) részére történő továbbadása az elnök- vezérigazgató hozzájárulása nélkül nem megengedett!*

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:2/10

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>TARTALOMJEGYZÉK .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Cél:.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Jelen szabályzat hatálya.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Hivatkozott dokumentumok.....</b>	<b>3</b>
<b>4. Fogalom meghatározások.....</b>	<b>4</b>
<b>5. Eljárás, felelősség .....</b>	<b>4</b>
5.1 A vezető tisztségviselők javadalmazása.....	4
5.2 Felügyelő bizottsági tagok javadalmazása .....	5
5.3 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak javadalmazása .....	6
5.3.1 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak bérfeljesztési szabálya.....	6
5.3.2 Az éves prémium megállapítása .....	6
5.3.3 Az éves prémium kifizetése.....	6
5.3.4 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásai .....	7
5.3.5 Munkaszerződés alapján a vezető állású munkavállaló részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások.....	7
5.4. Éves premizált vezetők javadalmazása .....	7
5.4.1 Az éves premizált vezetők bérfeljesztési szabálya .....	8
5.4.2 Az éves prémium megállapítása .....	8
5.4.3 Az éves prémium kifizetése.....	8
5.4.4 A részvénytársaság éves prémiumban részesülő vezetőinek kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásai .....	8
5.4.5 A vezetők részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások .....	9
5.5 Könyvvizsgáló.....	9
5.6 Közzététel.....	9
<b>6. Feljegyzések kezelése.....</b>	<b>10</b>
<b>7. Mellékletek .....</b>	<b>10</b>

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:3/10

## 1. Cél:

Ezen szabályzat célja, hogy a részvénytársaság vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módja és mértéke átlátható, a valódi teljesítményt díjazó egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, egyben feleljen meg a törvényi előírásoknak és a tulajdonosi elvárásoknak, a Társaság Közgyűlésének jóváhagyását követően.

## 2. Jelen szabályzat hatálya

### 2.1. Időbeli hatály

Jelen szabályzat a közgyűlés által történő elfogadás napján lép hatályba és határozatlan időre szól.

### 2.2. Személyi hatály

A szabályzat kiterjed a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselőire, felügyelő bizottsági tagjaira, az Mt. 208.§ bekezdése szerinti munkavállalókra, az éves prémiumban részesülő munkavállalókra, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra.

### 2.3. Tárgyi hatály

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

- az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók és a tisztségviselők javadalmazási elveinek szabályozására,
- a jogviszony megszűntetése esetén járó juttatásokra,
- az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók prémium fizetési feltételeire,
- az Mt 208.§-a szerinti munkavállalók költségtérítésének szabályozására
- a éves prémiumban részesülő munkavállalók javadalmazására, prémium fizetési feltételeinek és költségtérítésének meghatározására.
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározottak szerinti javadalmazási szabályok meghatározására.

## 3. Hivatkozott dokumentumok

- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.)
- A BÁCSVÍZ Zrt. Alapszabálya
- A BÁCSVÍZ Zrt. Közgyűlésének 7/2018. (V.24.) számú határozata
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- A tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:4/10

- A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény
- A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény
- Egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. törvény.

#### 4. Fogalom meghatározások

**Köztulajdonban álló gazdasági társaság:** az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik,

**Többségi befolyás:** az olyan kapcsolat, amelynek révén a befolyással rendelkező egy jogi személyben a szavazatok több mint ötven százalékával - közvetlenül vagy a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személy (köztes vállalkozás) szavazati jogán keresztül - rendelkezik, azzal, hogy a közvetett módon való rendelkezés meghatározása során a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyt (köztes vállalkozást) megillető szavazati hányadot meg kell szorozni a befolyással rendelkezőnek a köztes vállalkozásban, illetve vállalkozásokban fennálló szavazati hányadával, ha azonban a köztes vállalkozásban fennálló szavazatainak hányada az ötven százalékot meghaladja, akkor azt egy egészként kell figyelembe venni,

**Közzététel:** a részvénytársaságra jogszabály által előírt elektronikus közzétételi kötelezettség teljesítése.

#### A Részvénytársaság vezető tisztségviselői:

- Igazgatóság tagjai és elnöke

#### 5. Eljárás, felelősség

##### 5.1 A vezető tisztségviselők javadalmazása

A BÁCSVÍZ Zrt.-nél igazgatóság választását a Társaság jelentősége, mérete és működésének jellege indokoltá teszi.

A vezető tisztségviselő természetes személyek száma maximálisan 5 fő.

Polgári jogviszonyon alapuló díjazásuknak arányban kell állnia különösen:

- a gazdálkodó szervezet által működtetett vagyon értékével és annak változásaival
- a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményeivel
- a gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatottak létszámával
- a munkavégzésük színvonalával és mértékével
- a felelősségük mértékével.

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:5/10

Az Igazgatóság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselő megbíztatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbíztatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

## **5.2 Felügyelő bizottsági tagok javadalmazása**

A BÁCSVÍZ Zrt.-nél mint köztulajdonban álló gazdasági társaságnál kötelező felügyelő bizottság létrehozása.

A Felügyelő Bizottság természetes személy tagjainak száma a Társaság jegyzett tőkéjének mértékére tekintettel 6 fő, melyből 2 fő munkavállalói küldött.

A Felügyelő Bizottság elnökének megválasztott személyt a tulajdonosok által jelölt tagként kell figyelembe venni, és tevékenységére, valamint visszahívására a munkavállalók által jelölt felügyelő bizottsági tagokra vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

Polgári jogviszonyon alapuló díjazásuknak arányban kell állnia különösen:

- a gazdálkodó szervezet által működtetett vagyon értékével és annak változásaival
- a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményeivel
- a gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatottak létszámával
- a munkavégzésük színvonalával és mértékével
- a felelősségük mértékével.

A Felügyelő Bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbíztatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbíztatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:6/10

### 5.3 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak javadalmazása

#### 5.3.1 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak bérfejlesztési szabálya

A gazdálkodó szervezet vezetője a társasággal munkaviszonyban álló – a Kollektív Szerződés hatálya alá nem tartozó - munkavállaló. Személyi alapbérének emelése évente, legfeljebb a gazdasági társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel történhet. A személyi alapbért a Társaság Igazgatósága külön határozatban állapítja meg.

#### 5.3.2 Az éves prémium megállapítása

A vezető prémiumban részesítésének feltételeit évente, az alapbérnek legfeljebb 100%-os mértékében az Igazgatóság határozza meg külön kitűzési irattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, a foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez igazítottan.

Az éves prémium alapja a munkavégzés alóli felmentés vagy a munkavégzéstől való eltiltás nélküli ténylegesen kifizetett alapbér.

A kitűzési határidő a tárgyév április 30-ig tart. A prémium feladatokat október 31-ig lehet módosítani.

Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

#### 5.3.3 Az éves prémium kifizetése

A prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában, írásbeli kiértékelés alapján, esetleg csökkentetten feltéve, hogy a gazdálkodó szervezetnek:

- az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása
- a részvénytársaság éves gazdálkodása nem lesz veszteséges. A víziközmű törvény rendelkezéseinek következtében a vagyonátadás és vagyonértékelés miatt bekövetkező veszteség esetén éves prémium fizethető.

Éves prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető.

Jogszabály vagy a gazdasági társaság legfőbb szerve által előírt beszámolási vagy adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a prémium maximum 20%-kal csökkenthető.

Prémiumelőleg fizetésére írásos rendelkezés alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Prémiumelőleg évente egyszer fizethető az éves prémium 50%-át meg nem haladó mértékben. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy a prémiumelőleg összege – a visszafizetés hiányában – az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:7/10

#### **5.3.4 A részvénytársaság vezető állású munkavállalóinak kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásai**

A részvénytársaság vezetője – a munkaszerződése alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (külföldi kiküldetés napidíja, a társaságnál működő Kafetéria rendszer elemeire az éves bérmegállapodásban rögzített keret mértékéig, lakásépítési, vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása, védőruha, védőeszköz, tisztítószer ellátás a Munkavédelmi Szabályzat szerint, élet-és balesetbiztosítás a részvénytársaság minden főfoglalkozású munkavállalójára kiterjedő mértékben, üzemorvosi és foglalkozás-egészségügyi ellátás), valamint hűségjutalomra, továbbá munkáltatói joggyakorló döntése alapján vagy szakmai felügyeleti szerv által adományozott kitüntetésre, jutalomra.

#### **5.3.5 Munkaszerződés alapján a vezető állású munkavállaló részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások**

2010. január 29. napját követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződés hatálya alá nem tartozó munkavállaló esetében a felek megállapodása az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem térhet el, a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 228.§ (1) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. Ez időpontot követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés esetén külön megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 207. § (4) bekezdésében foglaltak szerint meghatározott mértékű lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére.

A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóságnak a felügyelő bizottság véleménye ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

A 2010. január 1. napja előtt kötött munkaszerződésre az abban foglaltak az irányadók, a legközelebbi munkaszerződésnek a javadalmazásra vonatkozó részének módosítása esetén változnak a juttatások.

#### **5.4. Éves premizált vezetők javadalmazása**

A gazdálkodó szervezet vezetői feladataikat munkaviszonyban látják el. A munkaviszony létesítésére az Mt. előírásai az irányadók.

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:8/10

#### **5.4.1 Az éves premizált vezetők bérfejlesztési szabálya**

A gazdálkodó szervezet vezetői a társasággal munkaviszonyban álló, a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók. Személyi alapbérük emelésére évente, a gazdasági társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési mérték figyelembe vételével, a rendelkezésre álló kereten belül egyénenként differenciáltan, százalékos mértékkel történhet. A személyi alapbért az utasítási jogkörrel rendelkező vezető külön határozatban állapítja meg.

#### **5.4.2 Az éves prémium megállapítása**

A vezetők prémiumban részesítésének feltételeit évente, az alapbérnek meghatározott mértékében a munkáltatói jogokat gyakorló vezérigazgató határozza meg külön kitűzési irattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, a foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez igazítottan, melyről a felügyelő bizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

#### **5.4.3 Az éves prémium kifizetése**

A prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában, írásbeli kiértékelés alapján, esetleg csökkentetten feltéve, hogy a gazdálkodó szervezetnek:

- az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása
- a részvénytársaság éves gazdálkodása nem lesz veszteséges, azonban a víziközmű törvény rendelkezéseinek következtében a vagyonátadás és vagyonértékelés miatt bekövetkező veszteség esetén éves prémium fizethető.

Jogszabály vagy a gazdasági társaság legfőbb szerve által előírt beszámolási vagy adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a prémium maximum 20%-kal csökkenthető.

Prémiumelőleg fizetésére írásos rendelkezés alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy a prémiumelőleg összege – a visszafizetés hiányában – az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

#### **5.4.4 A részvénytársaság éves prémiumban részesülő vezetőinek kitüntetése, jóléti-és szociális juttatásai**

A részvénytársaság vezetői – a Kollektív Szerződés és az éves bérmegállapodás alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (külföldi kiküldetés napidíja, a társaságnál működő Cafeteria rendszer elemeire az éves bérmegállapodásban rögzített keret mértékéig, lakásépítési,



<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma:9/10

vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása, védőruha, védőeszköz, tisztítószer ellátás a Munkavédelmi Szabályzat szerint, élet-és balesetbiztosítás a részvénytársaság minden főfoglalkozású munkavállalójára kiterjedő mértékben, üzemorvosi és foglalkozás-egészségügyi ellátás), valamint hűségjutalomra, törzsgárda jutalomra, továbbá munkáltatói joggyakorló döntése alapján vagy szakmai felügyeleti szerv által adományozott kitüntetésre, jutalomra.

#### **5.4.5 A vezetők részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások**

2010. január 29. napját követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződésben meghatározott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási – a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 228.§ (1) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. Ezen időpontot követően kötött, vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződés esetén külön megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 207. § (4) bekezdésében foglaltak szerint meghatározott mértékű lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére.

A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

#### **5.5 Könyvvizsgáló**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a könyvvizsgáló személyére az ügyvezetés a felügyelő bizottság egyetértésével tesz javaslatot a társaság legfőbb szervének.

#### **5.6 Közzététel**

A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselők, a felügyelő bizottsági tagok, a Munka Törvénykönyvéről

<b>BÁCSVÍZ Zrt.</b>	<b>Szabályzat</b>	
	<b>A vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazásáról</b>	Kiadás: 4. Oldalak száma: 10/10

szóló 2012. évi I. törvény 208.§ szerinti munkavállalók, a cégvezetés, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

- a) nevét,
- b) tisztségét vagy munkakörét,
- c) munkaviszonyban álló személy esetében
  - ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve személyi alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,
  - cb) az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,
  - cc) az Mt. 3. § (6) bekezdése alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,
- d) az igazgatósági tagok és a felügyelő bizottsági tagok esetén
  - da) a megbízási díjat,
  - db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,
  - dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az előző bekezdés b)-d) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.

Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a gazdasági társaság – mint munkáltató – vezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős.

A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatók el.

A közzétételt az azt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig kell teljesíteni.

## 6. Feljegyzések kezelése

Fenti szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

## 7. Mellékletek

a BÁCSVÍZ Zrt. Közgyűlésének 7 /2018. (V.24.) számú határozata.